

GOBIERNO DE CHILE
COMISION NACIONAL DE RIEGO

**PROGRAMA DE DESARROLLO DEL RIEGO EN COMUNAS CON
PROBLEMAS DE CESANTIA Y POBREZA, PERIODO 2005
SUBPROGRAMA TERRITORIO BÍO-BÍO NEGRETE.**

INFORME FINAL

Negrete, Febrero de 2006



**GOBIERNO DE CHILE
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO**

**PROGRAMA DE DESARROLLO DEL RIEGO EN COMUNAS
CON PROBLEMAS DE CESANTÍA Y POBREZA, PERIODO
2005. SUBPROGRAMA TERRITORIO BÍO-BÍO NEGRETE.**

INFORME FINAL

Negrete, Febrero de 2006



**ASOCIACION DE CANALISTAS
DEL CANAL BIO - BIO NEGRETE**



TABLA DE CONTENIDOS

I.	PRESENTACIÓN.....	13
II.	OBJETIVOS DEL PROGRAMA.....	15
2.1.	Objetivo general.....	15
2.2.	Objetivos específicos.....	15
2.3.	Población objetivo.....	15
III.	METODOLOGÍA.....	16
3.1.	Situación Base.....	16
3.2.	Líneas estratégicas.....	17
3.2.1.	Desarrollo de la Infraestructura de Riego y el manejo de los recursos hídricos.....	18
3.2.2.	Fortalecimiento Organizacional.....	19
3.2.3.	Calidad del agua de riego y medioambiente.....	22
3.2.4.	Desarrollo productivo e inserción comercial.....	23
3.2.5.	Coordinación de instituciones e instrumentos de apoyo nacional o regional.....	23
3.3.	Focos de acción.....	24
3.4.	Convocatoria y logística.....	26
3.4.1.	Seminarios.....	27
3.4.2.	Talleres.....	28
IV.	RESULTADOS.....	30
4.1.	Desarrollo de la Infraestructura de riego y el manejo de los recursos hídricos.....	30
4.1.1.	Métodos de riego utilizados.....	31
4.1.2.	Limitantes al desarrollo del riego y procedimientos de acción para superarlas.....	32
a.	Características propias del relieve.....	33
b.	Desconocimiento de los instrumentos de fomento.....	34
c.	Desconfianza hacia la incorporación de nuevas tecnologías.....	37
d.	Falta de información sobre el uso óptimo del agua.....	40
e.	Problemas económicos.....	40
f.	Infraestructura extrapredial en mal estado o falta de esta.....	41
4.1.3.	Infraestructura extrapredial.....	41
4.1.4.	Riego Intrapredial.....	42
4.1.5.	Sistema de Información Integral de Riego (SIIR).....	43
4.1.6.	Generación de Energía Hidroeléctrica.....	44
4.2.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	45
4.2.1.	Presentación.....	45
4.2.2.	Sub – Línea Intraorganizacional.....	46
4.2.2.1.	Introducción.....	46
4.2.2.2.	Análisis Organizacional y Nuevo Modelo.....	47
a.	Objetivos y metodología de análisis.....	47
b.	Herramientas de Recolección e Indagación:.....	47
4.2.2.3.	Análisis Organizacional (Fases 1, 2, 3 y 4).....	48
a.	Estatutos, Misión y Visión de la ACCBBN.....	48
b.	Análisis de Matriz de Diagnóstico Componentes / Fases: Percepción de los Socios y Factores generales.....	50
c.	Análisis de Elementos Organizacionales Internos de Relevancia.....	67

i.	Liderazgo.....	67
ii.	Motivación.....	69
iii.	Comunicación.....	69
iv.	Toma de Decisiones.....	70
v.	Poder.....	71
d.	Clasificación en la Tipología de Sistemas Organizacionales.....	71
e.	Diseños Organizacionales: Tres Propuestas de transformación paulatina.....	75
f.	Recomendaciones de Aplicación Empírica.....	80
4.2.3.	Sub-Línea Extraorganizacional.....	81
4.2.3.1.	Metodología de Intervención.....	82
4.2.3.2.	Sondeo y Fomento de la Asociatividad en el Territorio de Influencia de la Asociación de Canalistas del Canal Bio Bio Negrete: Descripción General del Instrumento.....	82
4.2.3.3.	Presentación de Escala de Medición de Predisposición a la Asociatividad, Organización y Participación.....	82
4.2.3.4.	Resultados de la Encuesta.....	83
a.	Descripción Escolaridad de los Asociados a la ACCBBN.....	83
b.	Participación, Organización y Asociatividad.....	85
4.2.4.	Proyectos Asociativos.....	88
4.2.5.	Creación de canales de información.....	89
4.2.6.	Estatus legal.....	90
4.2.7.	Nivel de Satisfacción de los usuarios.....	93
4.2.8.	Enfoque de género.....	95
a.	Análisis Estadístico General.....	97
4.3.	Calidad del agua de riego y el medio ambiente.....	99
4.3.1.	Estrategia de monitoreo de la calidad del agua de riego.....	99
a.	Metodología.....	100
i.	Antecedentes Generales.....	100
ii.	Puntos de muestreo, identificación y ubicación.....	101
iii.	Método y Fecha de Muestreo.....	101
iv.	Tipo de Muestras.....	101
v.	Número total de muestras.....	102
vi.	Análisis de laboratorio.....	102
vii.	Materiales de Muestreo.....	102
b.	Estrategia de capacitación medioambiental.....	102
c.	Estrategia de sensibilización.....	103
d.	Mesa Ambiental Público Privada.....	103
e.	Mitigación de la contaminación.....	104
4.4.	Desarrollo Productivo.....	105
4.4.1.	Flujos de información.....	105
a.	Programa radial.....	107
b.	Seminarios.....	109
c.	Días de campo.....	110
d.	Artículos de boletines y manuales.....	110
e.	Talleres.....	111
f.	Proyectos.....	112
i.	Gestionar la formulación de un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP).....	112
ii.	Formación de Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT).....	112
g.	Sistema de Incentivo de Recuperación de Suelos Degradados "SIRSD" 2006.....	116



4.5.	Coordinación de Instituciones e instrumentos de apoyo nacional y regional	117
i.	Convenios de cooperación.....	117
ii.	UGC.....	118
i.	Denominación.....	118
ii.	Visión	119
iii.	Misión	119
iv.	Metas	119
v.	Objetivos.....	119
vi.	Convocatoria	120
vii.	Demás de discusión estructural	120
iii.	Otras Articulaciones.....	120
4.6.	Los sectores de riego de la ACCBBN.	121
4.6.1.	Sector Arturo Prat.....	121
a.	Descripción del Sector.....	121
b.	Metodología de Intervención	125
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	125
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	127
4.6.2.	Sector Bureo	128
a.	Descripción del Sector.....	128
b.	Metodología de Intervención	132
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	132
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	134
4.6.3.	Sector Consuelo Campesino – Las Marías y La Capilla	135
4.6.4.	Sector El Sauce - Tralpenes.....	135
a.	Descripción del Sector.....	135
b.	Metodología de Intervención	139
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	139
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	141
4.6.5.	Sector El Agro I y II.....	142
a.	Descripción del Sector.....	142
b.	Metodología de Intervención	145
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	146
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	147
4.6.6.	Sector Esperanza Campesina	148
a.	Descripción del Sector.....	148
b.	Metodología de Intervención	152
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	152
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	154
4.6.7.	Sector Espiga de Oro	155
a.	Descripción del Sector.....	155
b.	Metodología de Intervención	158

c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	159
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	160
4.6.8.	Sector Estrella de Oro.....	161
a.	Descripción del Sector.....	161
b.	Metodología de Intervención.....	164
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	165
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	166
4.6.9.	Sector Graneros.....	167
a.	Descripción del Sector.....	167
b.	Metodología de Intervención.....	170
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	171
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	172
4.6.10.	Sector Miraflores.....	174
a.	Descripción del Sector.....	174
b.	Metodología de Intervención.....	177
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	177
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	179
4.6.11.	Sector Munilque.....	180
a.	Descripción del Sector.....	180
b.	Metodología de Intervención.....	183
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	184
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	185
4.6.12.	Sector Rihue – San Gabriel.....	186
a.	Descripción del Sector.....	186
b.	Metodología de Intervención.....	190
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	190
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	191
4.6.13.	Sector Santa Amelia.....	192
a.	Descripción del Sector.....	192
b.	Metodología de Intervención.....	196
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	196
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	197
4.6.14.	Sector Vaquería.....	198
a.	Descripción del Sector.....	198
b.	Metodología de Intervención.....	202
c.	Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.....	203
d.	Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.....	204
4.7.	DIFICULTADES ENCONTRADAS.....	206
V.	CONCLUSIÓN GENERAL.....	207



5.1.	Desarrollo de la infraestructura de riego y el manejo de los recursos hídricos....	207
5.2.	Fortalecimiento organizacional.....	208
5.3.	Calidad del agua de riego y del medioambiente.....	209
5.4.	Desarrollo productivo e inserción comercial.....	209
5.5.	Coordinación de instituciones e instrumentos de apoyo nacional o regional.....	210
VI.	CONSIDERACIONES FINALES.....	211

VII. ANEXOS

VOLUMEN I, ANEXOS A, C Y E.

A. DESARROLLO DE LA INFRAESTRUCTURA DE RIEGO Y EL MANEJO DE LOS RECURSOS HÍDRICOS.

A-1. DESCRIPCIÓN DE PROYECTOS EXTRAPREDIALES ELABORADOS.

A-1-1. Mejoramiento Canal Esperanza Campesina. Primer tramo.

A-1-2. Revestimiento Canal Matriz Km 9.750 – 10.330.

A-1-3. Aumento de capacidad canoa metálica Río Bureo.

A-2. CERTIFICADOS DE INGRESO DE PROYECTOS INTRAPREDIALES.

A-3. PRESENTACIÓN TALLER 2, CAPACITACIÓN EN RIEGO.

A-4. MANUAL DE CAPACITACIÓN EN RIEGO INTRAPREDIAL.

A-5. ANTECEDENTES DE GENERACIÓN DE ENERGÍA HIDROELÉCTRICA.

A-6. ANTECEDENTES FORO DEL AGUA.

A-7. SISTEMA DE INFORMACIÓN INTEGRAL DE RIEGO.

C. CALIDAD DEL AGUA DE RIEGO Y DEL MEDIO AMBIENTE.

C-1. MUESTREOS Y ANÁLISIS DE CALIDAD DEL AGUA DE RIEGO.

C-1-1. Análisis microbiológico y físico-químico, SSBB (2001).

C-1-2. Análisis microbiológico y químico, BIOLECHE (2003).

C-1-3. Análisis microbiológico, físico y de alimento, EULA y BIOLECHE (2004).

C-1-4. Análisis microbiológico y físico, EULA (2005).

C-1-5. Análisis microbiológico y físico, BIOLECHE (2005).

C-1-6. Análisis físico-químico, EULA (2005).

C-2. MAPEO DE PUNTOS DE MUESTREO DE CALIDAD DE AGUA DE RIEGO.

C-3. ANTECEDENTES DE PROGRAMA DE PEQUEÑOS SUBSIDIOS, PNUD – GEF.

E. COORDINACIÓN DE INSTITUCIONES E INSTRUMENTOS DE APOYO NACIONAL O REGIONAL.

- E-1. ANTECEDENTES FONDO NACIONAL DE CAPACITACIÓN (FONCAP), SENCE.**
- E-2. ANTECEDENTES DE ASISTENCIA A CAPACITACIONES Y VISITAS GESTIONADAS.**
- E-3. ANTECEDENTES DE LA UNIDAD DE GESTIÓN COMUNAL (UGC).**
- E-4. CONVENIOS DE COLABORACIÓN SUSCRITOS.**
- E-5. ANTECEDENTES DE COORDINACIÓN CON INDAP.**
- E-6. ANTECEDENTES DE COORDINACIÓN CON DOH.**
- E-7. ANTECEDENTES DE LA INSCRIPCIÓN DE LA ACCBBN EN LA RED INIA.**
- E-8. ANTECEDENTES DE LA COORDINACIÓN CON MIDEPLAN – FNDR.**
- E-9. REGULARIZACIÓN DE DERECHOS DE APROVECHAMIENTO DE AGUAS SUBTERRÁNEAS VÍA ARTÍCULO 4º TRANSITORIO.**
- E-10. ANTECEDENTES DE COORDINACIÓN CON SAG.**
- E-11. COORDINACIÓN CON PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA RURAL PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL (PIRDT) DEL GORE BIO BIO. PUENTE BUREO.**

VOLUMEN II, ANEXO B (Primera parte).

B. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

- B-1. ANTECEDENTES Y ANÁLISIS DEL INSTRUMENTO DE CAPTURA DE INFORMACIÓN.**
- B-2. PAUTA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN ORGANIZACIONAL.**
- B-3. ANTECEDENTES DEL SANEAMIENTO LEGAL.**
- B-4. ANTECEDENTES DEL BOLETÍN INFORMATIVO DE LA ACCBBN.**
- B-5. ANTECEDENTES SOBRE LOS TALLERES SECTORIALES DE CAPACITACIÓN.**
 - B-5-1. Invitaciones a talleres sectoriales de capacitación**
 - B-5-2. Asistencia a talleres sectoriales de capacitación y análisis de participación.**
 - B-5-3. Material entregado en talleres sectoriales de capacitación.**
- B-6. REPRESENTANTES DE SECTORES DE RIEGO.**

VOLUMEN III, ANEXO B (Segunda parte).

B. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

- B-7. EVALUACIÓN DEL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS.**
 - B-7-1. Evaluación Primera Jornada por el Desarrollo Local.**
 - B-7-2. Evaluación Segunda Jornada por el Desarrollo Local.**
 - B-7-3. Evaluación del Programa.**
- B-8. PROYECTO DE FORMACIÓN DE UN ORGANISMO TÉCNICO DE CAPACITACIÓN (OTEC).**
- B-9. MATRIZ DE CUMPLIMIENTO DE PRODUCTOS PROPUESTOS POR PCP_2005.**
- B-10. MATRIZ DE MARCO LÓGICO.**

VOLUMEN IV, ANEXO D.

D. DESARROLLO PRODUCTIVO E INSERCIÓN COMERCIAL.

- D-1. ANTECEDENTES PRIMERA JORNADA POR EL DESARROLLO LOCAL.**
- D-2. ANTECEDENTES SEGUNDA JORNADA POR EL DESARROLLO LOCAL.**



- D-3. ANTECEDENTES DE RUBROS ACTUALES Y POTENCIALES.
- D-4. FORMACIÓN DE GRUPOS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.
- D-5. ANTECEDENTES DE PROGRAMA RADIAL
"INFORMATIVO AGROPECUARIO DE LA ACCBBN".
- D-6. ANTECEDENTES PROGRAMA DE DESARROLLO DE PROVEEDORES (PDP).
- D-7. ANTECEDENTES DÍA DE CAMPO MÁICES.

VOLUMEN V, ANEXO F.

- F. ENCUESTAS FOLIO 00001 AL 00049.

VOLUMEN VI, ANEXO G.

- G. ENCUESTAS FOLIO 00050 AL 00099.

VOLUMEN VII, ANEXO H.

- H. ENCUESTAS FOLIO 00100 AL 00149.

VOLUMEN VIII, ANEXO I.

- I. ENCUESTAS FOLIO 00150 AL 00199.

VOLUMEN IX, ANEXO J.

- J. ENCUESTAS FOLIO 00200 AL 00240.

VOLUMEN X, ANEXO K.

- K. ANEXOS COMPLEMENTARIOS.
 - K-1. ANTECEDENTES SIRSD
 - K-2. OTROS ANTECEDENTES UGC.
 - K-3. ASISTENCIA CAPACITACIÓN PERSPECTIVA DE GÉNERO.
 - K-4. DIRECTORIO DE CONTACTOS Y PROFESIONALES ADICIONALES AL PROGRAMA.
 - K-5. ANTECEDENTES NUEVOS ESTATUTOS.
 - K-6. CORRESPONDENCIA REFERIDA A OBTENCIÓN DE PRODUCTOS.
 - K-7. MAPEO Y ANÁLISIS DE ENCUESTAS.
 - K-8. LINEAMIENTOS PROPUESTA COMUNAS POBRES 2006 _ ACCBBN.
 - K-9. OTROS ANTECEDENTES DE CALIDAD DE AGUA.
 - K-10. MANUAL DE CAPACITACIÓN SIGs (ArcView 3.2).



I. PRESENTACIÓN.

La Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío Negrete (ACCBBN) es una Organización de Usuarios del Agua (OUA), sin fines de lucro que administra aproximadamente 28 m³ de aguas provenientes del río Bío-Bío, fue fundada el 29 de noviembre de 1956 y tiene influencia sobre un territorio de aproximadamente 14.000 ha, el cual considera a Negrete en su totalidad y parte de las comunas de Mulchén y Nacimiento. La ACCBBN entrega servicios relacionados con el agua a aproximadamente 700 usuarios en la actualidad, de los 41 originales cuando comenzó a funcionar la ACCBBN como tal. La ACCBBN es la principal organización del territorio, genera servicios fundamentales para la producción agrícola, puesto de trabajo y una importante red de apoyo al territorio, donde además su infraestructura de riego en la temporada invernal sirve como sistema de evacuación de las agua lluvia.

La Comisión Nacional de Riego (CNR) en la política de fortalecer las OUA, ha apoyado a la ACCBBN en la formulación de un diagnóstico territorial participativo, a partir del cual se ha elaborado el Plan Estratégico de Desarrollo de la ACCBBN (PED – ACCBBN). Asimismo, Negrete al ser una de las comunas más pobres del país y el principal territorio de influencia de la ACCBBN, la CNR ha desarrollado año a año desde 2004 el *“Programa de Desarrollo del Riego en Comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza”*, el cual persigue fortalecer a la organización en el la optimización del manejo de los recursos hídricos, en el mejoramiento de la calidad del agua de riego, en las dinámicas organizacionales, en el desarrollo productivo del territorio de su influencia así como en la articulación de esfuerzos y recursos de apoyo tanto públicos como privados, a través del cofinanciamiento de un equipo multidisciplinario de profesionales y del trabajo de terreno, como una forma concreta y definitiva de impulsar el PED – ACCBBN, que permita su proyección en el tiempo y su sostenibilidad económica con niveles de profesionalización de su gestión cada vez mayores.

La Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío Negrete, en el afán de mejorar su funcionamiento administrativo, operativo y organizacional ha ponderado la alta responsabilidad que le corresponde como agente proactivo de su propio desarrollo e impulsor del de sus asociados. Por cierto, en el ánimo de sintonizar con los intereses de todos los integrantes de la organización, el entorno institucional y particular vinculado a su quehacer, se han desplegado esfuerzos con miras al corto, mediano y largo plazo, de modo que el proceso de aprendizaje y desarrollo cultural y estructural hacia la gestión integrada de los recursos constituyentes del territorio de influencia de la Asociación, de la organización y sus componentes, sea una tarea constante y permanente que trascienda a las personas y las contingencias inmediatas.

El Programa de Desarrollo del Riego en Comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza, periodo 2005 que la Asociación ejecutó en su jurisdicción, ha contemplado una serie de actividades comprometidas en los objetivos antes mencionados, todos orientados a alcanzar las metas trazadas en la temporalidad que permite el co-financiamiento e importante apoyo de la Comisión Nacional de Riego. El trabajo participativo, multidisciplinario y particular realizado en y con la organización incluidos los sectores de riego que la componen – asociados a los diferentes canales del sistema de riego –, junto con la importante vinculación entre actores relacionados al quehacer rural silvoagropecuario, están permitiendo configurar una plataforma que proyecte el desarrollo de los accionistas, la organización, la comunidad y el territorio. De este modo se sientan las bases para garantizar sostenibilidad en el mediano plazo de esta nueva forma de desarrollo territorial a partir de la organización de usuarios del agua. Cabe señalar que las líneas estratégicas que definen el programa son *Manejo de Recursos Hídricos, fortalecimiento Organizacional, Desarrollo Productivo, Calidad del Agua de Riego y Coordinación de Instituciones e Instrumentos de Apoyo*.

El objetivo primordial de este programa es contribuir al desarrollo socioeconómico del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío Negrete por el aumento de la competitividad territorial a través de la ejecución parcial del plan estratégico de desarrollo de mediano plazo de la Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío Negrete, con énfasis en la implementación de distintos tipos de proyectos a nivel de sectores de riego. Así, este informe final viene a dar cuenta sintéticamente de lo realizado en cada una de las líneas estratégicas, tanto al nivel organizacional global, como a nivel de sectores de riego. Así el resumen de las principales actividades, productos alcanzados y dificultades encontradas plantean el nuevo escenario desde donde se espera siga operando el programa en la temporada 2006.



II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

2.1. Objetivo general.

Contribuir al desarrollo socioeconómico del territorio de influencia del sistema de riego Bio-Bío Negrete por el aumento de la competitividad territorial a través de la ejecución parcial del plan estratégico de desarrollo de mediano plazo de la Asociación de Canalistas del Canal Bio-Bío Negrete, con énfasis en la implementación de distintos tipos de proyectos a nivel de sectores de riego.

2.2. Objetivos específicos.

- a. Fortalecer a la organización de regantes tanto a nivel general como a nivel de sectores de riego, a través de un sistema participativo y sostenible, creando condiciones para una adecuada modernización de la administración del agua de riego y el desarrollo agroproductivo del territorio.
- b. Ejecutar parcialmente en el corto plazo el plan estratégico de desarrollo de mediano plazo de la ACCBBN (PED-ACCBBN 2005-2015), de acuerdo a la disponibilidad temporal y de recursos de distinta índole, considerando las actuales condiciones del territorio, con énfasis en las líneas estratégicas de manejo de recursos hídricos, desarrollo productivo, calidad del agua de riego, fortalecimiento de la organización de regantes a distintos niveles y coordinación con instituciones e instrumentos de apoyo nacional, regional, provincial o local.
- c. Fortalecer a nivel de bases la organización en los distintos sectores de riego, de manera que ellos adquieran un protagonismo más activo en diagnósticos periódicos, que permitan a su vez la formulación de soluciones y la ejecución de proyectos en su propio beneficio.
- d. Crear condiciones para que la ACCBBN autogestione su propio desarrollo, autofinancie en forma permanente un equipo de apoyo profesional y otorgue cada vez mejores servicios a sus asociados.

2.3. Población objetivo.

La población objetivo del programa fueron principalmente los usuarios de la Asociación de Canalistas del Canal Bio-Bío Negrete, a través de los diferentes grupos de regantes que comparten un mismo canal (quince sectores de riego). No obstante lo anterior, también se trabajó con otros actores del territorio para coordinar acciones conjuntas y un mayor impacto del programa.

III. METODOLOGÍA.

La realización del programa, en general, privilegió la participación de las bases de la organización a objeto de fortalecer su cohesión, generar confianzas y formar para el liderazgo generando dinámicas organizativas al interior de los distintos sectores de riego como una manera de hacer un tránsito hacia la organización de los regantes por sectores. No sólo impulsó la participación de las bases, sino también la del Directorio y de los celadores con un activo apoyo y protagonismo de la administración a nivel del administrador y de las dos secretarías.

La búsqueda de sinergias ha permitido articular una serie de esfuerzos y recursos que han facilitado la concreción de las actividades propuesta y la obtención de los productos esperados.

La intervención tuvo enfoques claramente definidos, cuales son el enfoque participativo, a nivel de bases, de todos los estamentos de la Organización y de la vinculación con los otros actores para el desarrollo local; la perspectiva de género, en relación a garantizar igualdad de oportunidades para usuarios hombres y mujeres, tanto en la participación como en la definición de alternativas de desarrollo (proyectos específicos) entre otros elementos detallados in extenso en el documento del Informe Final; y, la teoría de sistemas abordadas en forma general a través de la multidisciplinariedad de la intervención, dando cuenta con ello, por una parte, de una intervención coordinada, coherente y pertinente a las condiciones y requerimientos particulares de los distintos tipos de agricultores y de los sectores donde están insertos y, por otra, de una visión integradora sobre el territorio a partir del análisis consolidado de las singularidades de cada uno de sus componentes.

Estos elementos se complementaron con las recomendaciones metodológicas de la Comisión Nacional de Riego (CNR) en cuanto a la estructura de las dinámicas de intervención técnica, económica y social, como en el desarrollo de proyectos. De este modo, a continuación se hace un detalle por línea estratégica, quedando de manifiesto entre ellas la conexión existente en el trabajo.

3.1. Situación Base.

La ACCBBN posee una organización administrativa encabezada por un Ingeniero Civil Agrícola¹, a cargo del funcionamiento administrativo y operativo de la OUA. Apoyan su trabajo en temporadas

¹ Administrador señor Juan Vallejos Carle.



normales de funcionamiento dos secretarías², (Administrativos), tres maestros y nueve celadores (de terreno). Apoyando al Directorio en forma adicional se encuentran un abogado³ y un contador⁴. En la temporada de receso del riego, con los trabajos de limpia del canal y los programas de contratación de mano de obra, el personal de apoyo en terreno se eleva aproximadamente entre 50 y 80 trabajadores temporeros. La red de canales del sistema de riego, que alcanza una longitud total de 200 Km aproximadamente entre canal matriz, derivados y subderivados de menor orden, establece distintos sectores de riego de acuerdo a los canales que son capaces de regar sectores determinados fisiográfica y técnicamente, definiendo la población habitante de esos territorios.

La ACCBBN cuenta con tres casas, una oficina suficientemente equipada para desempeñar su misión y en constante mejoramiento para enfrentar los nuevos desafío. Actualmente, la organización ha tenido cinco (5) directores de un perfil principalmente profesional, representando a medianos productores de distintos sectores. El presidente es el señor Gastón Meynet Stagno y le siguen los señores Monrado Vyhmeister (Secretario), Jorge Vejar, Miguel Rodríguez y don Héctor Lagos. A partir del 2006 en adelante el directorio aumentará a siete integrantes dando mayor representatividad y flexibilidad en el sistema eleccionario.

Durante la ejecución de este programa se incorporaron trece representantes sectoriales y ocho profesionales adicionales, un Ingeniero forestal, dos Ingenieros civiles agrícolas, un ingeniero civil, un dibujante arquitectónico, un publicista, un sociólogo y un agrónomo⁵.

3.2. Líneas estratégicas.

El programa se enfocó en cinco líneas estratégicas contenidas en el Plan Estratégico de Desarrollo de la Asociación (PED – ACCBBN), las cuales son el desarrollo de la infraestructura de riego y el manejo de los recursos hídricos, el fortalecimiento organizacional, la calidad del agua y del medioambiente, el desarrollo productivo y la inserción comercial y la coordinación de instituciones e instrumentos de apoyo nacional y regional. Todas y cada una de estas líneas vienen a dar coherencia a una intervención que busca potenciar el fortalecimiento de la organización a partir de la gestión integrada de los recursos hídricos

² Blanca Zapata Cádiz y Pamela Illescas Rojas, respectivamente.

³ Sergio Vallejos Carle.

⁴ Edgardo Muñoz Viguera.

⁵ Miguel Sanhueza Herrera, Cristian Cid Rivera, Cristian Becerra Torres, Rodrigo Alonso Miqueles, Daniel Cid de La Cruz, Julio Betancourt Retamal, Andrés Arraigada Puentes y Carlos Ruiz Canales, respectivamente.

3.2.1. Desarrollo de la Infraestructura de Riego y el manejo de los recursos hídricos.

A nivel extrapredial, el desarrollo de las actividades se realizó atendiendo principalmente las necesidades priorizadas por la administración. Se elaboraron tres proyectos próximos a ser presentados a revisión, la cartera de proyectos está siendo priorizada subdividiendo en proyectos menores el estudio realizado por EDIC (2000) *"Mejoramiento del Canal Bío Bío Negrete"*.

A través de un reconocimiento exhaustivo del territorio, se identificaron limitantes y restricciones al desarrollo del riego en el mismo, de modo que a la vez de trabajar dentro del programa en lo que es posible mejorar (entrega de información, reconstrucción de confianzas, capacitación y mejoramiento de la comunicación), se han prospectado alternativas de cómo superar en el tiempo estas carencias.

A nivel intrapredial, el desarrollo de las actividades tuvo que ver con el levantamiento de demanda en las distintas actividades complementarias del programa, es decir, los proyectos de riego elaborados, a elaborar, supervisión de montaje de proyectos PCP_2004, recepción de los mismos, capacitación y asesorías correspondientes. La definición de los proyectos a elaborar en esta etapa del programa atendió a un trabajo conjunto del equipo en terreno y con cada uno de los agricultores interesados.

La capacitación tuvo dos esferas de trabajo, una en los segundos talleres de todos los sectores de riego con los que se trabajó como programa, y otra en terreno con los beneficiarios del programa anterior. En todos los sectores hubo dos grandes demás de transmisión de información solicitados por los distintos usuarios, cuales fueron los instrumentos de fomento al riego y cómo regar mejor, en consideración que los métodos actuales en su gran mayoría son rústicos.

Los celadores fueron capacitados informalmente, sino más bien hubo sesiones instructivas en la reunión semanal de celadores cada viernes. En virtud de la estrecha disponibilidad de tiempo se proyecta un trabajo más fuerte con ellos tendiendo a una capacitación técnica acreditada.

Se determinaron las restricciones y problemas para el desarrollo del riego que presenta el territorio y los agricultores accionistas de la Asociación, lo cual se logró con un diagnóstico a través del trabajo de terreno, los talleres y las distintas reuniones realizadas en cada uno de los sectores.



En el desarrollo del proyecto de generación de energía, de acuerdo a la estrecha temporalidad del programa se elaboró una propuesta para conseguir parte del financiamiento para el estudio de preinversión, es decir, el estudio de factibilidad, habiendo un muy buen resultado al respecto.

En cuanto a la implementación del SIIR, éste fue instalado en la red informática de la ACCBBN, se capacitó a los profesionales y todas las actividades de captura de información de terreno se hicieron con georreferenciación de modo de tener distintas coberturas de mapeo a niveles de detalle cada vez mayor.

3.2.2. Fortalecimiento Organizacional.

La piedra angular de la intervención descansa en esta línea estratégica, la cual desencadena y determina las acciones en las otras líneas estratégicas, principalmente en lo que respecta a los sectores de riego⁶. Así, luego de reconocer el territorio la primera actividad contemplada y la que detonó la intervención integral en los nichos detectados fue la aplicación de la escala Lickert, donde se obtuvo una visión de la propensión a la asociatividad. A partir de ella, se orientó de acuerdo al ámbito de interés y en función de la jerarquía alcanzada con la escala las acciones de concreción de proyectos en aspectos claramente definidos, los que fueron productivos, de riego colectivo, de apoyo a los sistemas productivos, medioambientales, organizacionales y sanitarios principalmente.

El componente de fortalecimiento de la capacidad de propuesta se trabajó indirectamente a través de las capacitaciones en las otras esferas de la intervención realizadas en forma coordinada por el equipo con énfasis distintos en cada sector. En si mismo no fue abordada por la necesidad de identificar a través de los sociogramas y los diagnósticos sectoriales la capacidad de propuesta actual, lo que señaló condiciones básicas que requerían apoyo primero a un nivel de traspaso de información y vinculación para luego en etapas sucesivas hacerla manifiesta y no tan dirigida, siempre con una asesoría y apoyo constante del entorno de apoyo al desarrollo agropecuario y su entorno.

Respecto del diseño organizacional, en función del fortalecimiento de la organización a nivel de sectores de riego, se hacen propuestas de nuevos esquemas que incorporen alternativas y

⁶ Se entiende por sector de riego a aquella superficie que está formada por varias propiedades (parcelas, sitios y fundos) y que riegan por un canal común.

flexibilidad para sortear desafíos que se presentarán a futuro, cuales son, seguir con la profesionalización de la organización, ser más inclusiva en participación y representación de modo de obtener una mayor legitimación y apropiación de los usuarios.

Así, respecto del diseño organizacional se incorpora la figura de los representantes levantados en los distintos sectores a través de las capacitaciones organizacionales realizadas en ellos. Se han establecido los vínculos con las instancias de toma de decisiones y consultivas que corresponden a ellos, entendiendo que su funcionalidad en el organigrama es principalmente de servir de vehículo de entrega de información en ambas direcciones, es decir desde la organización a los usuarios y viceversa. Esta figura y ordenamiento organizacional debe sufrir aún la sanción de la Asamblea General en Junio de 2006.

Para lograr una mayor participación también se trabajó la capacitación en relación a la construcción de confianzas ("reconociendo al otro"), la definición de un lenguaje homogéneo y la clarificación de los deberes y derechos de los regantes. Todo lo cual fue abordado en un primer taller por cada sector de riego.

En seguida, un segundo taller profundizó los contenidos sobre la organización y el liderazgo de modo de establecer un escenario factible de donde se reconocieran potenciales líderes por cada sector. Una primera parte de este segundo taller consideró la capacitación en riego, la cual fue similar en todos los sectores por presentar demandas estructurales similares a raíz de la serie de carencias y dificultades que se detallan más adelante por sector. Se debe destacar que otra fuente importante de levantamiento de demandas fueron los dos seminarios, en los cuales se captó las demandas de los usuarios en forma sistemática.

Un tercer taller fue orientado a la elección y legitimación de líderes por sectores de riego, ello significó un seguimiento entre el segundo y tercer taller de modo que las decisiones del grupo fueran informadas y responsables desde el punto de vista de adquisición de compromisos. Este taller tuvo un componente de capacitación complementario referido a la calidad del agua y el medio ambiente y la producción de calidad (BPA, BPG y BPACR).

Se debe señalar que la base metodológica está en la "*Serie de organizaciones*" de la CNR y una parte de homologación de lenguaje en la metodología de "*Organización y capacitación de comunidades de aguas y otras organizaciones territoriales*". No obstante, la metodología aplicada



sufrió adaptaciones producto de las singularidades del territorio, que determinaron distintos énfasis y distinta inversión de esfuerzos y recursos.

Por otro lado, el saneamiento legal atendió a resolver los principales aspectos pendientes en relación al traspaso de las obras, la aprobación de los nuevos estatutos, la factibilidad de constituir comunidades de aguas, entre otros aspectos de interés. En relación a la solución de estos aspectos, la metodología estuvo orientada a mejorar los flujos de información entre la organización y los distintos departamentos de las reparticiones públicas correspondientes, entiéndase DGA y DOH, tanto para la inscripción de DDAA como para el traspaso de obra. A su vez, la elaboración del proyecto para la inscripción de DDAA estuvo supeditada a la vinculación territorial de la ACCBBN y de los municipios correspondientes de modo de lograr las asignaciones presupuestarias de acuerdo a la lógica de los territorios de planificación con Fondos Nacionales de Desarrollo Regional (FNDR). La organización por sectores hacia la posible constitución de comunidades de aguas se comenzó a gatillar con el trabajo de levantamiento de los líderes por sectores de riego, a su vez la asociatividad fue trabajada en función de los proyectos colectivos que se desarrollaron en base a la predisposición al trabajo asociativo y la generación de sociogramas (redes de reproducción simples y complejas). El proceso de organización en si mismo es un proceso y no hay garantías de que culmine en una Comunidad de Aguas constituida. Asimismo la participación de los usuarios de la organización trasciende la empatía de los profesionales del programa, ya que está más relacionada con las fechas, horarios y frecuencia de las reuniones y la estrategia de difusión, etc. y la cultura e historia de subsidiariedad y paternalismo tan patentes en el ámbito rural chileno.

Destacar que la perspectiva de género, al transversalizar todos los ámbitos de intervención, en particular el trabajo asociativo, implicó un trabajo en la construcción de confianzas y requirió y seguirá requiriendo seguimientos y evaluaciones constantes de modo de dar mayor sostenibilidad al funcionamiento colectivo que puede contribuir también a la organizatividad en relación a los distintos roles sociales que desempeñan tanto mujeres como hombres. Al finalizar el programa se evaluó la satisfacción de los usuarios de acuerdo a adaptaciones de pauta que entregó la CNR, no obstante existe la apreciación por parte del equipo que un valor más real de esa evaluación se obtendrá a la vuelta de las postulaciones y aceptaciones de los proyectos presentados como elemento sensible y concreto de medir la obtención de productos del programa para los beneficiarios. Asimismo, los ciclos fenológicos de los distintos negocios agropecuarios presentes en el territorio y la toma de decisiones fueron extemporáneos al programa, de modo que un mayor impacto y niveles de

satisfacción correspondientes se podrán comenzar a ver a partir de la subsiguiente temporada agrícola.

3.2.3. Calidad del agua de riego y medioambiente.

La metodología aplicada en ésta línea estratégica dice relación con abordar los tres grandes aspectos de ella, cuales son el monitoreo ambiental, la capacitación y sensibilización y la discusión estructural territorial. La primera fue abordada de acuerdo al grado de avance en la materia que existe en la ACCBBN, de acuerdo a eso hubo dos eventos de muestreo y análisis de la calidad del agua en distintos puntos de la red de canales de sistema de riego. Asimismo, se encontraron otros registros de calidad de agua que viene a dar mayor soporte de modo de hacer un seguimiento permanente y constante.

Respecto de la capacitación y sensibilización, como componente se disgrega en una sensibilización, donde se está elaborando señalética sobre efectos de la contaminación del agua de riego en la salud humana y en los negocios agropecuarios. A su vez, la capacitación constituyó el segundo bloque del tercer taller por sector, donde el primer bloque fue cubierto por demás relativos a la representación de los sectores, y los contenidos estuvieron orientados a entregar información sobre los requerimientos productivos y comerciales que apuntan inexorablemente a la calidad ambiental de los productos y procesos, de ahí la significancia y acierto de ubicar al último y como eje englobador a la calidad del agua de riego y del medioambiente.

Por último, la discusión estructural territorial estuvo cimentada a partir de la articulación de la ACCBBN y los otros actores privados territoriales, con la institucionalidad pública local y de mayor cobertura, así como con sus instrumentos de fomento. En la medida que los distintos actores pongan en agenda estos demás se podrá avanzar más aceleradamente como bloque territorial. Ello, en la convención de los actores reunidos que los niveles actuales de contaminación del agua de riego y del ambiente es una consecuencia de malas prácticas culturales, falta de infraestructura sanitaria, poca cobertura formacional de la temática ambiental y de la aparente desvinculación entre lo ambiental y lo económico.



3.2.4. Desarrollo productivo e inserción comercial.

El principal rol en este sentido la ACCBBN lo ha definido como de articulador y vinculador de sus usuarios con otros actores claves en la producción y comercialización, es decir, claves en el proceso de capitalización de la agricultura y de ahí que la ACCBBN se ha hecho conciente de lo estratégico de intervenir en ésta materia.

Un primer paso lo constituyó la recopilación y sistematización de información productiva y comercial de modo de que una vez que se verificó en terreno las reales posibilidades de negocios agrícolas, la transferencia de información y la toma de decisiones por quienes la captan sea sobre la base de fuentes fidedignas, adaptadas y actualizadas permanentemente.

En este sentido resulta fundamental que exista una fuerte relación con los distintos actores involucrados, tanto para agilizar los flujos de información, como para priorizar la destinación de recursos y hacer una atención preferente del territorio. Así, establecer los nexos con los actores que asistieron a los seminarios organizados (25/08/2005; 30/09/2005) actividades que cuentan con una importante sinergia local al convocar también al municipio y a SEPADE, fue un elemento de posicionamiento cruzado de los distintos actores.

Las necesidades de capacitación están directamente relacionadas, en el caso del aprovechamiento de los recursos hídricos, con las posibilidades de inversión, de aprovechamiento de otros instrumentos de fomento y la capacidad innovativa de los beneficiarios. Así, los demás fueron abordados en forma general en el tercer taller asociado a las BPA, BPG y BPCR, y en forma detallada con aquellos usuarios interesados en ahondar el tema e incluso desarrollar proyectos de apoyo productivo. Se consideró un proyecto de apoyo productivo a aquel que venga a complementar o requerir de un proyecto para dotarlo de un sistema de riego y viceversa, complementado con los otros requerimientos que dan sostenibilidad a cualquier proyecto, es decir, apoyo de información, de calidad ambiental, de vinculación y seguimiento.

3.2.5. Coordinación de instituciones e instrumentos de apoyo nacional o regional.

La metodología utilizada en ésta línea estratégica consistió en establecer mecanismos de comunicación cada vez más frecuentes, donde efectivamente la representación de los distintos actores se pueda salvaguardar de modo que territorialmente se maneje suficiente información y se

pueda dar cobertura a las distintas problemáticas y demandas existentes y que se podrían desarrollar en el futuro.

La metodología utilizada consideró además de establecer los mecanismos, hacer persistentes los intercambios de información, generar espacios de discusión, negociación y construcción de imágenes colectivas capaces de atraer intereses, esfuerzos y recursos al territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío Negrete. Así, una primera aproximación y una medida de poner rápidamente a tono esta línea estratégica la constituyó esta primera jornada para el desarrollo local con el seminario "Articulación de instrumentos de fomento de apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria de dicho territorio", luego fue la segunda jornada con el seminario "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario" donde se orientó más focalizadamente la vinculación hacia los rubros con mayor potencial en el territorio (leche, carne y hortofrutícola). En ellas, en base a la suscripción de convenios o acuerdos marco, se comenzó a establecer la plataforma de apoyo institucional para el desarrollo propuesto y futuro del territorio.

Así no sólo las instituciones prestadoras de servicios al agro y los agentes privados estarán protagonizando el desarrollo del territorio, de algún modo se pretende que este proceso de transferencia de poder alcance a los usuarios, les estimule al trabajo asociativo y mejoren sus posibilidades de negociación gracias al desarrollo de economías de escala.

Por otro lado, el convenio con instituciones de educación e investigación reviste una importante fuente de generación de conocimiento específico del sistema, el cual permitirá afrontar cada vez mayores desafíos y dar luces a los asociados sobre prácticas innovativas validadas en el mismo sistema. De hecho, contar con alumnos tesisistas, memoristas y practicantes e incluso profesionales investigadores permitirá incrementar la dotación relativa de profesionales de la SACCBBN, con lo cual se van ampliando los campos de acción haciéndose más específicos los desempeños de cada integrante de esta planta profesional.

3.3. Focos de acción.

La metodología consideró tres focos de acción correspondientes a públicos objetivos diferentes:

- a. Los grupos de usuarios más propensos a la asociatividad, se identificaron al inicio de la aplicación del programa, de modo de hacer una intervención más focalizada. El proceso de intervención consideró en forma parcial un diagnóstico organizacional por sectores de riego,



los diferentes tipos de sistemas productivos, la identificación de ideas de proyectos y finalmente se apoyó técnicamente algunos proyectos de interés colectivo, con el trabajo conjunto del equipo técnico que participo del programa. Dependiendo del tipo de necesidades identificadas se programaron las actividades, la entrega de información y el acompañamiento. A partir de ello, se determinó que las distintas actividades siempre incluyeran orientaciones orientación hacia el desarrollo organizacional, BPA o BPG, u otro ámbito, tanto en flujos de información, capacitación, articulación de los distintos actores vinculados a la temática en torno a la institucionalidad y los instrumentos de fomento hacia el desarrollo, de modo de dar una mayor coherencia a los distintos esfuerzos desplegados tanto por el programa, los usuarios en su quehacer y de los actores con los cuales se vincula la organización y sus integrantes.

- b. El resto de los socios de la ACCBBN que no están incluidos en el primer grupo, así como también para ellos, la metodología de entrega de información técnica y comercial, consideró la recopilación de información, su procesamiento adaptándola a los diferentes tipos de productores y entrega tanto a través del boletín informativo periódico que está en elaboración, como también a través de los dos seminarios y días de campo propuesto para marzo de 2006. Cabe también señalar que se estableció la atención al público todas las mañanas de los días hábiles de la semana para responder diferentes consultas técnicas que realizaron los productores socios de la ACCBBN. Las tardes quedaron reservadas para las actividades de terreno como una manera de gatillar mayor participación. Por último, a través del convenio tripartito de cooperación entre la ACCBBN, el Municipio de Negrete (PRODESAL) y el Servicio Evangélico para el Desarrollo (SEPADE), se buscó coherencia y articulación en la información entregada por la ACCBBN y la información técnica entregada por PRODESAL y por otros actores vinculados de modo de evitar duplicidad de esfuerzos. En cuanto a la articulación de los socios de ambos grupos con fuentes de financiamiento públicas y privadas, que les permitan implementar las acciones (inversiones o apoyos en capacitación u otros) necesarias para mejorar su competitividad, se realizaron dos tipos de acciones:
 - i. Directa: el propio equipo técnico apoyó a los sectores en la elaboración de proyectos presentables a fuentes de financiamiento externas o gestionó la firma de convenios.
 - ii. Indirecta: el equipo técnico gestionó la asesoría de consultores externos (operadores) para determinados programas (Ej.: Forestación, SIIRSD, etc.).

- c. El Directorio, la administración, los funcionarios, celadores y representantes de base de la ACCBBN. Con este grupo, más centralizado, se buscó avanzar en la sustentabilidad económica, ya sea a través del financiamiento propio de la ACCBBN o externo, a través de la generación de hidroelectricidad u otros fondos, respectivamente. En relación a las actividades particulares con este grupo se realizaron capacitaciones para mejorar los niveles actuales de gestión de la organización, tanto a nivel de manejo y gestión de información, como a nivel de conocimientos de metodologías de desarrollo organizacional, liderazgo y medioambiente entre otras materias, tanto a los usuarios por sectores, la directiva, funcionarios y técnicos – profesionales que les apoyan actualmente.

De ésta manera, el programa privilegió la participación de las bases fortaleciendo su cohesión, liderazo, empoderamiento e identidad, de modo que los usuarios continúen su tránsito desde ser objetos del desarrollo a sujetos de su propio desarrollo. Al respecto de la promoción de la organización de comunidades de aguas al interior de la ACCBBN, se entiende como proceso cultural que pasa primero por fortalecer la participación, la representación, la asociatividad y la organización. De tal modo, como se señala en el PED-ACCBBN 2005-2015, el tránsito hacia la formación de comunidades de aguas se ve a largo plazo y estará dado por la voluntad de los usuarios debidamente informados e incorporados al proceso de fortalecimiento de la organización principal del sistema, la ACCBBN.

Por último, como la propia ACCBBN es la beneficiaria y la consultora a la vez, se facilitó un trabajo centralizado y por localidades (sectores de riego), más aún, Juan Vallejos Carle, Ingeniero Civil Agrícola, Administrador del sistema de riego, cumplió la función de Jefe de Proyecto sin honorarios cargados al programa de modo de supervigilar y apoyar el desempeño del equipo profesional y dar cuenta de las decisiones finales en lo que todo lo que correspondió.

3.4. Convocatoria y logística.

La convocatoria a las distintas actividades propuestas por el programa se realizó en forma amplia, tanto al regante como a su familia. Se invitó también a personeros de los gobiernos locales, operadores de los distintos programas de apoyo para la agricultura, ejecutivos de servicios públicos, representantes de ONGs e indistintamente a usuarios, funcionarios, administrador y directores de la



ACCBBN, dirigentes vecinales, empresarios agroindustriales y agricultores de secano insertos en el territorio de influencia de la ACCBBN.

La logística fue diversa dependiendo del tipo de actividad. Así, la red de apoyo territorial concurre oportunamente y eficazmente para la concreción de todas y cada una de las actividades, a la vez que aquellos servicios no disponibles en la red de apoyo fueron pagados con el aporte de la CNR en relación a que eran costos directos de las actividades de terreno.

3.4.1. Seminarios.

La convocatoria a los seminarios tuvo matices distintos. Para el primero se invitó abiertamente, a través de los celadores al interior del sistema y por los profesionales y administrativos de la ACCBBN a los actores del entorno. Los invitados fueron todos los usuarios de la ACCBBN con un acompañante, muchos de los cuales al momento de ser registrados muchos no se inscribieron por cuestiones inherentes a su condición de ruralidad y poca costumbre de ser considerados. Además se invitó a autoridades locales, provinciales, parlamentarias, ejecutivos de servicios, expositores, relatores e interesados.

Para el segundo seminario, la invitación fue similar al primero, habida la diferencia que en esta actividad existió una comisión organizadora más consolidada a través del trabajo conjunto entre la ACCBBN, Procesal y SEPADE, y con la experiencia acumulada en el primer seminario.

La logística para el primer seminario consideró como locación la Casa de La Cultura de Negrete, facilitada por el municipio local, así como la amplificación y el montaje. Para la movilización de los usuarios asistentes se contrataron tres buses y dos vehículos más los proporcionó el municipio. Se ofreció un cóctel para los asistentes a medio día y estuvo siempre dispuesto café. Las inscripciones fueron realizadas por alumnos del CEABB con supervisión en dos puntos por las secretarías de la ACCBBN y de PRODESAL. El montaje de stands estuvo a cargo del municipio y de la Unidad del Gobierno más Cerca de la Gobernación provincial, quien comprometió la asistencia de los expositores institucionales. Los relatores fueron contactados y comprometidos a través de las distintas redes del equipo de la ACCBBN. La evaluación del evento estuvo a cargo de los alumnos del CEABB que aplicaron un instrumento elaborado especialmente por el programa para el efecto. Todas las tareas fueron coordinadas por profesionales del equipo visadas por un coordinador de piso. La asistencia de salud no fue requerida en el lugar, ya que el consultorio local se encontraba a

dos cuadras de la Casa de la Cultura. Los multimedios estuvieron a cargo de la ACCBBN. Al ingreso a los asistentes se les entregó una carpeta con una síntesis del Plan Estratégico de Desarrollo de la organización y una síntesis del Programa, y en ella se dispondría del material de difusión que cada expositor facilitaría a los asistentes. Producto de la fecha, fue necesario calefaccionar el recinto con dos turbo calefactores que mantuvieron condiciones adecuadas para no afectar la salud de los asistentes. El evento fue registrado digitalmente en fotografías y videos.

A su vez, la logística para el segundo seminario tuvo matices diferentes, ya que estructuralmente como comisión organizadora se dispuso de mejores medios. Fue idéntica en la movilización de los asistentes con circuitos claramente definidos para las dos ocasiones. La locación elegida fue la sala Multiuso recién inaugurada por el CEABB (Centro Educacional del Bío-Bío dependiente de SEPADE), ubicada en las afueras de Negrete. La actividad de trabajo grupal fue realizada en salas contiguas. Se sirvió un almuerzo en el mismo recinto a todos los asistentes, relatores y expositores. Estuvo disponible café, té y galletas desde el ingreso, donde se le entregó un bolso a cada asistente con material de las exposiciones. Se dispuso de un vehículo particular para movilizar urgencias médicas. La amplificación estuvo a cargo de la I. Municipalidad de Negrete, el montaje por el CEABB, la coordinación compartida entre los tres convocantes, los multimedios compartidos entre la ACCBBN y el CEABB de SEPADE. La Unidad del Gobierno más Cerca de la Gobernación de Bío-Bío puso stands especiales para los expositores del INDAP y el SAG; COPRINSEM fue acomodado por la coordinación de la actividad. la inscripción estuvo a cargo del programa y alumnos ayudantes que entregaban los bolsos. La evaluación del evento fue aplicada por los profesionales del programa. El evento fue registrado digitalmente en fotografías y videos.

3.4.2. Talleres.

La programación inicial de los talleres sectoriales fue cambiada hacia la tarde en términos de horarios para vincular más fuertemente a las mujeres y contar con la presencia de los hombres después del trabajo. Los horarios fueron definidos después de las 16:00 horas, ya que durante las mañanas no se podía contar con las demás y a esa hora ya se había finalizado con la segunda ordeña del día, actividad fundamental en la dinámica económica del territorio. En los sectores donde la jornada de trabajo terminaba alas 18:00 los talleres se realizaron a partir de las 19:00 horas. Hubo sectores en donde para un mismo día se tuvieron que desplegar esfuerzos dobles de modo de poder concretar simultáneamente la actividad luego de la jornada laboral donde los usuarios de esos sectores eran asalariados agrícolas en otros predios ajenos al propio. Para el efecto, el equipo se



dividió en dos grupos movilizándose en dos vehículos para hacer las coberturas correspondientes teniendo una presencia de dos a cuatro profesionales por sector.

Las invitaciones para todos los talleres tuvieron un carácter amplio, para el primer taller fueron entregadas personalmente por dirigentes vecinales. Para el segundo taller entregadas por los celadores y para el tercer taller también, a excepción del sector de Munilque que convocó esfuerzos de dirigentes y celadores. En todas las reuniones de aproximación y coordinación se invitó de palabra y se comprometieron asistencias. Las locaciones escogidas para la realización de los talleres, en la mayoría de los sectores, fueron las sedes de Juntas de Vecinos, a excepción de Bureo que fueron en la Escuela del sector y de Miraflores que fueron en la sede del Club Deportivo Miraflores. Los multimedios utilizados fueron los de la ACCBBN y excepcionalmente para los talleres simultáneos se contó con el apoyo el CEABB de SEPADE y la Escuela del Huertón de CODESSER.

Se ofreció refrigerios en intermedios de los talleres realizados en los distintos sectores. Para el primer taller no fue posible ofrecerlo en todos los sectores por lo ajustado de los tiempos entre una reunión y otra. Por día se realizaron dos talleres consecutivos (16:00 y 19:00 hr) y cuando no hubo respuesta a la convocatoria se repitió en forma exclusiva en un día fijado de común acuerdo con el sector.

IV. RESULTADOS.

Los resultados del programa evidencian una coordinación, coherencia y pertinencia de las estrategias de intervención abordadas en cada sector de riego en forma multidisciplinaria y con una alta participación y definición de las bases. Cabe destacar que este nivel de cumplimiento es consecuencia de un intenso trabajo del equipo profesional, de un apoyo constantes del Directorio y la Administración de la Organización, así como también del extraordinario aporte y colaboración de las señoritas secretarías, celadores y maestros de la organización.

Por su parte, la eficiencia en la articulación de esfuerzos y recursos de los distintos actores públicos y privados, vinculados al desarrollo del territorio en sus variadas dimensiones, ha contribuido significativamente en otorgar sostenibilidad y credibilidad a esta intervención, sobre todo de parte de la Comisión Nacional de Riego, que resulta particularmente importante al tratarse de una intervención distinta al ser desarrollada por la propia organización. A su vez, se reconoce también el importante capital que significa el prestigio ganado por la organización a través del tiempo, el cual es garantía de seriedad en la intervención y en todos los aspectos logísticos, operativos y de convocatoria de la ACCBBN. Asimismo, el reconocimiento del perfil eminentemente técnico de la Comisión Nacional de Riego al interior del territorio ha permitido tener una mejor recepción del programa y de sus actividades. No se puede omitir que, si bien es cierto los niveles de participación son destacables, el equipo profesional, la administración y el directorio habrían deseado una mayor participación. De este modo, los principales resultados logrados por el programa en cada una de las líneas estratégicas⁷ se presentan a continuación

4.1. Desarrollo de la Infraestructura de riego y el manejo de los recursos hídricos.

En relación a la naturaleza del agua como recurso vital para la vida, de su carácter de bien económico, ambiental, social y cultural, y por representar el objetivo por el cual se organizan los usuarios del sistema de riego en la Asociación de Canalistas del Canal Bío Bío Negrete, ésta se constituye por mérito propio en el eje conductor de la gestión de la organización y eje estratégico de convocatoria del programa. En relación al mejoramiento de eficiencia técnica (física y económica) del sistema de riego mediante la mejora y modernización de las redes de conducción, distribución y aplicación del agua en zonas regadas y regables del territorio, el siguiente desglose viene a dar cuenta de los realizado en esta línea estratégica, tanto a nivel de riego extrapredial e intrapredial, a

⁷ Estas líneas estratégicas son Manejo de Recursos Hídricos, fortalecimiento Organizacional, Desarrollo Productivo, Calidad del Agua de Riego y Coordinación de Instituciones e Instrumentos de Apoyo.



nivel de la generación de energía eléctrica a partir del recurso y la implementación de un sistema de información integral de riego específico para la organización.

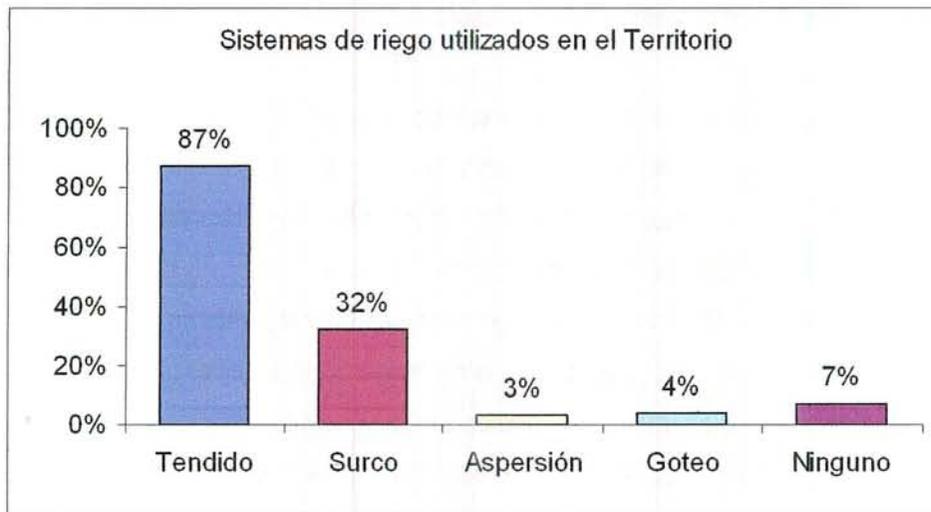
Lo concerniente a la exploración tecnológica sobre automatización, se abordó desde una perspectiva de recopilación de información en primera instancia, de modo de prospectar asertivamente qué ver, dónde, cuándo y con qué recursos. Al mismo tiempo, la tarea de determinación de la eficiencia del sistema no ha sido realizada con la profundidad que desea la CNR en virtud de que ello es un trabajo intenso y de precisión. Al respecto, se inició el trabajo con aforar puntos de referencia del sistema de conducción, estimar una eficiencia promedio de acuerdo a los antecedentes de los productores regantes del territorio y establecer los vínculos con la Universidad de Concepción para sustentar el desarrollo de una Memoria de Título o una Tesis de Grado que desarrolle el tema como corresponde, dado el componente de investigación que lleva implícito. Se debe determinar la eficiencia del sistema, lo que implica evaluar la captación, la conducción, la distribución y la aplicación del agua de riego.

4.1.1. Métodos de riego utilizados

De acuerdo a lo expresado por los accionistas a través de las encuestas, se distingue claramente que el método de riego predominante en el territorio es el riego por tendido, utilizado por el 87% de los accionistas y que está asociado principalmente a cultivos tradicionales y en su mayoría al riego de empastadas artificiales y naturales (Gráfico 1).

El otro método de riego importante en el territorio es el surco con un 32% y que está asociado al riego de maíz, remolacha, tomates, papas, entre otras. Además, con menor presencia están los sistemas de riego presurizados, los cuales han tenido un aumento sostenido en los últimos años con la incorporación de nuevas alternativas productivas como por ejemplo los berries y frutales que son regados principalmente por goteo; mientras que el sistema de riego por aspersión es aplicado en remolacha y empastadas, principalmente.

Gráfico 1: Sistemas de riego utilizados por los accionistas (ACCBBN_2005)



A nivel de empresarios medianos existe una mayor incorporación de sistemas de riego tecnificados, lo cual está asociado principalmente a que conocen los instrumentos de fomento, tienen la capacidad económica para invertir en un sistema de riego y saben de las ventajas que poseen, como por ejemplo, el incremento en la producción que conlleva la incorporación de esta tecnología. Entre los sistemas incorporados por este tipo de agricultores se encuentran los sistemas de riego por goteo, aspersión semi-móvil, aspersión por cobertura total, pivote central y carretes.

De forma muy disímil los pequeños agricultores riegan por métodos gravitacionales, principalmente por tendido, y aunque presentan de igual forma dificultades para regar, no tienen las mismas herramientas para dar soluciones a sus problemas de riego, encontrándonos como principales barreras el desconocimiento de los instrumentos de fomento al riego y drenaje, problemas económicos propios de la agricultura familiar campesina, desconocimiento de cómo aplicar en forma óptima el agua de riego y una actitud renuente hacia la incorporación de nuevas tecnologías, entre otras.

4.1.2. Limitantes al desarrollo del riego y procedimientos de acción para superarlas

Las principales limitantes identificadas para el desarrollo del riego en el territorio son:

- a) Características propias del relieve
- b) Desconocimiento de los instrumentos de fomento
- c) Desconfianza hacia la incorporación de nuevas tecnologías
- d) Falta de información sobre el uso óptimo del agua



- e) Problemas económicos
- f) Infraestructura extrapredial en mal estado o falta de esta

a. Características propias del relieve

Considerando que el territorio es relativamente plano, se observan en los diferentes sectores problemas de microrelieve al interior de los potreros, lo cual está asociado a la geografía típica del sector. Debido a esto nos encontramos que en general muchos de los accionistas expresa no poder regar en su totalidad sus campos, ya que el agua solo llega a ciertos sectores del potrero.

Para superar este problema se necesitarían costosas nivelaciones que además producen un efecto negativo al eliminar la capa más fértil del suelo; debido a lo anterior, una de las soluciones más idóneas y económicas es la incorporación de riego tecnificado, solucionando así el problema y además obteniendo beneficios como un mejor rendimiento de los cultivos, escasa mano de obra, una menor necesidad de agua, entre otras.

Otra de las restricciones manifestadas en el instrumento de captura inicial de información y ratificada durante los talleres de capacitación, además de lo observado durante las visitas a terreno corresponde a que el agua pasa bajo cota, es decir, la totalidad de alguno de los potreros del campo está por sobre la cota del canal, debido a condiciones propias del relieve.

Para superar este problema, habría que ver la factibilidad de subir la cota del canal por el que riegan, lo cual seguramente provocaría un peralte que afectaría otro canal o algún vecino, además de ser costoso, o bien, está la solución de tecnificar mediante un sistema de riego presurizado con lo cual se solucionaría su problema particular de riego.

En este sentido y de acuerdo a los productos obtenidos en el Programa según la matriz de riego intrapredial (Anexo B-9) se realizó la elaboración de 10 proyectos de riego, en los cuales la limitante del relieve es el principal problema que afecta a los agricultores beneficiados. En la tabla 1 se presenta el listado de agricultores y el tipo de proyecto.

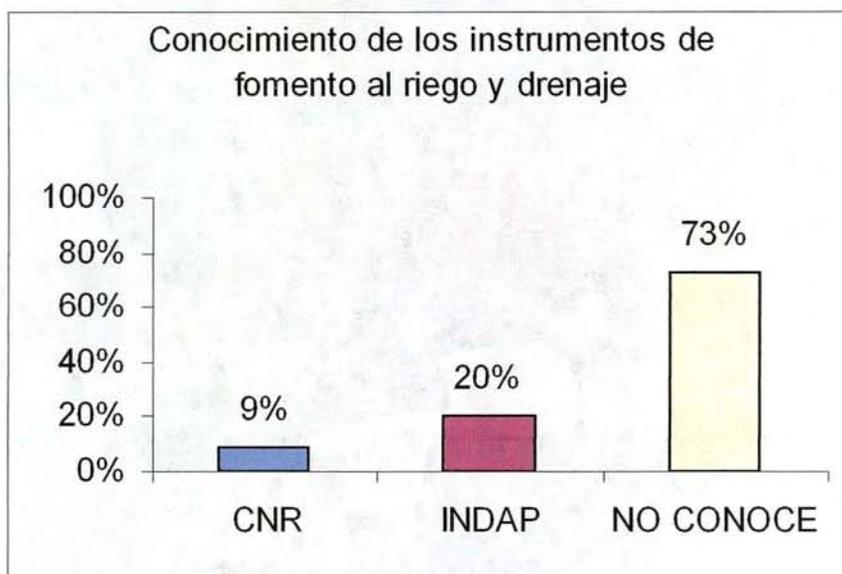
Tabla 1: Agricultores beneficiados con la elaboración de proyectos de riego intrapredial.

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre	Sistema de Riego	Fuente de Financiamiento
Cuevas	Cid	Luis	Riego por Aspersión Semi-Móvil	INDAP
Vilche	San Martín	Juan	Riego por Aspersión Móvil	INDAP
Arriagada	Aguayo	Myriam	Riego por Aspersión Semi-Móvil	INDAP
Contreras	Silva	Nelson	Riego por Aspersión Móvil	Ley 18.450
Rojas	Verdugo	Inés	Riego por Pivote Central	Ley 18.450
Verdugo	Alvarado	Inés	Riego por Pivote Central	Ley 18.450
Valdebenito	Lara	Violeta	Riego por Aspersión Semi - Móvil	INDAP
Chávez	Zambrano	Miguel	Riego por Aspersión Móvil	INDAP
Martínez	Escobar	Marcelina	Riego por Aspersión Móvil	INDAP
Carrasco	Torres	Pascuala	Riego por Aspersión Móvil	INDAP

Se adjunta en Anexo A-2 el certificado de ingreso de los proyectos presentados durante el año 2005.

b. Desconocimiento de los instrumentos de fomento

De acuerdo a la experiencia con los agricultores durante el 2004 y según la información recogida en las encuestas durante el 2005, es notorio el desconocimiento que existe en relación a los instrumentos de fomento al riego y drenaje, donde se observa preocupantemente según el gráfico mostrado a continuación que el 73% de los accionistas no conoce ningún instrumento de fomento, mientras que el 20% de los agricultores reconoce estar informado que se puede postular a INDAP y solo el 9 % de los agricultores conoce la Ley 18.450 como instrumento de fomento al riego y drenaje (Gráfico 2).

Gráfico 2: Conocimiento de Instrumentos de fomento al riego y drenaje (ACCBBN_2005) .

Para superar este problema se realizaron capacitaciones en los 13 sectores de riego con los cuales se trabajó y donde uno de los demás más profundizados fueron los instrumentos de fomento al riego y drenaje: Ley 18.450 e INDAP, donde se explicó en extenso los objetivos de estos instrumentos, los requisitos para postular, las obras que se financian, la forma de postular, los factores que hay que considerar para obtener un buen puntaje y así obtener el financiamiento, donde acudir para la elaboración de un proyecto, etc. (Anexo A-3 y A-4).

Dejando claro las diferencias entre estos 2 instrumentos de fomento y explicando que están al alcance de todos y no es solo para algún tipo de productor según lo expresado por los agricultores, donde en este sentido se encontraron agricultores que son pequeños productores no usuarios de INDAP y que desconocían la existencia de la Ley de Riego, expresando que nunca han podido postular a un proyecto de riego porque no son usuarios del INDAP.



Imagen 1: Capacitación en el sector de Rihue.

Además, la capacitación fue fortalecida con la entrega de diversas cartillas como: "Pasos a seguir en el proceso desde la presentación del proyecto hasta el cobro de la bonificación" y "Aprovechando las ventajas de la ley de riego", ambas enviadas por la Comisión Nacional de Riego, las cuales fueron muy bien recibidas y agradecidas por los agricultores.

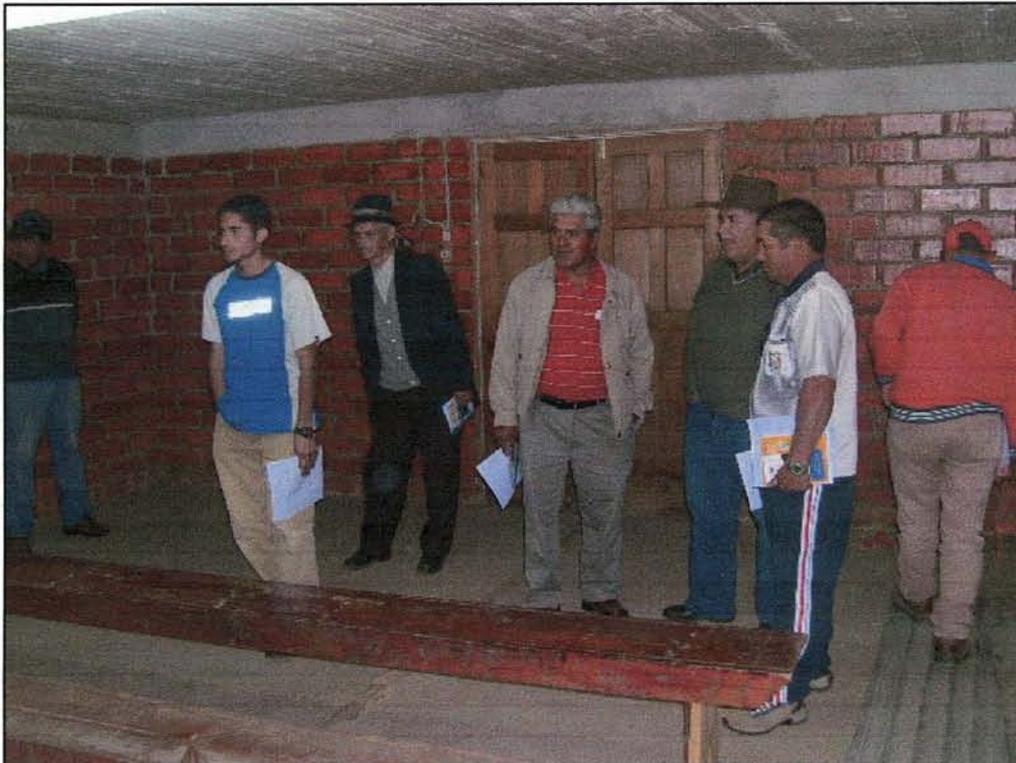


Imagen 2: Entrega de material de apoyo a los asistentes a las capacitaciones, en el sector Munilque.

Además de lo anterior y en vista que no todos los agricultores asisten a los talleres de capacitación, en el boletín informativo (Anexo B-4) se incluyó la información más relevante sobre los instrumentos de fomento al riego y drenaje, acorde a las preguntas e inquietudes más realizadas por los agricultores durante los talleres de capacitación.

c. Desconfianza hacia la incorporación de nuevas tecnologías

En general, en los talleres de capacitación y en las entrevistas personales con los agricultores, al plantear sobre las soluciones a sus problemas de riego mediante los sistemas de riego presurizados como es el caso del riego por goteo y aspersión, existe una gran desconfianza a dar el paso desde el uso de los sistemas gravitacionales a los presurizados. Así, las principales inquietudes respecto de estos sistemas se presentan en la operación y mantención, el costo de operación, el costo de implementación o simplemente el hecho de que nunca han visto funcionar uno de estos sistemas o no tienen conocimiento de algún vecino que lo esté ocupando. Es por lo anterior, que una de las estrategias que dio muy buen resultado fue el seguimiento que se le realizó a los proyectos instalados y que fueron elaborados durante el programa en el año 2004, donde se asesoró y capacitó en forma personalizada a cada uno de los agricultores en la operación y mantención de sus equipos

de riego, para que la experiencia de estos agricultores (como pioneros) sirviera para ser transmitida a sus pares y lograr una mejor recepción de los demás tratados durante los talleres, lo cual se consiguió a cabalidad, ya que constantemente eran un referente y además en los talleres se les pidió a ellos mismos que contarán su experiencia, la cual ha sido bastante positiva.

En la Tabla 2 se presenta el listado de los agricultores capacitados en "Operación y mantención de sistemas presurizados" y además en el ANEXO B-4 se presenta el boletín informativo elaborado para los usuarios de los sistemas de riego que funcionan con motores petroleros, los que necesitan una mayor mantención.

Tabla 2. Usuarios capacitados en operación y mantención de equipos presurizados.

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre	Sistema de Riego
Rojas	Maldonado	Joe Luis	Riego por Aspersión Móvil
Neira	Sanchez	Víctor Loris	Riego por Aspersión Móvil
Medina	Oñate	Esteban	Riego por Aspersión Móvil
Ferreira	Pérez	José Fernando	Riego por Aspersión Móvil
Arriagada	Cid	Remberto Alfonso	Riego por Aspersión Móvil
Niclouses	Velásquez	Ramiro Bernabé	Riego por Aspersión Semi-Móvil
Carrasco	Vallejos	Juan Marcelino	Riego por Aspersión Móvil



Imagen 3: Capacitación del agricultor Víctor Neira Sánchez, sector Estrella de Oro.



También es importante mencionar que los 3 proyectos presentados a la Ley 18.450 obtuvieron su certificado de bonificación, así como también los 7 proyectos que INDAP se comprometió a financiar en una primera etapa, los que ya se encuentran instalados.

En la tabla 3 se muestran los resultados definitivos del concurso 16-2004, con los agricultores beneficiados.

Tabla 3. Concurso n° 16-2004 "riego en seco y riego en comunas pobres pequeños productores agrícolas - empresarios medianos y organizaciones de usuarios"

CÓDIGO	IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO	REGIÓN	BONIFICAC. SOLICITADA (U.F.)	SUPERFICIE BENEFICIADA (ha)	COSTO (U.F.)	NÚMERO DE BENEF.
16-2004-08-007	Ernesto Antonio Ormeño Jara Parcela N°47 del Proyecto de Parcelación El Agro Comuna de Negrete Instalación de sistema de riego por aspersión	8	92,31	0,90	131,87	1
16-2004-08-011	Sucesión Pedro José Díaz Aqueveque Parcela N°28 Proyecto de Parcelación Esperanza Campesina. Comuna de Negrete Instalación de sistema de riego por goteo y electrificación.	8	491,76	2,70	655,68	14
16-2004-08-001	Sucesión Luciano Gabrielli Panizza Parcela N°10 y Sitio N° 4 Proyecto de Parcelación La Capilla Comuna de Negrete Instalación de sistema de riego por aspersión	8	804,59	10,80	1.087,29	4

d. Falta de información sobre el uso óptimo del agua

Otra de las limitaciones identificadas en el territorio es que los agricultores no manejan bien el riego que aplican a sus campos, presentando falencias como por ejemplo pensar que es bueno colocar el agua al potrero durante toda una noche porque de esa manera se aplica una mayor cantidad de agua, es decir, no manejan los conceptos de tiempo de riego y frecuencia de riego para los diferentes tipos de suelos y cultivos, lo cual implica que usan cantidades excesivas de agua para regar y por tanto “no les alcanza el agua para toda la parcela”, siendo esta, una expresión muy escuchada durante los talleres y en terreno.

Como respuesta a este desconocimiento, durante los talleres de capacitación se expuso el tema denominado “Cuánto y Como Regar”, en el cual se explicaron conceptos fundamentales como el tiempo de riego, la frecuencia de riego, las cantidades de agua que se deben aplicar de acuerdo a: la época del año, el estado fenológico de la planta y el tipo de suelo. Dejando muy en claro que al realizar un correcto riego se ahorra agua y tiempo, además de obtener mejores rendimientos en los cultivos.

Para la realización de esta capacitación se utilizó el diaporama “Cuánto y Como Regar” (Anexo A-4) de la Comisión Nacional de Riego y además se entregaron las cartillas denominadas: Cuánto y cuando regar, Conceptos básicos de riego A – Mac, Conceptos básicos de riego Mar – T y Riego por surcos para aprovechar mejor el agua.

e. Problemas económicos

Una limitante no menos importante en el territorio, en el cual la mayoría de los accionistas son pequeños productores (alrededor del 80%) y existiendo en algunos casos una agricultura de subsistencia, es la falta de recursos económicos. Esta limitante influye directamente en la capacidad de los agricultores para acceder a mejoras tecnológicas en riego, impidiéndolos solucionar sus problemas de riego en caso de tener que incorporar sistemas de riego presurizados, los cuales tienen un valor relativamente alto.

La solución a esta limitante sería incorporar cultivos de alta rentabilidad que justifiquen la implementación de los sistemas presurizados, o bien, mejorar sustancialmente la aplicación del agua usada en forma gravitacional mediante capacitaciones, con lo cual se incrementarían los ingresos producto de un riego eficiente. Otra alternativa para acceder a un sistema presurizado es postular a



INDAP, donde además de financiarle hasta el 80% del valor neto del proyecto, le dan la facilidad de pedir un crédito a largo plazo para el aporte propio, pudiendo así cancelar un equipo de riego en pequeñas cuotas.

f. Infraestructura extrapredial en mal estado o falta de esta

Una limitante observada en todo el territorio, en mayor o menor grado, es el estado de los canales que transportan el agua hasta los predios, donde se encuentran diversas situaciones como: canales en mal estado producto de su antigüedad, canales en contra pendiente, canales con problemas de filtración debido a múltiples factores, etc. En cuyos casos las reparaciones algunas veces no son suficientes, por lo que habría que incurrir en mayores gastos para realizar un revestimiento, el que muchas veces los agricultores no están en condiciones de costear.

Otra situación menos frecuente apreciada en terreno es la deficiente construcción de algunas obras de arte como marcos partidores que se encuentran "hundidos" o compuertas que se filtran por los costados, impidiendo con esto que se realice una correcta distribución del agua o que sencillamente ingrese una cantidad considerablemente menor de agua con una cota muy baja para alcanzar a mojar la superficie regable.

4.1.3. Infraestructura extrapredial.

Los tres proyectos comprometidos en el programa se han elaborado satisfactoriamente tanto los diseños, las memorias de cálculo. Los proyectos son el revestimiento de canal matriz en sector vuelta los vientos, mejoramiento canal Esperanza Campesina y ampliación de Canoa Metálica. Las postulaciones de estos están sujetas a la priorización de la organización.

Las postulaciones no se han efectuado dado que aún no se ha aprobado el proyecto de la segunda etapa de la defensa del canal matriz en el sector bocatoma. Este proyecto emblemático, es la prioridad de la ACCBBN y su capacidad de endeudamiento y aporte están con él comprometidas por la alta relevancia que representa para todos los usuarios del sistema.

Por otro lado el ingreso electrónico de los proyectos no ha logrado hacer más ejecutivas las postulaciones, toda vez que las bases de datos a nivel de detalle por usuarios no están actualizadas con los cultivos y las superficies que cada usuario dedica año a año. No obstante, se adjuntan en

anexo A-1 (A-1-1, A-1-2 y A-1-3, respectivamente) la descripción de los proyectos elaborados y en etapa de cambio de formatos por nuevas bases de los concursos respectivos.

El requerimiento de información de uso actual del suelo, implica un nivel de control de la ACCBBN sobre sus accionistas que excede las posibilidades actuales de la organización, tanto en capacidad de prever con antelación las decisiones productivas de sus asociados. Recuérdese que la mayoría de ellos son pequeños agricultores que no responden a una racionalidad económica de oferta y demanda, sino más bien a maximizar la rentabilidad del recurso más escaso en el momento. El actual nivel de reconstrucción de confianzas al interior de la organización permite prever objetivamente que no en poco tiempo la información que se recopile en este sentido sea de mayor fidelidad. Asimismo, para hacer el levantamiento de información hay un componente de costos no presupuestado como organización.

De los proyectos colectivos en los sectores referidos a infraestructura extrapredial colectiva en forma parcial como organización, sólo en El Sauce se ha dado una dinámica que atiende a su concreción en el periodo 2006. Ésta iniciativa, más allá del diagnóstico técnico que la justifica, resultó de la demanda colectiva asociada a las necesidades hídricas de sus sistemas de producción y a la organización del sector de riego en comunidad de aguas. Esta organización en un principio posee un carácter instrumental para mejorar la infraestructura, a partir de lo cual se seguirá trabajando durante 2006 para apoyar la inquietud del sector de organizarse mejor en torno al riego.

En el caso de otros sectores de riego, como por ejemplo Esperanza Campesina, se postulará en 2006 el proyecto elaborado durante 2005; Vaquería por su parte acaba de beneficiarse; El Sauce – Tralpenes es el más recientemente beneficiado, al igual que Santa Amelia. En Graneros queda pendiente un tramo sobre el cual los usuarios están conviniendo la modalidad y los cargos a los que no participaron del proyecto anterior y se beneficiaron igualmente. Para Munilque está estructurándose la modalidad de elaboración del proyecto a través de consultores CORFO contactados para el efecto. En Bureo aún no existe posibilidad de mejorar el canal mientras no se regularicen los derechos de aprovechamiento provisionales asignados por la ACCBBN a quienes estando bajo cota canal no tuvieron asignaciones originales por el SAG

4.1.4. Riego Intrapredial.

Aunque no todos los usuarios entienden al mejoramiento de la eficiencia en el uso del agua como una herramienta para mejorar la producción, sobre todo en los sectores de riego donde abunda el



agua, el mejoramiento de la eficiencia en el uso del agua posee un componente transversal a todos los usuarios del sistema de riego, que consiste en mejorar la eficiencia de aplicación al interior del predio. Ello, favorece la expresión del potencial productivo de los cultivos y permite ampliar la superficie de riego, incorporando al riego sectores de secano con la inyección de tecnología y recursos. Este aspecto del manejo de los recursos hídricos tiene un fuerte componente de capacitación y seguimiento, donde se hizo hincapié en la entrega de información de los instrumentos de fomento, de cómo regar y de cómo mantener y poner en operación distintos tipos de sistemas de riego. Asimismo, la elaboración de proyectos estuvo sujeta al mejoramiento del sistema productivo en cuanto a la pertinencia de los cultivos y sus posibilidades de inserción comercial y a los requerimientos hídricos específicos y la disponibilidad del recurso. Así, los principales productos alcanzados en el marco del programa se presentan a continuación.

- a. Se elaboraron diez (10) proyectos intraprediales para ser presentados tanto a INDAP como a la Ley 18.450. Algunos ya han sido presentados y los restantes serán postulados una vez que INDAP abra los concursos correspondientes.
- b. Se hizo seguimiento y supervisión de los proyectos elaborados en el programa durante el periodo 2004.
- c. Se realizaron 13 reuniones sectoriales donde se capacitó en cómo regar, y se entregaron antecedentes detallados sobre los instrumentos de fomento específicos para desarrollar el riego en el territorio.

4.1.5. Sistema de Información Integral de Riego (SIIR).

El SIIR fue instalado en la red informática de la ACCBBN, se está implementando a nivel de distintos tipos de información y bases de datos, se capacitó preliminarmente a los profesionales de la organización y del programa invitándose también a profesionales de otras organizaciones de usuarios del agua y de otras instituciones, se adjunta en anexo de coordinación los listados de los asistentes a los eventos de capacitación. Toda la información generada en el programa ha sido georreferenciada y está en la base de datos del SIIR (Anexo A-7).

Como una herramienta de soporte de decisiones, el SIIR presenta alcances insospechados para la gestión de los recursos hídricos que maneja la organización y, a la vez, da pie para pensar en una gestión que involucre a otras organizaciones de regantes y usuarios en general de los recursos hídricos de la cuenca del río Bío-Bío. Como elemento modernizador de la gestión, el SIIR impone

ciertas exigencias que la ACCBBN está abordando de acuerdo a los recursos que dispone, teniendo como principal desafío mejorar los registros, normalizar y actualizar las bases de datos existentes y levantar georreferencia de la información. En este sentido los principales productos obtenidos se detallan a continuación:

- a. Se está implementando el Sistema de Información Integral de Riego (SIIR) en la ACCBBN.
- b. Se ha generado nueva información, tanto de calidad de aguas, de antecedentes generales, de riego, productivos y de participación, normalizando y actualizando las bases de datos existentes.
- c. Se capacitó, a través de la CNR, a integrantes del equipo profesional del programa, a la administración y se aprovechó de mejorar las capacidades del territorio invitando a profesionales de PRODESAL, SEPADE, el Municipio y de la Asociación de Canalistas del Canal Laja (Anexos A-7 y K-10).
- d. Se adquirió un equipo GPS para realizar las georeferencias correspondientes a las actividades contempladas en el programa con una precisión suficiente (Garmin *etrex* Vista).
- e. Se han ingresado los nuevos antecedentes como coberturas al SIIR.

4.1.6. Generación de Energía Hidroeléctrica

Se ha adjudicado un subsidio de 25.000 dólares a través del programa TodoChile de CORFO y la CNE para financiar parte del estudio de preinversión que es el estudio de factibilidad de las minicentrales Munilque y Bureo. Con fecha 09 del corriente se está apelando para solicitar un mayor aporte como subsidio para el estudio, el cual asciende a aproximadamente 95.000 dólares y se están solicitando 45.000.

- a. En relación a la normativa que establecen los nuevos estatutos de la organización, que señala que "La Asociación podrá ejercitar toda clase de derechos y celebrar toda especie de actos jurídicos o contratos que, directa o indirectamente, conduzcan a su fin, ... *construir y aprovechar instalaciones de fuerza motriz y otras formas de aprovechamiento y destinar las utilidades que estos negocios reporten a los objetivos de la institución*". De este modo, se realizaron reuniones con organismos estatales y privados. Se obtuvo un financiamiento de CORFO para elaborar un estudio de factibilidad de generación hidroeléctrica considerado como un estudio de preinversión. Se tomó contacto con varias fuentes de financiamiento privadas.



4.2. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

4.2.1. Presentación.

El programa de Desarrollo del Riego en Comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza Periodo 2005, planteaba para la presente línea estratégica, dos grandes ámbitos de trabajo. El primero de ellos es posible de clasificar como "Intraorganizacional". En él se concentraban acciones enfocadas a un análisis de la organización en tanto estructura interna y una planificación de ésta a futuro. Además se consideraba una acción de intervención inmediata que consistía en el levantamiento de representantes por sectores de riego del territorio de influencia de la ACCBBN, situación que fue realizada a través de una metodología que consistía en tres talleres de "Capacitación-Participativa" en demás organizacionales que culminaba con la elección de representantes por cada uno de los sectores. Esta etapa se coronaba con una reunión entre estos representantes y el Directorio de la ACCBBN, la que fue realizada el día viernes 6 de Enero del 2005 en dependencias de la ACCBBN, en la comuna de Negrete. El segundo ámbito de trabajo, al que llamaremos "Extraorganizacional", consistía en la generación de prácticas asociativas entre los Usuarios de la ACCBBN. Para esto se elaboro una metodología de intervención que de manera ambiciosa pretendía generar en cinco (5) meses procesos que poseen fuertes componentes socioculturales y que, por lo tanto, requieren de transformaciones de largo plazo. No obstante, se consiguieron resultados, los que se presentan a continuación bajo el formato antes planteado, es decir, en dos grandes ámbitos "Intraorganizacional" y "Extraorganizacional". Finalmente se procederá a la presentación de los componentes "Creación de Canales de información" y "Estatus Legal". De ésta manera se da cuenta de lo expresado en los cuadros 6, 7 y 8 del "Primer Informe Técnico" fechado el 16 de Agosto del 2005.

4.2.2. Sub – Línea Intraorganizacional⁸

4.2.2.1. Introducción

Desde la Sociología, las organizaciones son entendidas como formaciones sociales diferenciadas y con fines específicos. Estas se estructuran con roles y tendencias horizontales y verticales particulares. De acuerdo a estas estructuras se generan formas de comunicación, decisión, distribución de poder, liderazgo, relaciones con el entorno, etc. Además la organización, al ser un tipo de acción social, se define de acuerdo sus objetivos, realizando acciones para concretarlos. En este contexto, las personas que conforman la organización son parte de una construcción social en todos sus ámbitos (social, cultural, económico y simbólico), en la cual se sitúan y re-interpretan de acuerdo a sus propias distinciones y las socialmente establecidas, y en cuyas manos se encuentra las posibilidades de cambio de ésta.

En esta posición teórica y de comprensión social, las organizaciones de usuarios de agua (OUA) son especialmente particulares, puesto que se configuran bajo un modelo asociativo impuesto por las condiciones de un entorno⁹ que obliga un trabajo organizado y mancomunado. Es necesario entonces, una revisión continua y sistemática de sus estructuras organizacionales y los elementos que la componen, para de ésta manera redefinirlos y adecuarlos a un ambiente que exige velocidad en la toma de decisiones, estructuras organizacionales estables y dinámicas capaces de adecuarse a contextos altamente transformables por la situación socioeconómica actual y del recurso que se administra. A continuación se presentan la metodología y los resultados del análisis organizacional realizado durante el segundo semestre del 2005 a La Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío Negrete.

⁸ Esta sección responde a los componentes "Estructura Organizacional" y "Organización y Participación en Sectores de Riego" presentes en los Cuadros 6 y 7 del primer informe Técnico.

⁹ Recurso Hídrico.



4.2.2.2. Análisis Organizacional y Nuevo Modelo.

a. Objetivos y metodología de análisis.

Los objetivos del presente Análisis Organizacional son esencialmente 4:

- Revisar el Actual Diseño Organizacional
- Construir un Nuevo Diseño Organizacional
- Analizar la situación actual y futura de la Organización
- Elaborar diseño organizacional ante escenarios futuros con un carácter inclusivo.

La estrategia metodológica empleada, se compone de las siguientes fases y herramientas de recolección de información:

Fase 1: Aproximación a la organización, mediante estatutos, misión y visión.

Fase 2: Indagar Percepción de los Asociados respecto a organización.

Fase 3: Realizar Análisis de Descripción General.

Fase 4: Realizar análisis de elementos específicos.

Fase 5: Construir Modelos organizacionales prospectivos.

Fase 6: Construir Nuevo Diseño Organizacional.

Fase 7: Recomendaciones de Aplicación empírica.

b. Herramientas de Recolección e Indagación:

Fase 1: Lectura analítica y crítica de estatutos, misión y visión.

Fase 2: Taller número 1, discusión grupal sobre organización y funcionamiento.

Fase 3: Matriz de Diagnóstico de Doble entrada (Componentes / Fases) propuesta por Bahamondes (2002). Ficha de Recolección. Análisis de Documentos Secundarios.

4.2.2.3. Análisis Organizacional (Fases 1, 2, 3 y 4).

a. Estatutos, Misión y Visión de la ACCBBN

Los estatutos de la ACCBBN (Anexo K-5), son el instrumento que norma el funcionamiento de la organización. En ellos se describen las funciones de los diferentes estamentos de la organización, y los mecanismos de acción. En este momento se encuentran en proceso de aprobación por parte de la Dirección General de Aguas los nuevos estatutos de la ACCBBN, luego del acuerdo de modificación en la junta general del año 2004, donde se coincidió en la necesidad de nuevos estatutos puesto que los que actualmente rigen datan de 1956.

Como es posible observar, los nuevos estatutos representan un cuerpo legal mucho más completo, que deberá normar a la Asociación en un entorno distinto y de una gran complejidad, dejando entrever una preocupación por demás más actuales y de un compromiso más amplio que trasciende el objetivo original de entregar el agua conforme a derecho. Un buen ejemplo es la preocupación por demás como la calidad del agua de riego, medioambiente, profesionalización de la organización y la búsqueda de mecanismos de autofinanciamiento.

La visión de la ACCBBN, construida con apoyo del programa de transferencia de conocimiento y habilidades para el manejo y Desarrollo de Cuencas Hidrográficas financiado de manera conjunta entre la ACCBBN y La CNR confirma esta nueva actitud. En ella se plantean como preocupaciones de la ACCBBN, una gama amplia de factores, entre los que encontramos:

- Gestión Eficiente de los Recursos Hídricos.
- Cuidado del Medio Ambiente.
- Bienestar de sus Asociados y Trabajadores.
- Satisfacción Integral de las Necesidades de los Usuarios.
- Contribución al Desarrollo Agrícola, Social y Productivo Sustentable del Territorio.

Como es posible observar en la Tabla 4, la Asociación de Canalistas se plantea ante sus socios y la comunidad en general como una organización con roles y funciones amplias, en donde se aprovecha la estructura, presencia y experiencia en el territorio para asumir nuevos desafíos de un mayor impacto socio productivo y en donde se generan y proponen funciones de apoyo y desarrollo para sus socios. Es necesario recalcar, que estas opciones se canalizan desde y hacia un manejo sustentable y óptimo de los recursos hídricos, principal e histórica función de la



ACCBBN, situación que se ve reflejada en la definición de la Misión de la organización, donde se plantea un buen manejo del agua de riego y una distribución eficiente de éste como los detonadores de las acciones presentes en la Visión de la ACCBBN.

Tabla 4: Principales Elementos estatutos 1956 y 2004.

PRINCIPALES DEMÁS DEL DOCUMENTO	
ESTATUTOS 1956	ESTATUTOS 2004 (EN REVISION DGA)
Constitución, domicilio y objeto de la asociación; así como del número de derechos de aprovechamiento, caudal e integrantes originales de la Asociación, los que en su gran mayoría son propietarios de predios agrícolas de grandes superficies (fundos).	El número de artículos aumenta de nueve, a cincuenta con dos transitorios ambos estatutos, con el consiguiente detalle en sus contenidos.
Se basa en el Código de Aguas del año 1951	Se basa en el actual código de aguas del año 1981.
Que la asociación se registrará de manera específica por los artículos 91 al 144 del Código de Aguas, los que se dan como parte integrante de los estatutos.	Respecto de los objetivos de la asociación, los actuales estatutos contemplan la construcción en las obras de captación, distribución, conducción y otras, anteriormente no especificado.
Que el directorio queda integrado por cinco miembros, elegidos por un año en la asamblea general, preferiblemente en Junio.	Se da especial énfasis al cuidado del medio ambiente y a un mejor uso en la eficiencia del agua de riego
Que "los gastos por ordinarios de construcción, explotación, administración, limpia, conservación, mejoramiento y demás", serán de cargo de todos los asociados, proporcional a su número de acciones.	Se hace mención detalladamente de las facultades del directorio, de su Presidente y la forma de elección de estos, como también de los deberes y derechos de los usuarios, lo que no era específico en los anteriores estatutos.
Que "cada acción representará igual cantidad de agua puesta en el terreno a cuyo riego está destinada, cualquiera que sea la distancia entre dicho terreno y la toma."	Se incluye un artículo referente al administrador como uno más de los funcionarios de la asociación, con todas las facultades y deberes que le corresponden y en una abierta forma de profesionalizar a la organización para un uso óptimo del recurso.
Fuente: Universidad de Concepción (2005). Anexos Informe Final Programa de Transferencia de Conocimientos y Habilidades Para el Manejo y Desarrollo de Cuencas Hidrográficas. Páginas 33-35. Chillán. (adaptación de programa)	Se incluyen todas las formas de sanción y multas debidas al no-cumplimiento de los deberes como usuarios, detallándose las obligaciones y responsabilidades como accionistas
	Que el directorio debe motivar al mejoramiento de los sistemas de riego, a través de la participación a proyectos.
	La posibilidad de formar comunidades de agua por sectores con sus respectivas dinámicas internas.
	El nombramiento de inspectores para el examen de las cuentas, los que durarán dos años en sus cargos
	Que todos los acuerdos por el período deben ser comunicados y aprobados en asamblea general y los acuerdos parciales en juntas generales por unanimidad.
	Que el directorio aumenta de cinco a siete, con recambio de dos de ellos cada año y que el presidente del directorio puede ser reelegido en forma indefinida por periodos de cuatro años.

En una primera Aproximación, es posible Identificar a la ACCBBN, como una organización con tendencia a convertirse en un actor fundamental y de coordinación y enlace en su territorio de influencia. No obstante, para el cumplimiento efectivo de éste rol, se hace necesario estructuras organizacionales dinámicas, eficientes, con un rápido poder de decisión, con buenos niveles de participación, con una gestión integrada al entorno y con mecanismos de comunicación internos y externos efectivos y confiables. Entonces es indispensable evaluar la estructura interna de la organización. Se realizaron dos análisis, uno de corte más estructural y diagnóstico, y otro de elementos específicos. Estos análisis se presentan a continuación.

b. Análisis de Matriz de Diagnóstico Componentes / Fases: Percepción de los Socios y Factores generales.

En términos generales es posible describir una organización, para fines diagnósticos y analíticos como compuesta por cinco grandes elementos, que bajo una lógica sistémica interactúan entre sí generando articulaciones que dan forma y movimiento a la organización. En éste sentido, y siguiendo lo planteado por Bahamondes (2002: 25), los principales componentes de la organización serían:

- **Objetivos**, entendidos como los fines explícitos por los cuales los individuos se suman a la organización.
- **Sujetos**, entendidos como los individuos que integran la organización, siendo importantes las características y posiciones sociales que permiten su identificación en sub - grupos al interior de la organización.
- **Medios**, entendidos como los recursos humanos, financieros, materiales y técnicos que permiten el funcionamiento de la organización.
- **Acciones**, entendidas como los procedimientos y formas de actuar que emplea la organización para el cumplimiento de sus objetivos.
- **Contexto**, entendido como el marco de condiciones económicas, sociales y políticas. Otro elemento importante lo constituyen la relación con otras instituciones, organizaciones, grupos y actores del mundo privado con los cuales se generan redes de apoyo que contribuyen al cumplimiento de los objetivos propuestos por la organización.

Estos componentes deben ser analizados en sus diferentes dimensiones, estableciéndose cuatro fases en el proceso de descripción – análisis - proposición. Estas fases son:

- Identificación y Caracterización del Componente
- Evaluación de Aspectos Positivos y negativos, generando una evaluación jerárquica
- Identificación de Causas de aspectos positivos y negativos
- Identificación de acciones correctivas

Es necesario mencionar que la metodología para realizar el presente análisis fue la recolección de información a través de una ficha de recopilación (Anexo B-2), utilizada al interior de la estructura formal y la observación de las percepciones de los usuarios durante las instancias de discusión presentadas en los talleres de capacitación organizacionales. Se sumaron también elementos que fueron recopilados durante el proceso de recolección inicial con la Encuesta / Escala aplicada al principio del programa y registros poseídos por la ACCBBN.

El análisis y sistematización de la información se llevo a cabo en una matriz que se presenta a continuación y que debe ser entendida como una estructura analítica donde cada uno de los elementos y fases de análisis se relacionan con la siguiente, para finalmente proponer acciones correctivas, fin ultimo del proceso diagnóstico, situación que se esquematiza en la figura 1.

Figura 1: Diagrama de lectura Matriz de Diagnóstico. (Bahamondes, 2002: 29).

Componentes de la Organización	Fases			
	identificación y Caracterización	Evaluación Aspectos positivos y Negativos. Jerarquía.	Identificación de Causas aspectos positivos y negativos	Identificación de Acciones Correctivas.
Objetivos				
Sujetos				
Medios				
Acciones				
Contexto				



Tabla 5. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Objetivos.

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
OBJETIVOS	<p>Mejoramiento y modernización de la infraestructura del sistema de riego</p> <p>Mejoramiento en gestión organizacional</p> <p>Sostenibilidad económica de la organización</p> <p>Mejoramiento de la Calidad Ambiental del Sistema de Riego</p>	<p>Aspectos Positivos: Objetivos claros y con criterios técnicos de elaboración. Permiten planificar. Incluyen una amplia gama de aspectos, dando cabida a un accionar amplio e integral</p> <p>Aspectos Negativos: Dentro de su especificidad son amplios, puesto que no plantean estrategias por sector de riego que permitan una intervención más adecuada y precisa en pos del cumplimiento de estos.</p>	<p>Aspectos Positivos: Elaborados por equipo externo de apoyo, lo que permite una visión más amplia. Compromiso de la organización de aumentar sus áreas de trabajo e intervención en pos de un desarrollo de su zona de influencia.</p> <p>Aspectos Negativos: Fueron planteados para la organización en general, reconociendo su diversidad productiva, social, cultural, económica, de infraestructura, etc. no siendo asumidos a nivel de estrategias de intervención, es decir de planificación para acciones concretas.</p>	<p>Generar un diagnóstico a nivel micro (x sector de riego), del cual surjan objetivos y estrategias de planificación - acción por sector de riego en los ámbitos técnicos, legales, organizacionales, ambientales y sostenibilidad económica.</p> <p>Validar éstos objetivos con el directorio, la administración y los regantes del sector, los que deberán participar activamente en su elaboración.</p>



Tabla 6. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Sujetos.

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
SUJETOS	<p>700 asociados, de los cuales aproximadamente el 20% son mujeres y el 80% son hombres. El promedio de edad de los asociados hombres alcanza los 52,2 años y el de los asociados mujeres 48,8 años. Gran parte de ellos posee un bajo nivel de educación (47% hombres y 53% mujeres posee una educación básica incompleta). La cantidad de socios sin escolaridad alcanzan el 10% en los hombres y el 9% en las mujeres. Por otra parte los socios con educación universitaria alcanzan el 1% en las mujeres y el 4% en los hombres.</p>	<p>Aspectos Positivos: El número de usuarios, los que representan el verdadero potencial de la ACCBBN. El segundo aspecto medianamente positivo es que la actitud de los socios frente a la ACCBBN, es neutral lo que plantea un desafío mayor aún, pues es posible lograr actitudes positivas que se traduzcan en conductas que incrementen la participación en la ACCBBN.</p> <p>Aspectos Negativos: Envejecimiento de los Asociados. Bajo nivel educacional Verticalidad en las decisiones, poco espacio para jóvenes y mujeres en las decisiones intraprediales y con respecto a la organización.</p>	<p>Aspectos Positivos: La importancia del Sistema de Riego Bio Bio Negrete para la agricultura del territorio. Sin embargo, éste potencial no se encuentra explotado.</p> <p>Esta actitud neutral es producto escasa comunicación entre los asociados y la administración y el Directorio. Como punto a favor asoma la importancia del riego para los asociados, situación que imposibilita su absoluta oposición con la organización, pues dependen del servicio de ésta.</p>	<p>Aspectos Positivos (Potenciación): Potenciar la participación real de los socios, abriendo espacios para la proposición y la acción común</p> <p>Potenciar la comunicación de la asociación</p>



Tabla 7. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Sujetos (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
SUJETOS	Se observa una gran verticalidad en las decisiones intraprediales lo que impide un recambio generacional en las Labores agrícolas impidiendo un nuevo impulso productivo (jóvenes) y cambios de rubros. La actitud frente a la organización es neutral, existiendo cierta desconfianza y apatía hacia ella, lo que se traduce en bajos niveles de participación. No existe una clasificación por características socioeconómicas específicas y posición en la estructura social.	<p>Apatía frente a organizarse y escasa participación.</p> <p>No existencia de registros ordenados e información sistematizada sobre situación socioeconómica de los socios y su posición en la estructura social.</p>	<p>Aspectos Negativos:</p> <p>Envejecimiento de la población rural (proceso estructural). A esto se suma la fuerte emigración de jóvenes, por falta de oportunidades producto de las estructuras familiares y de las Unidades Productivas rurales.</p> <p>Escasas posibilidades de continuar estudio, producto de estructuras y prácticas socioculturales</p> <p>Distribución de roles, en donde jóvenes y mujeres son deslegitimados para las decisiones de importancia del colectivo.</p>	<p>Aspectos Negativos:</p> <p>Concientización y sensibilización de la población en torno a estos demás, teniendo como norte el motivar la permanencia de los jóvenes en el campo, creando estrategias de oportunidades productivas cuenta propia.</p> <p>Pese a que la presencia de esas prácticas se ha reducido, sería bueno generar instancias de capacitación y especialización contextualizadas con el entorno.</p>

Tabla 8. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Sujetos (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
SUJETOS			<p>Escasa visibilidad de la organización y motivaciones reales con posibilidades de participación a nivel decisional.</p> <p>Falta de sistematización y poca importancia a ésta labor.</p>	<p>Sensibilizar y educar sobre una nueva distribución de roles y posibilidades de decisión al interior del predio y la estructura familiar</p> <p>Generar Mayor presencia en terreno y abrir espacios de opinión y participación a nivel decisional, motivando su utilización.</p> <p>Sistematizar información que se posee y recoger nueva si es necesario. Lo importante es dar la relevancia necesaria a esta información poniendo énfasis en la trascendencia a nivel de planificación e intervención.</p>

Tabla 9. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Medios.

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
MEDIOS	<p>Económicos:</p> <p>El principal sustento económico de la organización son las cuotas de los asociados por concepto de mantención del sistema de riego y distribución de dichas aguas (morosidad entre 23% y el 28% anual). Además de éste ingreso se cuenta con el aporte de programas estatales provenientes del SENCE, CNR e INDAP.</p>	<p>Aspectos Positivos:</p> <p>Enlazamiento con programas gubernamentales. Esto permite dar cuenta de una buena gestión económica. A esto se suma un bajo nivel de morosidad (rango 23-28%)</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>Demasiada dependencia del aporte de los socios. Esto ocasiona una alerta constante, al existir un desgaste de las obras que ya están cumpliendo su vida útil, lo que significa obras de reparación anuales que irán encareciendo de manera paulatina el valor de la cuota anual.</p>	<p>Aspectos Positivos:</p> <p>Gestión administrativa y enlazamiento con actores gubernamentales locales y regionales.</p> <p>El bajo nivel de morosidad se puede atribuir a un buen sistema de cobros.</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>El aporte de los socios ha sido el camino tradicional de sostenimiento de las OUA. Recientemente se han buscado nuevas opciones. En éste sentido el directorio y la administración han sido relevantes a la hora de buscar nuevas formas de sostenibilidad económica.</p>	<p>Generar Nuevas Opciones de Financiamiento, entre éstas se encuentran:</p> <p>Dos mini centrales hidroeléctricas de paso.</p> <p>Unidad de capacitación (OTEC).</p> <p>Empresa de asesoría en obras civiles.</p>

Tabla 10. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Medios (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
MEDIOS	<p>Directivos</p> <p>La asociación se compone de un directorio de cinco miembros. La gran parte de ellos llevan varios periodos en sus cargos. El Directorio es la instancia donde se deciden los rumbos de la asociación, efectuándose reuniones una vez al mes. El actual Directorio, pese a ser una instancia ejecutiva y que ha mejorado la gestión de la organización, es evaluado de manera regular por algunos de los socios producto del desconocimiento de sus acciones. Sin embargo existen también evaluaciones positivas.</p>	<p>Directivos: Aspectos positivos:</p> <p>1.-Mejora en la gestión de la organización en aspectos financieros, creación de redes y tendencia a la profesionalización de la Organización.</p> <p>2.- Experiencia en los cargos.</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>1.- Poca rotación en el Directorio</p> <p>2.- Mala percepción de los socios.</p>	<p>Aspectos Positivos:</p> <p>1.- Visión del directorio con respecto a la organización. A esto se suman posiciones en la estructura social (empresario y agricultores grandes y medianos) que les permite poseer una red de contactos y experiencias en este sentido.</p> <p>2.- Voluntad de asumir funciones en la organización y responsabilidad en los cargos.</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>1.- Escasa participación de los socios e interés en ser director</p> <p>2.- Falta de visibilidad y desinformación (forma y fondo) de las acciones del directorio</p>	<p>Directivos:</p> <p>1.- Campaña de difusión de requisitos y responsabilidades e invitación a participar.</p> <p>2.- Elaborar documentos periódicos con el accionar del directorio y motivar la asistencia de socios a reuniones de Directorio, con el fin de visibilizar el accionar.</p>

Tabla 11. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Medios (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
MEDIOS	<p>Administración: La administración esta a cargo de un ingeniero civil agrícola, quien le ha dado un carácter más técnico y dinámico a la organización. Sin embargo, no es evaluado positivamente por los usuarios quienes plantean un trato poco amable y poca resolución a sus problemas inmediatos.</p>	<p>Administración: Aspectos Positivos: 1.- Administración Profesional 2.- Buena gestión económica y administrativa 3.- Apoyo y confianza del directorio</p> <p>Aspectos Negativos: 1.-Poca satisfacción de una parte de los socios con la presencia en terreno de la administración y con la resolución de problemas inmediatos</p> <p>2.-Escasa comunicación con los usuarios.</p>	<p>Aspectos Positivos: 1.- Visión Del Directorio respecto a la profesionalización de la administración de la organización. 2.- Buenas capacidades gerenciales. 3.- Buena relación con el directorio y eficiencia demostrada en el cumplimiento de los objetivos propuestos por el directorio.</p> <p>Aspectos Negativos: 1.- Poca receptividad de parte de la administración y falta de trato afable y constructivo. 2.- Sobrecarga de responsabilidades administrativas impiden mayor presencia en terreno. 3.- No existen canales legitimados de comunicación. y falta de visibilidad de la administración en su accionar.</p>	<p>Administración: 1.- Creación de un nuevo cargo de apoyo a la administración en terreno y labores técnicas. El perfil de éste profesional debiera considerar capacidad profesionales y de trato cercano con los socios. 2.- Generar canales legitimados, como boletines y representantes por sectores con quienes se genere comunicación periódica y confiable. 3.- Generar mayor presencia en terreno y difusión de las acciones de la ACCBBN, permitiendo mayor visibilidad de las acciones de la organización.</p>

Tabla 12. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Medios (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
MEDIOS	<p>Presencia y acción en terreno: La presencia y acción en terreno de la ACCBBN, se basa en el papel del equipo de celadores de la asociación (9). Ellos son los encargados de celar el canal, velar por el buen funcionamiento del sistema de riego, establecer una comunicación rápida entre los socios y la administración y resolver problemas de orden inmediato. Los celadores son dirigidos por la administración, quien cumple el rol de ser el componente técnico en terreno.</p>	<p>Aspectos Positivos: 1.- Despliegue en terreno existente y con experiencia.</p> <p>Aspectos Negativos: 1.- Mala percepción y evaluación de los regantes. 2.- Falta de apoyo técnico en terreno. 3.- Falta capacitación a los celadores para que adquieran ciertas capacidades técnicas que alivien carga al administrador.</p>	<p>Aspectos Positivos: 1.- La necesidad de buen funcionamiento de sistema de riego, requiere de un equipo de celadores. La experiencia de éstos se basa en que la ACCBBN, privilegia y da condiciones para una seguridad laboral satisfactoria.</p> <p>Aspectos Negativos: 1.- Se sobrepasan las capacidades instaladas en terreno, tanto de infraestructura como humanas. 2.- Sobrecarga de administrador quien debiera ser ejecutar ésta labor. 3.- Centralidad en la toma de decisiones por parte de la administración, generando escasa delegación de funciones, lo que no plantea una necesidad de capacitación.</p>	<p>1.- Necesidad de mayor despliegue en terreno. Contrato de un profesional de apoyo al administrador y capacitar a los celadores en nuevas competencias.</p> <p>2.- Profesional de Apoyo.</p> <p>3.- Capacitar al administrador en gestión organizacional, generando la sensibilización de la importancia de la delegación de funciones. Capacitar a los celadores en ciertas funciones a delegar.</p>



Tabla 13. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Medios (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
MEDIOS	<p>Técnicos: No existe un equipo técnico de apoyo constante. No obstante, durante el último año ha existido, gracias al aporte de la CNR, un equipo multidisciplinario que ha prestado un apoyo técnico en amplias materias, centrándose en el fortalecimiento de la organización.</p>	<p>Aspectos Positivos:</p> <p>Existencia temporal de un equipo técnico, permitiendo la valoración del accionar de éste.</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>1.- No se asegura una presencia constante.</p>	<p>Aspectos Positivos:</p> <p>Interés de la CNR en fortalecer y profesionalizar las organizaciones de usuarios de agua.</p> <p>Aspectos Negativos:</p> <p>1.- No se poseen los recursos económicos para sostener un equipo técnico de apoyo interdisciplinario estable.</p>	<p>1.- Generar recursos en la medida de lo posible para sostener un equipo técnico de apoyo.</p>

Tabla 14. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Acciones.

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
ACCIONES	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de un plan Estratégico de Desarrollo. - Postulación a un programa de financiamiento de un equipo técnico multidisciplinario de apoyo a la organización. - Postulación Continua a proyectos de mejoramiento de infraestructura de riego. - Postulación proyecto para abordar problemática ambiental. - Seminarios de fomento productivo. - Entrega de información a socios mediante actividades de extensión. - Financiamiento CORFO para estudio de factibilidad de Centrales Hidroeléctricas. - Generación de Proyecto para generación de OTEC en la ACCBBN. 	<p>Aspectos Positivos: Se observan acciones coordinadas para conseguir objetivos de la organización.</p> <p>Aspectos Negativos: Estas acciones son ejecutadas por la administración y el equipo técnico de apoyo con una participación porcentualmente baja (40%). Sin embargo esta participación es significativa si se revisa la tendencia histórica.</p>	<p>Aspectos Positivos: 1.- Intervención de la Comisión Nacional de Riego, aportando recursos, sin los cuales no hubiera sido posible generar ciertas acciones. 2.- Visión y capacidad de la administración y el directorio.</p> <p>Aspectos Negativos La falta de participación posee un componente histórico y cultural potente, puesto que sus causas se ubican en factores idiosincrásicos y de prácticas culturales difíciles de abordar en periodos reducidos, por lo que se presenta como un trabajo a largo plazo. La tendencia a la alta es producto de una estrategia de visibilidad de la organización y acercamiento a los usuarios</p>	<p>Continuar con presencia en terreno y trabajo directo con los usuarios. Para esto es necesario conseguir el financiamiento para realizar estas acciones.</p>

Tabla 15. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Contexto.

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
CONTEXTO	<p>Social: El entorno social esta caracterizado por comunas con un alto índice de cesantía y pobreza, además bajos niveles de escolaridad y una elevada edad de la población asociada a la ACCBBN.</p>	<p>Aspectos Positivos: Al encontrarse su área de influencia en comunas con problemas de pobreza y cesantía, tiene un acceso prioritario a instrumentos de fomento e intervención.</p> <p>Aspectos Negativos: Que estos factores dificultan el trabajo de intervención y desarrollo de la organización.</p>	<p>Aspectos Positivos: Definiciones Estatales y procesos sociales de estancamiento productivo.</p> <p>Aspectos Negativos: Demasiada intervención de carácter clientelar, que no permite un trabajo de difusión y sensibilización como el que plantea la ACCBBN.</p>	<p>Prestar apoyo técnico dentro de los ámbitos de competencia definidos por los objetivos y continuar realizando intervenciones de ése ámbito de manera continua y con impactos positivos, con la intención de revertir un factor histórico de tanta importancia y complejidad.</p>

Tabla 16. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Contexto (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
CONTEXTO	<p>Económico: Esta determinado por el comportamiento de la agricultura y la disponibilidad de fuentes de trabajo asalariado. Actualmente existen agricultores medianos con producciones de Berries para exportación que generan una buena cantidad de puestos de trabajo temporal. Además afecta de manera directa al panorama económico de la zona de influencia la existencia de obras de expansión de una planta de celulosa en la comuna de Nacimiento. En general las comunas del sistema de influencia Bío-Bío Negrete son comunas con escasos recursos económicos, de una inclinación productiva agrícola (Negrete), Forestal (Mulchén y Nacimiento) e Industrial (Nacimiento).</p>	<p>Aspectos Positivos: Como OUA, es un entorno favorable, puesto que todas las actividades económica-productivas del territorio necesitan de Agua para funcionar, lo que asegura la existencia y desarrollo de la organización al largo plazo.</p> <p>Aspectos Negativos: La dependencia de factores externos para la sostenibilidad económica, lo que afecta directamente a la ACCBBN, puesto que en caso de años agrícolas negativos los niveles de morosidad aumentan.</p>	<p>Aspectos Positivos: Definiciones propias y composiciones históricas, sociales y culturales ajenas al accionar de la ACCBBN.</p> <p>Aspectos Negativos: La inestabilidad de la Agricultura no es causa del accionar de la ACCBBN, ni esta en sus manos superarlos. Solo queda en sus manos generar instancias de apoyo a sus asociados y para el territorio que permitan a los agricultores adaptarse a los nuevos escenarios.</p>	<p>Generar acciones de asesoría técnica</p>

Tabla 17. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Contexto (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
CONTEXTO	<p>Político: El entorno político directo de la ACCBBN, (municipio de Negrete, instituciones del Agro) puede ser considerado positivo. Pese a la ACCBBN, definirse, respondiendo a su tamaño organizacional y a sus funciones, como de carácter técnico, posee un respeto político por parte de la institucionalidad local al poseer una fuerte influencia sobre un gran grupo de agricultores y sobre el sistema productivo de la comuna.</p>	<p>Aspectos Positivos: Respeto político y valoración como actor técnico de la comuna.</p>	<p>Aspectos Positivos: Trabajo comunal, actual e histórico y el haber asumido un rol importante en el desarrollo de los territorios de influencia aportando con el apoyo técnico necesario.</p>	<p>Potenciación de éste trabajo y aprovechar el peso político para futuros escenarios.</p>

Tabla 18. Matriz de Diagnóstico Organizacional: Contexto (Continuación).

Componentes de la Organización	FASES			
	Identificación y Caracterización	Evaluación. Aspectos Positivos y Negativos. Jerarquía	Identificación de Causas Aspectos Positivos y Negativos	Identificación de Acciones Correctivas
CONTEXTO	<p>Redes de Apoyo: La ACCBBN, posee una gran cantidad de redes de apoyo de orden técnico, encontrándose entre los componentes de éstas redes las siguientes instituciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisión Nacional de Riego - Dirección General de Aguas - Dirección de Obras Hidráulicas -INDAP Regional y Los Ángeles -SAG Regional y Mulchén - Municipio de Negrete -SEPADE Negrete -PRODESAL Negrete - Gobierno Provincial - Gobierno Regional - Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria - Bioleche 	<p>Aspectos Positivos: Existencia de redes de apoyo amplias que aseguran el buen desenvolvimiento y apoyo a la organización</p>	<p>Trabajo Conjunto y asumir el rol de ente articulador y potenciador del desarrollo del territorio de influencia y sus usuarios.</p>	<p>Potenciar y en la medida de lo posible ampliar éstas redes.</p>



Como es posible observar en la matriz de diagnóstico (Tablas 5 a la 18), la ACCBBN posee claros potenciales en cada uno de los componentes analizados. Sin embargo, es importante mencionar que existen también aspectos negativos que urgen acciones correctivas. En este sentido, la estructura general de la organización presentada en la matriz devela la necesidad de indagar en algunos aspectos más específicos, fundamentales en la dinámica de la organización que merecen ser analizados de manera más puntual, como es el caso de:

- Liderazgo.
- Motivación
- Comunicación
- Toma de Decisiones
- Poder

c. Análisis de Elementos Organizacionales Internos de Relevancia.

La metodología de análisis de estos elementos será, la identificación de sus variables fundamentales y la clasificación de acuerdo a la tipología de Sistemas Organizacionales presentada en la tabla 19.

i. Liderazgo

El liderazgo es un elemento fundamental de cualquier organización. Puede ser entendido como la capacidad de representar y llevar a cabo los objetivos de la organización. En el caso de las OUA, el liderazgo recae sobre el directorio. Para la evaluación del Liderazgo se han considerados tres variables fundamentales:

- Confianza en los Socios
- Libertad de los Socios para discutir y proponer
- Consulta a los Socios

Estas tres variables son esenciales para el logro de los objetivos que sustentan y seleccionan un liderazgo por sobre otro, es decir para su reproducción. Evaluando estas variables en el caso de la ACCBBN encontramos:

- Confianza en los Socios: No existe una mayor relación entre los socios y el Directorio, siendo la más directa la asamblea general en donde se efectúan las elecciones de renovación de cargos. La confianza en esta relación existe, puesto que se entrega la dirección de la organización.

Tabla 19. Prospectiva Organizacional. Estado Actual y Situación Futura. Adaptación Matriz de Características Organizacionales Rensis Likert (1967) a ACCBBN.

	Variable Organizacional	Sistema 1 Autoritario	Sistema 2 Paternalista	Sistema 3 Consultivo	Sistema 4 Participativo
ESTILO DE LIDERAZGO	Confianza en los Socios	No se Confía	Condescendencia	Delega, pero se Controla	Confianza Amplia
	Libertad de los Socios para discutir y proponer	No Existe	No Existe	Alguna	Amplia Libertad
	Consulta a los Socios	Nunca	Ocasional	Generalmente	Siempre
MOTIVACION	Incentivo al Trabajo y participación	Generalmente Castigo, ocasionalmente incentivo	Generalmente Incentivo, ocasionalmente castigo	Incentivos, ocasionalmente castigos y grados de implicación	Incentivos y Participación reconocida.
	Responsabilidad	Responsabilidad que disminuye en orden jerárquico.	Mayor responsabilidad en niveles altos	Responsabilidad Amplia, pero mayor en los niveles altos	Responsabilidad en todos los niveles
COMUNICACION	Frecuencia	Baja	Baja	Regular	Constante
	Dirección	Descendente	Generalmente Descendente	Descendente y Ascendente	Descendente, Ascendente y Horizontal
	Credibilidad de Comunicación Descendente	Baja e Inexacta	Muchos Filtros se desvirtúa la información. Quienes deciden no saben lo que pasa.	Se filtra, pero es de mejor calidad debido a su Frecuencia. Mejor manejo de información.	Información con un buen nivel de exactitud y credibilidad.
TOMA DE DECISIONES	Nivel	La mayoría se toman en el Directorio.	Decisiones generales en el Directorio y se van especificando hacia los otros estratos de manera progresiva.	Políticas y Estrategias en la cumbre. Decisiones específicas según nivel.	Decisiones se toman de forma integrada en la organización.
	Utilización de Información y Conocimiento	Solo si esta información y conocimiento se encuentra en los estamentos altos.	Se usan los conocimientos e información de los niveles altos y staff de asesores.	Se usan los conocimientos e información de todos los estamentos según requerimiento de jerarquía.	Todos los estamentos aportan información y conocimiento para la decisión dentro de su ámbito de acción.
PODER	Concentración de Poder	Concentrado en Dirección y Administración	Concentrado en Dirección y Administración con algo de delegación	Mayor delegación de Poder	Poder distribuido en la organización
	Organización Informal	Opuesta a la Organización Formal	Organización informal que ocasionalmente apoya y normalmente se opone a la Formal	Organización informal se apoya o se opone ocasionalmente a la organización formal	Organización Informal y formal se apoyan mutuamente

Extractado de: Rodríguez, D (2002) **Gestión Organizacional. Elementos Para su Estudio.** Santiago de Chile. PUC. Páginas 75-76. (Adecuación Propia)



- Libertad de los Socios para discutir y proponer: Existen conductos para generarlos pero son poco utilizados por desconocimiento de éstos. Se espera que estas instancias vayan en aumento con la creación de los representantes sectoriales.
- Consulta a los Socios: Existe en la Asamblea General una vez al año. Se espera que con los representantes sectoriales esta aumente.

ii. Motivación

La motivación constituye otro elemento central en una OUA. Estas solo pueden pretender lograr sus objetivos y metas si consiguen el apoyo y compromiso efectivo de sus asociados. Las variables elegidas para su evaluación son:

- Incentivo al Trabajo y Participación
- Responsabilidad

Respecto a la primera, en la ACCBBN, no existe ningún mecanismo que incentive el trabajo por la organización, salvo el beneficio individual de mejorar el sistema de riego utilizado. Respecto a la participación, se consideran incentivos solo para la asamblea general, no así para el desenvolvimiento organizacional constante.

La responsabilidad en la ACCBBN, recae en los rangos directivos y administrativos, siendo allí donde se generan las decisiones fundamentales para la organización, las que son reafirmadas, en la asamblea general anual.

iii. Comunicación.

Las organizaciones se constituyen mediante comunicaciones. Este elemento es fundamental para el buen funcionamiento interno y externo de la organización, siendo una organización con problemas comunicacionales, un cúmulo de conflictos latentes y manifiestos. Las variables a evaluar en este ítem, tienen relación con tres elementos centrales:

- Frecuencia
- Dirección
- Credibilidad de Comunicación Descendente

Respecto a la frecuencia de la comunicación al interior de la ACCBBN, entre la administración, el directorio y los usuarios, esta es baja, remitiéndose solo a lo necesario y trascendental. Sin embargo, en la actualidad se están generando instrumentos que modifiquen ésta situación (boletines, programas de radio, canales confiables, etc.).

La dirección de la comunicación es normalmente descendente desde los estratos más altos de la organización (directorio y administración) hacia los estratos más bajos (socios). La comunicación ascendente es ocasional e irregular.

La credibilidad de los mensajes comunicados es afectada por poseer un alto nivel de intervenciones y filtros (por quienes pasa la información) que perjudican la calidad de la comunicación, perturbando de manera directa las decisiones de la organización, tanto a nivel de planificación como de operación cotidiana.

iv. Toma de Decisiones

Una organización sin capacidad de decidir es una organización estática y condenada a desaparecer. En el contexto actual la velocidad y pertinencia de las decisiones tomadas son fundamentales para la reproducción de un sistema organizacional, más aún en el caso de las OUA, las que por su fuerte relación con el entorno natural cambiante y de alta complejidad, deben poseer estructuras decisionales ágiles y efectivas. En este sentido se consideran relevantes dos variables para una toma de decisiones efectiva y eficiente, estas son:

- Nivel de Decisión
- Utilización de información y conocimiento disponible.

La variable nivel de Decisión es importante considerarla en relación con la posición jerárquica en que se toman las decisiones y el grado de satisfacción de éstas. En éste sentido la ACCBBN, posee una estructura de decisiones altamente jerarquizadas, donde las trascendentales se toman en la cumbre directiva y se legitiman en la Asamblea General Anual. Esta práctica posee elementos positivos, como la velocidad de decisión y dinámica de éstas. Sin embargo, es interesante la propuesta en actual desarrollo, donde las decisiones se bajan al nivel de



"representantes sectoriales", donde existe un manejo más cotidiano de los impactos de una situación u otra.

Respecto a la utilización de información y conocimiento para la decisión, este es utilizado de manera más metódica y responsable en los rangos directivos y administrativos, existiendo una preocupación por la generación de conocimiento para decidir.

v. Poder

Según Weber (1997) el poder es la posibilidad de imponer a otro la propia voluntad dentro de una relación social aún contra cualquier resistencia. El poder formal y el poder emergente o informal son procesos centrales en devenir de toda organización (Rodríguez, 2004: 59). En éste sentido la concentración de éste y la presencia de organizaciones informales con diversos grados de poder y posiciones frente a la organización formal se tornan variables relevantes a evaluar.

En el caso de la ACCBBN, el poder se concentra en la dirección y administración, aunque en términos nominales éste se encuentra depositado en la Asamblea General. En la actualidad se ha comenzado un proceso de delegación parcial de poder a representantes sectoriales.

La organización informal en la ACCBBN, es un ente importante y relativamente opuesto a la organización formal, teniendo sus principales armás en la desinformación y poca visibilidad de ésta, lo que ocasiona el surgimiento de rumores y desconfianza en cierto tipo de información. Se espera que con la creación de representantes sectoriales esta situación se transforme y la organización informal se convierta en un aliado importante de la formal.

d. Clasificación en la Tipología de Sistemas Organizacionales

De acuerdo a la tipología de sistemas organizacionales presentados en la tabla 19 y al análisis de elementos específicos antes mencionados, es posible clasificar a la ACCBBN dentro de un sistema organizacional con un estilo de liderazgo donde la confianza en los socios se transforma en una delegación con control, donde la libertad para discutir y proponer se encuentra en

construcción y donde se generan consultas ocasionales, es decir, un estilo de liderazgo con rasgos paternalistas y consultivos. Respecto a la motivación al trabajo y participación, esta existe regularmente, construyéndose de manera más estable. La comunicación con los socios y demás estamentos de la organización es de baja frecuencia, con una dirección descendente (bajo el formato de orden, mandato o propuesta) y con una mediana credibilidad puesto que es desvirtuada por los sucesivos filtros tanto ascendentes como descendentes. Respecto a la toma de decisiones ésta es centralizada en el directorio y la administración, utilizándose conocimiento e información para decidir solo en los niveles directivos, lo que se espera transformar con la generación de información periódica para los estratos más bajos. En cuanto al poder este se encuentra concentrado pero con niveles de delegación cada vez más altos, existiendo una organización informal que ocasionalmente apoya y, normalmente, se opone a la formal, siendo ésta detectada en el actual proceso de intervención e investigación.

De acuerdo a éstos antecedentes se puede clasificar a la ACCBBN en un **sistema organizacional "Consultivo - Paternalista"** tomando en cuenta los criterios planteados en la tabla 19. Las acciones deben enfocarse, y así está sucediendo, hacia la generación de elementos que permitan una clasificación en el corto plazo en la categoría del sistema 3 Consultivo, para en el mediano plazo llegar a la categoría 4, sistema Participativo.

Un ejemplo de éstas iniciativas lo constituye la elección de representantes sectoriales legitimados por los socios de la ACCBBN. Esta nueva instancia apunta a resolver el problema de participación al interior de la ACCBBN, además de mejorar la gestión y los canales de comunicación entre la administración y dirección de la ACCBBN y sus accionistas. En este contexto el levantamiento de líderes sectoriales, que posean legitimidad y representatividad entre los socios del sector, apunta a tener información constante y fidedigna por parte del directorio y el administrador, contribuyendo también a un conocimiento más directo de las demandas de los socios y una evaluación eficaz de éstas por parte de la directiva de la organización. Los representantes sectoriales ya se encuentran elegidos y se presentan en la tabla 20. Estos se reunieron el día viernes 6 de enero con representantes del directorio y administración, generándose un importante dialogo de invitación al trabajo constructivo y a ser parte de la ACCBBN, contribuyendo a su desarrollo y consolidación interna. En ésta reunión se planteo una estructura de funcionamiento con reuniones de trabajo trimestrales (fijada la primera para el 10 de marzo) y con una comunicación libre e instantánea, según las demandas, con la administración y los celadores de la asociación, comprometiéndose la generación de



información sectorial sobre el estado del sistema de riego por parte de los representantes y el apoyo en las labores necesarias por parte de la administración y directorio. Además se planteo como relevante el apoyo del programa en su fase 2006, para capacitar a éstos representantes y fortalecer su gestión en el ámbito local.

Además, la organización poseerá mayor visibilidad, situación necesaria e indispensable para solucionar algunas apreciaciones sobre la ACCBBN, que se sustentan en el desconocimiento y la desinformación. Esta instancia, surgida de un proceso de tres talleres de capacitación, se complementara con la creación de otros medios como un boletín semestral (lanzándose el primer número a finales de enero del 2006) y un programa radial de frecuencia semanal ejecutado desde el 14 de diciembre del 2005, que pese a poseer un carácter eminentemente técnico - productivo, satisface también la necesidad de comunicación con los socios de la ACCBBN.

Frente a éste nuevo escenario se presentan nuevas necesidades y dinámicas que requieren de estructuras y diseños organizacionales que se adecuen y las soporten, permitiendo el buen funcionamiento de éstas y no obstruyéndolas.

Tabla 20. Representantes sectoriales de la ACCBBN elegidos al 31 de diciembre del 2005¹⁰

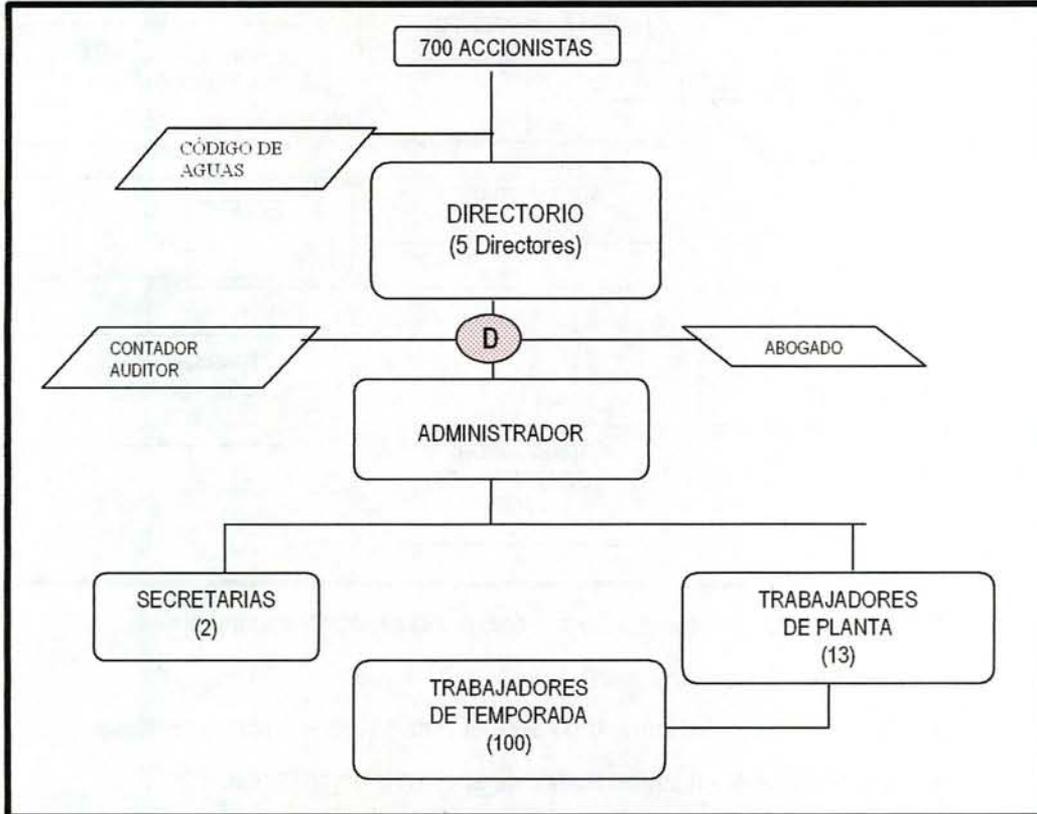
N°	Nombre sector	Representante Sectorial	Representante Electo
1.	Espiga de Oro	Si	Eliana Pérez - Villamil
2.	Esperanza Campesina	Si	Jorge Larenas Jeremías Hormazábal
3.	Vaquería	Si	José Candia Mauricio Beltrán
4.	Estrella de Oro	Si	Juan Henríquez Juan Vílches Merardo Moraga
5.	Arturo Prat	Si	Domingo Maldonado Miguel Chávez
6.	Consuelo Campesino	Si	Por Elegir
7.	El Agro I	Si, conjunto Agro II	Leonel Gómez
8.	Rihue Norte	Si, conjunto Rihue Sur	José Navarrete
9.	Rihue Sur	Si, conjunto Rihue Norte	José Navarrete
10.	El Agro II	Si, conjunto Agro I	Fernando Luna
11.	Munilque	Si	Domingo Mora Mora
12.	Bureo	Si	Luís Soto
13.	La Capilla	Si	Luis Paredes María Oyarce Vidal
14.	El Sauce - Tralpenes	Si	Orlando Briones
15.	Miraflores	Si	Rafael Rivera B. Barbarito Molina
16.	Santa Amelia	Si	Sergio Luengo
17.	Graneros	Si	Alfonso Cuevas Cruces
Total Sectores: 17		Total Representantes: 16	Representantes elegidos: 15

¹⁰ Esta Tabla verifica producto "Un representante por sector de riego legitimado por los usuarios" del componente "Organización y participación de sectores de riego" planteado en el cuadro 7 del Informe Técnico 1.

e. Diseños Organizacionales: Tres Propuestas de transformación paulatina.

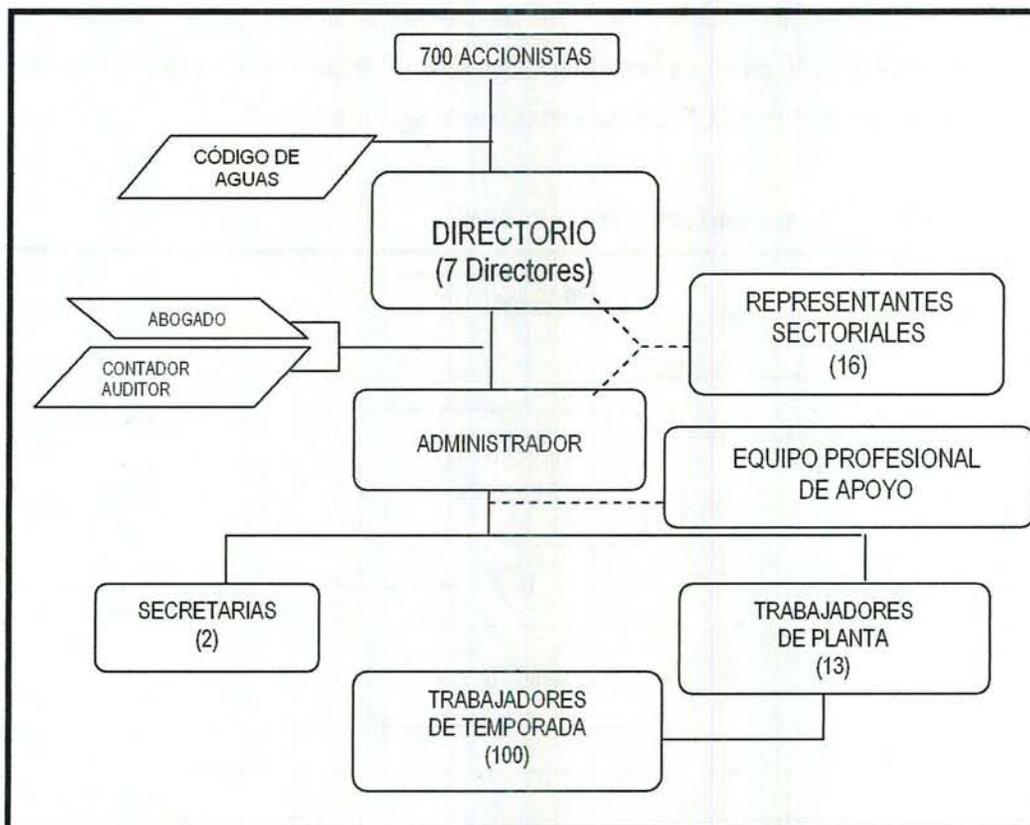
Los diseños organizacionales son diagramás que permiten observar una organización, representarla para su análisis y planificar su intervención en caso de ser necesaria. En éste sentido la ACCBBN, posee un organigrama que permite cumplir con los objetivos planteados. El organigrama actual de la ACCBBN, se presenta en la siguiente figura 2.

Figura 2: Organigrama actual de la ACCBBN.



En éste se aprecia una estructura simple caracterizada por la delegación del poder de parte de los 700 accionistas en 5 directores, quienes toman las decisiones (D) en el seno del cruce de los mandos medios con la dirección. Pese a ser una estructura mecánica clásica, este demostró problemas de comunicación entre las estructuras delegadoras de poder (Accionistas), las representantes de éste poder (Directorio) y las ejecutoras de las acciones (Administrador). En este contexto se solicitó una intervención que viniera a contrarrestar esta situación, la que sumada a modificaciones en el marco estatutario de la organización arrojaron un modelo organizacional, igualmente mecánico como el que se presenta en la figura 3:

Figura 3: Organigrama Inclusivo.



El nuevo modelo se diferencia del anterior en tres aspectos fundamentales:

- La presencia de 7 directores
- La presencia a nivel consultivo / decisonal de 15 representantes sectoriales.
- La presencia de un equipo técnico de apoyo a la organización.

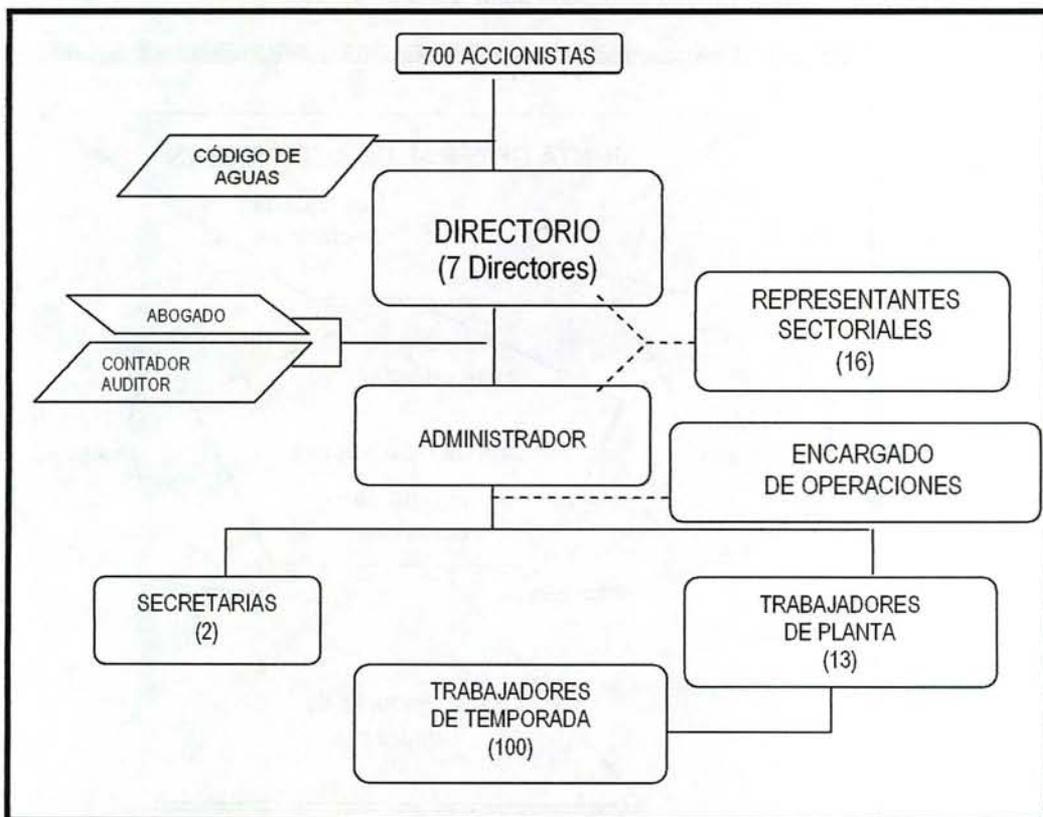
Respecto al primer elemento, este se define en los nuevos estatutos de la organización, los que se encuentran en su fase final de aprobación. Esta transformación, es sin duda una posibilidad de lograr una mayor democratización de la toma de decisiones al interior de la ACCBBN en tanto se aumenta la posibilidad de participar en instancias decisonales. Este elemento ha sido bien recibido por parte de los asociados, los que, sin embargo, asumen que la responsabilidad pasa por su propia capacidad de hacer uso de estas posibilidades de inclusión en la ACCBBN.

Sin embargo, es la posibilidad de contar con líderes sectoriales al interior de la estructura organizativa la que despierta más expectativas entre los accionistas. Este componente apunta a resolver el problema de participación al interior de la ACCBBN, además de mejorar la gestión,

los canales de información entre la ACCBBN y sus accionistas y resolver la delegación de poder con estructuras intermedias representativas y que actúen de colchón ante los conflictos.

El tercer elemento es la presencia de un equipo técnico, que apoye a la organización en su conjunto, generando acciones que satisfagan las demandas de los usuarios. Este equipo, es actualmente financiado por la CNR, siendo un desafío el autofinanciamiento de éste. Sin embargo, por el costo, difícilmente asumido por la ACCBBN, es más factible la generación de una estructura intermedia de equipo técnico, conformado por un asesor del administrador en las labores de terreno. Este elemento permitiría satisfacer una de las mayores demandas de los usuarios de la ACCBBN, que tiene relación con mayor presencia en terreno y efectividad en la solución del problema cotidiano de carácter técnico, el que al poseer el administrador una carga administrativa importante, además de la supervisión de las obras centrales del sistema de riego, se ve postergado. En este contexto el diseño organizacional sería el que se presenta en la figura 4:

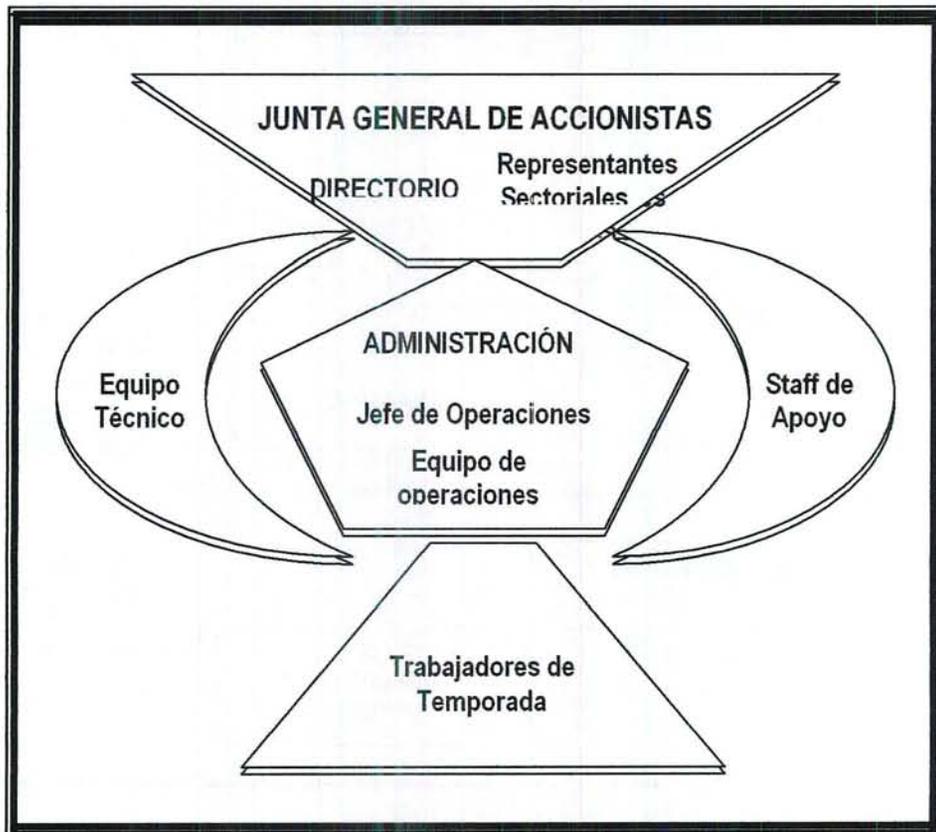
Figura 4: Organigrama intermedio "Consultivo".



La creación de éste componente de despliegue en terreno contribuiría también a optimizar y otorgar el apoyo técnico necesario para una buena gestión de los representantes sectoriales, estructura que a éste momento debiera estar instalada y afiatada en una dinámica consultiva de decisiones, donde la capacidad de información y proposición de los representantes se encuentre legitimada y con un funcionamiento dinámico, luego del proceso de aprendizaje y selección "natural".

Si se observan los análisis organizacionales presentados hasta el momento, es posible identificar elementos que evidencian un potencial de crecimiento importante de los medios económicos de la ACCBBN. Buenos ejemplos son el caso de la posibilidad de implementación de dos centrales hidroeléctricas de paso, proyecto con estudio de factibilidad en marcha y que generaría ingresos que posibilitarían la mantención de un equipo técnico de apoyo y la implementación de estructuras organizacionales más dinámicas, producto de la necesidad de una gestión más específica y de poseer estructuras autónomas entre si, generándose un diseño organizacional como el correspondiente a la figura 5:

Figura 5: Organigrama Situación Futura "Sistema Participativo".



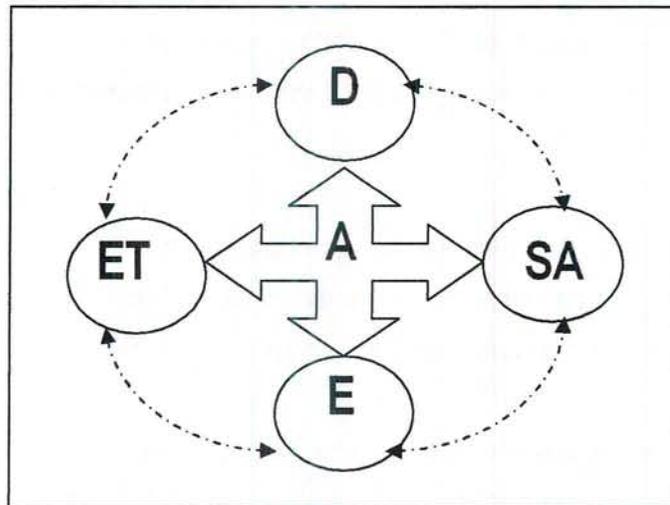


Este diseño organizacional, puede ser entendido como un sistema compuesto de cinco grandes subsistemas, bajo una dinámica de funcionamiento sistémico, es decir, una relación estrecha entre el todo y sus partes. Los subsistemas pueden ser divididos en tres grandes Sistemas: Dirección, Administración y Operación; y ejecución. Los componentes de estos estratos son los siguientes:

- **Dirección;** compuesta por la instancia reguladora como la Asamblea General y los ejecutores y representantes de las decisiones de ésta, como lo son el Directorio y de manera más acotada los Representantes Sectoriales.
- **Administración y Operación;** esta compuesto por una Gerencia Administrativa y una Ejecución técnica y operativa, compuesta por un Staff de Apoyo (subcontratos y asesorías continuas como la legal y contable), un equipo técnico, formado por un equipo de profesionales multidisciplinarios que prestan asesorías de acuerdo a las necesidades de la organización; y una estructura de operaciones encargada por un jefe de operaciones y los ejecutores en terreno, en este caso los celadores y maestros. Esta estructura obligaría a capacitar a los actuales celadores en aspectos técnicos que permitan entregarles un mayor nivel de responsabilidades y decisiones.
- **Ejecución,** compuesto por los trabajadores temporales propios de la actividad de la ACCBBN.

Además esta estructura medular, no descarta la agregación de nuevas unidades como serían las Unidades de Capacitación y de Construcción de Obras Civiles. Las dinámicas de comunicación entre las sub - estratos son complejas (con varios canales) y determinada por una estructura comunicación central dirigido por la administración, donde dialogan los cinco sub-sistema, bajo un diagrama como presentado en la figura 6:

Figura 6. Diagrama de flujos de Comunicación "Sistema Participativo".



Es importante mencionar que éste organigrama "Participativo" y el diagrama de flujos antes presentado, se supeditan íntegramente a las necesidades de la organización, siendo requisito indispensable de su posible aplicación la creación de dos unidades de negocios ya mencionadas que generen la demanda de una gestión más compleja y por tanto una planificación y diseño que supere lo "mecánico" para situarse en lo "orgánico".

f. Recomendaciones de Aplicación Empírica

Como es posible de observar en el análisis hasta acá presentado, la ACCBBN posee una gran cantidad de fortalezas y oportunidades que le permitirán sostenerse en el tiempo y continuar desempeñando sus funciones históricas y las que sus socios demanden. En éste sentido se hace necesario recalcar que el aprovechamiento de su potencial y la expansión de ésta, depende en lo esencial de dos factores. El primero de ellos tiene que ver con los recursos económicos e ingresos que ésta en el futuro sea capaz de generar, así como ésta situación de inserción al mercado con otro tipo de actividades comerciales le exijan estructuras organizacionales y una gestión más dinámica. El segundo factor, se relaciona de manera directa con la solución de las falencias internas que como organización posee y que han sido develados más arriba. Este factor se torna aún más fundamental que el primero mencionado, pues si no se solucionan por ejemplo los problemas de comunicación e información y se concreta el factor económico la organización se enfrentaría de manera directa a conflictos suscitados por la desconfianza y se convertiría en una bomba de tiempo, cuestión que no sucedería si lo



“económico” no se produce, puesto que la mejora de las dinámicas internas siempre serán bonanza para cualquier estructura organizativa.

Las recomendaciones apuntan entonces, a tomar en cuenta las dinámicas internas y abocarse con el mismo o más ahínco que a la expansión económica, o en último caso promover la segunda para invertir de manera directa en solucionar la primera. Además es importante mencionar que ningún cambio en la dinámica y funcionamiento de la organización debe ser forzado en su totalidad (distinto es estimular), puesto que no hay que olvidar que cada organización se relaciona de manera directa a dinámicas socioculturales de temporalidades distintas y de por si más lentas. En éste contexto se sugiere recorrer el camino más arriba planteado, pasando por diseños inclusivos, consultivos para finalmente, y si las condiciones lo permiten, diseños participativos. Se recomienda también realizar continuas evaluaciones de la organización, ojalá anualmente tomando en cuenta que como OUA, en su especial relación con el entorno, el ambiente donde se desenvuelve puede cambiar velozmente y deben existir las capacidades y posibilidades de adaptarse de manera igualmente rápida a estas transformaciones.

4.2.3. Sub-Línea Extraorganizacional ¹¹.

Como es conocido, la Asociatividad es un tema que ha sido tratado de manera amplia por las Ciencias Sociales, sin existir todavía la receta para detonar un comportamiento social tan fructífero y fundamental para los procesos de Desarrollo que en la actualidad se plantean. En éste programa se construyó una metodología de carácter científico para delimitar los posibles usuarios con mayor intención asociativa. Para este fin se trabajó con dos herramientas clásicas de las ciencias sociales. La primera fue una escala Lickert que tuvo como objetivo generar un sondeo con los individuos con mayor disposición a participar y asociarse en pos de un objetivo común. De acuerdo a este mapa, se procedió a la utilización de la segunda herramienta, un sociograma, utilizado para describir las redes más confiables y posibles de utilizar por un individuo para llevar a cabo el objetivo que ha priorizado. Luego de la aplicación de ambas herramientas, se procedió a una tercera etapa en la cual el equipo completo de profesionales del programa quedó a disposición de los usuarios con demanda de posibles proyectos asociativos con el fin de asesorarlos en la construcción y presentación de estos a la instancia que virtualmente correspondiera. Sin embargo, los resultados no fueron el cien por ciento

¹¹ Esta sección responde al componente “Sondeo y Fomento de la Asociatividad” presente en el Cuadro 8 del primer informe Técnico.

de los esperados, por motivos que quedaron fuera de las posibilidades de intervención directa y a corto plazo.

4.2.3.1. Metodología de Intervención

Como se mencionó la metodología de intervención consistió, en una primera etapa de descripción del territorio mediante los antecedentes descritos por la encuesta ACCBBN 2005 (Anexos F al J y K-7) y la aplicación de la escala Lickert, donde se obtuvo una visión de la actitud frente a la asociatividad, organización y Participación. A continuación se presenta una descripción general del Instrumento y los principales resultados de éste.

4.2.3.2. Sondeo y Fomento de la Asociatividad en el Territorio de Influencia de la Asociación de Canalistas del Canal Bio Bio Negrete: Descripción General del Instrumento.

La encuesta se compuso de preguntas sobre antecedentes generales de la unidad productiva (como edad de los integrantes y dedicación en meses por año a la actividad agrícola) y antecedentes productivos y de riego (tales como principales rubros, destino de la producción, forma de riego, infraestructura predial, herramientas disponibles, tamaño del predio, hectáreas en producción, hectáreas bajo riego, propiedad de los derechos de agua, inscripción de los derechos de agua en el conservador de bienes raíces, asesorías disponibles y conocimiento de subsidio para el riego y drenaje). En la tercera sección de la encuesta, se dispuso una escala Lickert y dos preguntas sobre participación en organizaciones comunitarias y nivel de participación en éstas.

4.2.3.3. Presentación de Escala de Medición de Predisposición a la Asociatividad, Organización y Participación.

Como se estableció en la metodología, la asociatividad, sería considerada en términos teóricos como una actitud, la que sería evaluada a través de una escala del tipo Lickert. La escala es uno de los instrumentos más utilizados en las ciencias sociales. Su utilidad se basa en la confiabilidad y calidad de los datos que entrega, los que poseen una profundidad mayor en términos de análisis que otros instrumentos de medición cuantitativa. Sin embargo, es de relevancia aclarar que como todos los instrumentos que pretenden una medición cuantitativa de procesos sociales complejos, incluye una posibilidad de descripción errónea de la característica a medir. Esto se justifica, en primer lugar por



que analiza y cuantifica los discursos de los individuos sobre ciertas situaciones (discursos que en muchos casos difieren de la acción social) y en segundo lugar crea un proceso de medición en un contexto determinado por diferentes factores no controlables que pueden generar respuestas aun más distantes de la acción. Es necesario asumir también que en el caso de la escala, más precisamente de la Lickert, los ítems a medir deben ser contruidos con especial cuidado si lo que se desea es información fidedigna y útil al análisis. En este sentido la claridad y precisión del investigador en la selección de estos es fundamental.

Adentrándonos un poco más en el instrumento es necesario abordar la primera pregunta: ¿Qué es una actitud? Acá podemos mencionar que una actitud es una predisposición frente a un objeto o conducta. Estas están compuestas de tres dimensiones:

- **Cognoscitiva:** Relacionada con el conocimiento sobre el objeto.
- **Afectiva:** Relacionada con las emociones que despierta ese objeto en el sujeto.
- **Conativo:** Relacionado con los elementos prácticos que desencadenan el comportamiento.

Una vez aclarados éstos puntos, revisemos algunos resultados generales de la encuesta, mencionando claramente que los datos por sectores se encuentran desagregados y analizados en la sección "Análisis por Sectores" del presente informe.

4.2.3.4. Resultados de la Encuesta

a. Descripción Escolaridad de los Asociados a la ACCBBN.

Como lo muestra el gráfico 3 existe un 9% de las mujeres del territorio que no poseen escolaridad. Vale la pena mencionar los casos del Sector de Rihue y Vaquería, donde el 50% de las mujeres no poseen escolaridad. La situación dominante en el territorio y que agrupa al 53% de los casos es la educación básica incompleta.

Al mismo tiempo, de cuerdo a lo presentado en el gráfico 4 solo un 2% de la población femenina posee escolaridad técnica o universitaria completa. Respecto a la población Masculina, destaca que un 10% de la población del territorio no posee escolaridad y que solo un 9% de la población posee un nivel de escolaridad técnico o universitario completo. La situación dominante en el territorio es la escolaridad básica incompleta con un 47%, seguido de la escolaridad básica completa con un 17%.

Gráfico 3: Escolaridad Femenina en territorio de influencia ACCBBN.

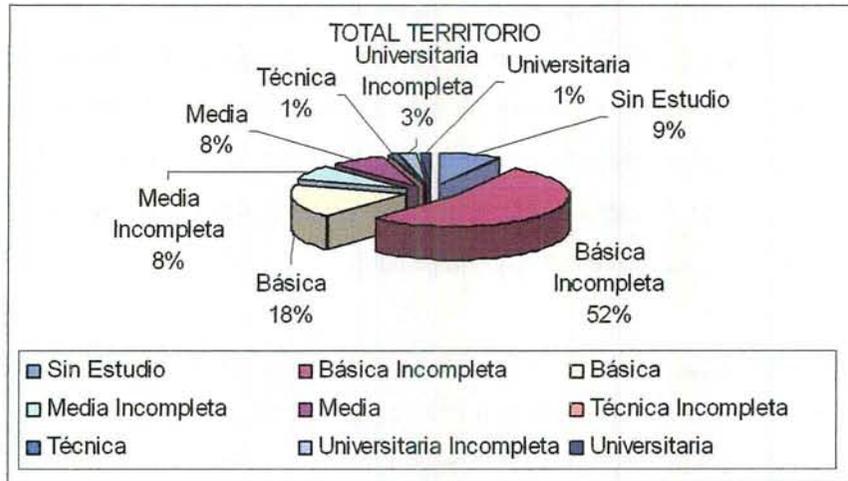
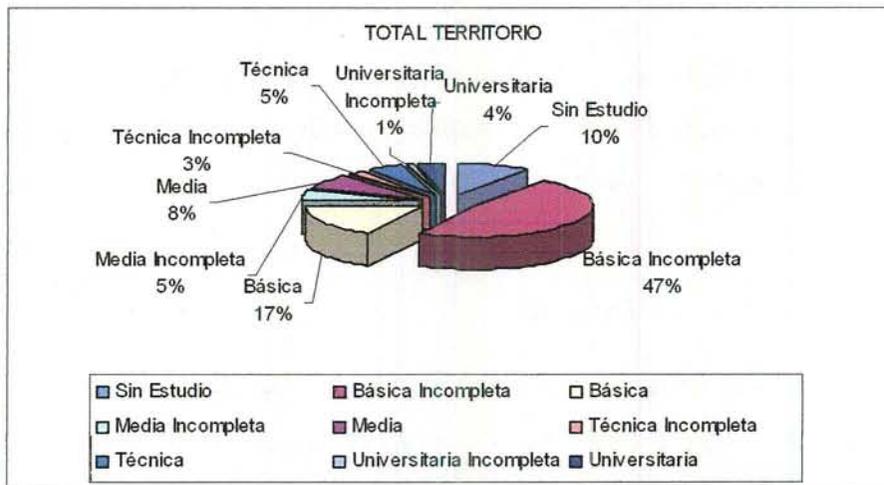


Gráfico 4: Escolaridad Masculina en territorio de influencia ACCBBN.



Observando los niveles de escolaridad presentes en el territorio de influencia de la ACCBBN, estos son sin duda algunos bajos. Este es un elemento que debe ser considerado a la hora de elaborar las estrategias de intervención y sus componentes, los cuales deben ser simples, claros, didácticos, pero a la vez lo suficientemente completos e integrales para generar el impacto esperado.

b. Participación, Organización y Asociatividad.

Del 100% de los encuestados un 74% manifiesta participar en juntas de vecinos. De este 74% el 36% acusa una participación pasiva y solo el 13% declara participar de manera activa y decisional. De esta manera, se presenta un escenario caracterizado por un bajo interés en participar, pese a existir las organizaciones vecinales y a estar inscritos en ellas. Esta situación se comprueba al observar que más del 70% de las escalas aplicadas se plantearon con una actitud neutral frente a la participación, organización y asociatividad como se observa en los gráficos 5 y 6. Además es posible de observar que esta tendencia hacia la preponderancia de las actitudes neutrales se repite en el caso de la actitud frente a la organización con un 54% y frente a la asociatividad con un 67%.

Gráfico 5: Participación en Organizaciones Comunitarias.

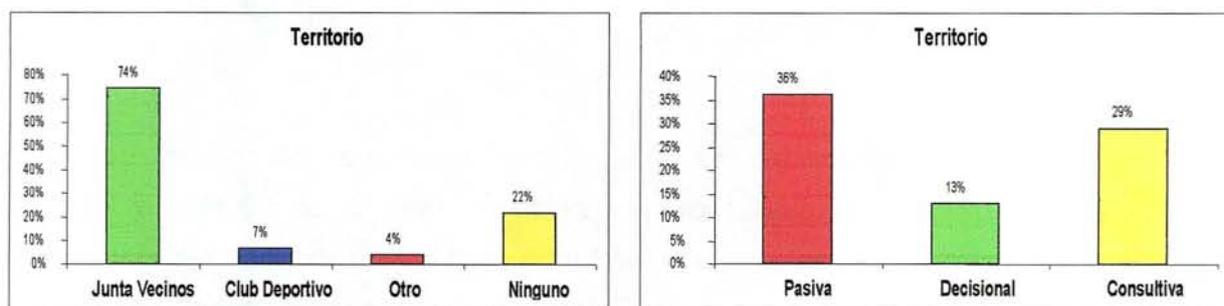
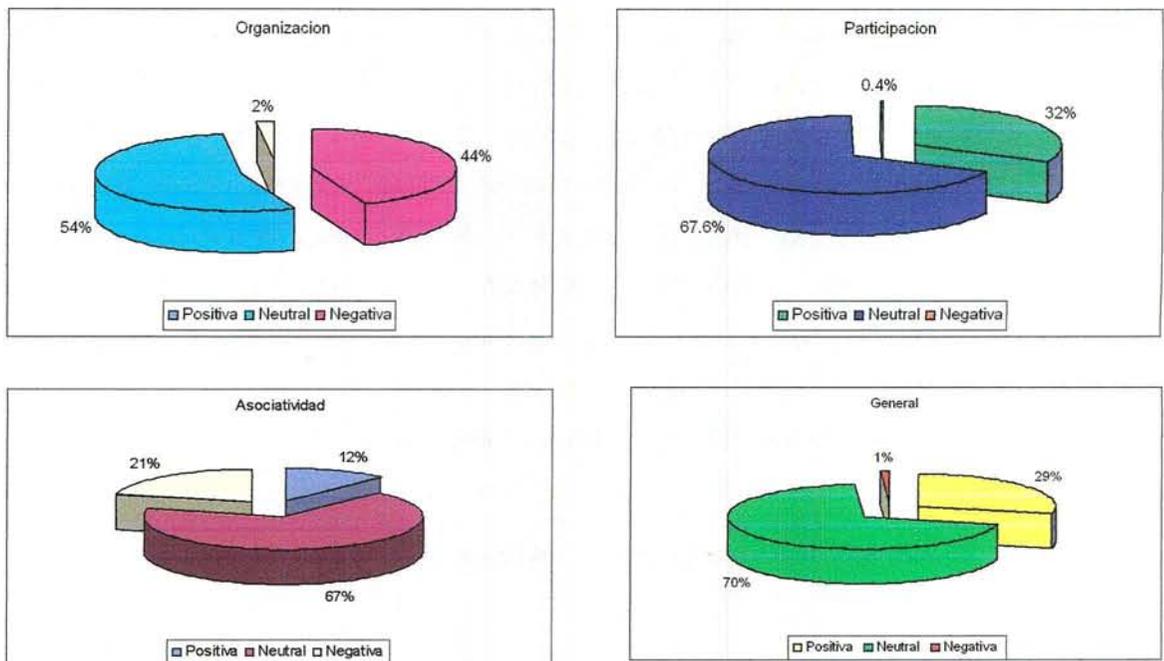


Gráfico 6. Análisis Territorial Escala Lickert, por actitud y general.



En un análisis por sectores, se observa que el sector con una mejor predisposición frente a la organización, participación y asociatividad es el Sauce, el que según los resultados de la escala posee un 62% de predisposición positiva, superando bastamente el promedio territorial que alcanza a solo a 65 casos que representan un 29%. Por otra parte el sector que posee la menor cantidad de accionistas evaluados con actitud positiva es el sector de Consuelo Campesino y el que alcanza el porcentaje de predisposición negativa más alto, superando ampliamente el promedio territorial de 1% con un porcentaje de un 15%, es el sector de Vaquería.

Elaborando un ranking por sectores de acuerdo al porcentaje de predisposición positiva a organizarse, participar y asociarse, como se presenta en la tabla 20, nos encontramos con una división como la siguiente:

- Cuartil 1: El Sauce, Rihue, Miraflores, Esperanza Campesina.
- Cuartil 2: San Gabriel, Bureo, Munilque, Espiga de Oro.
- Cuartil 3: Arturo Prat, Graneros, La Capilla, Estrella de Oro
- Cuartil 4: El Agro, Santa Amelia, Vaquería, Consuelo Campesino.

**Tabla 20:** Ranking Sectores Actitud frente a Asociatividad, Participación y Organización.

			GENERAL					
	Ranking	Sector	Pos.	%	Neu.	%	Neg.	%
C U A R T I L 1	1	El Sauce	10	62	6	38	0	0
	2	Rihue	9	60	6	40	0	0
	3	Miraflores	2	40	3	60	0	0
	4	Esperanza Campesina	7	39	9	61	0	0
C U A R T I L 2	5	San Gabriel	3	37	5	63	0	0
	6	Bureo	7	35	12	60	1	5
	7	Munilque	9	33	18	67	0	0
	8	Espiga de Oro	2	25	6	75	0	0
C U A R T I L 3	9	Arturo Prat	3	25	9	75	0	0
	10	Graneros	5	19	21	81	0	0
	11	La Capilla	1	14	6	86	0	0
	12	Estrella de Oro	1	13	7	87	0	0
C U A R T I L 4	13	El Agro	3	12	23	88	0	0
	14	Santa Amelia	2	12	15	88	0	0
	15	Vaqueria	1	8	10	77	2	15
	16	Consuelo Campesino	0	0	3	10 0	0	0
Territorio			65	29	159	70	3	1

A partir de los resultados de esta encuesta, se orientó la generación y aplicación de sociogramas enfocados a los mejores puntajes en la escala que cumplieran con la evaluación técnica preliminar. Se aplicaron 6 sociogramas, 4 en el sector el Sauce, uno en espiga de oro y otro en Santa Amelia (Anexo B-1). De acuerdo a los resultados de éste instrumento, que permite una identificación de las redes simples y complejas de un individuo, además de las aspiraciones de algún proyecto asociativo, se procedió a la evaluación técnica de éste en terreno. Se seleccionaron 2 grandes proyectos, ambos localizados en el Sauce. El primero consistía en la elaboración de una estrategia de transformación productiva asociativa para rubros más rentables entre los Cid – Díaz, que en conjunto sumaban tres de los sociogramas aplicados (Encuestas 48, 49 y 50), el que no llegó a buen puerto debido a la falta de capacidad de propuesta y a un nivel productivo básico, que no soportó la evaluación técnica puesto que requería de la maduración de

ciertas prácticas antes de intervenirlo¹². El segundo consistía en el proyecto de mejoramiento de un canal del sector "Canal el Tranque", proyecto calificado como sumamente importante por la Sra. Isabel Cares a quien se le aplicó el sociograma. En éste caso se realizaron una serie de gestiones que no llegaron a buen puerto por razones de dinámica interna¹³.

Ante ésta situación es pertinente evaluar tanto la metodología, como los factores no manejables que afectaron en ambos casos. El principal error metodológico fue confiar en la capacidad de propuesta de los seleccionados, situación que no se dio o no se correspondía con las capacidades técnicas y productivas de los agricultores. A éste tema se le sumo la inexistencia de proyectos comunes consolidados, situación que pone en juego la existencia de confianzas que permitan asumir desafíos asociativos, incluso entre vecinos, reconociendo que pese a la existencia de actitudes positivas las conductas no se corresponden. Esta situación es posible de explicar por la presencia de una tendencia y práctica de sociabilidad, caracterizada por la presencia de lazos internos de orden familiar y que poseen una trayectoria de relaciones de diverso tipo que conocen y reconocen confianza en éstos lazos, antes que de la tan mentada asociatividad, práctica mucho más riesgosa y que denota una disposición a confiar en los demás sin necesariamente tener experiencias de relaciones sociales previas.¹⁴

Ante esta experiencia, se plantea un desafío mayor, que es lograr instaurar en el imaginario de los usuarios de la ACCBBN, las posibilidades de las prácticas asociativas y las potencialidades de éstas, para un eventual mejoramiento de la gestión de su sistema de riego e incluso elevar su calidad de vida.

4.2.4. Proyectos Asociativos.

Dentro de los productos a consignar en esta línea de trabajo se planteaba la consecución de al menos dos proyectos asociativos en el ámbito organizacional. Con las complicaciones expuestas anteriormente se puso en juego la metodología, pero no la consecución de éstos, puesto que como

¹² En éste caso dos de los agricultores realizaron postulaciones individuales al PIRSD INDAP y otro manifestó intenciones de un posible proyecto de riego.

¹³ Ambas situaciones se explicitan aún mas en el análisis por sectores presentado en éste informe.

¹⁴ Para una mayor profundización sobre éste tema revisar: Valenzuela y Cousiño (2000). *Sociabilidad y Asociatividad. Un ensayo de Sociología Comparada. Revista Estudios Públicos N° 77, Verano 2000.* CEP, Santiago de Chile.



se ha mencionado un elemento fundamental es la capacidad de propuesta de quien se plantee un desafío. Respecto a esto, se puede destacar la iniciativa y propuesta de formación de un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) en virtud de la demanda de capacitación que han manifestado la mayoría de los accionistas que han participado de los talleres y las distintas actividades consideradas en este programa. Esta iniciativa está siendo estudiada por la ACCBBN de modo que la figura de personalidad jurídica exclusiva sea visada por la Asamblea general, toda vez que la CNR apoye la iniciativa con parte del financiamiento requerido para su formación, acreditación y certificación como lo establece la Ley. (Anexo B-8). Además, en el sector de Esperanza Campesina se está desarrollando la iniciativa de formar un Comité de Agua Potable Rural (CAPR), a partir de la necesidad vista entre los vecinos y la oportunidad de haber iniciado los trámites de inscripción de derechos de aprovechamiento de aguas subterráneas, apoyados por el programa (Anexo E-9).

Además se considera interesante el apoyo en el ámbito organizacional a los dos grupos GTT en formación. Ellos han manifestado el interés de ser apoyados en estas materias por el programa, a la vez que INIA los asesore técnicamente. Esta iniciativa da garantías de sostenibilidad del grupo de permanecer en el programa del convenio INDAP – INIA, lo cual es aval también para las instituciones que invierten esfuerzos y recursos en estos grupos esperando que puedan dar saltos cualitativos en sus formas de producción y en la rentabilidad de sus sistemas productivos, es decir, en la competitividad de su negocio.

4.2.5. Creación de canales de información¹⁵

La creación de canales de información ha sido un trabajo constante y permanente, donde las variadas formas y medios de comunicación han sido y están sendo desarrolladas para lograra una cobertura informativa adecuada que de cuenta de la variabilidad en el acceso a la información de los distintos tipos de usuarios del sistema de riego que se administra como Asociación de Canalistas, tal como ha sido mencionado tangencialmente en los párrafos anteriores.

De este modo, le generación de material de apoyo para los distintos talleres realizados ha sido un aporte muy valorado por los asistentes. Se está elaborando el boletín informativo de la asociación con una distribución a fines de enero de 2006 con un borrador adjunto en anexo organizacional y digital. También se han emitido folletos técnicos con itinerarios por rubros productivos, manuales y

¹⁵ Esta sección responde a los componentes "Mejorar los Canales de información Institucional y Traspaso de información a los Usuarios" presente en el Cuadro 6 del primer informe Técnico.

bastante papelería. Además, se está emitiendo semanalmente un programa radial denominado "Informativo Agropecuario de la ACCBBN" adjunto en los mismos anexos ya señalados.

Se han levantado los representantes por sectores que son para la organización el canal más potente de comunicación entre los distintos estamentos organizacionales. Así también, se está coordinando con servicios públicos como INDAP y SAG la atención de usuarios de la ACCBBN para trámites administrativos en la misma oficina de la organización. Con operadores de programas de fomento se está trabajando en ésta dinámica, y se está fortaleciendo el rol y las capacidades de los celadores. Por otro lado, también se espera explotar otros canales de información, mencionando también la señalética en preparación y la recepción de información por medios electrónicos y digitales.

4.2.6. Estatus legal

Al respecto de la formación de comunidades de aguas en los distintos sectores de riego donde tiene influencia y jurisdicción la Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío Negrete y en base a la asesoría de un experto es posible afirmar con propiedad en base al marco legal que, la Asociación tiene competencia y jurisdicción hasta donde existe comunidad de intereses, aunque sólo sea entre dos accionistas. No pueden coexistir dos organizaciones de usuarios con la misma jurisdicción y competencia. Mientras la ACCBBN no reduzca su competencia, no puede formarse otra organización de usuarios, en el mismo ámbito.

La ACCBBN puede, a su criterio, limitar parcialmente el ámbito de su competencia en cuanto a la administración de canales y reparto de aguas, requiriendo a los usuarios de un mismo dispositivo en nombramiento de un representante común. Los accionistas usuarios de un mismo dispositivo que fueren requeridos por la ACCBBN para la designación de un representante común, adquieren la facultad de formar la organización de usuarios que libremente convengan.

Se entiende que este proceso es parte de un cambio cultural, al cual la ACCBBN está abierta a explotar e implementar en el mediano plazo. De este modo, un acompañamiento y un fortalecimiento de la representación por sectores y de sus dinámicas organizativas propias, les daría mayor sostenibilidad. La trayectoria de la ACCBBN, el reconocimiento que cada día se hace de la gestión de la organización y el prestigio logrado no permite hacer organizaciones por hacerlas, sino más bien aprovechar esta instancia para fortalecer el funcionamiento en general de la organización y velar por los intereses de sus accionistas con servicios cada día mejores.



Se está trabajando en encontrara una solución a los problemas de tenencia de aguas con los usuarios del sector Espiga de Oro. Ellos tienen asignada agua que no ocupan en la mayoría de los sitios y tienen la voluntad de regularizar su morosidad con la ACCBBN, habida la condición de disponer del recurso y poder inscribirlo correspondientemente. En este momento se están haciendo gestiones para reducir los costos que significa la inscripción individual ante el Conservador de Bienes raíces, de modo que se negocia como grupo. Existe un alto nivel de interés y participación al respecto no concretándose a la fecha.

Elaborar un proyecto para solicitar recursos de financiamiento de los trámites de regularización e inscripción de derechos de aprovechamiento, está supeditado a la disponibilidad de fuentes de financiamiento pertinentes. Así, los Fondos Nacionales de Desarrollo Regional están disponibles para la temporada 2007 y 2008 bajo una estrategia territorial. Es decir, con una mayor vinculación con los municipios del territorio se podría acelerar la solución de ésta demanda.

Los representantes por sectores serán formalizados e introducidos en el organigrama de la ACCBBN una vez que se pronuncie oficialmente la Asamblea General. Mientras tanto, se está desencadenando una dinámica que justifique su funcionamiento e inclusión en la orgánica de la ACCBBN.

Con respecto al traspaso de obra (Anexo B-3), las negociaciones y trámites por parte de la Unidad de Traspaso de la DOH está detenida mientras no se renueve contrato con el abogado que está llevando las causas, Señor Álvaro Villablanca. Sin embargo, por parte de la ACCBBN y de acuerdo a los compromisos contraídos, está haciendo el levantamiento topográfico de detalle, en forma paralela a las obras de la segunda etapa de defensa de canal matriz en sector bocatoma.

Con respecto a la aprobación de los nuevos estatutos, fueron enviadas las últimas observaciones a la DGA y se está esperando la resolución final de modo que el documento definitivo se pueda oficializar, a más tardar, en la Asamblea General (Anexo K-5). Asimismo, en lo que respecta al banco de acciones, se está configurando una cartera de oferta y demanda de derechos de aprovechamiento de agua en distintos puntos de la red de canales como se presenta en las tablas 21 y 22 siguientes.

**BANCO DE ACCIONES DE LA ASOCIACIÓN DE CANALISTAS DEL CANAL BÍO BÍO NEGRETE**

Tabla 21. Oferta de agua.

VENDEDOR	COMPRADOR	DOMICILIO	SECTOR	DD DE AGUA	FECHA	TELEFONO	OBSERVACIONES
Octavio Rojas	Dagoberto Luengo	P. N° 3 Lote B	Sta. Amelia	1,29 Acciones	10-12-2002	09-2119752	
Manuel Sandoval		P. N° 17	Tierras Lib.	4 Acciones	10-12-2002		Comenzaran pagando 9 Ac
Francisco Olave		P. N° 1	Graneros	2,5 Acciones	20-03-2003		
Domingo Mora Mora		P. N° 42	Munilque	3,5 Acciones			
Gutiérrez Teresita	Luis Gutiérrez	San Luis	Coigue			43-511858	
Alfredo Morales		Sitio 32	El Agro	0,09 Acciones			Quiere vender o entregar la acción
Jorge Urra Fuente		Sitio 40 y 43	Miraflores	0,190 Acciones			Quiere renunciar al agua de los sitios
Rubén Matamala		P. 4 Lote A y B					Quiere ceder a la asociación 0,84 acciones
Emilia Sandoval		P. N° 6 Lote 7	Sta Amelia	0,396 Acciones			No riega, quiere devolver las acciones
Galicia Hurtado		P. N° 25	Sta Amelia	0,27 Acciones			Pide que se la condone la deuda.
Juan Escobar Rivera		P. N° 1	La Capilla				Quiere vender 1 acción
Lorenzo Avello Parra		P. 3-A	Sta Amelia	1 Acción		09-9251720	Quiere vender media acción.
Roque Islas Ortega		Sitio 11 y 12	Munilque	0,89 Acciones			Quiere vender el excedente de agua

Tabla 22. Demanda de Agua.

COMPRADOR	DOMICILIO	SECTOR	DERECHOS DE AGUA	TELEFONO	OBSERVACIONES
Rene Valderrama Molina	Parcela 24	Miraflores	1 Acción	09-8836257	
Enrique Rodríguez Saldaña	Parcela 41	Bureo	Quiere comprar		
Herminio Henríquez Jara	Sitio K y parcela 22	Vaquería	0,04		
Humberto Romero	Sitio 27	Rihue	0,36 Acciones	1973319	
Luis Zambrano Ruminót	Parcela 51 y 3	Graneros			Necesita agua por canal A. Prat.
Gerónimo San Martín	Sitio "la Meceta"	El Sauce			Agua para regar 1 ha.
Mauricio Valenzuela Fisch	Parcela N° 17	La capilla		09-4340076	Necesita 1 Acción.



4.2.7. Nivel de Satisfacción de los usuarios.

Los usuarios en general se encuentran muy satisfechos por el desempeño de los profesionales del programa, así como también lo está el Directorio y la Administración a la luz de los resultados logrados en cuanto a participación, interés de los accionistas, vinculaciones e inserción territorial. A nivel de percepciones, es posible mencionar que lo que más valoran han sido los conocimientos entregados, la forma familiar de conversar de "Los Profes", el sentirse participes y principalmente el ser cada vez tomados más en consideración. A esto se suma la vinculación y cumplimiento de los compromisos suscritos en los distintos niveles de ejecución del programa y por sobre todo la pertinencia de éste, llegando a escuchar frases como "... Esto debió haber llegado cuando nos entregaron las parcelas...".

No obstante, es clara la necesidad de evaluar el programa de manera más objetiva a través de una encuesta que midiera en nivel de satisfacción de los usuarios (Anexo B-7-3). Esta encuesta fue elaborada por el equipo del programa y aplicada por los Representantes Sectoriales recientemente electos, entre el 28 de Diciembre del 2005 y el 4 de Enero del 2006, cumpliendo un doble propósito, puesto que midió la impresión de los usuarios del programa y además la responsabilidad y compromiso de los Representantes. La muestra era de 65 encuestas, 5 por cada uno de los trece territorios intervenido por el programa. Las encuestas respondidas alcanzaron las 56, variando a 53 en algunas preguntas. Las no respondidas, fueron por responsabilidad de los representantes destacando el caso de Santa Amelia donde solo se respondió una encuesta. En todos los casos los representantes se excusaron por no haber podido cumplir con la labor. Los resultados se expresan a continuación por pregunta y en número de usuarios (universo 53 – 56), no requiriendo de mayor análisis y correspondiéndose con lo hasta ahora mencionado, de acuerdo al gráfico 7 y 9 y al set de gráficos 8.

Gráfico 7: "Satisfacción de los usuarios".



Gráfico 8: "Satisfacción de los usuarios". Continuación.

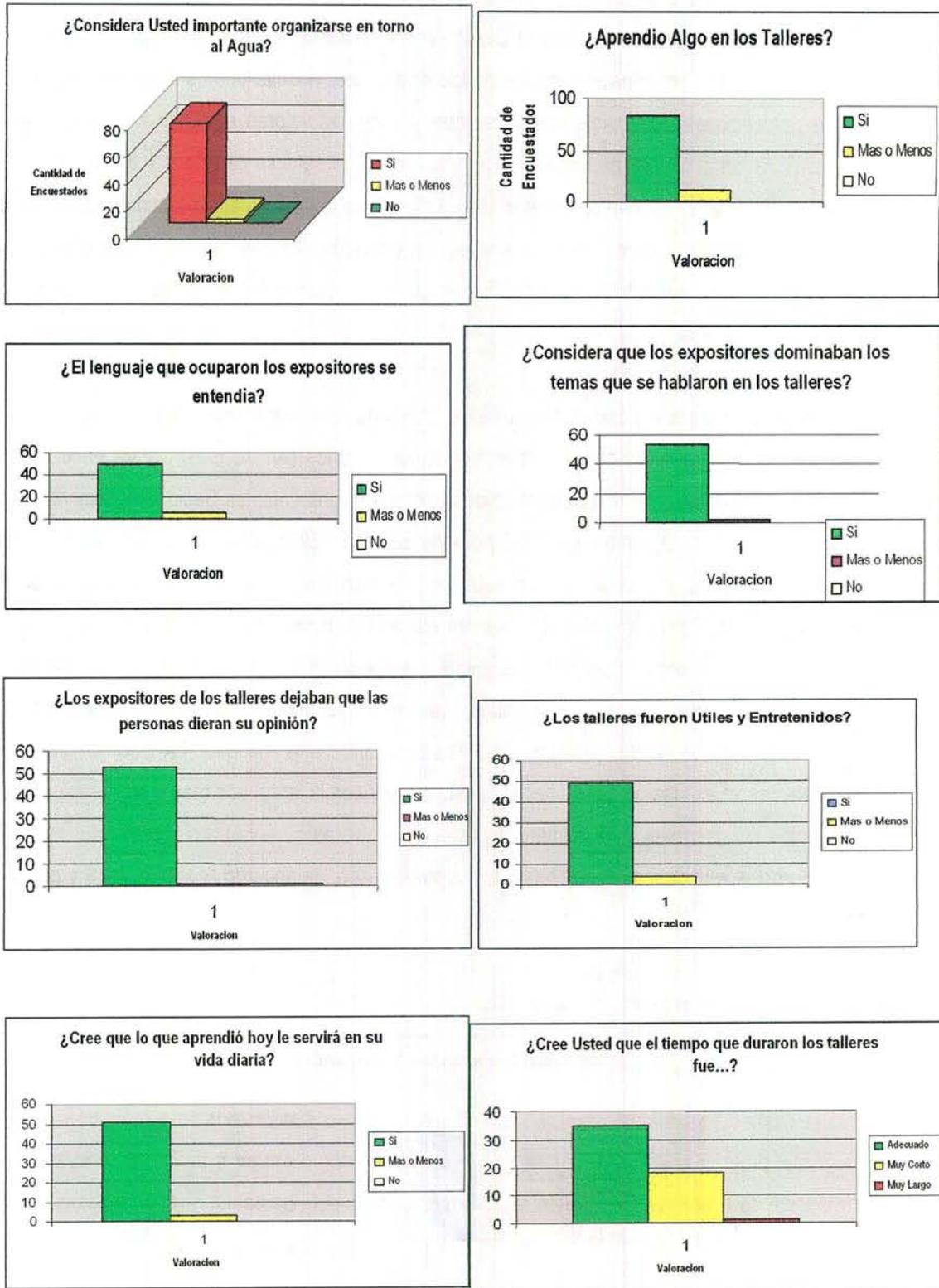
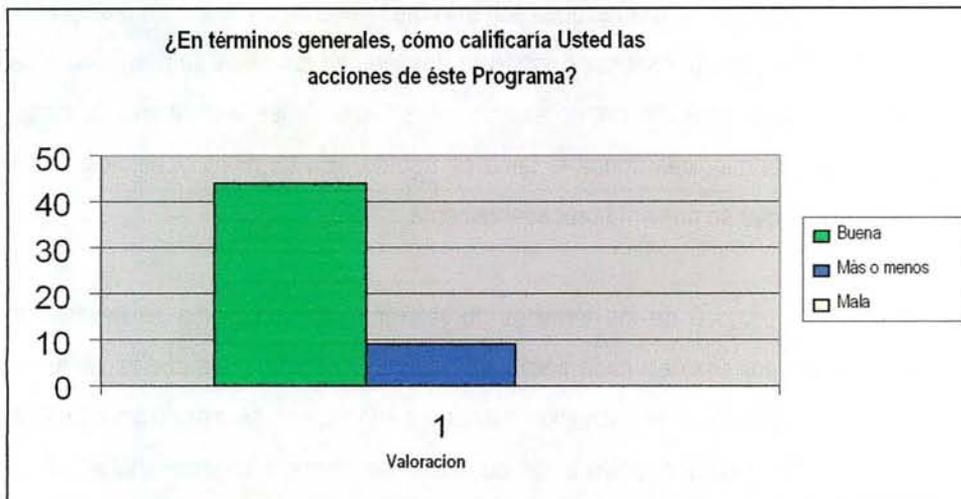


Gráfico 9: "Satisfacción de los usuarios". Continuación.



Como se puede observar la evaluación del programa es, en general bastante positiva considerando que el 83% (44) de los encuestados evalúa el programa como bueno, 17% (9) como más o menos y ninguno como malo. Respecto a la pregunta abierta sobre ¿Qué gustó más?, las respuestas se centraron en el buen trato de los profesionales, el manejo de los demás y el lenguaje de los expositores. Respecto a ¿Qué gustó menos?, las respuestas se enfocaron a la poca duración del programa, sugiriendo una mayor continuidad que permita una mayor presencia en terreno. Para el efecto de complementar estos antecedentes se vincula el archivo [encuestas evaluación programa.xls](#).

Existe la convicción de la ACCBBN y por expresión manifiesta de los usuarios de continuar con el programa durante 2006 y más allá, de modo que exista un acompañamiento hasta que la organización pueda financiar por sí sola la planta profesional del programa.

4.2.8. Enfoque de género.

Como se planteó en el informe técnico 1, el enfoque de género se trabajaría de manera transversal a lo largo del programa. Las acciones en torno a éste tema se dirigirían a promover la asistencia y participación de ambos géneros en los talleres y proyectos, pero no sólo a nivel de presencia, si no que a nivel de decisión permitiendo el hacerse cargo de un rol más activo en lo que se refiere a las decisiones de sus unidades productivas. Además, se tomó en cuenta en el análisis de la encuesta ACCBBN 2005 la desagregación de una gran cantidad de ítems por diferenciación de sexo.

Respecto al diagnóstico, éste no fue asumido en su totalidad al no estar comprometido en las actividades del programa como producto, por lo que no se le pudo dedicar tiempo exclusivo a ésta labor. En este sentido, las aproximaciones son más bien generales y se encuentran presentes a nivel estadístico en los análisis por sectores donde se desagregan los datos de asistencia y se examinan cada una de las situaciones, buscando explicaciones y soluciones a cada una de éstas y en cada una de las líneas estratégicas donde el tema es tratado. En términos generales, también hay un análisis estadístico que se presenta precedentemente.

Para satisfacer el punto 9 de los términos de referencia del programa se llevaron registros de asistencia escritos por sexo en cada sector vinculado al programa, los cuales no fueron firmados para favorecer la agilidad en la inscripción misma. La información se digitalizó y consta en el anexo digital de los distintos componentes a los que se hace mención en este análisis. A partir de los registros se hicieron, como ya se dijo, procesamientos estadísticos que permitieron analizar la información e intentar explicar dicha expresión social. Principalmente en las actividades de seminarios, elección de representantes sectoriales, de cartera de proyectos intraprediales elaborados y talleres, se incorpora el componente de género, junto con los antecedentes recogidos por la encuesta ACCBBN 2005. A su vez, este análisis permite obtener el indicador de género como porcentaje de mujeres capacitadas respecto del total de beneficiarios capacitados para incluir en la matriz de evaluación y seguimiento.

Por otro lado, el equipo profesional del programa, la administración y el Presidente de la ACCBBN participaron de un evento de capacitación que impartió la profesional de la CNR, Sra. Lucía Lizama, en las oficinas de la ACCBBN en Negrete el 14 de septiembre de 2005 (Anexo K-3).

Como se señaló en la base metodológica del programa, se facilitó tanto la inscripción y la participación de los agricultores en las diversas actividades en horarios lo más adecuados a la percepción de las costumbres y cultura local. Ello, permitió garantizar, en la medida de la evolución de la comprensión del enfoque de género, la igualdad de oportunidades de todos los beneficiarios, hombres y mujeres, para participar en las actividades respectivas. Todos los medios de verificación se incluyen tanto en formato escrito en el anexo organizacional, como en su soporte y mayor respaldo en formato digital en el respectivo anexo a la actividad analizada por línea estratégica.



a. Análisis Estadístico General

Los antecedentes que fueron generados a partir de la intervención permiten sostener que para los seminarios productivos, del total de usuarios de la ACCBBN que aproximadamente el 20% es mujer, en el primer seminario productivo ésta proporción se manifiesta como un 20,5% de mujeres asistentes, y al mismo tiempo para el segundo seminario esta participación aumenta al 24,6%. El orden de asistencia y participación de género a ambos seminarios guarda relación con el promedio general de representación, aproximadamente un 80% de hombres y un 20% de mujeres, lo cual se puede explicar por ser una actividad más específica para el que toma las decisiones sobre la explotación agrícola dado su carácter de seminarios productivos y como un evento de legitimación social masiva de los accionistas de la ACCBBN, de ahí su correlación con la proporción de género en los registros de usuarios de la organización.

En relación a las iniciativas de proyectos, en particular de proyectos de riego intrapredial, la estrategia de incorporar más fuertemente a las mujeres en la dinámica del aprovechamiento de los instrumentos de fomento, arrojaron resultados que distan de las proporciones convencionales de participación en otras dimensiones de la organización. Así, en un 60 % de los proyectos de riego los beneficiarios son mujeres y el 40 % hombres, atendiendo principalmente al énfasis impuesto en la selección de proyectos con un carácter de asesoría integral. Además, se levanta una demanda de futuros proyectos intraprediales, donde ésta proporción de participación no está clara aún.

Aproximadamente el 10% de los representantes sectoriales es mujer y el resto varones, demostrando una condicionante no menos importante, que dice relación con la legitimación del género femenino en instancias culturales de liderazgos masculinos.

Respecto de los talleres, la participación femenina alcanzó un 22,7% del total de participantes en los tres talleres. El primer taller fue al que concurrió mayor proporción de mujeres (29,6%) y al tercero la menor (18,4%), lo que deja entrever que en las instancias informativas y consultivas las mujeres poseen un espacio para participar, sin embargo en las instancias decisionales esta se reduce, dando mayor paso e importancia a la participación masculina. El sector con mayor proporción de participación femenina fue Miraflores (53,3%) y el de menor fue Bureo¹⁶ (4,2%). En el primer y segundo talleres Miraflores registró las más altas

¹⁶ En este sector sólo al primer taller asistieron mujeres.

asistencias femeninas (68,3 y 61,5 respectivamente¹⁷), y en el tercer taller, Estrella de Oro fue el sector más convocante de mujeres (47,8%) (Anexo B-5).

Considerando la asistencia y participación en los talleres como un muestreo de la realidad de género en los distintos sectores, habidas las condiciones características de las convocatorias, la participación femenina estuvo levemente sobre el orden de participación y representación del total de usuarios de la ACCBBN. El total y el desglose se pueden explicar con la importante participación femenina en Miraflores en los dos primeros talleres y el de Estrella de Oro en el tercer taller, los cuales hacen subir el promedio general. En estos dos sectores, el factor que más pesó al momento de generar una mejor participación de género, fue la sincronización del horario de los talleres, no habiendo una mejor respuesta masculina en función de las labores que realizan en los propios predios luego de la jornada laboral donde se desempeñan como asalariados agrícolas. En cambio en Bureo, Graneros y Munilque, levemente ascendiente respectivamente, no hay antecedentes de mayor participación femenina, ya que no deben ser incorporadas en la toma de decisiones en el predio y realizarían prioritariamente labores de hogar y maternidad. En el resto de los sectores, la participación fue relativa, destacando El Sauce y El Agro, donde es posible observar una participación general un poco más equiparada en torno a los géneros, siempre muy por sobre el promedio general.

Para explicar la variabilidad en la participación de género, se puede señalar que una parte fundamental de los elementos entregados en los talleres atiende a la organización social de los usuarios y la inclusión de otros integrantes de la familia, reconociendo que en el género femenino existe mayor sensibilidad a ésta organización y en términos relativos, existe una holgura de tiempo un poco mayor que el género masculino por horarios no definidos claramente. Ello también, en función de los roles que desempeñan cada género en la economía familiar y las oportunidades de trabajo de temporada que se presentan fuera del predio para sostener el sistema productivo propio durante el resto del año para ambos géneros, principalmente para el masculino.

Para desencadenar una mejor participación de ambos géneros en los diversos sectores, se hace necesario investigar hacia la acción¹⁸ sobre cuáles son los factores, endógenos y

¹⁷ El primer taller fue realizado en dos eventos para mejorar la participación de género y se promediaron las asistencias respectivas (75 y 61,5%). Asimismo el sector con menor participación en estos talleres fue Graneros.



exógenos, limitantes, restrictivos y potenciadores de la participación de ambos géneros. Así, será posible realizar acciones específicas que favorezcan un mejor aprovechamiento de los recursos propios, de las fuentes de financiamiento, programas y subsidios que tiene claras diferenciaciones de acuerdo al género con las actividades y roles que desempeñan cada uno en la sociedad y, en particular, al interior de los sectores de riego¹⁹ y sus unidades productivas, extendiendo las posibilidades de alcanzar los objetivos del sector agrícola (ASEG – FAO, 2002).

4.3. Calidad del agua de riego y el medio ambiente

Para la ACCBBN es un deber velar por la calidad del agua que se le entrega a cada uno de sus accionistas, de tal modo que constantemente está realizando monitoreos orientados a identificar los principales problemas de esta naturaleza, de modo de que todos los esfuerzos para la prevención de la contaminación sean pertinentes y consistentes para la recuperación de la calidad del agua de riego. Por cierto, la actividad económica de cada uno de los accionistas se realiza en la producción agrícola, a la cual cada día se le exige que garantice calidad, tanto en el producto como en los procesos productivos, sobre los cuales un agua de calidad es condición *sin equa non* para el establecimiento de sistemas productivos limpios y en consecuencia, competitivos.

4.3.1. Estrategia de monitoreo de la calidad del agua de riego.

Para realizar una caracterización de la calidad de las aguas superficiales de los canales del sistema de riego del Canal Bío-Bío Negrete, es preciso revisar los análisis de calidad de agua anteriores y contrastarlos con los actuales. A la vez, ello permite configurar una base de datos que da cuenta del seguimiento en el monitoreo de la calidad del agua del sistema de riego. En relación a la data de estos registros, comienzan desde 1998 a la fecha no registrándose análisis solamente en los años 2000 y 2002.

A partir de estos análisis se puede señalar que la calidad del agua en el sistema de riego a través del tiempo ha ido mejorando considerablemente, sintéticamente han disminuido los puntos con niveles de contaminación sobre la norma chilena de calidad del agua de riego (NCh

¹⁸ Propuesta de trabajo en la línea de fortalecimiento organizacional para el periodo 2006.

¹⁹ Los sectores de riego, definidos así por los canales de riego que les proveen del principal insumo de una agricultura intensiva, definen la división política del territorio. Así, por ejemplo, al sector de riego de Miraflores, alimentado por el canal Miraflores, se define una Junta de Vecinos, Junta de Vecinos Miraflores, que congrega a todos los hogares del sector de riego, tanto de parcelas, sitios y

1333) producto de las campañas de erradicación de letrinas sobre el canal (año 2000) y una mayor sensibilidad relativa en torno al tema gracias a la influencia de los educando en los núcleos familiares de los regantes y del traspaso de información desde la administración a los mismo regantes a través de las distintas reuniones sectoriales o en la misma oficina de la OUA. Por cierto, se observan diferencias en un mismo año para análisis realizados en plena temporada (máxima capacidad de la red de canales) como en periodos de baja (inicios y término de temporada), por un efecto de concentración en la solución de las muestras tomadas. En general, de acuerdo a la información existente de calidad de agua se puede señalar con propiedad que no hay problemas de contaminación química, si problemas con agentes microbiológicos, se están estudiando la existencia de metales pesados y, en síntesis, falta más conocimiento y precisión de las distintas influencias que pueden tener los contaminantes en las actividades productivas para determinar las medidas de mitigación ambiental que correspondan.

Los últimos análisis muestran que aún cuando han bajado en algunos puntos los niveles de contaminación microbiológica, permanece como un elemento de alto impacto el paso de los canales por los centros urbanos de la comuna de Negrete. En particular, en el Derivado Coihue la situación crítica se presenta en el paso por Coihue. Por otro lado para el Derivado Rihue, la situación crítica se presenta en el sector de Rihue Sur, luego de haber transitado por la mayoría de los sectores con viviendas contiguas al canal y de alta producción de ganado, lo que explicaría la situación. No así la contaminación fisico-química, que en todos los análisis ha mostrado niveles bajo la NCh1333. en seguida se presenta una síntesis de la metodología utilizada.

a. Metodología

i. Antecedentes Generales

Se presenta una caracterización de la calidad de las aguas superficiales de los canales del sistema de riego del Canal Bío-Bío Negrete. En primer lugar, se identificaron los puntos más importantes del sistema de riego en relación a análisis realizados previamente, resaltando el canal matriz, el Derivado Coihue y el Derivado Rihue. Una vez identificados los puntos de muestreo, se definieron el método y tipo de muestras, antecedentes que se presentan a continuación.

predios de mayor superficie, y en la cual los participantes son los mismos accionistas de la ACCBBN en forma directa o indirecta a



El Anexo C-1, muestra íntegramente tanto los registros de análisis anterior, como los realizados en esta temporada, a excepción del último realizado por EULA, que por vacaciones, no ha enviado el informe final.

ii. Puntos de muestreo, identificación y ubicación

Para el periodo que abarcó este programa se diseñó una estrategia de monitoreo que consideró, en términos generales, el muestreo de 22 puntos y particularmente 12 con los más altos índices de contaminación microbiológica en análisis anteriores.

A ambos grupos de muestras se les practicó distintos análisis, ya que en marzo de 2005 ya se había realizado otro análisis microbiológico importante en los 22 puntos antes señalados. Los análisis fueron realizados en noviembre por BIOLECHE (12 puntos) y en diciembre por EULA (22 puntos). Todos con sus referencias geográficas correspondientes, incorporadas como cobertura al SIIR.

El Anexo K-9 presenta la identificación y ubicación de los puntos de muestreo de aguas superficiales en los canales Bio-Bío Negrete. Por su parte, la Figurdle Anexo K-9permite visualizar la ubicación geográfica de estos puntos en el contexto del muestreo (con respaldo digital y en anexo K-9).

iii. Método y Fecha de Muestreo

Las muestras de agua fueron tomadas de manera manual, en las fechas y horas que se indican en el Cuadro correspondiente a cada análisis (en detalle en anexo K-9 y digital correspondiente).

iv. Tipo de Muestras

El tipo de muestras tomadas fueron puntuales. El primer análisis las muestras fueron tomadas por el equipo de la ACCBBN (Anexo digital de imágenes de muestreo), y para el segundo, el mismo EULA vino a hacer el muestreo.

v. Número total de muestras

Se tomó una muestra por cada punto, haciendo un total de 12 muestras para el primer análisis y 22 para el segundo, totalizando 34 muestras tomadas.

vi. Análisis de laboratorio.

Los análisis de laboratorio realizados, correspondieron a aquellos requisitos exigidos en la norma de agua NCh1.333/78, en lo referente al agua para riego. Estos análisis se agrupan en requisitos químicos, principalmente metales; requisitos físicos, como pH y conductividad; y, compuestos orgánicos clorados. Los métodos analíticos utilizados fueron aquellos definidos en el Standard Methods for the Examination of Water and Wastewater, 19th Edition, 1995.

Los análisis más precisos utilizados por EULA se detallan en anexos correspondientes (Anexo C-1-6 y digital respectivo).

vii. Materiales de Muestreo

Los materiales de muestreo fueron provistos por los laboratorios respectivos encargados de cada análisis y constituyeron, principalmente, envases de polietileno y preservantes de acuerdo al tipo de análisis a realizar.

b. Estrategia de capacitación medioambiental.

Al respecto de la capacitación medioambiental, esta fue incluida en forma diferenciada en el tercer taller realizado en los distintos sectores de riego intervenidos, donde específicamente se vinculó el tema de calidad medioambiental con los requerimientos de calidad para una agricultura limpia y con elementos de salud pública (incidencia de enfermedades gastrointestinales en población rural). Para el efecto se utilizó como base el material de "Aguas limpias y Agricultura Sustentable" de la CNR, como texto guía y se entregó un ejemplar a cada usuario.

Además, se ha elaborado una propuesta de proyecto, presentada como perfil al Programa de Pequeños Subsidios del PNUD y GEF donde, dentro de una campaña ambiental a



comenzar a septiembre de 2006 con una duración de 12 meses, se considera una mayor intensidad y cobertura en la capacitación, llegando no sólo a usuarios de la ACCBBN sino también a sus familias y jóvenes en particular (Anexo C-3).

c. Estrategia de sensibilización.

Esta estrategia busca contribuir también al mejoramiento de la calidad del agua del sistema de riego para mejorar la competitividad del territorio, a través de la entrega de información mediante distintos medios. La estrategia de sensibilización ha estado asociada, al igual que la capacitación, a los demás de salud pública y producción agropecuaria de calidad, con un énfasis en esta últimas. Los principales productos alcanzados a este respecto son:

- i. Elaboración de capítulo específico en primer Boletín Informativo de la ACCBBN.
- ii. Presentación a PPS de PNUD – GEF de perfil de proyecto de campaña de difusión ambiental dirigida a toda la población con énfasis en el liderazgo ambiental de los educando (Anexo C-3).
- iii. Se ha distribuido el material de “Aguas Limpias y Agricultura Sustentable” de la CNR.
- iv. Se elaboró e instaló señalética piloto invitando a cuidar el agua de riego como una manera de valorizar la producción agrícola e identificar al territorio con producción limpia (Anexo K-9).

d. Mesa Ambiental Público Privada.

Se ha constituido la Unidad de Gestión Comunal (UGC) con el carácter de mesa público privada. Se han discutido demás estructurales atingentes al ambiente, entendiendo que la problemática ambiental pasa por unos problemas de infraestructura sanitaria, educación, separación, recolección y manejo de residuos sólidos y líquidos domiciliarios así como de los envases de agroquímicos. En este sentido, está posicionando que la manera de resolver los principales conflictos ambientales, señalados tanto en el diagnóstico territorial participativo de la ACCBBN como en el PLADECO de Negrete, es a través de la articulación de todos los actores del territorio y de ese modo se justifica la pertinencia de esta iniciativa que, por cierto, tiene mucho trabajo que realizar todavía par legitimarse en el territorio y sobre todo en el gobierno local y adyacentes, y sobretodo incorporar a la discusión a los actores relevantes del territorio en términos de autoridad, es decir, a los Alcaldes, al presidente de la ACCBBN, directores provinciales de servicios, coordinadora de la Unidad

de Gestión Territorial (UGT) del GORE Bío-Bío para la provincia, entre otros actores de importancia (Anexos E-3 y K-2).

e. Mitigación de la contaminación.

La mitigación ambiental, como componente de la línea estratégica, tiene un peso importantísimo sobre todo en lo que respecta a inversión. Por una parte, los componentes antes descritos viene a dar cuenta de una visión de prevención, normalmente la mitigación se refiere a la remediación, alivio y/o atenuación de la contaminación. Así es como, por una parte los elementos detallados anteriormente, pueden ser considerados como componentes de una estrategia de mitigación ambiental, en si misma, esta mitigación se ha enfocado a la disminución del impacto de la contaminación del agua de riego en la red de canales del sistema a través de sus pasos por los centros urbanos del comuna de Negrete.

Al respecto, se están vinculando los convenios suscritos por la ACCBBN y el municipio de Negrete para alcanzar acuerdos de financiamientos mayores a los aportados, pensando en articular fondos del tipo sectoriales o FNDR. En rigor el compromiso de financiamiento de la Municipalidad de Negrete en demás de interés común está ratificado y se está negociando la presentación del proyecto de cambio de trazado del canal Coihue en su paso por Negrete.

Finalmente, otro elemento a mencionar en esta línea estratégica es la exploración de alternativas de validar innovaciones tecnológicas en el control de la contaminación a través del control con la biotecnología del Vetiver de taludes de corte asociados a infraestructura de riego.



4.4. Desarrollo Productivo

Esta línea estratégica de desarrollo de la organización es tomada como elemento a vincular, no siendo hasta ahora parte de la misión institucional, la ACCBBN realizó una serie de actividades orientadas, principalmente a la entrega de información, validación de unidades productivas, fortalecimiento de capacidades y articulación con la institucionalidad relacionada a la producción agrícola, operadores de los instrumentos de fomento y con empresas proveedoras de semillas y agroquímicos y de servicios.

A partir del análisis de los rubros actuales y potenciales, se ha apoyado a los usuarios en el fortalecimiento de sus sistemas productivos y se ha coordinado y hecho coherente la formulación de proyectos de riego intrapredial.

4.4.1. Flujos de información

La Asociación de Canalistas del Canal Bío-Bío – Negrete cuenta actualmente con aproximadamente 700 asociados titulares de derecho, los cuales corresponden a socios-empresas y a socios-personas naturales y sucesiones. En base a la información bibliográfica revisada y encuestas levantada en socios de la organización, se caracterizaron y se definieron con diferencias cuantitativas mínimas, ambas son coincidentes en afirmar que se perciben tres realidades diferentes.

- Una primera realidad conformada por alrededor del 33 % del total de usuarios y corresponde a sitios rurales y/o sitios habitacionales, Son sistemas productivos de subsistencia en base a trigo y empastadas tanto naturales como artificiales. Algunos intentan aumentar ingresos a través de la implementación de hortalizas y frutales, pero la escasa superficie es limitante, el rango de superficie esta entre 0.1 a 1 hectárea.
- Una segunda realidad y gravitante en cuanto a número de predios y superficie predial, constituidas por parcelas del proceso reforma agraria, conforman aproximadamente el 60%, el desarrollo de la agricultura se basa en animales de leche o en algunos casos crianza y engorda, con praderas naturales mejoradas y artificiales, con desarrollo de cultivos de trigo, poroto, avena y hortaliza (tomate) y en un muy bajo porcentaje frambuesa. Otra característica de este estrato es el nivel de envejecimiento, además se encuentran subdivisiones de parcelas, producto de fallecimiento de asignatario y / o de aquellos parceleros o agentes externos que se han incorporado al territorio por la adquisición de parcelas o parte de ellas.

- Un tercer estrato por sobre el 5% que corresponden a reservas del proceso reforma agraria e hijuelas de particiones de fundos antiguos. En el ámbito productivo se detectan fuertes inversiones en plantaciones de rubros innovadores (arándanos, frambuesas, maíz industrial, vides viníferas, etc.), con alta tecnología y capital empresarial.

Considerando que una de las mayores demandas por todos los estratos de productores es la necesidad de una información técnica y de mercados, desde esta perspectiva la generación y transferencia de información debe estar asociada de las realidades en las que se inserta cada productor o usuarios, además de su nivel educacional y edad. Dentro de las metas planteadas en el presente programa de apoyo a los usuarios de la ACCBBN está la generación de flujos de información.

La propuesta apunta a generar flujos de información que permitan orientar y aumentar la competitividad de los productores agrícolas y en algunos casos los permita mantenerse en el sistema, este flujo de información también en las personas se espera permita tomar decisiones más asertivas frente a necesidades mayores. Dentro de los productos a generar se señala una batería de herramientas que en lo medular apoyen a los usuarios de la ACCBBN. Por otra parte, considerando los ejes productivos que soporta la actividad productiva de los usuarios presentan un menor nivel de innovación tanto en rubros como en tecnología utilizada se ha considerado pertinente utilizar los referentes técnicos que posee la provincia, en lo particular lo generado la empresa agrícola Bioleche Ltda. Este material refleja la realidad local y ha sido validado en innumerables veces en las diferentes acciones de difusión que se han realizado en la zona.

Reconociendo que dentro de las herramientas planteadas a utilizar para que los agricultores o usuarios conozcan las alternativas productivas es la generación de boletines informativos con estándares técnicos y análisis económicos, sin embargo el antecedente que dan las encuestas ACCBBN 2005 señalan que el nivel de escolaridad para los usuarios de la Asociación es en los hombres de 47% en nivel Básica incompleto y en las mujeres del orden del 53% en nivel Básica incompleta. Si bien es cierto el nivel de escolaridad no significa analfabetismo, si es claro que el entendimiento de la lectura es bajo, desde esa perspectiva se ha considerado a lo menos por este periodo postergar la edición de boletines impresos con estándares e información comercial, estos se harán coincidir con actividades de difusión práctica (Ejemplo: días de campo) para



generar flujos de información periódicos hacia los usuarios se ha estimado necesario la puesta en marcha de un programa radial de emisión semanal, este cumplirá la función de informativo agropecuario radial que cumpla la labor de transferencia tecnológica.

Del análisis del material recopilado entre ellos Estudio Mejoramiento de Canal Bío-Bío – Negrete VIII Región Septiembre 2000 (MOP – EDYCE) e Informativo Agropecuario Bioleche – INIA Quilamapu (Nº 2 Año 2005), se ha definido que la información generada por Bioleche Ltda, se ajustan a la realidad local, es más, se ha estimado pertinente participar de la actividad Día de Campo que realiza entidad Bioleche Ltda y en este caso se considera la entrega de material con estructuras de costos (Anexo de Desarrollo Productivo) y de información de manejo técnico. Dicho día de campo está Programado para el día 07 de Marzo del 2006. Actividad que se enmarca dentro de los productos del convenio de colaboración establecido entre ambas entidades. La información comercial de los diferentes mercados (local, provincial, regional y nacional) será a partir de la que se genera del Servicio Información Técnico y Comercial "SITEC", dependiente del Ministerio de Agricultura y que administra INDAP.

a. Programa radial.

Con fecha 14 de diciembre de 2005 se dio inicio a la emisión del INFORMATIVO AGROPECUARIO de la ACCBBN, esta herramienta de entrega de información pretende satisfacer la constante demanda de información técnica, comercial, y de interés para los usuarios del Canal Bío-Bío – Negrete y en general para los agricultores de la zona. La estructura considera elementos transversales del accionar del Programa de Desarrollo del Riego en Comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza Periodo 2005, Subprograma Territorio Bío-Bío, Negrete, como así también, demás de interés del accionar de la Asociación. La emisión de este programa es a través de Radio MARIMAN en la frecuencia 107.9 FM. En horario de 11:00 horas a 11:20 horas, es decir emisión de 20 minutos. Con locución de locutor de la propia radio (Anexo D-5 y en versión digital).

La estructura del Primer Programa (14 / 12 / 2005) fue la siguiente:

- Saludos y presentación de entidad ACCBBN y CNR
- Entrevista a Señor Juan Vallejos C. "Alcances de Programa del Riego en comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza, Periodo 2005.
- Entrevista Encargado Regional del "SITEC" Sistema Información Técnico y Comercial, señor Claudio Roa.

- Informativo Climático.
- Información de actividades a realizar por el Programa.
- Noticias de interés (Programa SIRSD y otras)

Con respecto a la duración de esta primera emisión este alcanzó a los 48 minutos ello por ser el primer programa y considerar dos entrevistas..

A la fecha se han emitido tres Informativos Agropecuarios más, enmarcándose en los tiempos establecidos:

- Segundo Programa día 21 / 12 / 2005, duración 21 minutos
- Tercer Programa día 28 / 12 / 2005 duración 21 minutos
- Cuarto Programa día 04 / 01 / 2006 duración 26 minutos.
- Quinto Programa día 11 / 01 / 2006.
- Sexto Programa día 18 / 01 / 2006.
- Séptimo Programa día 25 / 01 / 2006.
- Octavo Programa día 01 / 02 / 2006.

La estructura de los programas siguientes se ha definido de la siguiente forma:

- Saludos y presentación de entidad ACCBBN y CNR
- Tema Organización y Participación.
- Información Técnica (Buenas Prácticas Agrícolas, Programa Suelo, etc)
- Informativo de precios e indicador Agrario
- Informativo Climático.
- Información de actividades a realizar por el Programa.
- Noticias de interés.

Se adjunta guión de ediciones generadas y respaldo en audio digital (Anexo D-5).

De evaluaciones realizadas al programa tanto a audio escuchas como en contenidos, la opinión es buena y que se entiende claramente lo que se quiere entregar, manifestando como sugerencia que el programa se emita en horario de colación (12:30 horas) situación que complica por compromisos programáticos de la emisora, sin embargo se evalúa la pertinencia de repetir la emisión entregada el día miércoles, en día sábado o domingo en horario de medio día.



b. Seminarios.

Se organizaron y realizaron dos seminarios dirigidos a los usuarios de las ACCBBN,

1. El primero denominado "Articulación de Instrumentos de Fomento para el Apoyo y Fortalecimiento de la competitividad del territorio de influencia del Sistema de riego Bío-Bío Negrete". Cuyo fin apuntó a cumplir el rol de agente vinculador en el ámbito productivo comercial, dado que es ahí donde se realiza la actividad de cada uno de los accionistas de la organización. Actividad realizada el día 25 de agosto del 2005, en el Edificio Casa de la Cultura de la comuna de Negrete. Los expositores en programa de seminario incorporado en Anexo de desarrollo productivo Este evento contó con la asistencia respaldada de 211 personas (Anexo de desarrollo productivo), no obstante las estimaciones señalan que se contó con sobre 300 asistentes (Anexo D-1).
2. Una segunda actividad en el marco de mejorar el flujo de información técnica para los usuarios de la ACCBBN, consistió la realización de Segundo Seminario denominado "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario". Actividad realizada en día 30 de septiembre, el salón de actos del Liceo Agrícola SEPADE "CEABB" (Anexo D-2).

Esta actividad netamente técnica permitió desarrollar los Demás

- TLC, abordado por Prochile a través de Ruth Sanhueza
- Carne. Por el empresario del rubro señor Carlos Ciappa
- Leche. Por el empresario Juan Pablo Aruta
- Hortícola, por el Profesional Gerardo Leal Jofré
- Berries, Por la profesional de Vitalberries, señorita Cintya Vega Toy.

Este evento contó con la asistencia respaldada de 122 personas (Anexo de Desarrollo Productivo), no obstante las estimaciones señalan que se contó con la asistencia de 150 personas.

Las dos actividades superaron todas las expectativas puestas sobre ello, situación que permitió un impacto potente en la puesta en marcha y acciones sectoriales del programa de riego en comunas con problemas de cesantía y pobreza.

En ambos seminarios se entregó material escrito de las exposiciones y los beneficios de los programas de apoyo para la agricultura, como así también del material técnico de charlas de expositores de tema leche, carne, hortalizas y Prochile.

c. Días de campo.

De acuerdo a metas propuestas se establecía durante el periodo la realización de un día de campo para los usuarios de los grupos elegidos. Sin embargo, se programó para 15 de Febrero de 2006 la realización de esta actividad, dado que por los ciclos fenológicos los ensayos de Tomate y Maíces (ALLIANCE) no estuvieron en condiciones de demostrar los beneficios de las variedades utilizadas para cada una de las especies (Anexo D-7).

Por otra parte, y de acuerdo a los convenios suscritos otro Día de Campo se ejecutará el 07 de Marzo del 2006, este corresponde a una actividad de la empresa Bioleche Ltda. Y en donde uno de los demás centrales es Ganadería y producción de semillas. Esta actividad involucra la participación de los usuarios de la ACCBBN.

d. Artículos de boletines y manuales.

De acuerdo a lo programado se recopiló material sobre la temática de las Buenas Prácticas Agrícolas y Buenas Prácticas Ganaderas, se recopiló material generado por la Fundación de Comunicaciones, Capacitación y Cultura del Agro, FUCOA. Este consistió en cinco Cuadernos De Capacitación y se enmarcan dentro del programa de "Más Capacitación, Mejor Agricultura" del Ministerio de Agricultura. Este es un material amigable y entendible a la dinámica productiva de la zona de influencia del Canal Bío-Bío – Negrete.

Los cuadernillos se denominan:

1. Cuaderno de Capacitación "Las Buenas Prácticas Ganaderas"
2. Cuaderno capacitación "Las Buenas Prácticas Agrícolas.
3. Cuaderno de capacitación "La Gestión Agropecuaria"
4. Cuaderno de capacitación "Los Productos Fitosanitarios"
5. Cuaderno de capacitación " La Profesionalización en el AGRO"



Según Programa de trabajo se realizó un taller en la cada uno de los grupos relativo al tema de Buenas Prácticas Agrícolas y Cuidados del medio ambiente. En este se planteó lo importante del cuidado del ambiente y el respetar lo señalado por la normativa vigente. Además, a cada participante se le entregó el manual de "Aguas Limpias y Agricultura Sustentable".

Por otra parte, se generó y entregó material a profesional diseñador gráfico para que diagramara material de difusión en el tema BPA y BPG, tomando como base los Cuaderno de capacitación de FUCOA. Anexo de Desarrollo Productivo.

El tema en el taller fue bien evaluado dado que fue un tema nuevo para ellos, además, la presentación se asoció a la entrega de resultados de los análisis de calidad de agua tomado de los diferentes canales.

e. Talleres

Se realizaron dos talleres referentes al desarrollo productivo: el primero "Instrumentos de Apoyo para el Desarrollo de Rubros productivas actuales y potenciales" el segundo "Producción, calidad y Medio Ambiente, BPA", esta actividad se ejecutó en 13 sectores, el resultado de ello se muestra en el análisis por cada uno de los sectores, no obstante se puede señalar que en el primer taller las mayores consultas se refirieron a clarificar información de accesibilidad a los instrumentos del estado (INDAP) en particular programa de suelos degradados (Anexo B-5).

En el segundo taller, siendo un tema nuevo, fue muy bien recibido dado que reafirmó lo que se presentó en Primer Seminario por parte de Pro-Chile, en el sentido de respetar al cliente ya sea de origen nacional como internacional.

f. Proyectos

i. Gestionar la formulación de un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP).

En este aspecto la incorporación de esta línea de programa está fuera de contexto dado que quien postula a un PDP es una empresa que requiere de proveedores y que como requisito comercial debe respaldar ventas netas anuales superiores a 100.000 UF.

No obstante, se han realizado gestiones con la empresa SOCOMAL Ltda. De Temuco quien actualmente está en etapa de diagnóstico en la postulación de un PDP en la producción de leguminosas de grano (poroto). Se evalúa postular un par de productores a incorporarse a este programa, se adjunta intercambio de información realizadas y que se retomarán en la presente temporada (Anexo D-6).

ii. Formación de Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT).

PROYECTOS “POSTULACIÓN CONFORMACIÓN A GRUPO TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA GTT.”

Se adjuntan dos propuestas de postulación ingresadas a INDAP para acceder a programa de asesoría Modalidad Grupo de Transferencia Tecnológica GTT. Las postulaciones son en la línea productiva de Tomate y Ganado Lechero (Anexo D-4).

PRESENTACIÓN PROYECTO GTT TOMATE (HORTALIZA)

A partir del trabajo desarrollado en los diferentes talleres y recogiendo las demandas planteadas producto de los dos seminarios realizados en el territorio, además de los antecedentes recolectados por las encuestas y lo expresado por los usuarios respecto a la necesidad de asesorías técnicas se estimó pertinente la vinculación con algún instrumento estatal que respondiera a este requerimiento. Se consideró que la modalidad GTT se ajusta a las necesidades del territorio, por poseer un componente de Transferencia Tecnológica y de desarrollo de capacidades organizacionales, que debieran satisfacer esta demanda y estructurar una dinámica que garantice sostenibilidad y sustentabilidad.



En este sentido los GTT, son un grupo integrado por 12 a 15 agricultores de similar condición y orientación productiva, que han aceptado analizar en conjunto sus problemas y compartir sus experiencias. En este caso la metodología de articulación fue a través de gestiones conjuntas con representante empresa de semillas SEMINIS SA., con el cual se estableció un ensayo de validación de nuevas variedades para el mercado regional.

El GTT es una metodología de trabajo grupal creada por INIA en los años 80, recogiendo experiencias de otros países. Su objetivo es traspasar la tecnología más reciente a los productores organizados. Por otra parte, la intervención del Programa de Desarrollo del Riego en comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza, apoyará con asesoría al grupo para fortalecer las capacidades organizacionales y de esta manera lograr un mayor nivel de impacto y sostenibilidad.

El mecanismo de postulación establece que los productores interesados en integrar un GTT deben hacer una presentación de su inquietud a las áreas de INDAP, en este caso particular a la Agencia Área Los Ángeles manifestando sus inquietudes y requerimiento. La función del INDAP es evaluar la pertinencia y si el usuario califica dentro de los parámetros establecidos para recibir dicho beneficio, acción realizada y en etapa de evaluación por parte de agencia INDAP Los Ángeles. Posteriormente estos antecedentes son transmitidos a la comisión mixta INIA-INDAP que fija la prioridad del grupo a constituir.

Esta postulación se sostiene sobre la base de las conversaciones realizadas en reunión tripartita INIA, CNR y Organizaciones de Usuarios del Agua, celebrada en Chillán el 10 de Noviembre del 2005.

CONFORMACIÓN DE GRUPO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA GTT TOMATES (HORTALIZAS)

OBJETIVO: "Recibir información tecnológica - comercial y fortalecer las capacidades y habilidades de organización para la producción de Hortaliza TOMATE y Otras acorde con las necesidades y exigencias del mercado y de las normativas vigentes".

POBLACIÓN OBJETIVO: Catorce agricultores de similar condición y orientación productiva, que han aceptado analizar en conjunto sus problemas y compartir sus experiencias (Anexo D-4).

RESULTADO ESPERADO: Agricultores con capacidades y habilidades de organización y desarrollo tecnológico en el manejo de hortaliza tomate y otras.

METODOLOGÍA: La metodología se definirá de acuerdo a las pautas establecidas para este tipo de instrumento en el marco del convenio INIA – INDAP. Y en el conjunto de los problemas definidos por los usuarios.

Lista de Beneficiarios: Adjunta en Anexo D-4.



PRESENTACIÓN PROYECTO GTT GANADO LECHERO

A partir del trabajo desarrollado en los diferentes talleres y recogiendo las demandas planteadas producto de los dos seminarios realizados en el territorio, además de los antecedentes recolectados por las encuestas y lo expresado por los usuarios respecto a la necesidad de asesorías técnicas se estimó pertinente la vinculación con algún instrumento estatal que respondiera a este requerimiento. Se consideró que la modalidad GTT se ajusta a las necesidades del territorio, por poseer un componente de Transferencia Tecnológica y de desarrollo de capacidades organizacionales, que debieran satisfacer esta demanda y estructurar una dinámica que garantice sostenibilidad y sustentabilidad.

En este sentido los GTT, son un grupo integrado por 12 a 15 agricultores de similar condición y orientación productiva, que han aceptado analizar en conjunto sus problemas y compartir sus experiencias. En este caso la metodología de articulación fue a través de gestiones conjuntas con empresa agroindustrial lechera BIO-LAC Ltda. Localizada en la comuna de Negrete.

El GTT es una metodología de trabajo grupal creada por INIA en los años 80, recogiendo experiencias de otros países. Su objetivo es traspasar la tecnología más reciente a los productores organizados. Por otra parte, la intervención del Programa de Desarrollo del Riego en comunas con Problemas de Cesantía y Pobreza, apoyará con asesoría al grupo para fortalecer las capacidades organizacionales y de esta manera lograr un mayor nivel de impacto y sostenibilidad.

El mecanismo de postulación establece que los productores interesados en integrar un GTT deben hacer una presentación de su inquietud a las áreas de INDAP, en este caso particular a la Agencia Área Los Ángeles manifestando sus inquietudes y requerimiento. La función del INDAP es evaluar la pertinencia y si el usuario califica dentro de los parámetros establecidos para recibir dicho beneficio, acción realizada y en etapa de evaluación por parte de agencia INDAP Los Ángeles. Posteriormente estos antecedentes son transmitidos a la comisión mixta INIA-INDAP que fija la prioridad del grupo a constituir.

Esta postulación se sostiene sobre la base de las conversaciones realizadas en reunión tripartita INIA, CNR y Organizaciones de Usuarios del Agua, celebrada en Chillán el 10 de Noviembre del 2005.

CONFORMACIÓN DE GRUPO DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA GTT GANADO LECHERO.

OBJETIVO: "Recibir información tecnológica - comercial y fortalecer las capacidades y habilidades de organización para la producción de leche acorde con las necesidades y exigencias del mercado y de las normativas vigentes"

POBLACIÓN OBJETIVO: Quince agricultores de similar condición y orientación productiva, que han aceptado analizar en conjunto sus problemas y compartir sus experiencias (Anexo D-4).

RESULTADO ESPERADO: Agricultores con capacidades y habilidades de organización y desarrollo tecnológico en el manejo de predios con rebaño destinados a la producción de leche.

METODOLOGÍA: La metodología se definirá de acuerdo a las pautas establecidas para este tipo de instrumento en el marco del convenio INIA – INDAP. Y en el conjunto de los problemas definidos por los usuarios.

Lista de Beneficiarios: Adjunta en Anexo D-4.

g. Sistema de Incentivo de Recuperación de Suelos Degradados "SIRSD" 2006.

Desde el día jueves 17 de noviembre y todos los jueves se encuentran realizando atención a público los dos operadores del programa SIRSD INDAP, ellos son Patricio Saavedra Quezada y Rodrigo Díaz Pineda. Esta atención es en horario de 9: 30 a 14:00 horas.

A la fecha 90 usuarios (Anexo K-1) se encuentran con las documentaciones en poder de los operadores para la formulación del plan de manejo. Adicionalmente se dispone de



listado de 68 usuarios (Anexo K-1) ingresado vía PRODESAL para que los operadores requieran documentación para formulación de plan de manejo; en este listado se incorporan 11 usuarios del sector Santa Amelia que contactaron operador BIOTEC para realizar postulación al programa.

4.5. Coordinación de Instituciones e instrumentos de apoyo nacional y regional

La coordinación ha sido una tarea transversal a todas las líneas estratégicas. Ha estado orientada, con mayor énfasis a establecer una red de apoyo que contribuya a que la plataforma de desarrollo en que está abocando sus esfuerzos la ACCBBN con el apoyo de la CNR y otros actores se proyecte, vinculándose como organización y a sus accionistas con otros actores que se desempeñan en el apoyo y fomento de los negocios agropecuario.

i. Convenios de cooperación

Se suscribieron convenios de colaboración y trabajo conjunto (Anexo E-4) con las siguientes entidades:

- Convenio de colaboración con INDAP, en lo particular este permitirá Promover, facilitar y apoyar el trabajo de profesionales en el ámbito productivo, focalizar los recursos en particular los provenientes del Programa de Recuperación de Suelo Degradados "SIRSD" y establecer avances para acceder a PABCO en temporada 2006.
- Convenio de colaboración con Bioleche Ltda., se espera que a partir de esta colaboración se permitan fortalecer las estrategias para acceder a los servicios y productos de la entidad en cuestión y por otra se permita concurrir, promover y participar para con los productores de la zona de influencia del proyecto en acciones de carácter técnico y productivo.
- Convenio de Amplio de Colaboración Tripartito Ilustre Municipalidad de Negrete y SEPADE.
- Convenios de colaboración en lo relativo al fomento productivo tanto para leche, carne, hortofrutícola y miel para ello se estableció acuerdo con Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) en el tenor de articular acciones de difusión, promoción y focalización de instrumentos que dicha entidad administra.

- Incorporación a la Red Tecnológica del INIA. Instancia que permite el acceso a información de actividades de capacitación, difusión, beneficios por análisis, servicios, descuentos en las compras de revistas. Esta instancia también se puede gestionar desde las oficinas de la ACCBBN donde cualesquier usuario puede incorporarse a esta RED.
 - ✓ De estas instancias de colaboración suscritas a la fecha se encuentra en operativización el convenio con INDAP el que establece apoyo para concretar las postulaciones al Programa de recuperación de suelos degradados, desde las oficinas de la Asociación de Canalistas.
 - ✓ Del convenio suscrito con la Municipalidad de Negrete, se ha logrado el acceso a la Radio MARIMAN PARA LA EMISIÓN DE PROGRAMA INFORMATIVO AGRÍCOLA.
 - ✓ De lo acordado con SAG se encuentran abiertas las inscripciones a usuarios para acceder a la etapa de monitoreo del programa de saneamiento de ganado bovino.
 - ✓ Se encuentran avanzadas las conversaciones para que en el corto plazo se disponga de atención directa de INDAP en las oficinas de la Asociación de Canalistas en la comuna de Negrete.

Se reconoce en esta tarea una necesidad de constancia, permanencia y actualización de cada convenio que se suscriba, además de una operacionalización de los acuerdos. Por cierto, que falta vincularse con más actores relevantes en la gestión integrada del agua, de los recursos naturales y el desarrollo local, dado que este tipo de convenios contribuyen tanto a conformar una red de apoyo multilateral, como una plataforma de proyección en el tiempo de la organización, de este tipo de intervención y su seguimiento y, en términos más generales, proyecta un desarrollo territorial más eficaz, efectivo y participativo.

ii. UGC

Como se informó en la línea estratégica anterior, esta UGC viene a dar cuenta de una acción mancomunada con distintos actores del territorio, no obstante está pendiente legitimarla en las instancias de decisión local y darle mayor vinculación a nivel de territorio de planificación y a nivel provincial. De este modo, se presentan las principales consideraciones de ella.

i. Denominación



Esta mesa público privada ha sido denominada en las tres primeras reuniones de coordinación como la Unidad de Gestión Comunal de Negrete (UGC), la cual se ha estimado tenga un carácter eminentemente técnico y no político, de modo que será presidida por alguien competente en lo técnico.

ii. Visión

Ser una instancia de consulta y propuesta para la toma de decisiones, transformándose en un referente válido para la definición del desarrollo integral de la comuna y sostenible en el tiempo.

iii. Misión

Constituirse una plataforma de discusión y propuesta para dar soporte técnico a la toma de decisiones locales que desencadenan un desarrollo armónico de la comuna.

iv. Metas

Una meta para esta UGC es establecer una plataforma de coordinación y cooperación territorial a través de la articulación de una red de apoyo y soporte multisectorial para el desarrollo de la Comuna de Negrete, que permita proyectar sostenidamente el trabajo realizado por el municipio local, la ACCBBN, SEPADE y de otros actores a nivel territorial favoreciendo la vinculación entre ellos y permitiendo a los habitantes de la comuna acceder a mejores condiciones de vida.

v. Objetivos

- Ser un canal de comunicación y fuente de información validada técnica y socialmente hacia la toma de decisiones locales.
- Analizar y discutir la forma de constitución formal de la Unidad de gestión Comunal de Negrete, en relación a conformación, operatoria, etc.
- Posicionar demás, prioridades, proyectos, etc.
- Posicionamiento de la iniciativa en la dinámica de toma de decisiones local.
- Validación de toma de decisiones políticas del gobierno local con base técnica y consultiva de la UGC.
- Definir operatoria, financiamiento, sostenibilidad en el tiempo.

- Posicionamiento de demás de participación, emprendimiento e innovación.
- Proposición de destinación de carga de trabajo para programar actividades para el año 2006.
- Formalizar compromisos para partir con un voluntariado responsable para atender aspectos estratégicos estructurales que generen una autonomía orgánica.
- Favorecer la formación y funcionamiento del CESCO (consejo económico comunal).
- Apoyar la definición y difusión del mecanismo de los presupuestos participativos.

vi. Convocatoria

Estará orientada a Identificar actores de desencadenan instancias de desarrollo comunal. A su vez, estará constituida inicialmente por representantes de la ACCBBN, el Municipio, la Unión Comunal de Juntas de Vecinos, organizaciones productivas y sociales, ONGs (SEPADE), empresas que respondan a la convocatoria, las direcciones de salud y educación de la comuna, instituciones públicas y privadas que operan en el territorio, así como otros actores interesados.

vii. Temas de discusión estructural

Al respecto, se han sugerido los siguientes demás como punto de partida, enfocados en la gestión y calidad de los recursos hídricos, esperando ahondar en ellos e incorporar otros demás de interés común. Al respecto los demás iniciales, que constan en acta 4º reunión UGC (Anexo E-3 y K-9), son:

- Recomendaciones sobre al manejo y disposición de los residuos sólidos y líquidos domiciliarios, etc.
- Saneamiento rural (Agua Potable Rural, Casetas Sanitarias, etc.).
- Precisar requerimientos para la producción agrícola de calidad (BPA, etc.).

iii. Otras Articulaciones.

Otro elemento destacable, es la gestión que se está realizando para la apertura de oficina de INDAP en Negrete en dependencias de la ACCBBN, de modo de mejorar servicios a los



usuarios y optimizar recursos públicos y privados. Asimismo, se han establecido en términos generales modalidades de trabajo con el Centro de Ciencias Ambientales EULA – Chile de la Universidad de Concepción, para trabajar el tema específico, y lazos con las Facultades de Ciencias Sociales, de Ingeniería e Ingeniería Agrícola para desarrollar estudios que mejoren la base de conocimientos técnicos inherentes al sistema de riego.

Cabe señalar también la importante coordinación entre el programa y el Programa de Infraestructura Rural para el Desarrollo Territorial (PIRDT VIII región) del Gobierno Regional, en torno al proyecto del puente sobre el río Bureo, el cual vendría a aliviar la enorme presión de uso sobre la canoa puente (Derivado Coihue). Esta coordinación también incluye a los Programas Puente de ChileSolidario de Negrete y Mulchén y a las Juntas de Vecinos de Miraflores, Espiga de Oro, Bureo y Munilque (Anexo E-11). A nivel de coordinación con instituciones de educación e investigación destacan las gestiones con las Universidades de Concepción y Santo Tomás. Con la segunda, la ACCBBN se ha vinculado con la facultad de agronomía²⁰ para explorar experiencias productivas e el territorio y, con la Universidad de Concepción, la práctica de alumnos de Ingeniería Civil Agrícola²¹, Ingeniería Civil y Sociología, la realización de memorias de título y tesis de grado así como de proyectos de investigación, además de lo referido a la asesoría mediambiental de EULA.

4.6. Los sectores de riego de la ACCBBN.

4.6.1. Sector Arturo Prat²².

a. Descripción del Sector.

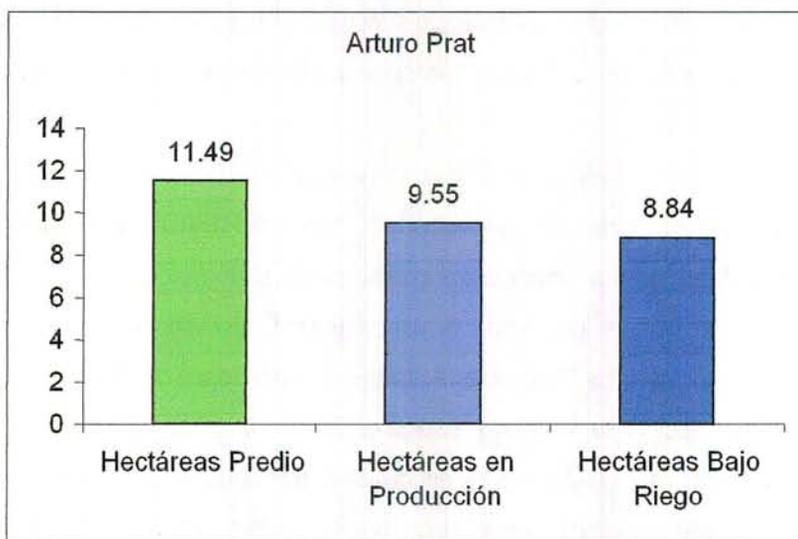
El proyecto de parcelación Arturo Prat se ubica a 7 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 39 acciones, distribuidas por 1 canal "Arturo Prat", a través de los cuales riegan 27 accionistas hombres y 6 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 11,4 de las cuales se encuentran 8,84 Hectáreas bajo riego y un promedio de 9,55 en producción, situación que se representa en el Gráfico 7. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 1,03 a 1,65 acciones (15 a 24 litros/seg.), Situación que se representa en el gráfico 7.

²⁰ Sra. Ana María Coronata, Jefa de Carrera, con quién se coordinó la presencia del asesor productivo en un seminario sobre el desarrollo de vides en la zona sur de la octava región.

²¹ Señores Jacob Arévalo Rifo y Rodrigo Jélvez Echeverría, quienes además han colaborado con el programa.

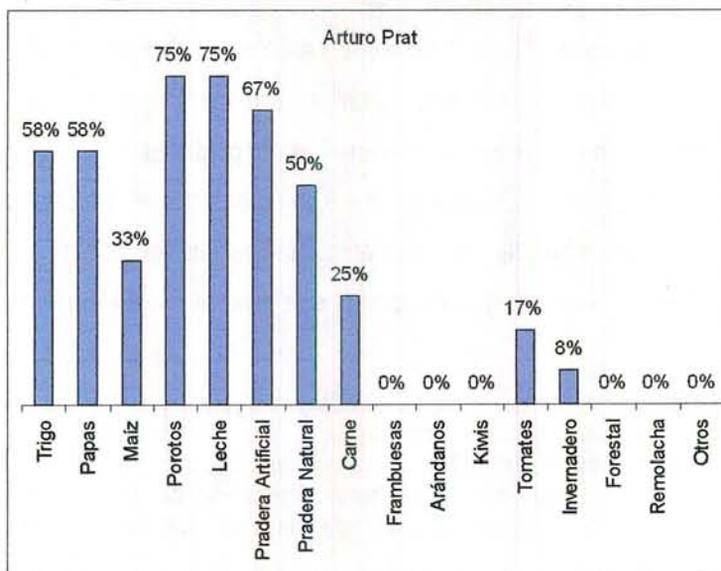
²² Los datos presentados en el presente informe por sectores corresponden y se fundamentan en la información recogida por la encuesta ACCBBN 2005 y en los registros de accionistas de la ACCBBN. Las tablas se adjuntan en el Anexo K-7.

Gráfico 7: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Arturo Prat. (ACCBBN:2005).



El tamaño de la propiedad de este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 75% de los productores y crianza y/o engorda en el 25% de ellos, el 67% posee praderas artificiales y el 50% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, maíz y tomate. Situación que se representa en el gráfico 8.

Gráfico 8: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Arturo Prat. (ACCBBN:2005).





De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 22 parcelas o predios con masa ganadera, manteniéndose la proporcionalidad de línea productiva leche y carne y en algunos casos de carácter mixto. De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005 sólo un predio a llegado a certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

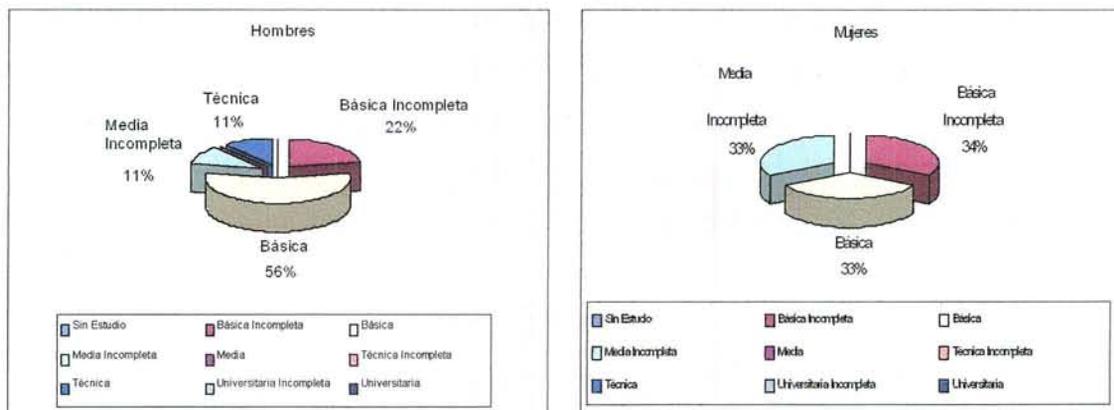
Los suelos del sector son francos arcillolimosos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas solo hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con a lo menos la participación de 4 productores. Sin embargo, el representante del sector reconoce que en el sector existió fuerte presencia de asesoría técnica sin costos para el agricultor a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT.) reconociendo en la empresa BIOTEC como el agente ejecutor.

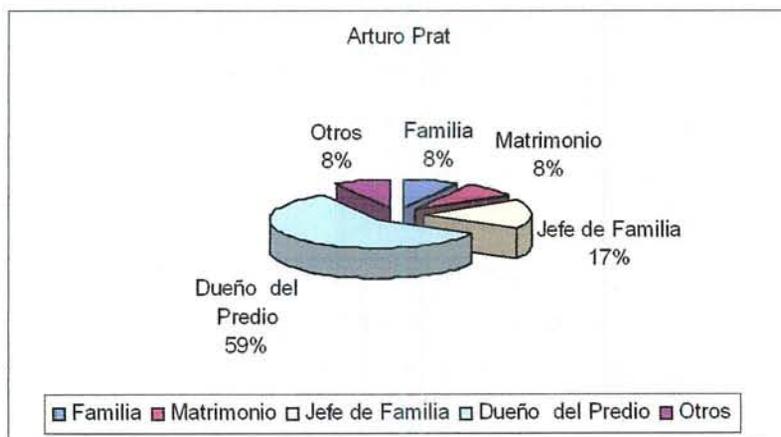
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad básica (56%), siguiendola la escolaridad básica incompleta (22%). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 49,5 años. Respecto a las accionistas mujeres la escolaridad se divide entre la educacion básica incompleta (34%), básica completa (33%) y media incompleta (33%), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 57,5 años Gráfico 9.

Gráfico 9: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Arturo Prat (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 59% en manos de la categoría "dueño del predio", lo que evidencia una estructura de decisiones determinados por la posesion legal de la tierra más que por una decision conjunta de los integrantes de las unidades productivas (Gráfico 10). Esto denota una estructura vertical y altamente jerarquica al interior de las unidades productivas del sector, situacion que se justifica cuando en el 17% de los predios las decisiones son tomados por la categoria "jefe de familia".

Gráfico 10: Decisión Intrapredial Sector Arturo Prat. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos que se encuentra en un evidente proceso de estancamiento y descomposición. Su presidente, se encuentra residiendo fuera del sector y la comuna, siendo ésta dirigida por su vicepresidente quien accionista de la ACCBBN. Sin embargo, el poder de convocatoria de éste es reducido y las acciones en pro del beneficio de la comunidad son reducidas. No poseen sede vecinal, realizándose los talleres y reuniones en un galpón evidentemente deteriorado y parte de los bienes comunes del proyecto de parcelación. Es un sector poco



intervenido, destacándose en 1990 una serie de proyectos del FOSIS de financiamiento de bombas para riego o extracción de agua potable y la instalación de alumbrado público producto de fondos aportados por la municipalidad.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la debilitada estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector.

El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el vicepresidente de la junta de vecinos y por dos carteles de convocatoria ubicados en lugares estratégicos y de alto tránsito recomendados por el dirigente vecinal. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores.

Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 7 personas de las cuales 1 era mujer y 6 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos?", asistieron 10 personas de las cuales 1 era mujer y 9 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia disminuyó a 6 hombres y 1 mujer.

La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 49,25 años y los años de escolaridad poseen una media de 7,1 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 8 eran titulares de derecho, dos eran representantes habituales y uno era cónyuge del titular de derecho.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 12 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 11.

Gráfico 11: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.

Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud positiva frente a la organización y neutral frente a la participación y asociatividad. Estos datos ubican a Arturo Prat en el lugar número 9 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación alcanzó a 11 individuos en total y un promedio de 8 por taller, pero con una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse, destacando el escenario del primer taller donde se realizó una férrea autocrítica del periodo histórico y social comprendido entre la entrega de sus parcelas y la situación actual. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose las críticas frente a algunos manejos errados de los celadores que han ocasionado importantes pérdidas por la inundación de algunas parcelas en producción. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue baja, no recibéndose mayores demandas ni invitaciones a la acción. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Arturo Prat, definiéndose una doble representación (Tabla 20). Estos dirigentes fueron elegidos por unanimidad de los asistentes.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se evidencia como prioritario una intervención que motive la acción de los Regantes del sector y la introducción jóvenes y mujeres que impriman más dinamismo a la organización, además de potenciar las estructuras organizativas del sector (Junta de Vecinos) que ante la experiencia se demuestran como centrales para la sostenibilidad y buen funcionamiento del representante sectorial, el que en una primera instancia debiera funcionar a su alero.



d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 13 usuarios, once hombres y dos mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de 10 usuarios entre ellos dos mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 7 personas de las cuales 1 era mujer. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 10 personas de las cuales 1 era mujer. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 6 hombres y 1 mujer. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha un usuario se encuentra incorporado en listado de planes de manejo formulados y siete en etapa de espera para ser confeccionado por operadores del programa de incentivo de recuperación de suelo degradado (Anexo K-1).

El sector a incorporado a la dinámica productiva el rubro de los tomates, la participación constante de un grupo de usuarios motivados por acciones productivas más renovadas que los cultivos tradicionales, ha desembocado en la decisión de establecer 2 unidades de validación de dos predios diferentes del sector, consistente en la siembra de 0.5 ha con diferentes Maíces y además 0.5 ha de Tomates.

En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha, ha motivado a seis de los accionistas del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito productivo Tomate (Hortalizas) y dos productores en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica en el ámbito Ganado Lechero, ambas propuestas presentadas a INDAP Área Los Ángeles, en efecto esta propuesta asociativa considera componentes de desarrollo productivo y organizacional.

De los demás tratados en los talleres en el área productiva tanto el relativo a los Instrumentos de Apoyo para el Desarrollo Productivo como Buenas Prácticas Agrícolas, fueron recepcionados positivamente por los asistentes, señalándose que la información recibida permitirá tomar mejores y más oportunas decisiones.

Finalmente se hace evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más ejecutiva hacia la operativización de los instrumentos disponibles del estado.

4.6.2. Sector Bureo.

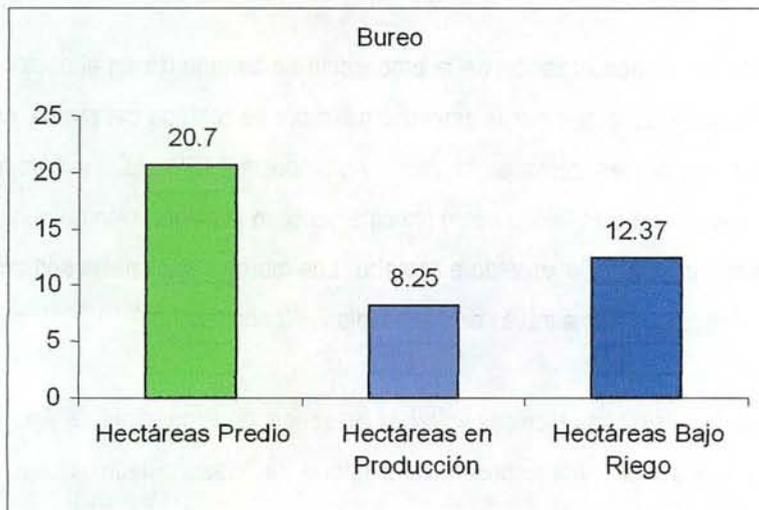
a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación Por la Razon o la Fuerza o Bureo se ubica a 8 Km. de Negrete Urbano, en la comuna de Mulchen. En el se concentran 55,06 acciones, distribuidas por 2 canales "Bureo 1ª entrega y Bureo 2ª entrega", a traves de los cuales riegan 39 accionistas hombres y 5 accionistas mujeres.

El promedio de Hectáreas por predio es de 20,7 de las cuales se encuentran 12,37 Hectáreas bajo riego y un promedio de 8,25 en producción. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 1,00 a 1,70 acciones (15 a 25.5 l/s). Situación que se representa en el Gráfico 12.

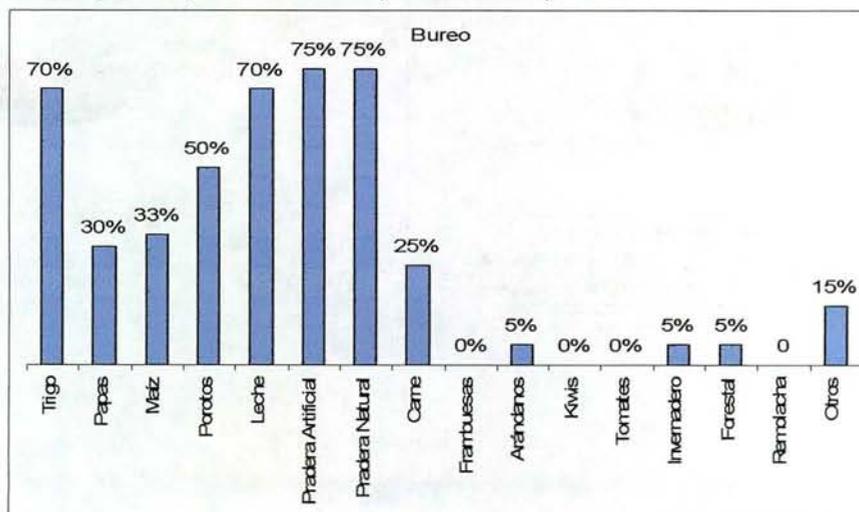
El tamaño de la propiedad en este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria, sin embargo se incorpora la variable topografía factor que modifica incide en la definición del tamaño y/o superficie de las parcelas.

Gráfico 12: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Bureo (ACCBBN:2005).



La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 70% de los productores y crianza y/o engorda en el 25% de ellos, el 75% posee praderas artificiales y el 75% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como trigo, porotos, papas, maíz. Situación que se representa en el gráfico 13. De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento solamente en 3 parcelas o predios de los usuarios de la Asociación de Canalistas, porcentaje muy por debajo de la población de usuarios con masa ganadera, de los análisis realizados durante temporada 2002. 2003 y 2004, ninguno de los predios a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

Gráfico 13: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Bureo. (ACCBBN:2005).



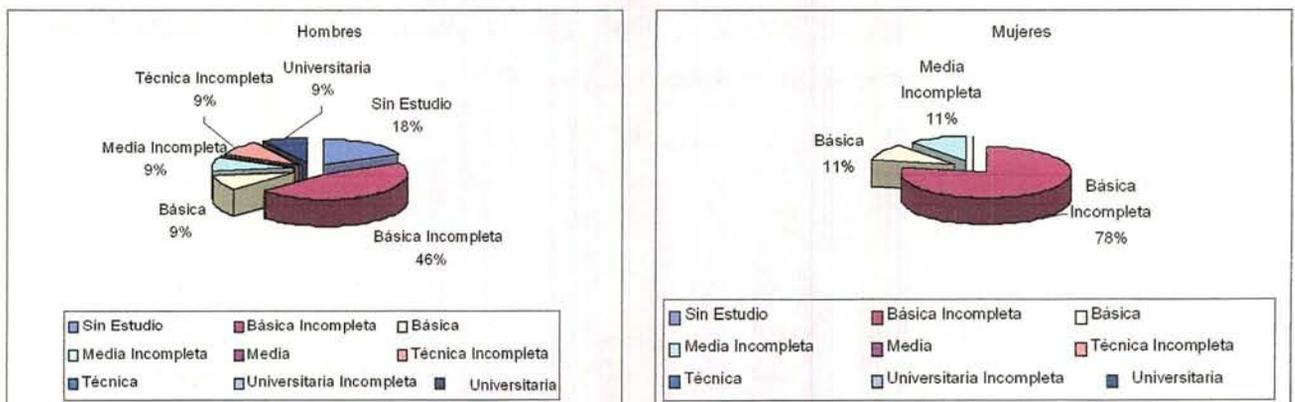
Los suelos del sector son francos arcillosimos, de clases II, III, IV y VI de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). De acuerdo a catastro Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchuchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas solo hay presencia de Programas de Apoyo de INDAP, se reconoce que en el sector existió presencia temporal de asesoría técnica sin costos para el agricultor a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT.) reconociendo en la empresa BIOTEC como el agente ejecutor.

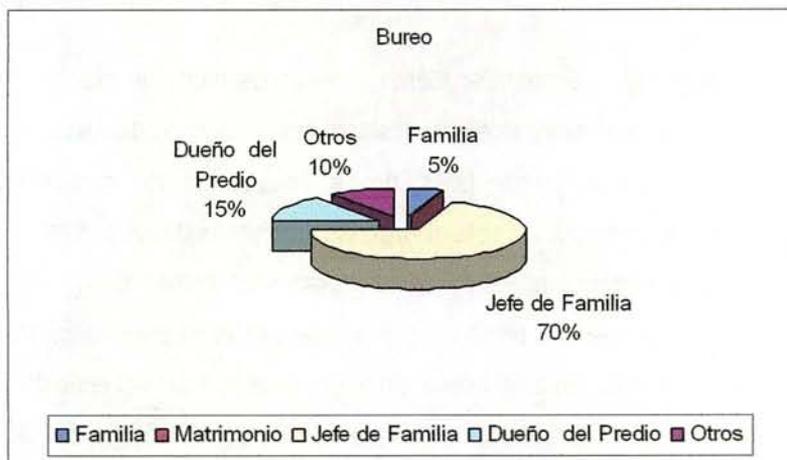
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (45%), siguiendola la categoría sin escolaridad (18%) (Gráfico 14). Esto demuestra un nivel educacional sumamente bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 47,5 años. Respecto a las accionistas mujeres la escolaridad la categoría predominante es "básica incompleta" (78%), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 49,4 años.

Gráfico 14: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Bureo (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 70% en manos de la categoría "jefe de familia", lo que evidencia una estructura de decisiones altamente vertical y jerarquizada, concentrándose las decisiones en un integrante de la Unidad Productiva, situación evidente cuando solo el 5% de las Unidades Productivas evidencian una estructura de decisiones intraprediales familiar (Gráfico 15).

Gráfico 15: Decisión Intrapredial Sector Bureo. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos con un evidente conflicto de convocatoria y poder de decisión, con reuniones donde incluso posee nula asistencia. Su presidente la dirige asumiendo este entorno poco favorable y manifestando que la causa de ésta situación es la apatía de la gente y la poca relevancia a las instancias de participación. No poseen sede vecinal, realizándose los talleres y reuniones en la escuela del Sector. Es un sector con un nivel importante de intervención, destacándose la llegada de la luz en 1971. Además en el ámbito productivo existen tres intervenciones importantes: La primera de ellas en 1992, consistió en un proyecto de un centro de acopio lechero en convenio con NESTLE y financiado por INDAP, el que ya no funciona por mala administración. La segunda intervención relevante es un proyecto de invernaderos asociativos para producción de hortalizas, financiado también por INDAP y que se encuentra actualmente en funcionamiento y producción. A estos se suma la prestación de asesoría técnica por parte de BIOTEC a un grupo de productores del sector, en la cual participan hasta el día de hoy. Bureo, es uno de los sectores más afectados por la crisis del puente – canoa Bureo. La imposibilidad de tránsito de vehículos superiores a 1500 Kilos por éste puente, mantiene parcialmente aislado a la comunidad del sector, lo que impacta directamente la comercialización de la producción agrícola, la conectividad y por ende la calidad de vida de las personas que allí habitan. Aún así, la capacidad de movilización en torno a éste tema tuvo su punto alto durante el año 2004, decayendo y estancándose en la actualidad.

b. Metodología de Intervención.

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos y por un cartel de convocatoria ubicado en lugares estratégicos y de alto tránsito recomendado por el dirigente vecinal (teléfono del sector).

Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores y con el apoyo de carteles de convocatoria, que en el caso del tercer taller fueron cuatro. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 8 personas de las cuales 1 era mujer y 7 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos?", asistieron 5 personas de las cuales el 100% eran hombres. Este taller se vio afectado por una situación de especial relevancia y trascendencia para el resto de la intervención en el sector. Ésta particularidad consistió en el retraso de más de media hora con la que se llegó a la primera convocatoria a éste taller, producto de la extensión excesiva de la reunión entre el equipo técnico e integrantes de la Comisión Nacional de Riego.

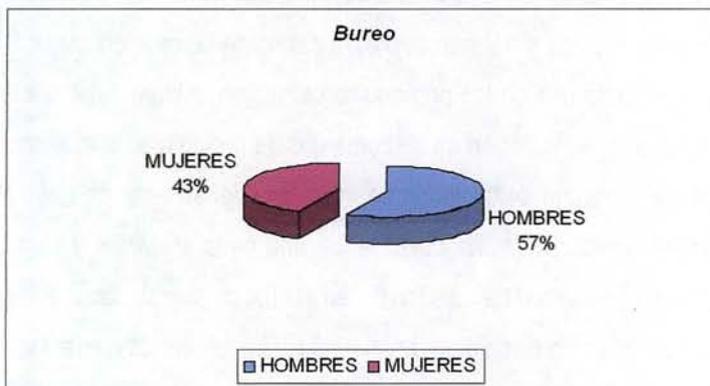
La pérdida de credibilidad que produjo este imprevisto fue un obstáculo insalvable lo que se ve evidenciado en la asistencia al segundo y tercer taller. En este último, donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia disminuyó a 4 hombres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 55 años y los años de escolaridad poseen una media de 5 años, comprobándose los datos más arriba presentados, puesto que del reducido grupo de asistentes 2 no poseían escolaridad.

Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 7 eran titulares de derecho, dos eran representantes habituales, uno era cónyuge del titular de derecho, uno era hijo y otro no era accionista (Presidente junta vecinos).

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 21 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 16.

Gráfico 16: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente a la organización, participación y asociatividad. Estos datos ubican a Bureo en el lugar número 6 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue sumamente escasa (11 en total un promedio de 5,6 por taller), pero con una neutral recepción a la información entregada y al desafío de organizarse, destacando el escenario del tercer taller donde se propuso la elección de un representante, no siendo asumido por un regante, por la evidente baja convocatoria y compromiso, recayendo en la persona del presidente de Junta de Vecinos hasta abril del 2006. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose las críticas frente a la falta de información sobre la organización y sus mecanismos de decisión y renovación de directivos. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue baja, no recibiendo mayores demandas ni invitaciones a la acción, salvo frente al tema del puente que los convoca y motiva aunque de manera marginal.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se evidencia como prioritario una intervención que motive la acción de los Regantes del sector, consiguiendo una participación real que permita una recapitulación y nivelación de las acciones del programa 2005. Además se torna prioritario el apoyo a nivel de gestión e información sobre el estado del proyecto "Puente Canoa – Bureo", aspecto fundamental para un desarrollo del sector.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bio-Bío Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 13 usuarios, doce hombres y una mujer. Para la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de 8 usuarios entre ellos 1 mujer, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" la participación escasa presencia de 8 personas de las cuales 1 era mujer. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 5 personas de las cuales todos eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 4 hombres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha un usuario se encuentra incorporado en las postulaciones del incentivo del programa de recuperación de suelo degradado (Anexo K-1).

En el sector existe inversiones de gran magnitud, entre ellas 210 hectáreas de viñas y proyectadas alcanzar entre las 350 y 380 hectáreas, por otra parte se han establecido inversiones de berries (frambuesas y arándanos) en superficies cercanas a las 40 hectáreas y proyectando otras 100 hectáreas más, lo anterior ha establecido una presión sobre el sector por la venta de suelos para los actuales y otros nuevos inversionistas, gran parte de los usuarios parceleros se encuentran asalariados. La participación de los usuarios es pasiva y poco comprometida limitándose solo a manifestar problemática de aislamiento, contrariamente a la que los inversionistas han visto como



oportunidad. En esta lógica se hace evidente la presión empresarial sobre una dinámica tradicional acostumbrada a tomar lentas decisiones, por tanto se amerita una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más ejecutiva por parte de los productores hacia operativizar de los instrumentos disponibles del estado.

4.6.3. Sector Consuelo Campesino – Las Marías y La Capilla.

Al igual que con el resto de los sectores, se utilizó una metodología de acercamiento a éstos y recolección de información primaria mediante los Celadores. En esta primera etapa, las calificaciones sobre éstos fueron como "No participativos" y "poco habitados". En la segunda etapa la metodología consideraba un acercamiento a las estructuras vecinales del sector, situación que arrojó las mismas impresiones de los dirigentes, debido a la no existencia de "problemas de agua" y a la escasez de parceleros originales o individuos dedicados a la agricultura²³. En vista de ésta situación, y la ausencia de un gran interés en el programa la intervención en el sector quedó en evaluación. Sin embargo, en la etapa de elección de representantes sectoriales, se consideró relevante la presencia el 100% de los sectores de la ACCBBN, en post de un mejor efecto de la instancia creada. En este contexto se buscaron individuos de las bases de datos del Diagnóstico que fueran reconocidos por su liderazgo sectorial, para en un segundo momento plantearles la invitación a participar. Producto de éstas conversaciones, se designó, previa aceptación de él a Don Luis Paredes como representante del sector La Capilla, apoyado en terreno por María Oyarce Vidal, ambos conocidos agricultores del sector los que aceptaron de muy buena forma el desafío de trabajar durante el próximo año en un acercamiento más preciso al éste. Respecto a Consuelo Campesino el desafío queda abierto para la segunda etapa del programa.

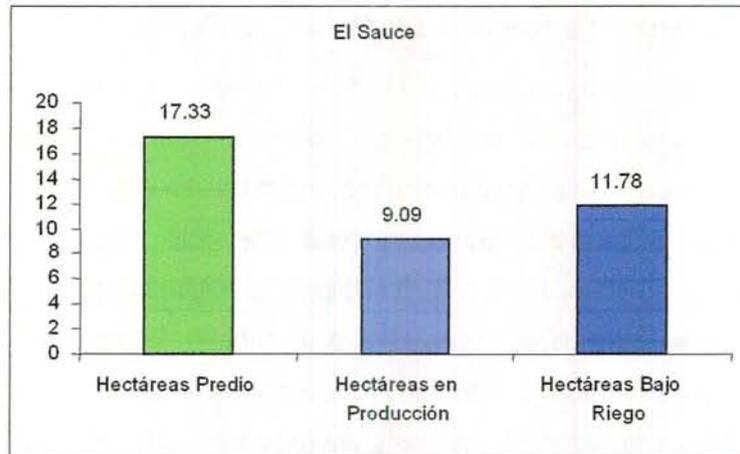
4.6.4. Sector El Sauce - Tralpenes

a. Descripción del Sector.

El sector El Sauce se ubica a 12 Km. de Negrete Urbano. En él se concentran 35,2 acciones, distribuidas por tres canales "Fiscal, El Tranque y Tralpenes", a través de los cuales riegan 13 accionistas hombres y 4 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 17,33 de las cuales se encuentran 11,78 Hectáreas bajo riego y un promedio de 9,09 en producción. Los usuarios manifiestan tener problemas para el aprovisionamiento de agua de riego, pese a disponer

de derechos sobre acciones entre los rangos de 1,12 a 3,29 acciones (16.8 a 49.35 litros/seg.), Situación que se representa en el gráfico 17.

Gráfico 17: Tamaño promedio de los Predios (ha). Hectáreas en Produccion y Bajo Riego. Sector El Sauce. (ACCBBN:2005).



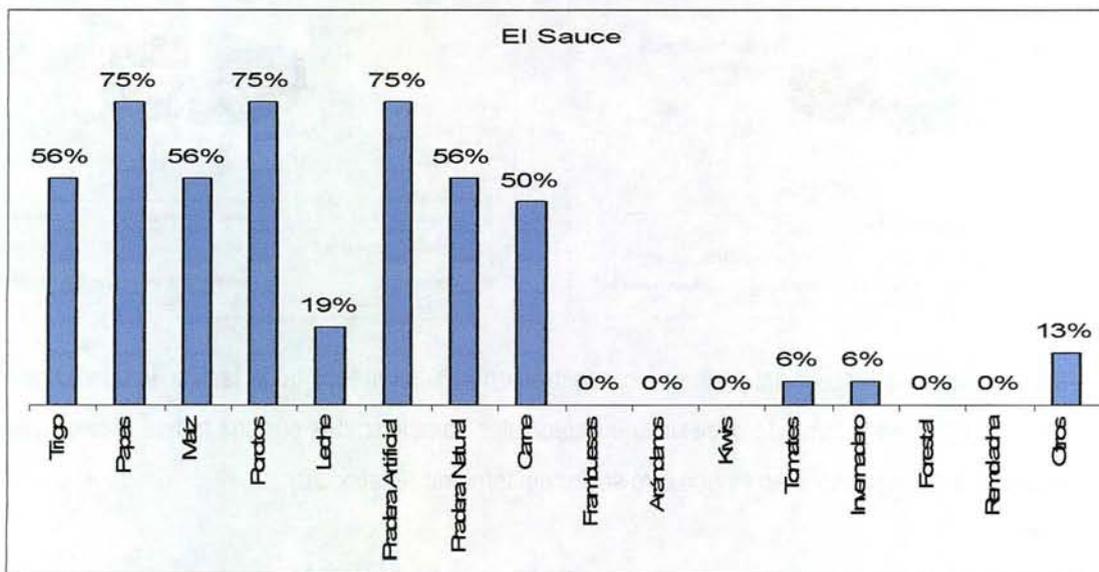
El sector está siendo fuertemente presionado en su accionar y sostenibilidad agrícola, generando impacto en el tamaño de las propiedades, el que por una parte está definido del proceso de reforma agraria actualmente en proceso de subdivisión y, por otra parte, por hijuelas formadas por la subdivisión de la propiedad tradicional. El entorno está siendo ocupado por maestranzas industriales prestadoras de servicios de la Planta de Celulosa Nacimiento, y que además se encuentra en etapa de expansión con una segunda Planta Industrial. Adicionalmente, el sector al ser lecho de río ha generado la instalación de plantas generadora de áridos, insumo de alta demanda por el área forestal para la mejora de caminos y que de una u otra manera presiona sobre toda el área. Además, la constante demanda de los inversionistas forestales por tierra de cualesquier tamaño para plantaciones de eucaliptos.

La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales para crianza y/o engorda en el 50% de los productores, para lo cual de 75% posee praderas artificiales y el 56% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, maíz y tomate (Gráfico 18).

²³ Según registros de la ACCBBN, en Consuelo Campesino existen 9 accionistas entre los cuales se distribuyen 8,7 acciones y en la Capilla existen 12 accionistas entre los cuales se distribuyen 30,35 acciones.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 4 parcelas o predios con masa ganadera. De los análisis realizados durante temporada 2003, ningún predio a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

Gráfico 17: Actividades productivas agropecuarias en las que participan los accionistas del sector expresado en porcentaje. El Sauce. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arenosos, de clases II, III y IV de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en este ámbito se considera la venta de animales y la de los rubros tradicionales a través de intermediarios "conchenchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 5 productores.

En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (43%), siguiendola la escolaridad media con un (29%). Es relevante mencionar que existe un 14% de la poblacion que posee escolaridad tecnica completa (Gráfico 19). Esto demuestra un nivel educacional regular lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 47,8 años. Respecto a las accionistas mujeres lo

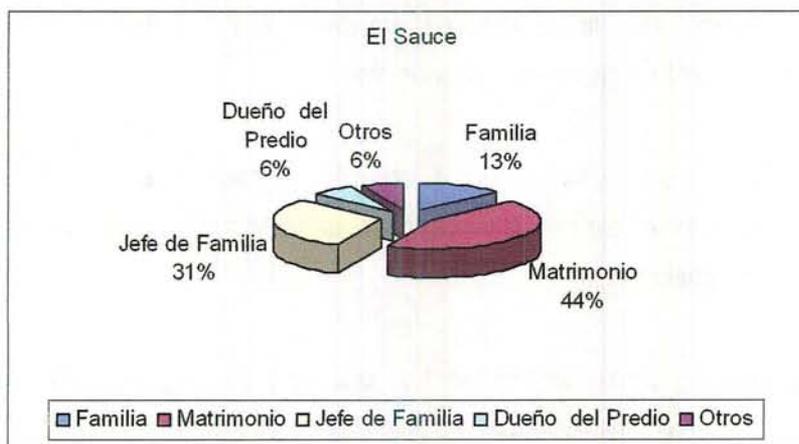
predominante es la escolaridad media completa (34%), seguido de las categorías "básica y básica incompleta" con un 22% cada una. El promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 46,2 años.

Gráfico 19: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector El Sauce (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 44% en manos de la familia, lo que evidencia una diferencia en la toma de decisiones intraprediales caracterizadas por una mayor horizontalidad, situación que no se repite en ningún otro sector del territorio (Gráfico 20).

Gráfico 20: Decisión Intrapredial Sector El Sauce. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una división territorial interna (El sauce - Tralpenes), sin embargo existe solo una junta de vecinos "El Sauce". Esta posee un buen nivel de gestión descansando en gran manera en su presidenta, accionista de la ACCBBN, quien posee gran experiencia como dirigente vecinal. Existe una sede vecinal recientemente construida (2004-2005) y con buen equipamiento. Es un sector con poca intervención, destacándose en 1976 la llegada de la Energía eléctrica y en el año 2005 el revestimiento del canal Tralpenes. El sector no posee agua potable, siendo una de sus

necesidades urgentes, además del revestimiento del canal El Tranque, el que se encuentra en tramos evidentemente deteriorado.

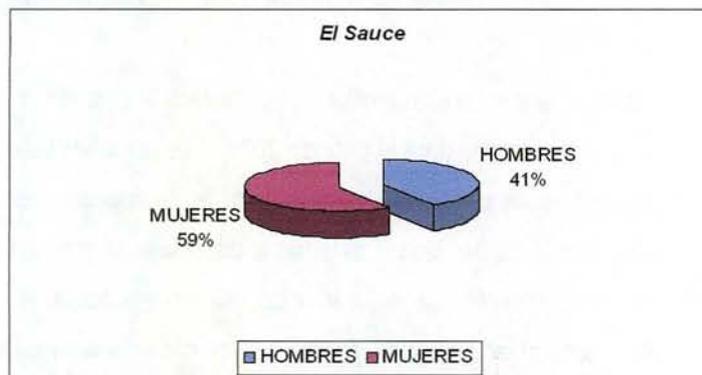
b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector y con la experiencia acumulada desde el Diagnóstico. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por la presidente de la junta de vecinos señora Isabel Cares. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los temas de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 12 personas de las cuales 4 eran mujeres y 8 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los temas de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos?", asistieron 13 personas de las cuales 6 eran mujeres y 7 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 9 hombres y 3 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 52,2 años y los años de escolaridad poseen una media de 7,7 años. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 20 eran titulares de derecho, 1 era representante habitual y otro no poseía acciones.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 26 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 21.

Gráfico 21: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud Positiva frente a la organización y participación y, neutral frente a la asociatividad. Estos datos evidencian una buena predisposición de los accionistas del sector a la organización y participación pero dentro y con entornos medianamente conocidos. El sauce se ubica en el lugar número 1 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue constante (22 en total un promedio de 12, 3 por taller) y existió una positiva recepción a la información entregada además de una buena actitud frente al desafío de organizarse, considerándose como acción a corto plazo el constituirse incluso como comunidad de Aguas. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, enfocándose las críticas principalmente a la infraestructura instalada y a la escasa agua que reciben, producto de su ubicación en los tramos finales de la red de canales. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la elaboración del proyecto de una Comunidad de Agua en el Canal "El Tranque" y la consiguiente postulación a mejoras de la obra de éste canal a la ley 18.450. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de El Sauce Tralpenes, siendo éste elegido por unanimidad (Tabla 20).

El Sauce, como ya se menciona, solicitó apoyo para evaluar la factibilidad de constituirse como Comunidad de Agua en el Canal "El Tranque" y la elaboración de un proyecto de mejoramiento de infraestructura de ésta obra, respondiendo también al sociograma efectuado a la Sra. Cares (Anexo B-1). Como respuesta se invito al tercer taller al Sr. Eduardo Monge, consultor MOP y CORFO. En ésta reunión se acordó el constituirse como comunidad de agua. Además se le encomendó al representante del sector la tarea de recorrer el Canal "El Tranque" e identificar sus principales deficiencias y problemas. Se concertó que se efectuaría la asamblea general de la Comunidad de Aguas durante la primera semana del mes de Enero del 2006. Sin embargo, pese al trabajo realizado por el Representante del Sector y la presidente de la junta de vecinos a esta citación concurrieron solo 9 accionistas por lo que no fue posible tomar una decisión respecto al tema.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a trabajar con los accionistas en los demás de responsabilidad y toma de decisiones y en la incorporación de mujeres y jóvenes a las demás de decisiones externas a las Unidades productivas, como el caso de un futuro "proyecto de riego". Además se enfocaran los esfuerzos a concretar discusiones sobre la futura constitución como comunidad de aguas, para lo cual se capacitara a los Regantes.



d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización,, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 8 usuarios, de ellos 4 hombres y 4 mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas Productivas para el Mejoramiento del Desarrollo Agropecuario", la asistencia fue de 8 usuario entre ellos cuatro mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 12 personas de las cuales 8 fueron mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 13 personas de las cuales 6 fueron mujeres y siete hombres. En el tercer taller, donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 9 hombres y 3 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha cuatro usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados y ocho se encuentran registrados para ser formulados Anexo K-1.

En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas dos usuarios solicitaron asesoría específica para evaluar pertinencia y factibilidad técnica de que las acciones por ellos realizadas se ajustaban a las potencialidades de sus predios. Además, de evaluar tipo de praderas más aptas para el tipo de suelo y oferta de agua. En el sector existe presencia de programa PRODESAL, en el que participan 6 usuarios.

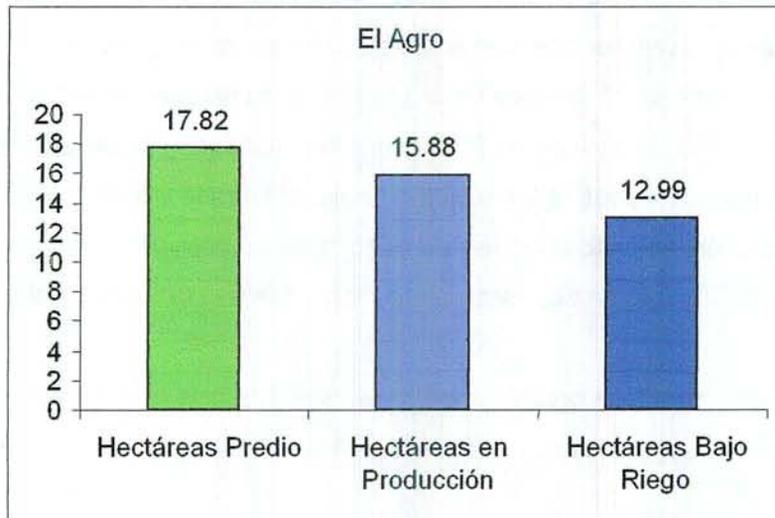
Sector altamente motivado por participar de acciones de difusión y capacitación, no obstante se hace evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más ejecutiva por parte de los productores hacia operativizar los instrumentos disponibles del estado.

4.6.5. Sector El Agro I y II²⁴

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación El Agro I y II se ubica a 6 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 60,33 acciones, distribuidas por dos canales "El litre y Agro 2", a través de los cuales riegan 49 accionistas hombres y 4 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 17,82 de las cuales se encuentran 12,99 Hectáreas bajo riego y un promedio de 15,88 en producción, Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 1,00 a 1,65 acciones (15 a 24 litros/seg.), Situación que se representa en el gráfico 22.

Gráfico 22: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector El Agro. (ACCBBN:2005).

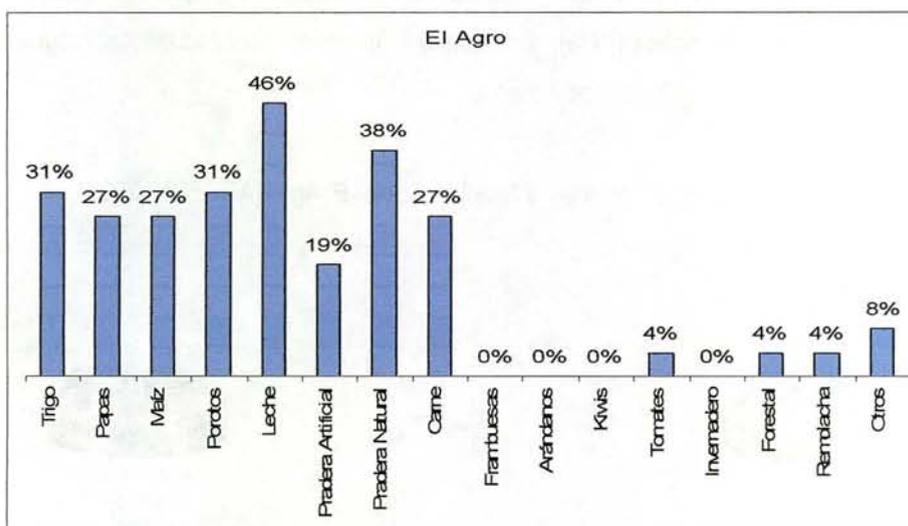


El tamaño de la propiedad de este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria, en este sector ha sido bajo la presión por la subdivisión. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 46% de los productores y crianza y/o engorda en el 27% de ellos, el 19% posee praderas artificiales y el 38% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con

dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, maíz y tomate. El sector es de buen potencial productivo, sin embargo a tenido falta de apoyo para desarrollarlas.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 26 parcelas o predios con más ganadera, manteniéndose la proporcionalidad de línea productiva leche y carne y en algunos casos de carácter mixto. De los análisis realizados durante temporada 20003 y 2004 ningún predio ha accedido a la certificación pese a que resultados de análisis indican rebaño libre de TBC, Brucelosis y Leucosis, en este caso por falta de información de parte de agricultores no concretaron tramitación y ahora deben realizar nuevas demás de muestras (Gráfico 23).

Gráfico 23: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. El Agro. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arcilloarenosos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos

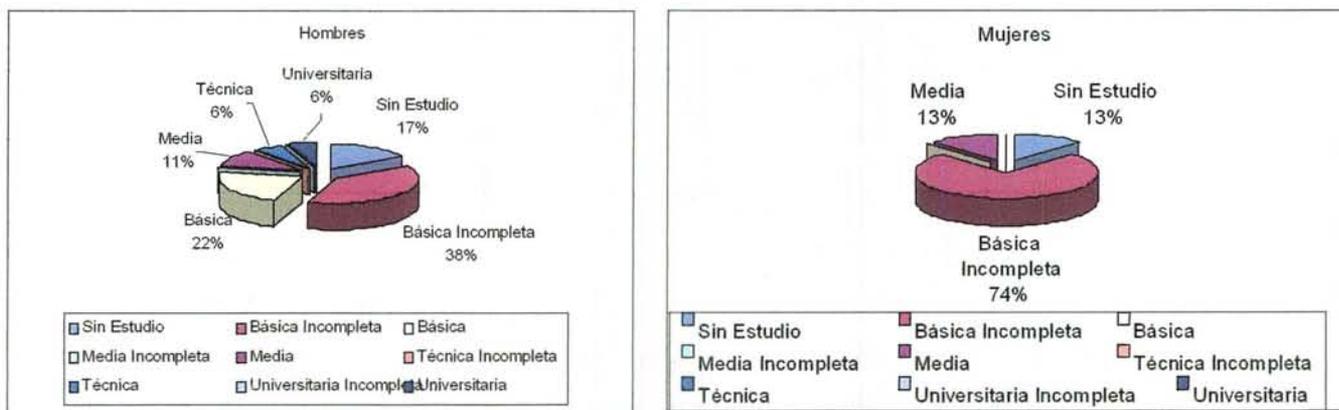
²⁴ Los datos presentados en el presente informe por sectores corresponden y se fundamentan en la información recogida por la encuesta ACCBBN 2005 y en los registros de accionistas de la ACCBBN. Las tablas se adjuntan en el Anexo K-7.

BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas solo hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con la participación de 12 productores. Una de las mayores demandas de los usuarios es acelerar y operativizar la articulación en particular con los beneficios del programa de recuperación de suelo degradado. El sector es uno en donde la utilización o postulación al programa de suelos degradados ha sido baja o casi nula según opinión de los usuarios.

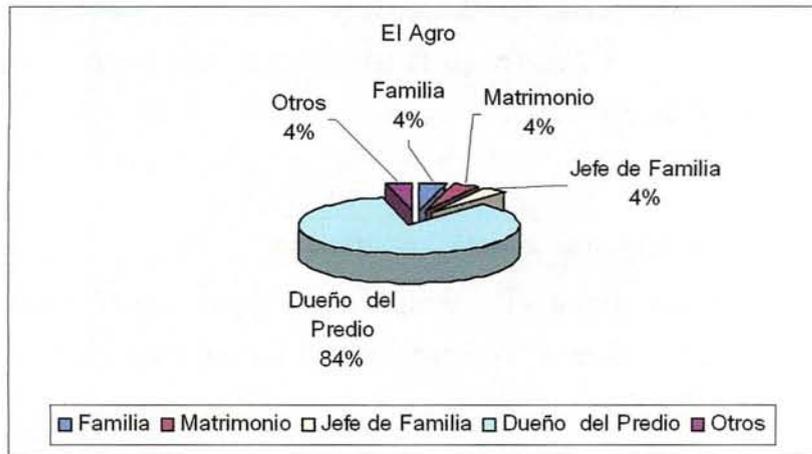
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (38%), siguiendola la escolaridad básica con un (22%). Es relevante mencionar que existe un 17% de la población que no posee escolaridad (Gráfico 24). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 59,5 años . Respecto a las accionistas mujeres lo predominante es la escolaridad básica incompleta (74%), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 57,5 años.

Gráfico 24: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector El Agro (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 84% en manos de la categoría "dueño del predio", lo que evidencia una estructura de decisiones determinados por la posesion legal de la tierra más que por una decision conjunta de los integrantes de las unidades productivas(Gráfico 25). Esto denota una estructura vertical y altamente jerarquica al interior de las unidades productivas del sector.

Gráfico 25: Decisión Intrapredial Sector El Agro. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una división territorial interna (Agro 1 y 2), por lo que existen dos juntas de vecinos. Ambas poseen un buen nivel de gestión, producto de un buen trabajo de sus líderes y el apoyo y legitimidad que estos poseen. Ambos presidentes son Accionistas de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Es un sector medianamente intervenido, destacándose en 1993 la construcción de la Sede de Junta de Vecinos, en 1995 el tendido de electricidad, en 1998 la llegada del agua potable, en 1999 un proyecto asociativo de riego (revestimiento de canal) y en el año 2000 el establecimiento de una organización productiva lechera. Esta continuidad de proyectos de carácter "asociativo" manifiesta claramente la presencia de prácticas organizacionales y un buen nivel de cohesión en interna en el sector.

b. Metodología de Intervención.

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el vicepresidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 23 personas de las cuales 9 eran mujeres y 14 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 7 personas de las cuales 1 era mujer y 6 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 6 hombres y 2 mujeres.

La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 60,5 años y los años de escolaridad poseen una media de 4,8 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 16 eran titulares de derecho, 4 eran representantes habituales, 2 eran cónyuges del titular de derecho, 5 eran hijos del titular, 1 era invitado y otro era hermano del titular.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 26 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 26.

Gráfico 26: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente a la organización y participación y, paradójicamente, una actitud negativa frente a la asociatividad. Estos datos evidencian que gran parte de los logros del sector tienen su origen en el trabajo de sus dirigentes y el apoyo que ellos como individuos "carismáticos" son posibles de generar antes que de cohesiones inherentes a los individuos que habitan en el agro. El agro se ubica en el lugar número 13 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue reduciéndose paulatinamente cuando el mecanismo de convocatoria se traspaso a los celadores de la ACCBBN (28 en total un promedio de 12, 6 por taller). Existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose las críticas sobre la falta de información y la necesidad de estatutos didácticos, en función de un mayor conocimiento de los mecanismos de acción de la organización. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta,



enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y asesoría. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de El Agro I y II, definiéndose una doble representación debido a la ya mencionada división territorial (Tabla 20). Estos dirigentes fueron elegidos por unanimidad de los asistentes. Uno de los accionistas del sector se sumó a un grupo de transferencia tecnológica (GTT) Tomate (Hortalizas) y otros cuatro a un GTT de "Ganado Lechero", proyectos asociativo con componentes de desarrollo productivo y organizacionales que vienen a responder a las demandas y propuestas de los asociados.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y de generar dinámicas organizacionales y productivas. Es indispensable recalcar que estas tareas deben basarse en un trabajo conjunto con las juntas de vecinos y representantes sectoriales.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización,, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 12 usuarios, diez hombres y dos mujeres.

En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de 15 usuario entre ellos tres mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 23 personas de las cuales 9 eran mujeres.

Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de “¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 7 personas de las cuales 1 era mujer. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 6 hombres y 2 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado “SIRSD” , Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha doce usuarios se han registrado o inscrito para ser confeccionado su plan de manejo por parte de los operadores del programa de incentivo de recuperación de suelo degradado. Anexo K-1.

En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha. Además, en el sector existe una fuerte presencia de programa PRODESAL, lo anterior ha motivado a uno de los accionistas del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito productivo Tomate (Hortalizas) y cinco productores en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica en el ámbito Ganado Lechero, ambas propuestas presentadas a INDAP Área Los Ángeles, en efecto esta propuesta asociativa considera componentes de desarrollo productivo y organizacional.

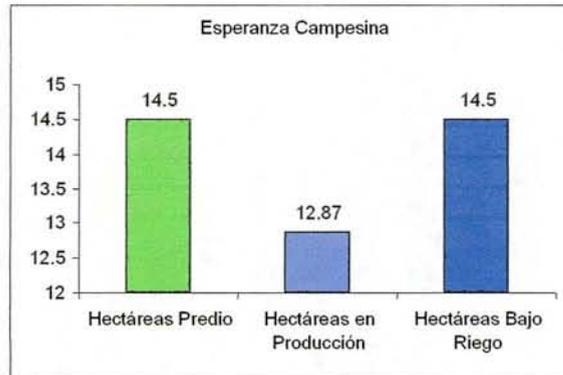
Sector altamente motivado por participar de acciones de difusión y capacitación, no obstante se hace evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acciones más ejecutiva para operativizar los instrumentos disponibles del estado.

4.6.6. Sector Esperanza Campesina.

a. Descripción del Sector.

El sector Esperanza Campesina se ubica a 5 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 50,5 acciones, distribuidas por dos canales “Esperanza Campesina 1 y 2”, a través de los cuales riegan 29 accionistas hombres y 2 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 14,5 de las cuales se encuentran 12.87 Hectáreas bajo riego y un promedio de 14,5 en producción. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 1,37 a 3.49 acciones (20.55 a 52.35 litros/seg.), Situación que se representa en el gráfico 27.

Gráfico 27. Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Esperanza Campesina. (ACCBBN:2005).

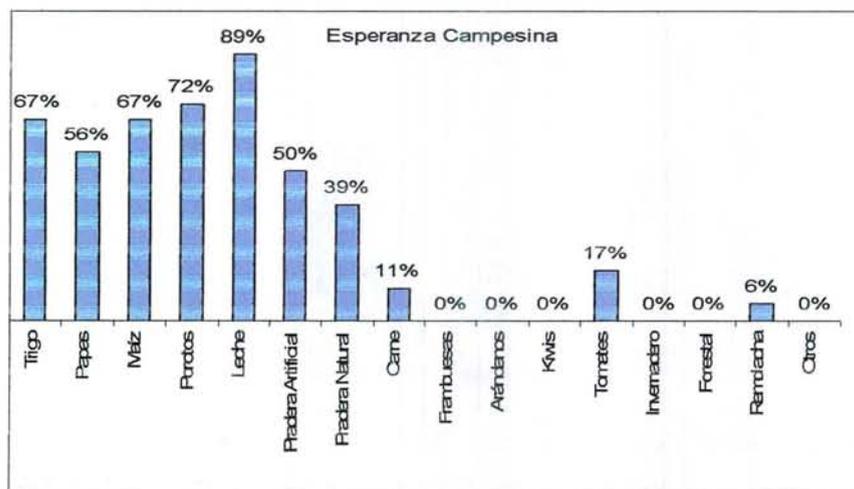


El tamaño de la propiedad del este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 89% de los productores y crianza y/o engorda en el 11% de ellos, el 75% posee praderas artificiales y el 56% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, maíz y tomate. Situación que se representa en el gráfico 28.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 13 parcelas o predios con masa ganadera, con una marcada línea productiva en la leche. De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005 ningún predio a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

Los suelos del sector son francos arcillolimosos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

Gráfico 28: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Esperanza Campesina. (ACCBBN:2005).



El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 2 productores, además de programa SAT (Indap) Servicio de Asesoría Técnica en donde participa un usuario, no hay mayor participación en este tipo de programa por el hecho de tener que realizar pago (cofinanciación) por la asesoría recibida. No obstante, fuerte presencia de asesoría técnica y sin costos para el agricultor en inicios de los noventa a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT) empresa que realizó y realiza actualmente asesoría es la empresa BIOTEC.

En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (41%). Cabe mencionar que existe un 17% de la población que posee escolaridad universitaria completa (Gráfico 29). Esto demuestra un nivel educacional heterogeneo, lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 42,1 años, bajo el promedio del territorio. Respecto a las accionistas mujeres lo

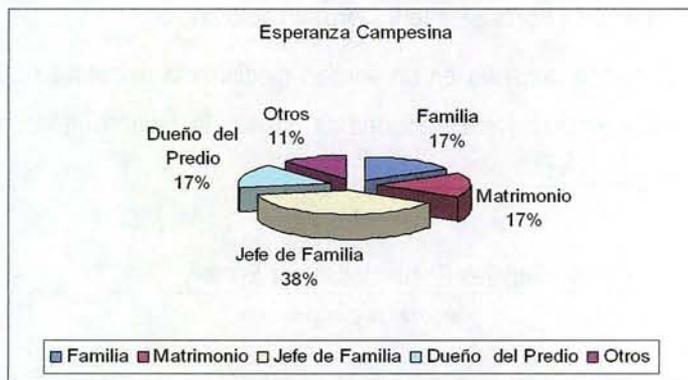
predominante es la escolaridad básica incompleta (50%), seguido por la categoría "básica completa" con un (33%). El promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 42,5 años.

Gráfico 29: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Esperanza Campesina (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 38% en manos de la categoría "dueño del predio", seguido con 34% en conjunto por las categorías "Familia" (17%) y "Matrimonio" 17%. Esto evidencia una estructura de decisiones determinadas por la posesion legal de la tierra, pero tambien la existencia de estructuras decisionales horizontales y conjuntas (Gráfico 30).

Gráfico 30: Decisión Intrapredial Sector Esperanza Campesina. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos ("Hacienda Negrete"). Esta posee un buen nivel de gestión y es dirigida por un Ex-presidente de la ACCBBN, el Señor Santiago Stuardo. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Es un sector con sus necesidades de infraestructura vecinal básicas altamente satisfechas contando con la pavimentación del 100% de su camino publico, la electrificación de todo el sector y la existencia de agua potable para el 100% de la

población. Estos elementos han sido conseguidos gracias a la buena gestión de la Junta de Vecinos y el apoyo a ésta por parte de sus integrantes.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el vicepresidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los temas de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 19 personas de las cuales 7 eran mujeres y 12 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los temas de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 10 personas de las cuales el 100% eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 8 hombres y 3 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 60,5 años y los años de escolaridad poseen una media de 7,2 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 16 eran titulares de derecho, 3 eran cónyuges del titular de derecho, 1 era sucesión y 3 eran hijos del titular.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 19 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 31.

Gráfico 31: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.





Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidenció una actitud neutral del sector frente a la organización, participación y asociatividad. Estos datos evidencian un cierto grado de experiencias acumuladas y necesidades satisfechas en el sector lo que ocasiona una cierta neutralidad frente a éstos demás. Es importante mencionar que en el sector existe la experiencia de trabajo conjunto y organizado, el que al parecer se encuentra en un estado de latencia por considerarse que no existen necesidades conjuntas. Sin embargo, durante el desarrollo de los talleres se confirmó la relevancia de organizarse en torno al riego asumiéndose de buena forma el desafío. Esperanza Campesina se ubica en el lugar número 4 del Ranking territorial. La participación en los talleres alcanzó a las 24 personas en total con un promedio de 13 por taller. Existió una positiva recepción a la información entregada y como ya se menciona una buena respuesta frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose las críticas sobre la falta de información y la necesidad de mejora en algunos tramos del canal que riega el sector, proyecto elaborado por la ACCBBN que se presentará éste año. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en asesoría técnica y en el saneamiento y regularización de la captación de agua potable del sector, acción que fue realizada apoyando a la junta de vecinos en el traspaso del terreno donde se ubica la captación desde un particular a la Junta de Vecinos e ingresando a la DGA la solicitud al derecho de agua subterránea que provee la red de agua potable del sector (Tabla 19). Respecto a la demanda de asesoría técnica dos de los accionistas del sector se sumaron a un grupo de transferencia tecnológica (GTT) Tomate (Hortalizas) y otros dos a un GTT de "Ganado Lechero", proyectos asociativo con componentes de desarrollo productivo y organizacionales que vienen a responder a las demandas y propuestas de los asociados.

Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Esperanza Campesina, definiéndose un representante y un apoyo en terreno (Tabla 20). Estos dirigentes fueron elegidos por unanimidad de los asistentes.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y generar dinámicas organizacionales y productivas. Es indispensable recalcar que estas tareas deben basarse en un trabajo conjunto con la juntas de vecinos, a la que se apoyara en la conformación de un comité de Agua Potable Rural.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 18 usuarios, de ellos trece hombres y cinco mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de doce usuario entre ellos cuatro mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 19 personas de las cuales 7 eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 10 personas solamente hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 8 hombres y 3 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha un usuario se encuentra incorporado en listado planes de manejo formulados. Anexo K-1.

Los usuarios indican que su sistema productivo está en lo económico está sustentado medianamente gracias a los ingresos del rubro leche, pero receptivo a nuevas propuestas, entre esa dinámica está en lo productivo el rubro de los tomates, actividad que ya es desarrollada por a lo menos 4 agricultores del sector.

En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha, ha motivado a dos productores del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito productivo Tomate (Hortalizas) y dos productores en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica en el ámbito Ganado Lechero, ambas propuestas presentadas

a INDAP Área Los Ángeles, en efecto esta propuesta asociativa considera componentes de desarrollo productivo y organizacional. Finalmente el sector demuestra una buena motivación y receptividad siendo más que evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más hacia operativizar de los instrumentos disponibles del estado.

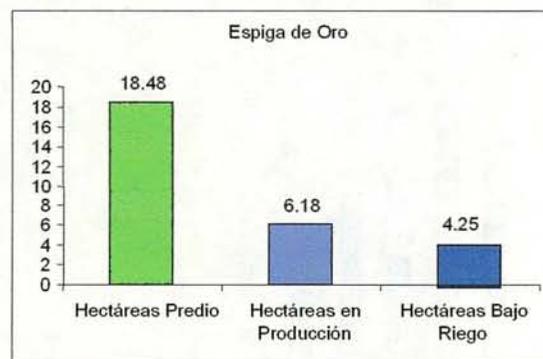
4.6.7. Sector Espiga de Oro.

a. Descripción del Sector.

El sector Espiga de Oro se encuentra ubicado adyacente al radio urbano de Negrete y en vías de urbanización. En el se concentran 43,95 acciones, distribuidas por dos canales "Derivado Rihue y Canal Moller", a través de los cuales riegan 17 accionistas hombres y 2 accionistas mujeres, sin contar los sitios de los cuales no se posee información confiable. El promedio de Hectáreas por predio es de 18,48 de las cuales se encuentran 4.25 Hectáreas bajo riego y un promedio de 6.18 en producción. Los usuarios manifiestan tener problemas con la distribución de agua de riego, pese a disponer de derechos sobre acciones entre los rangos de 0.85 a 2,93 acciones (12.75 a 43.95 l/s) Situación que se representa en el gráfico 32.

Por otra parte, se califica de crítica la situación de los sitios en donde ya se perdió la perspectiva productiva y se ha convertido en una villa suburbana.

Gráfico 32: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Espiga de Oro. (ACCBBN:2005).



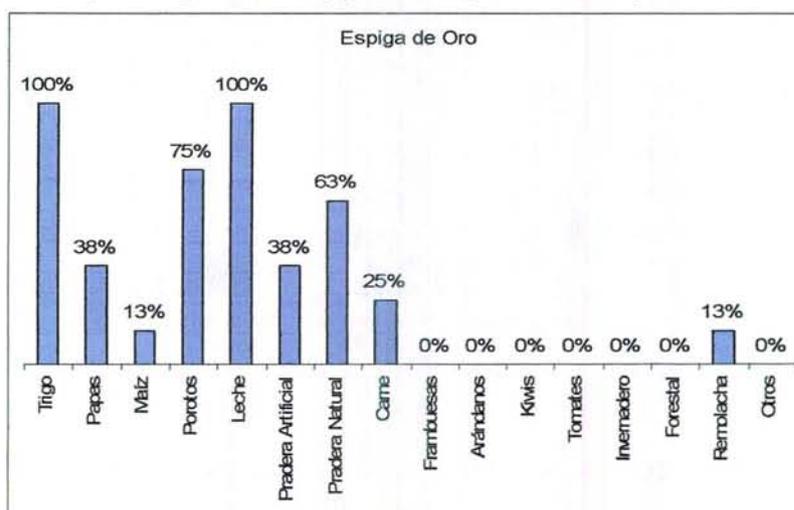
El tamaño de la propiedad de este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria, sin embargo acá se dan tres situaciones que han distorsionado la dinámica del sector, una primera situación que llama la atención es su adyacencia al radio urbano y además contiguo a un

establecimiento educacional rural (Liceo Agrícola SEPADE) que dispone de dos parcelas, otra situación es las inversiones que ha realizado el Consorcio Córpora Tres Montes y que envuelto parte del sector. En cuanto al problema de distribución del agua, está asociada a una infraestructura (bien común) turbina para levantar el agua del canal matriz a derivado y que tiene fallas, pese a haber gestionado un proyecto asociativo y los antecedentes recopilados se ejecutó mal y finalmente la subdivisión de sitios a generado la eliminación de canales de conducción de agua generando perdidas irreparables en algunos casos.

Independiente de la problemática del recurso agua la actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 100 % de los productores, para esta actividad el 38 % posee praderas artificiales y 63% praderas naturales, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como trigo, porotos, papas, maíz y un agricultor con remolacha. El sector es de buen potencial productivo, sin embargo la inseguridad en la recepción del recurso agua inhibe otras acciones como el establecer praderas de mejor calidad.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 17 parcelas y sitios con masa ganadera, manteniéndose la proporcionalidad de línea productiva de leche, uno en carne y en un caso de carácter mixto (Gráfico 33). De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005 un solo predio (Liceo Agrícola) ha accedido a la certificación de rebaño libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

Gráfico 33: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Espiga de Oro. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arcillosimos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

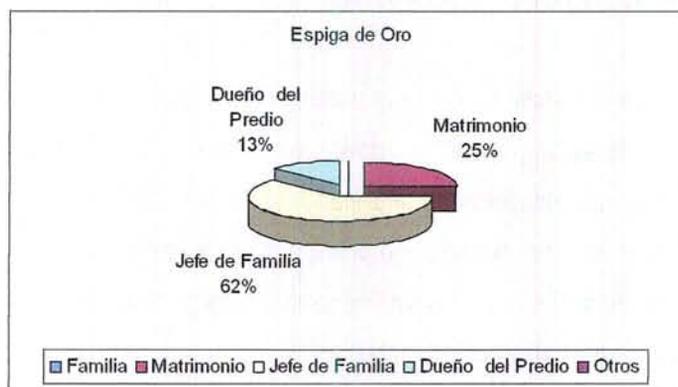
El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchuchos".

En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta en el 100% de los encuestados (7), valor representativo en 95% según criterios estadísticos (Gráfico 34). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 54,7 años. Respecto a las accionistas mujeres se repite la distribución (100% categoría escolaridad básica incompleta), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 46.8 años.

Gráfico 34: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Espiga de Oro (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 62% en manos de la categoría "jefe de familia", lo que evidencia una estructura de decisiones determinadas por la posición al interior de la familia, lo que demuestra una alta verticalidad y jerarquización de los roles decisionales al interior de las unidades productivas del sector (Gráfico 35).

Gráfico 35: Decisión Intrapredial Sector Espiga de Oro. (ACCBBN: 2005).

El sector posee una junta de vecinos. Ésta posee un buen nivel de gestión, producto del trabajo de sus líderes y el apoyo y legitimidad que éste posee. El presidente de la junta de vecinos no es accionista de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Las dinámicas organizacionales en el sector son complejas debido a los diversos grados de diferenciación de los habitantes (encontrándose desde agricultores medianos hasta asalariados agrícolas, siendo éstos últimos mayoría) lo que produce una diversificación en las demandas de éstos. No obstante, las gestiones de la Junta de Vecinos se han abocado en el último tiempo a la pavimentación del camino público del sector, situación que aún no es conseguida.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los temas de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 18 personas de las cuales 4 eran mujeres y 14 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los temas de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos?" Asistieron 20 personas de las cuales 5 eran mujeres y 15 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 8 hombres y 3 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 56,1 años y los años de escolaridad poseen una media de 5,7 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 21 eran titulares de derecho, 4 eran representantes

habituales, 2 eran cónyuges del titular de derecho, 1 era representante de sucesión, 1 era nieto del titular y otro era un nuevo residente de los sitios del sector y no tenía claro la situación del agua en su tierra.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 8 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 36.

Gráfico 36: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidenció una actitud neutral frente a la organización y asociatividad y positiva frente a la participación. Esta situación puede ser interpretada a partir de ciertas experiencias organizacionales, a través de las cuales se canalizó la participación, pero que no llegaron a buen puerto. En el caso de Espiga de Oro es posible mencionar la experiencia de una turbina de administración vecinal que permitía la llegada del agua a gran parte de los Regantes del sector que hoy día no pueden regar o lo hacen con bastantes dificultades, debido al daño de ésta por el mal mantenimiento y administración, y la imposibilidad de repararla por la escasez de recursos. Este conflicto, que afecta de manera directa a los sitios del sector, es uno de los principales desafíos para ellos, puesto que volver a regar es una aspiración para ellos. Espiga de Oro se ubica en el lugar número 8 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue relativamente constante (30 en total un promedio de 16, 3 por taller) y existió una positiva recepción a la información

entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse, asumiéndose ésta como la única posibilidad para resolver la situación que los aqueja. La visión de la ACCBBN, en el sector es negativa, pues se cree que la responsabilidad de que ellos no puedan regar corresponde a la administración de la ACCBBN, a lo que se agrega el conflicto que genera la emisión y entrega a los Regantes afectados de la boleta del cobro del agua que hace años no pueden usar y por tanto no han pagado. Además se crítica la falta de información y la necesidad de estatutos didácticos, en función de un mayor conocimiento de los mecanismos de acción de la organización. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue media, dirigiéndose principalmente a buscar la solución al problema ya mencionado. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Espiga de Oro (Tabla 20), encargándose como primera tarea de éste solucionar la situación de los sitios y parceleros que no pueden regar. Éste dirigente fue elegido por unanimidad de los asistentes.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio y los antecedentes mencionados, las acciones se dirigirán a apoyar a los Regantes del sector y a su representante sectorial en lo necesario para buscar una solución a la principal problemática del sector, más arriba mencionada.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 17 usuarios, de ellos catorce hombres y tres mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de nueve usuarios entre ellos dos mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 18 personas de las cuales 4 eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo



organizarnos? Asistieron 20 personas de las cuales 5 fueron mujeres y 15 hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 8 hombres y 3 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha 8 usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados y 5 inscritos para iniciar trámites de postulación. (Anexo K-1).

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 5 productores, el sector también formó parte de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT) actividad que realizó la empresa BIOTEC. Llama la atención la baja incidencia en el sector y en la comuna del liceo Agrícola el cual colinda con otras parcelas y en especial con el sector de los sitios.

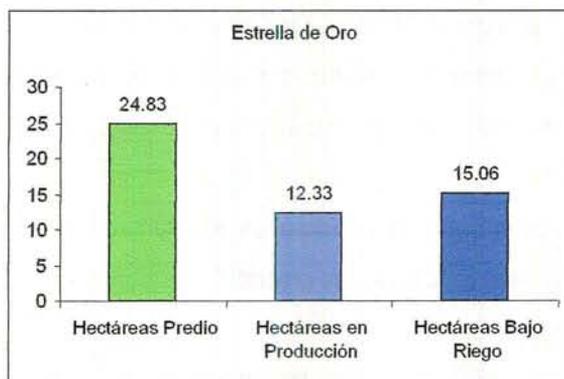
Finalmente el sector demuestra una buena motivación de participación y receptividad siendo más que evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más hacia operativizar de los instrumentos disponibles del estado y en especial a superar la inseguridad del abastecimiento del recurso agua

4.6.8. Sector Estrella de Oro.

a. Descripción del Sector.

El sector Estrella de Oro se encuentra ubicado a 6 Km. del radio urbano de Negrete. En el se concentran 15,42 acciones, distribuidas por un canal "Santa Rosa", a través del cual riegan 16 accionistas el 100% de ellos hombres, sin contar los sitios de los cuales no se posee información confiable. El promedio de Hectáreas por predio es de 24,83 de las cuales se encuentran 15,06 Hectáreas bajo riego y un promedio de 12.33 en producción, Los usuarios manifiestan tener algunos problemas con la distribución de agua de riego, pese a disponer de derechos sobre acciones entre los rangos de 0.25 a 1.57 acciones (3.75 a 23.15 litros / seg.) Situación que se representa en el gráfico 37.

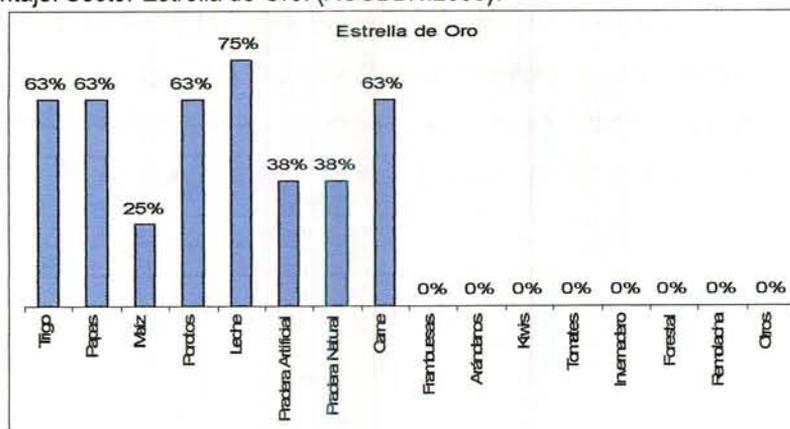
Gráfico 37: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Estrella de Oro. (ACCBBN:2005).



El tamaño de la propiedad de este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 75% de los productores y crianza y/o engorda en el 63% de ellos, en cuanto a tipo de praderas se indica que del total de las existentes el 38 % posee praderas artificiales y en el mismo porcentaje las praderas naturales, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, poroto y maíz. Situación que se representa en el gráfico 38.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 11 parcelas o predios con masa ganadera, habiendo una diferencia en cuanto a definición en las líneas de producción dado que antecedentes de catastro SAG indica que la masa ganadera es de tipo carne en el 45% de rebaños y 27% para leche y tipo mixto. De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005 dos predios han obtenido certificación de rebaño libre TBC, Brucelosis y Leucosis.

Gráfico 38: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Estrella de Oro. (ACCBBN:2005).



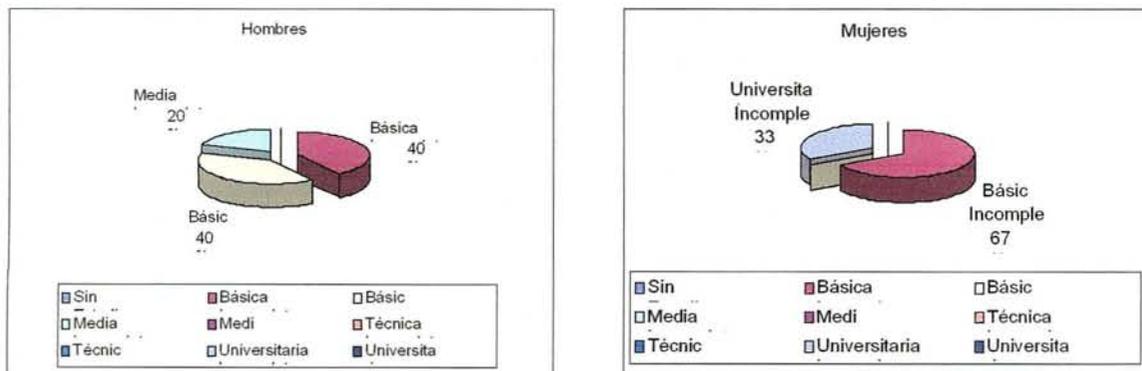
Los suelos del sector son francos arcillolimosos, de clases II, III y IV de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en el sector existe una pequeña quesería "Quesillos Santa Rosa" que recibe leche del sector, pero además se provee a las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos", incluido la venta de animales.

Desde la perspectiva asesorías técnicas solo hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con a lo menos la participación de 10 productores. Sin embargo, el representante del sector reconoce que en el sector existió fuerte presencia de asesoría técnica sin costos para el agricultor a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT.) Reconociendo en la empresa BIOTEC como el agente ejecutor.

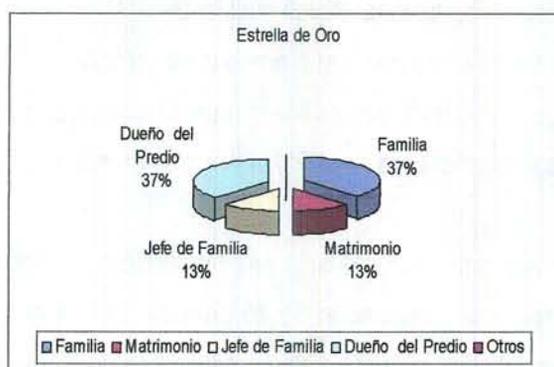
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta y completa con un 40% cada una de las categorías (Gráfico 39) . Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 56,7 años. Respecto a las accionistas mujeres se concentra el 81% en la categoría básica incompleta. El promedio de edad de las mujeres dedicadas a la actividad agrícola alcanza los 45.3 años

Gráfico 39: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Estrella de Oro (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se distribuyen en las categorías "Dueño del Predio" y "Familia", demostrando la importancia de la propiedad (estructura decisional vertical y jerárquica), pero al mismo tiempo, una horizontalidad y diálogo en la toma de decisiones intraprediales, en regímenes legales que permiten mayor autonomía (Gráfico 40).

Gráfico 40: Decisión Intrapredial Sector Estrella de Oro. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos con un buen nivel de gestión producto del trabajo de sus líderes. La presidente de la junta de vecinos es accionista de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Las dinámicas organizacionales en el sector son complejas debido a los diversos grados de diferenciación de los habitantes (encontrándose desde agricultores medianos hasta asalariados agrícolas, siendo éstos últimos mayoría lo que produce una diversificación en las demandas de éstos) y por conflictos internos y divisiones entre vecinos generadas por convivencia y posiciones política - partidista.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por la presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo, esta alcanzó las 14 personas de las cuales 6 eran mujeres y 8 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos?", asistieron 12 personas de las cuales 3 eran mujeres y 9 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la

elección del representante sectorial, la asistencia fue 12 hombres y 10 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 52,2 años y los años de escolaridad poseen una media de 5,3 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 6 eran titulares de derecho, 1 era representante habitual, 4 eran cónyuges del titular de derecho, 1 era representante de sucesión y los 19 restantes ya no eran accionistas o no tenían claro la situación del agua en su tierra.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 8 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la presentada en el gráfico 41.

Gráfico 41: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente las tres variables a medir. Esta situación es generada por el ambiente de conflicto interno que crean una cierta desconfianza hacia el levantamiento de organizaciones comunitarias, generándose una incertidumbre e indecisión que torna complejo el desarrollo normal de ésta. Estrella de Oro se ubica en el lugar número 12 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación pese a ser regular y en buen número (48 en total un promedio de 16 por taller), fue afectada por el ambiente de conflicto, el que no permito una buena recepción de la información entregada, creando un cierto recelo frente a la motivación a la acción y a organizarse. Esta situación se complementa, con la visión negativa de la ACCBBN en el sector, pues por una falta de información y visibilidad se desconfía de la posibilidad de participación ofrecida. Se plantea la necesidad de estatutos didácticos, en función de un mayor

conocimiento de los mecanismos de decisión de la organización. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue mediana, dirigiéndose principalmente a la solicitud de asistencia técnica y programas de subsidio como el caso del SIRD. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Estrella de oro (Tabla 20), definiéndose como una estructura de tres Regantes elegidos con dificultades.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio y los antecedentes mencionados, las acciones se dirigirán a apoyar en lo solicitado a las estructuras dirigentes del sector, pero en un proceso de intervención pasivo, que permita la resolución de los conflictos internos, pero a la vez activo, observando y generando las acciones precisas que la situación amerite.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de siete usuarios, de ellos seis hombres y una mujer. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de tres usuarios entre ellos dos mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de catorce personas de las cuales seis eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron doce personas de las cuales tres eran y nueve hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a un total de 22 personas de las cuales 10 mujeres y 12 hombres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de



Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha treinta dos usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados. Anexo K-1.

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación 12 productores, el sector también formó parte de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT) actividad que realizó la empresa BIOTEC.

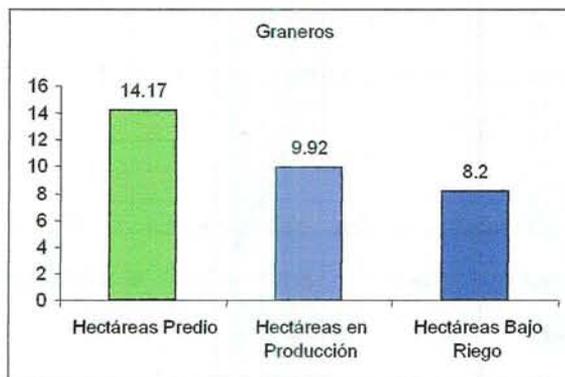
El sector asiste y participa de las convocatorias, pero en un claro sentido de ver que beneficios y / o subsidios obtener más allá de querer desarrollar capacidades, grupo con problemas internos de comunicación y rivalidades que solo buscan beneficios personales sin mirar el sector. Finalmente se deberán buscar instancias para priorizar acciones de carácter individual pero de impacto colectivos.

4.6.9. Sector Graneros.

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación Graneros se ubica a 8 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 86,44 acciones, distribuidas por dos canales "Graneros y Graneros Chico", a través de los cuales riegan 58 accionistas hombres y 3 accionistas mujeres, además de 24 sitios de los cuales no se posee mayor información. El promedio de Hectáreas por predio es de 14,17 de las cuales se encuentran 8,2 Hectáreas bajo riego y un promedio de 9.92 en producción. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 0,41 a 2,73 acciones (6.15 a 40.95 litros/seg.), situación que no es coincidente con el aprovisionamiento de agua de riego para los sitios, en donde cada vez es más complicada la accesibilidad al recurso, construcciones habitacionales y subdivisiones han generado eliminación del trazado de algunos canales terciarios de conducción. Situación que se representa en el gráfico 42.

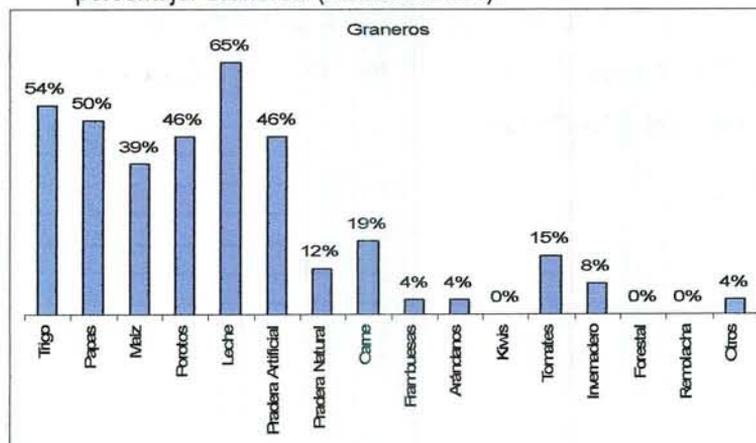
Gráfico 42: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Graneros. (ACCBBN:2005).



El tamaño de la propiedad del este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 65% de los productores y crianza o engorda en el 19% de ellos, el 46% posee praderas artificiales y el 12% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas, maíz y tomate. Situación que se representa en el gráfico 43.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 33 parcelas o predios con masa ganadera, señalándose como líneas de trabajos en un 42 % la leche, un 33% para manejo ganado carne y 24% manejo. De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005 solo un predio a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis, del resto ninguno más ha continuado con el seguimiento de muestras.

Gráfico 43: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Graneros. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arcillolimosos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchuchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 12 productores. No obstante, fuerte presencia de asesoría técnica y sin costos para el agricultor en inicios de los noventa a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT) empresa que realizó y realiza actualmente asesoría es la empresa BIOTEC.

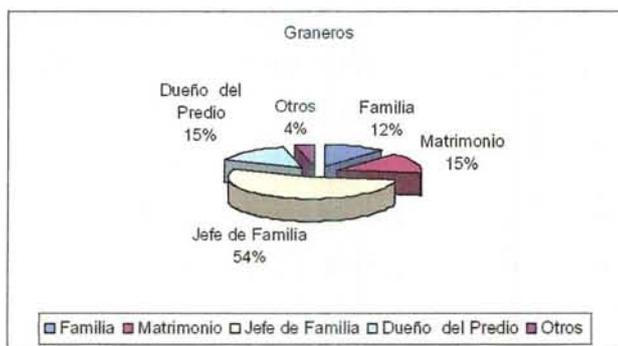
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (39%), siguiendola la escolaridad básica con un (27%). Es relevante mencionar que existe un 13% de la población que no posee escolaridad (Gráfico 44). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 52,8 años. Respecto a las accionistas mujeres lo predominante es la escolaridad básica incompleta (37%) básica completa (36%) alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 50,5 años.

Gráfico 44: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Graneros (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 54% en manos de la categoría "jefe de familia", lo que evidencia un esquema de decisiones determinados por la posición en la estructura familiar, más que por una decisión conjunta de los integrantes de las unidades productivas. Esto denota una estructura vertical y altamente jerárquica al interior de las unidades productivas del sector (Gráfico 45).

Gráfico 45: Decisión Intrapredial Sector Graneros. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos. Esta evidencia un buen nivel de gestión, producto del trabajo de sus líderes y el apoyo y legitimidad que estos poseen. Su presidente es Accionista de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en regulares condiciones de infraestructura y equipamiento, establecida en los bienes comunes del proyecto de parcelación. Es un sector medianamente intervenido, destacándose en 1980 la formación de un "comité de riego" estructura que administraba las aguas de los canales del sector, similar a una comunidad de agua actual, pero que en el transcurso del tiempo fracasó debido a problemas de administración y organización. Además en 1999 se presentó un proyecto asociativo al financiamiento de la Comisión Nacional de Riego, con un monto cercano a los \$64.000.000. Este proyecto fue licitado y ejecutado, con algunos conflictos internos debido a la existencia de accionistas que no pagaron el aporte convenido. En el ámbito comunitario, en el año 2005 se pavimentó el camino público del sector. Como es posible de observar, existen en el sector experiencias de organización en torno al sistema de riego que le imprimen al un nivel de experiencia y manejo en el tema, además de un buen nivel de cohesión en interna.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente

y el tesorero de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 13 personas de las cuales el 100% eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de “¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos?”, asistieron 18 personas igualmente hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue de 19 hombres y 3 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 50 años y los años de escolaridad poseen una media de 6.1 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 21 eran titulares de derecho, 5 eran representantes habituales, 2 eran hijos del titular, 2 eran arrendatario y otro era mediero.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde los encuestados en el sector alcanzó los 26 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 46.

Gráfico 46: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente a las tres actitudes a medir. Estos datos evidencian que la existencia de proceso de organización pasados, con algunos conflictos y malas experiencias, ocasiona un cierto recelo frente a la organización frente al agua, situación que en el transcurso de los talleres fue conversada, concluyéndose la importancia de formar parte del desafío planteado. Graneros se ubica en el lugar número 10 del Ranking territorial presentado más arriba (tabla 19). La participación en los talleres fue regular (31 en total un promedio de 17, 6 por taller). Existió una

positiva recepción y buen nivel de discusión en torno a la información entregada, concluyéndose la sesión de talleres con una buena actitud frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN en el sector es regular, destacándose las críticas sobre la atención y distribución desigual entre los parceleros y los fundos no reformados. Se acusa además una falta de información y la necesidad de estatutos didácticos, en función de un mayor conocimiento de los mecanismos de acción de la organización. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y asesoría técnica. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Graneros, la que recayó en un dirigente con experiencia y conocimiento del sistema de riego del sector. (Tabla 20). Éste dirigente fue elegido por unanimidad de los asistentes. Tres de los accionistas del sector se sumaron a un grupo de transferencia tecnológica (GTT) Tomate (Hortalizas) y uno a un GTT de "Ganado Lechero", proyectos asociativo con componentes de desarrollo productivo y organizacionales que vienen a responder a las demandas y propuestas de los asociados.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y de generar dinámicas organizacionales y productivas, además de incentivar una mayor participación en los talleres, que pese a ser regular es baja para los 61 accionistas del sector.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 26 usuarios, 18 hombres y 8 mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de 11 usuario entre ellos 1 mujer, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.



Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 13 personas todos hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 18 personas de las cuales todos hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 19 hombres y 3 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha nueve usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados y seis en etapa de espera para ser confeccionado por operadores del programa de incentivo de recuperación de suelo degradado. Anexo K-1.

En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha, ha motivado a dos de los accionistas del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito productivo Tomate (Hortalizas) y un productor en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica en el ámbito Ganado Lechero, ambas propuestas presentadas a INDAP Área Los Ángeles, en efecto esta propuesta asociativa considera componentes de desarrollo productivo y organizacional.

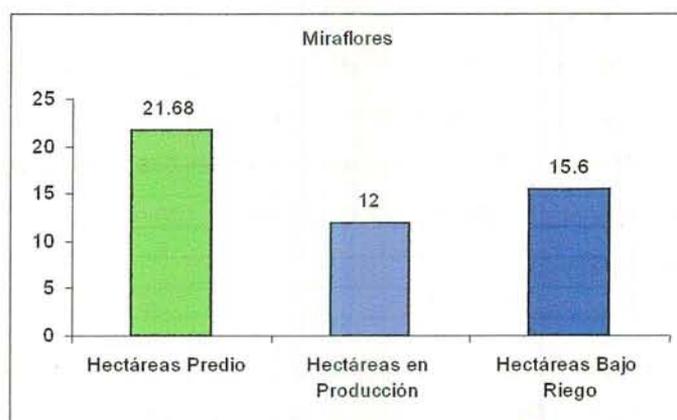
De los demás tratados en los talleres en el área productiva tanto el relativo a los Instrumentos de Apoyo para el Desarrollo Productivo como Buenas Prácticas Agrícolas, fueron recepcionados positivamente por los asistentes, señalándose que la información recibida permitirá tomar mejores y más oportunas decisiones. Finalmente se hace evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más ejecutiva hacia la operativización de los instrumentos disponibles del estado.

4.6.10. Sector Miraflores.

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación Miraflores se ubica a 3 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 25,99 acciones, distribuidas por un canal "Miraflores", a través de los cuales riegan 7 accionistas hombres y una (1) accionista mujer. El promedio de Hectáreas por predio es de 21,68 de las cuales se encuentran 15,8 Hectáreas bajo riego y un promedio de 12 en producción, Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 4,10 a 4,83 acciones (20.55 a 52.35 litros/seg.) Situación que se representa en el gráfico 47, sin embargo existe problemas de oportunidad en el uso del agua dado que en sector está establecido un gran plantel vitivinícola que complica el flujo del curso del agua de riego.

Gráfico 47: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Miraflores. (ACCBBN:2005).

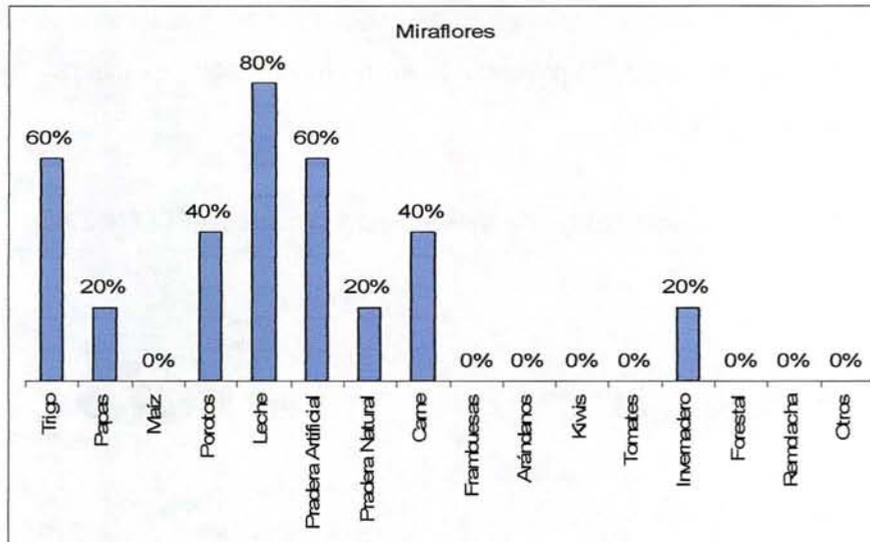


El tamaño de la propiedad del este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 80% de los productores y crianza y/o engorda en el 40 % de ellos, el 60 % posee praderas artificiales y el 20 % praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas y tomate. Además, se manifiesta una presencia de invernaderos de producción de hortalizas en este caso asociado a usuarios que participan de programa PRODESAL. Situación que se representa en el gráfico 48.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 8 parcelas o predios con masa

ganadera, de los cuales seis mantienen línea productiva en la leche y dos para ganado de carne. De los análisis realizados durante temporada 2003 y 2004 ningún predio a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis (Gráfico 48).

Gráfico 48: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Sector Miraflores. (ACCBBN:2005).



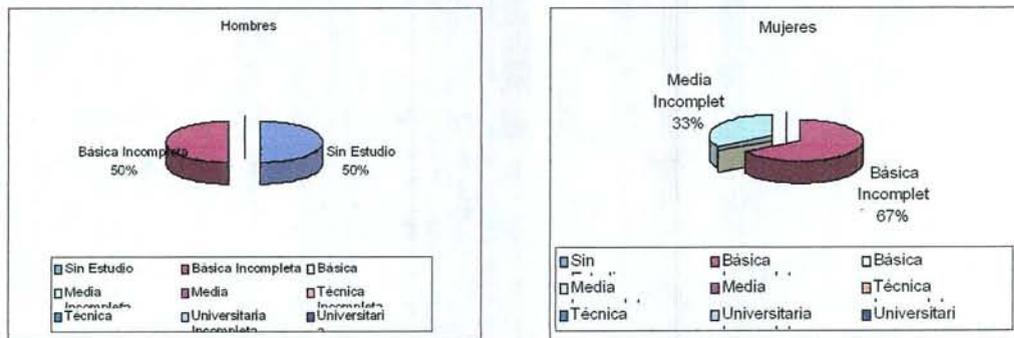
Los suelos del sector son francos arcillosimos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos". En este aspecto es preciso señalar que la dedicación a la actividad productiva dentro del predio es limitada, ello por que los usuarios parceleros y dueños de sitios trabajan asalariados en Fundo Santa Ana (Córpora Tres Montes) dedicado a la vitivinicultura y Agrícola Santa Daniela dedicada a la producción de berries (arándanos y frambuesas). En este aspecto, es una gran oportunidad que los usuarios puedan adoptar alguno de los rubros, como es el caso de las viña y desarrollarlo, más aún cuando empresa Vitivinícola a manifestado públicamente que instalará una planta de proceso, por otra parte las mujeres presentes en los referentes talleres manifiestan su interés por desarrollar acciones de carácter productivo.

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 6 productores,

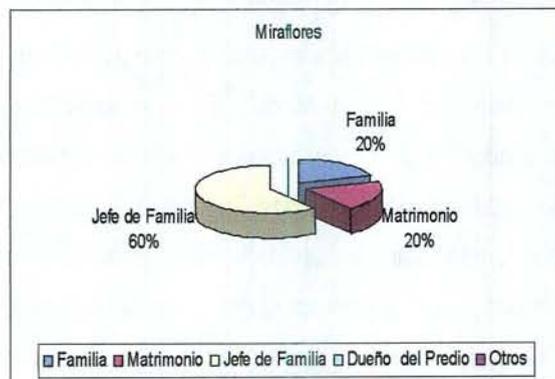
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se divide en las categorías “Básica incompleta” (50%) y sin escolaridad (50%). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 46,7 años (Gráfico 49). Respecto a las accionistas mujeres lo predominante es la escolaridad básica incompleta (67%), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 49,8 años.

Gráfico 49: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Miraflores (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 60% en manos de la categoría jefe de familia (60%), esbozando una estructura jerarquica de decisiones, con algun grado de transversalidad en el sector, demostrado por la distribucion equitativa del 40% restante entre las categorías “familia” y “matrimonio” (Gráfico 50).

Gráfico 50: Decisión Intrapredial Sector Miraflores. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos con un regular nivel de gestión y adhesión. El presidente es Accionista de la ACCBBN. No existe una sede vecinal, realizándose las reuniones y talleres en la

sede del Club Deportivo, (organización de importancia en el sector) que se encuentra en regulares condiciones de infraestructura y equipamiento. Es un sector escasamente intervenido, sin servicios de agua potable y con graves problemas sanitarios.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte, el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 23 personas de las cuales 15 eran mujeres y 8 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 13 personas de las cuales 8 eran mujeres y 5 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y elección del representante sectorial, la asistencia fue 7 hombres y 3 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 45 años y los años de escolaridad poseen una media de 6,8 años, comprobándose los datos más arriba presentados.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 5 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres encuestadas la representada en el gráfico 51.

Gráfico 51: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidenció una actitud positiva frente a la organización y participación y neutral frente a la

asociatividad. Estos datos evidencian que existen intenciones y necesidades que resolver, y se sabe que el único medio es a través de estructuras organizacionales operativas. Miraflores se ubica en el lugar número 3 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Durante los talleres existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose el conflicto generado por la relación con las empresas agrícolas del sector quienes riegan a sus expensas dejando sin agua a los parceleros. Además se crítica la falta de información y la necesidad de estatutos didácticos, en función de un mayor conocimiento de los mecanismos de acción de la organización. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y asesoría en demás como la constitución de un Comité de Agua Potable Rural o el sellado de pozos negros. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Miraflores, definiéndose una doble representación (Tabla 20). Estos dirigentes fueron elegidos por unanimidad de los asistentes.

Del proceso de intervención 2005 es posible observar dos particularidades del sector:

- El proceso de descomposición y diferenciación que se sufre en el sector marcado por la poca rentabilidad de los cultivos agrícolas y la demanda por mano de obra existente de parte de la agricultura empresarial vecina, lo que ocasiona una alta tendencia hacia la proletarización del sector.
- La presencia de un alto grado de mujeres en los talleres, siendo amplia mayoría en dos de los tres, pero reduciéndose de manera considerable en el taller donde se invitaba a la decisión. Esto demuestra que la administración y manejo de la tierra disponible se encuentra en manos de las mujeres pero las decisiones continúan estando en manos de los hombres.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Dirigiendo las acciones a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y de generar dinámicas organizacionales y productivas que otorguen poder a ambos estratos, por ser éstos los encargados de sostener la actividad agrícola.



d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 6 usuarios, de ellos seis hombres y una mujer. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de solo un usuario en este caso mujer, es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 23 personas de las cuales 15 eran mujeres y 8 hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 13 personas de ellos ocho mujeres y cinco hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a siete hombres y tres mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha solo se encuentran inscritos cinco usuarios, pero no han concretado sus antecedentes para la formulación de su plan de manejo. Anexo K-1.

Los usuarios indican que su sistema productivo está en lo económico está sustentado medianamente gracias a los ingresos del rubro leche, (además de los ingresos por el asalariamiento en el sector Vitivinícola y Berries), pero receptivo a nuevas propuestas, desde esta perspectiva en dos actividades grupales se trato el tema de incorporar otras acciones productivas (berries e incluso viña) situación que se debería evaluar en base a otros antecedentes tales como agricultura de contrato y cercanías de entrega de productos cosechado.

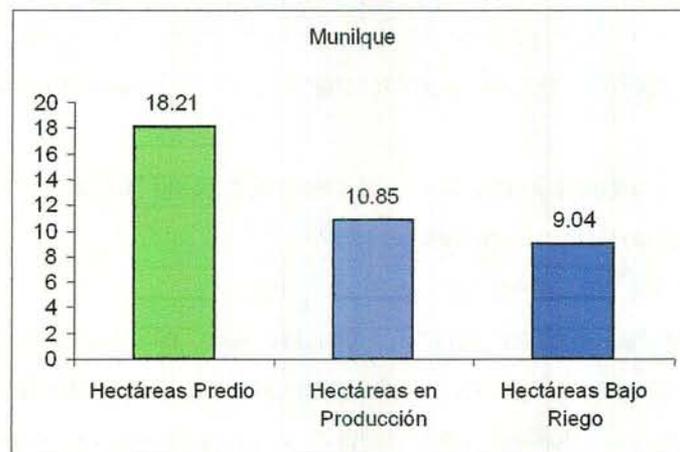
Finalmente el sector demuestra una buena motivación y receptividad siendo más que evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más hacia operativizar de los instrumentos disponibles del estado.

4.6.11. Sector Munilque.

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación Tierras libres o Munilque se ubica a 10 Km. de Negrete Urbano, en la comuna de Mulchen. En el se concentran 123,5 acciones, distribuidas por tres canales "Derivado Munilque, Primera Entrega Matriz y Segunda Entrega Matriz", a través de los cuales riegan 58 accionistas hombres y 6 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 18,21 de las cuales se encuentran 9,04 Hectáreas bajo riego y un promedio de 10,85 en producción. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 1,43 a 6.42 acciones (21,45 a 96,35 litros/seg.), en este sector el abastecimiento del recurso agua es más que adecuado, incluso genera inconveniente la alta carga de agua que conducen los canales (variación dada por entrega de centrales hidroeléctricas de Pangué y Ralco). Situación que se representa en el gráfico 52.

Gráfico 52: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Munilque. (ACCBBN:2005).

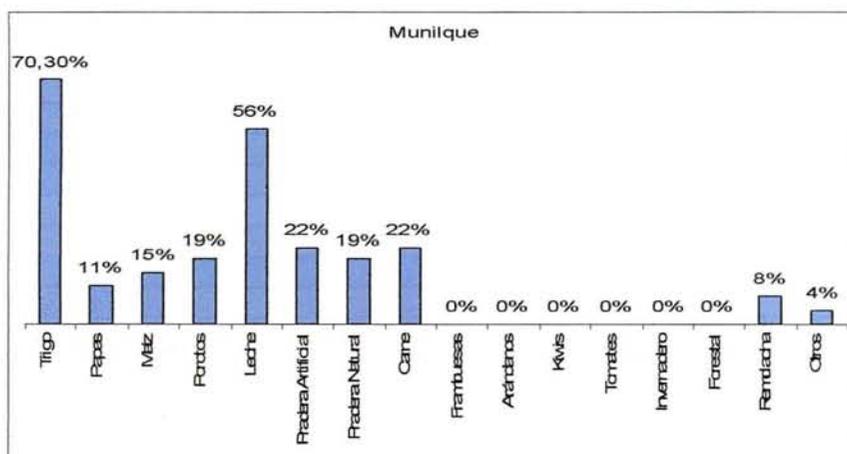


El tamaño de la propiedad del este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005. La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 56% de los productores y crianza o engorda en el 22% de ellos, el 22% posee praderas artificiales y el 19% praderas naturales mejoradas, en

este sector hay una mayor presencia de trabajo sobre los cultivos tradicionales en especial cultivo de trigo, continuando con poroto, papas, maíz y dos agricultores con remolacha. Situación que se representa en el gráfico 53.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 11 parcelas o predios con masa ganadera, señalándose como líneas de trabajos en un 100 % ganado de leche. De los análisis realizados durante temporada 2002, 2003 y 2004 ningún predio a logrado certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis, independiente de haber dado resultados adecuados para acceder a certificación.

Gráfico 53: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Munilque. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arcillolimosos, de clases II, III y IV de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchuchos". Este sector tiene limitante para operativizar los

canales de comercialización dado su cercanía a Negrete, sin embargo el puente está limitado solo a vehículos livianos (puente –canoa de agua).

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa INDAP en la modalidad SAT Servicio de Asesoría Técnica a través de Consultora BIOTEC, en donde participan 8 agricultores, teniendo como limitantes, según los agricultores un pago mensual (situación no clarificada).

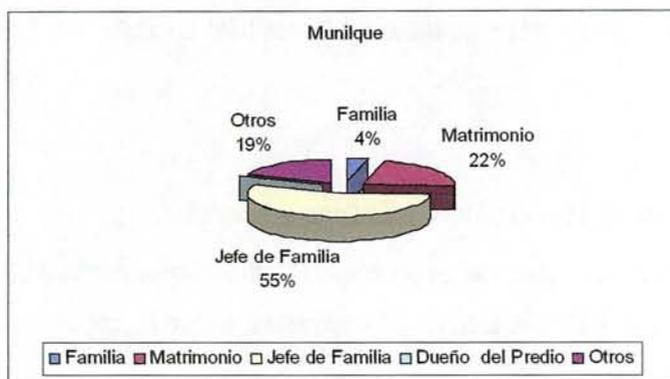
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (70%). Es relevante mencionar que existe un 12% de la población no posee escolaridad. Esto demuestra un nivel educacional bajo. El promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola alcanza los 48,5 años. Respecto a las accionistas mujeres la tendencia se repite, alcanzado la categoría “escolaridad básica incompleta” el 90% y siendo el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola de 41,3 años (Gráfico 54).

Gráfico 54: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Munilque (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 55% en manos de la categoría “jefe de familia”, seguido de “matrimonio” con un 22%, demostrando la importancia de la estructura familiar en la toma de decisiones intraprediales (Gráfico 55).

Gráfico 55: Decisión Intrapredial Sector Munilque. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos dirigida por un accionista de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento, a lo que se suman dirigentes con un buen nivel de convocatoria y legitimidad. Es un sector con un buen nivel de intervención y mejoramiento, destacándose en 1974 la electrificación del sector, en 1980 la construcción de la Sede de Junta de Vecinos producto de un financiamiento FOSIS, en 1999 la llegada de telefonía rural, posta de salud, agua potable rural y un proyecto de Salud y Vida Sana. Durante el año 2005 se destaca la conformación de un grupo de asesoría técnica financiado por INDAP y la ampliación de la Posta del sector. Esta continuidad de proyectos de carácter "comunitario y asociativo" manifiesta claramente la presencia de prácticas organizacionales y un buen nivel de cohesión en interna en el sector.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer y segundo taller fueron convocados mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el tercer taller fue convocado mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 19 personas de las cuales 3 eran mujeres y 16 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos?" Asistieron 18 personas de las cuales el 100% eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 12 hombres y 2 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 56,8 años y los años de escolaridad poseen una

media de 5,2 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 17 eran titulares de derecho, 2 eran representantes habituales, 4 eran representantes de sucesión, 3 eran hijos del titular, uno era de secano y otro era vecino del sector.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde los encuestados en el sector alcanzaron los 27 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 56.

Gráfico 56: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud positiva frente a la organización y neutral frente a la participación y asociatividad manifestando la importancia de organizarse pero un cierto estado de pasividad por el nivel de logros y satisfacción de necesidades. Munilque se ubica en el lugar número 7 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue regular (27 en total un promedio de 17 por taller). Existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, principalmente por los daños ocasionados por las inundaciones en ciertos tramos del canal y de manera puntual las producidas por ENDESA con las variaciones en el caudal del río Bío-Bío y por ende del Canal. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y asesoría. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el



representante sectorial de Munilque, (Tabla 20). Este dirigente fue elegido por unanimidad de los asistentes.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y de generar dinámicas organizacionales y productivas que permitan el ingreso de ambos componentes a nivel decisonal en la Unidad Productiva.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 15 usuarios, 14 hombres y 1 mujer. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productivas para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de 2 usuario hombres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 19 personas entre ellos 3 mujeres y 16 hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 18 personas de las cuales todos hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó a 12 hombres y 2 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha ocho usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados. Anexo K-1.

Durante la última actividad de capacitación (taller) se analizó la viabilidad en el sentido que algunos usuarios se interesaban en incorporarse en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica ámbito Ganado Lechero, sin embargo ello generaba la debilitación del grupo de asesoría que funciona en el sector, en tal sentido se sugirió y recomendó que se incorpore un mayor número de usuarios a aquel programa. Por otra parte de los demás tratados en los talleres en el área productiva tanto el relativo a los Instrumentos de Apoyo para el Desarrollo Productivo como Buenas Prácticas Agrícolas, fueron recepcionados positivamente por los asistentes, señalándose que la información recibida permitirá tomar mejores y más oportunas decisiones. Finalmente se hace evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acción más ejecutiva hacia la operativización de los instrumentos disponibles del estado.

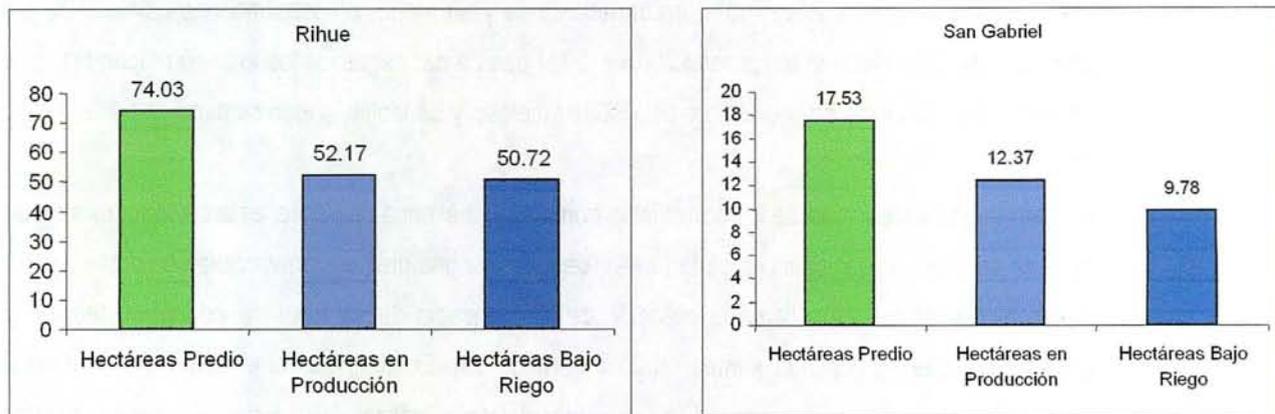
4.6.12. Sector Rihue – San Gabriel.²⁵

a. Descripción del Sector.

El sector Rihue - San Gabriel se ubica a 14 Km. de Negrete Urbano. Entre ambos sectores suman el se concentran 61,15 acciones, distribuidas por cuatro canales "Rihue Norte, Rihue Sur, San Gabriel y la Escuela", a través de los cuales riegan 29 accionistas hombres y 5 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 74,03 en Rihue, de las cuales 50,72 están bajo riego y 52,17 se encuentran en producción. En el caso de San Gabriel el promedio de Hectáreas por predio es de 17,53 de las cuales se encuentran 9,78 Hectáreas bajo riego y un promedio de 12,37 en producción, situación que se representa en el Gráfico 57. Los usuarios del sector Rihue disponen agua con rango de 1,02 a 3,37 acciones (15,3 a 50,55 litros/seg.) y para sector Sana Gabriel se dispone de 0,23 a 2,64 acciones (3,45 a 39,6 litros/seg.) Sin embargo, en este sector existen situaciones de topografía que afectan el mejor aprovechamiento del agua, asociado a mezcla de suelos de alta permeabilidad

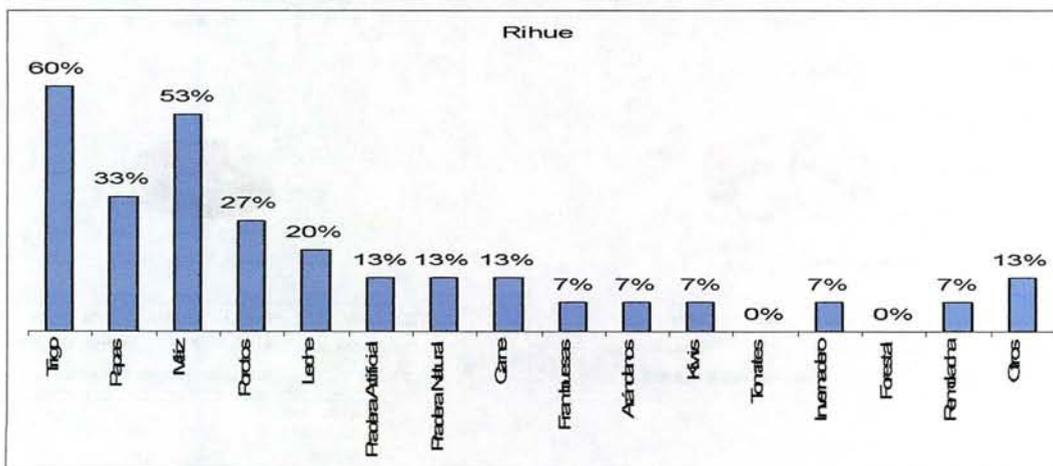
²⁵ Los sectores de Rihue y San Gabriel, pese a ser distintos en origen (Rihue, propiedad tradicional y San Gabriel zona reformada), comparten límites y estructuras vecinales, lo que permite un trabajo conjunto en pos de una mayor focalización de los recursos y esfuerzos logísticos. Es por esto, que pese a sus claras diferencias, son presentados de manera conjunta, intentando reflejar el trabajo allí realizado.

Gráfico 57: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Rihue - San Gabriel. (ACCBBN:2005).



Los sectores tienen propiedades de origen reforma agraria (San Gabriel), reservas, propiedades y fundos de propiedad tradicional. La actividad agrícola involucra una amplia gama de rubros desde animales de leche presente en el 20 % de los productores y crianza y/o engorda en el 13% de ellos, el 13 % posee praderas artificiales y el 13 % praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales entre ellos 60 % de predios con trigo, 53 % maíz, 33 % papas, 27 % con poroto y la presencia de rubros de fruticultura de exportación (arándanos, frambuesas, kiwis. Situación que se representa en el gráfico 58.

Gráfico 58: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Rihue. (ACCBBN:2005).



De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 23 parcelas o predios con masa ganadera, difiriendo en cuanto a la línea productiva del ganado dado que en este registro se indica una marcada línea productiva (63%) en ganado carne y en menor proporción leche (26%) . De los análisis realizados durante temporada 2003 y 2004 pese a dar negativos los análisis ningún predio a accedido a certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis, según catastro de SAG.

En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, en el caso de Rihue, esta se concentra en un nivel de escolaridad básica incompleta (38%), seguida por una distribucion variable con presencia de todas las categorias pero llama la atencion de la existencia de un nivel de educacion tecnico y universitario que en conjunto suman un 21% (Gráfico 59). En San gabriel el 100% de la muestra presenta un nivel de escolaridad básica incompleta (Gráfico 60). Esto demuestra niveles educacionales claramente distintos en uno y otro sector, siendo de mediano alto en Rihue y bastante bajo en San Gabriel. El promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola alcanza los 48,3 en San Gabriel y los 55,1 en Rihue. Respecto a las mujeres lo predominante en Rihue es la escolaridad básica incompleta y la categoría "Sin escolaridad" (50% cada una), y alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 47 años. Respecto a San Gabriel la escolaridad femenina se distribuye de manera equitativa entre las categorías "Media Incompleta", "Sin Estudio" y "Básica", alcanzando un promedio de edad de las mujeres dedicadas a la actividad agrícola de 42.4 años.

Gráfico 59: Escolaridad Hombres Sector Rihue - San Gabriel (ACCBBN: 2005).

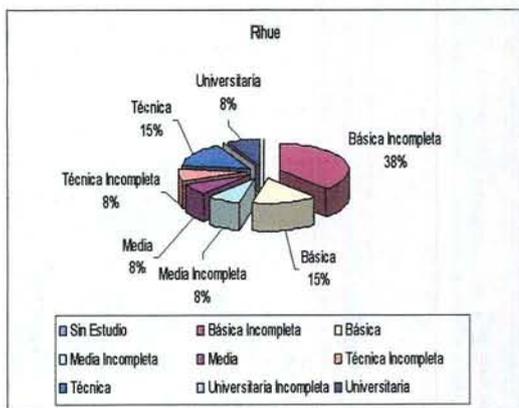
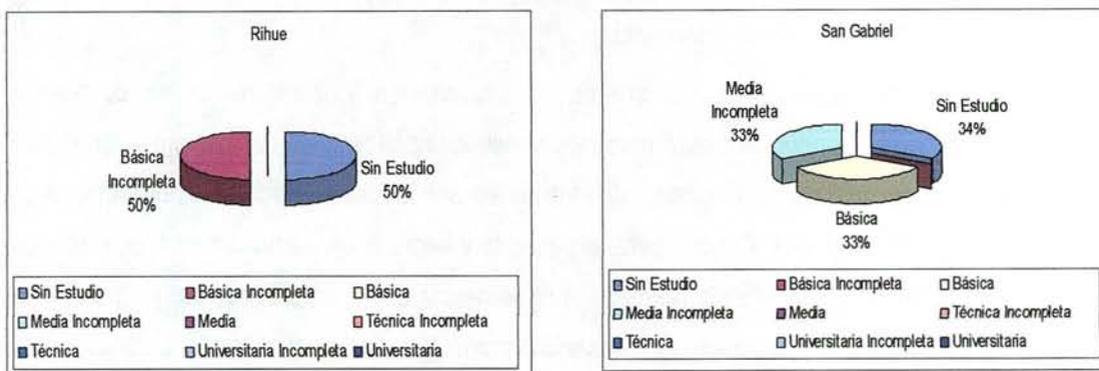
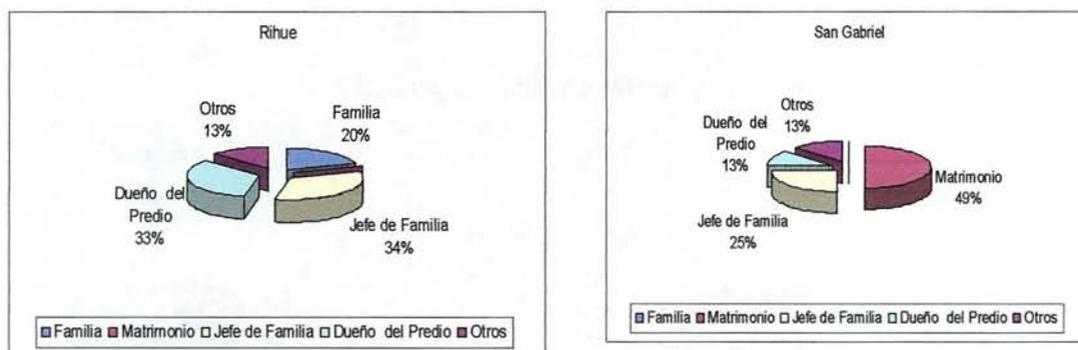


Gráfico 60: Escolaridad Mujeres Sector Rihue – San Gabriel.



En el caso de Rihue, las decisiones al interior del predio se concentran en un 67% en manos de las categoría “jefe de familia” y “Dueño del predio”, lo que evidencia una estructura de decisiones determinados por la posesión legal de la tierra y por la posición dentro de la estructura familiar, representando cierta estructura vertical y jerárquica al interior de las unidades productivas del sector. En el caso de San Gabriel, la situación es distinta, puesto que en el 49% de los predios las decisiones son tomadas por el matrimonio evidenciando una toma de decisiones más horizontal (Gráfico 61).

Gráfico 61: Decisión Intrapredial Sector Rihue - San Gabriel. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos con un buen nivel de gestión, producto de un buen trabajo de sus líderes y el apoyo y legitimidad que estos poseen. El presidente es Accionistas de la ACCBBN. Existe un a sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Se observa un buen nivel de cohesión en interna en el sector marcado por la presencia de una posta y del conocimiento popular de la Ramada del sector, la que le genera los fondos necesarios para un buen accionar como organización.

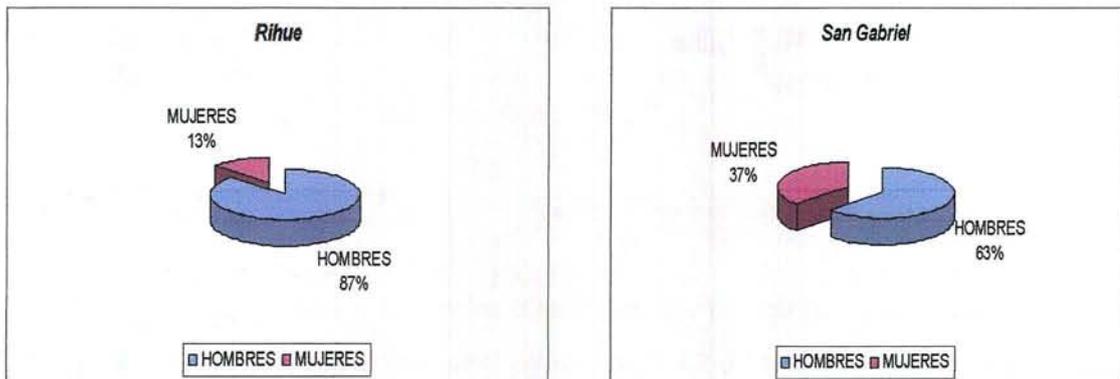
b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los demás de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 11 personas de las cuales 2 eran mujeres y 9 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de “¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 21 personas de las cuales 2 era mujer y 19 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue 21 hombres y 5 mujeres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 46,5 años y los años de escolaridad poseen una media de 7,7 años.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 23 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 62.

Gráfico 62: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.





Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencian una actitud positiva frente a la organización y neutral frente a la participación y asociatividad. Estos datos evidencian la práctica de la organización y por tanto el conocimiento de sus beneficios. Además plantean el desafío de motivar aún más la participación en el sector en pos de generar confianzas más allá de los grupos de reproducción simple, las que permitan el trabajo asociativo en torno a la gestión del agua y mejoramientos productivos y comerciales. Rihue se ubica en el lugar número 2 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19), en tanto San Gabriel se ubica en el 5. Estos antecedentes arrojados por la escala Lickert, se corresponden con la experiencia de los talleres donde la participación fue elevándose paulatinamente (33 en total un promedio de 19 por taller), existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse. La visión de la ACCBBN, en el sector es buena, salvo algunas apreciaciones de ciertas obras pero que son planteadas de manera constructiva, buscando la solución al conflicto y no aunar en él. La capacidad de propuesta del grupo fue alta, enfocando las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y el llegar a buen puerto con ésta iniciativa. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Rihue - San Gabriel, (Tabla 20) siendo elegido por unanimidad de los asistentes.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio se priorizará la intervención en el sector (siendo uno de los 7 elegidos como prioritario para el periodo 2006). Las acciones se dirigirán a un trabajo con jóvenes y mujeres, en donde se motivara la participación de estos tratando de democratizar las decisiones intraprediales y de generar dinámicas organizacionales y productivas, además de potenciar la capacidad de propuesta constructiva del sector para generar un desarrollo de éste en los ámbitos considerados prioritarios por la organización. Es indispensable recalcar que estas tareas deben basarse en un trabajo conjunto con las eficientes juntas de vecinos y con los nuevos representantes sectoriales.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío - Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno

de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 21 usuarios, de ellos 17 hombres y cuatro mujeres. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productiva para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de catorce usuarios, doce hombres y dos mujeres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 11 personas de las cuales 2 eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 21 personas de los cuales 19 eran hombres y dos mujeres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó 26 personas, de las cuales 21 eran hombres y 5 mujeres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha diecinueve usuarios se encuentran incorporado en listado de planes de manejo formulados, además otros 10 están en listado de para se elaborados e ingresados vía PRODESAL. Anexo K-1.

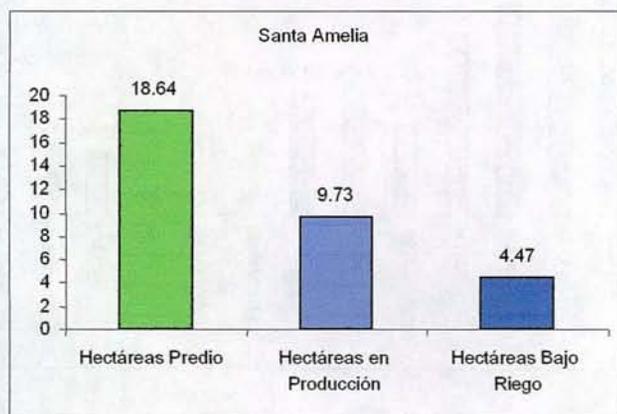
Sector con alta motivación y expectativas para participar de propuestas que se construyan al alero de la presencia del programa en la comuna.

4.6.13. Sector Santa Amelia.

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelacion Colonia Santa Amelia se ubica a 14 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 62,26 acciones, distribuidas por el canal "Santa Amelia Alto", a traves de los cuales riegan 18 accionistas hombres y 4 accionistas mujeres. El promedio de Hectáreas por predio es de 18,64 de las cuales se encuentran 4,47 Hectáreas bajo riego y un promedio de 9,73 en produccion, situacion que se representa en el Gráfico 63, los usuarios disponen agua con rango de 0,52 a 4,72 acciones (7,8 a 70,8 litros/seg.), Sin embargo, en este sector existen situaciones de topografía que afectan el mejor aprovechamiento del agua, asociado a mezcla de suelos de alta permeabilidad

Gráfico 63: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Santa Amelia. (ACCBBN:2005).

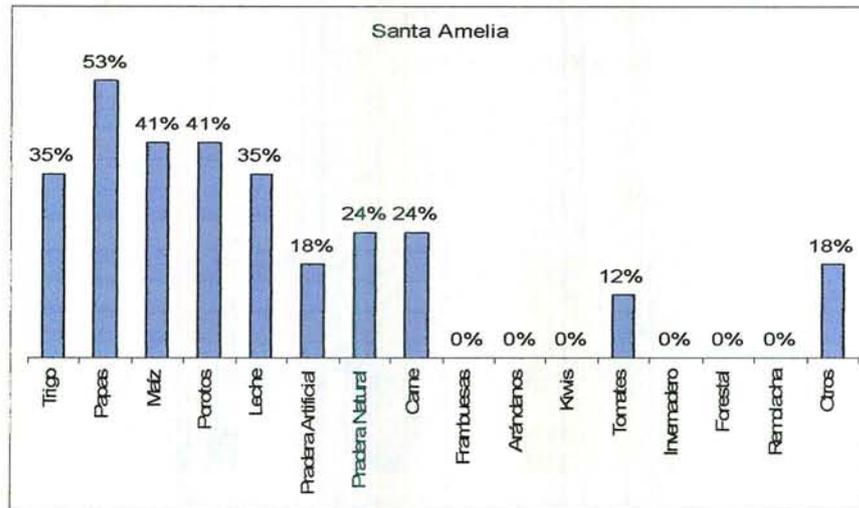


En el sector se tiene propiedades de origen reforma agraria, reservas y fundos de propiedad tradicional. La actividad agrícola involucra una amplia gama de rubros desde animales de leche presente en el 35 % de los productores y crianza y/o engorda en el 24% de ellos, el 18 % posee praderas artificiales y el 24% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales entre ellos 41% de predios con porotos, 35 % trigo, 53 % papas, 41 % con maíz y tomate. Situación que se representa en el gráfico 64.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 23 parcelas o predios con masa ganadera, difiriendo en cuanto a la línea productiva del ganado dado que en este registro se indica una marcada línea productiva (63%) en ganado carne y en menor proporción leche (26%) .

De los análisis realizados durante temporada 2003 y 2004 pese a dar negativos los análisis ningún predio a accedido a certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis, según catastro de SAG.

Gráfico 64: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Santa Amelia. (ACCBBN:2005).



Los suelos del sector son francos arenosos, de clases II a III de riego y seco y VI de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchuchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 11 productores.

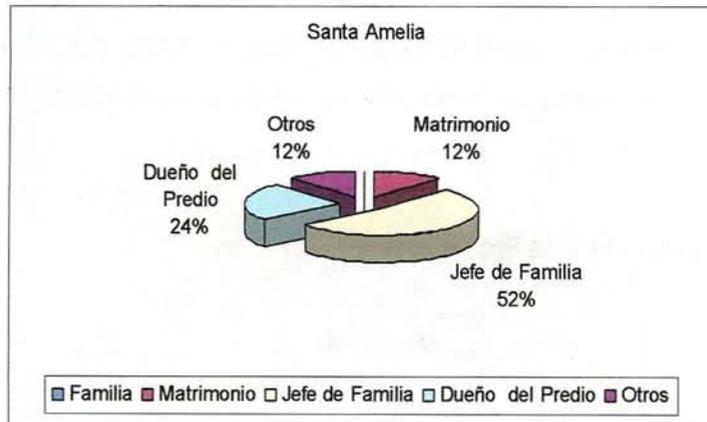
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica incompleta (50%), siguiéndola la categoría "sin escolaridad" con un (25%). Esto evidencia un bajo nivel educacional lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 56,6 años. Respecto a las accionistas mujeres lo predominante es la escolaridad básica incompleta (60%), alcanzando el promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola los 43,8 años (Gráfico 65).

Gráfico 65: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Santa Amelia (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 52% en manos de la categoría "jefe de familia", lo que evidencia una estructura de decisiones determinadas por una estructura vertical al interior de las unidades productivas del sector (Gráfico 66).

Gráfico 66: Decisión Intrapredial Sector Santa Amelia. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos. Esta posee un buen nivel de gestión, producto del buen trabajo de sus líderes y el apoyo y legitimidad que estos poseen. El presidente no es Accionistas de la ACCBBN. Existe una sede vecinal en buenas condiciones de infraestructura y equipamiento. Es un sector medianamente intervenido, destacándose la presencia de una organización productiva lechera que no perduro en el tiempo producto del término de la asistencia técnica.

b. Metodología de Intervención

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los temas de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 7 personas de las cuales 2 eran mujeres y 5 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los temas de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos?" Asistieron 6 personas de las cuales 1 era mujer y 5 eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue de 6 hombres. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 52,9 años y los años de escolaridad poseen una media de 7 años, comprobándose los datos más arriba presentados. Del total de los asistentes a las tres instancias de capacitación y discusión 10 eran titulares de derecho, 2 eran representantes habituales, 3 eran cónyuges del titular de derecho y 1 era hijo del titular.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 17 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres la representada en el gráfico 67.

Gráfico 67: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.





Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente a las tres variables a medir. Estos resultados evidencian un cierto grado de pasividad frente a acciones conjuntas. Santa Amelia se ubica en el lugar número 14 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse, pese a reconocer que es una empresa complicada. La visión de la ACCBBN, en el sector es regular, destacándose las críticas sobre la falta de información y la necesidad de estatutos didácticos en función de un mayor conocimiento de los mecanismos de acción de la organización, además de las dificultades para regar debido a que una gran cantidad de hectáreas se encuentran bajo cota. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue, media enfocándose las demandas a la necesidad de apoyo en la organización y asesoría técnica en ganado lechero. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Santa Amelia (Tabla 20). Este dirigente fue elegido por unanimidad de los asistentes. Cuatro de los accionistas del sector se sumaron a un grupo de transferencia tecnológica (GTT) "Ganado Lechero", proyectos asociativos con componentes de desarrollo productivo y organizacional.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio, las acciones se dirigirán a un trabajo de apoyo al representante sectorial y a fomentar la participación en el sector, puesto que durante el presente periodo fue baja para la cantidad de accionistas del sector.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario "Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete", en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 12 usuarios, de ellos once hombres y una mujer. En la convocatoria del segundo taller "Alternativas productiva para el mejoramiento del desarrollo agropecuario", la asistencia fue de siete usuarios, seis hombres y una mujer, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema "Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo" señala presencia de 7 personas de las cuales 2 eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de "¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 6 personas de los cuales 5 eran hombres. Y dos mujeres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó 6 hombres. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado "SIRSD", Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha un usuario se encuentran incorporado en listado de planes de manejo formulados, además otros 11 están en listado de operador BIOTEC que estableció contacto a través de Programa PRODESAL. Anexo K-1.

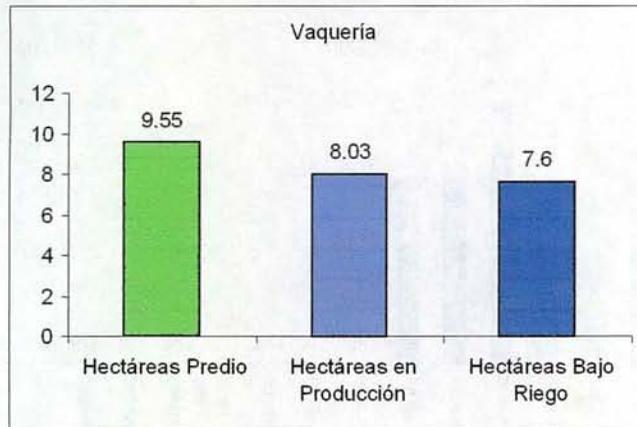
De la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha, ha motivado a cuatro productores del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito Ganado Lechero.

4.6.14. Sector Vaquería.

a. Descripción del Sector.

El proyecto de parcelación Vaquería se ubica a 6 Km. de Negrete Urbano. En el se concentran 28,01 acciones, distribuidas por dos canales "Vaquería Norte y Sur", a través de los cuales riegan 27 accionistas hombres y 1 accionista mujer. El promedio de Hectáreas por predio es de 9,55 de las cuales se encuentran 7,6 Hectáreas bajo riego y un promedio de 8,03 en producción, situación que se representa en el Gráfico 68. Los usuarios cuentan con buen aprovisionamiento de agua de riego, con rango de 0,41 a 2,65 acciones (6,15 a 39,75 litros/seg.), Sin embargo, esta situación es igual para los sitios que producto de modificaciones realizadas en trazados de canales (nuevas construcciones) han causado la casi nula posibilidad de acceder al agua para riego en dichos sectores

Gráfico 68: Promedio de Tamaño del Predio en Hectáreas. Hectáreas en Producción y Bajo Riego. Sector Vaquería. (ACCBBN:2005).

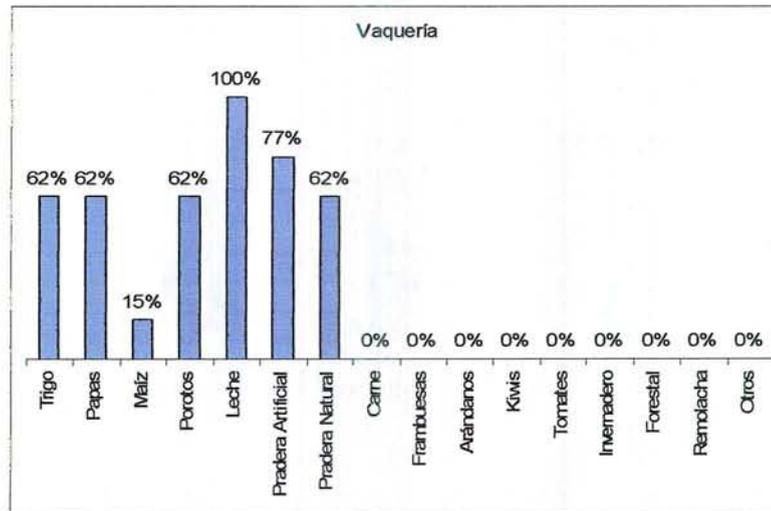


El tamaño de la propiedad de este sector lo define su origen, es decir el proceso de reforma agraria con incipiente proceso de subdivisión, y por inversionistas que han adquirido más de una e incluso tres parcelas generando desequilibrios en el sector; de acuerdo a encuestas ACCBBN 2005.

La actividad agrícola se desarrolla sobre la base de animales de leche en el 100% de los productores, para ello el 77% posee praderas artificiales y el 62% praderas naturales mejoradas, adicionalmente con dedicación a cultivos tradicionales como porotos, trigo, papas y maíz. Situación que se representa en el gráfico 69.

De acuerdo a catastro de Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), presentado en Anexo Productivo (formato digital). Se ha realizado muestro y seguimiento en 18 parcelas o predios con masa ganadera, de los cuales 18 son predios eminentemente dedicado a producción de leche, 3 de línea productiva carne y en un caso de carácter mixto. De los análisis realizados durante temporada 2003, 2004 y 2005, dos predios han concretado la tramitación y obtenido la certificación de predio libre de TBC, Brucelosis y Leucosis.

Gráfico 69: Principales Actividades Productivas del territorio por sector expresado en porcentaje. Vaquería. (ACCBBN:2005).



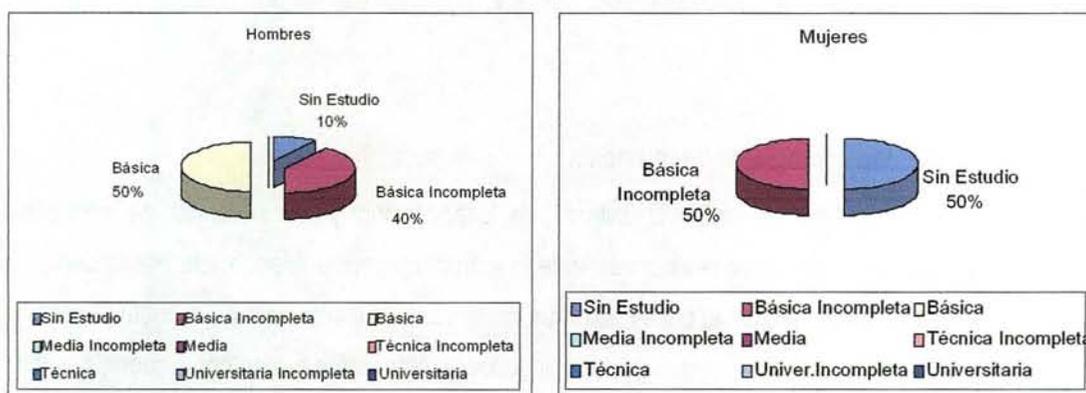
Los suelos del sector son francos arcillosimos, de clases II a III de acuerdo a clasificación de Capacidad de Uso del Servicio de Impuestos Internos.

El destino o canal de comercialización de la producción se caracteriza en el sector por venta en el predio, en particular la leche que por la dinámica del rubro es retirada del predio, en este caso por dos de las empresas procesadores de la zona Agroindustrial BIO-LAC y Agroindustria Quesos BUREO, (ambas agroindustrias tienen como principal proceso la elaboración de quesillos y en menor volumen queso tipo chanco). Los rubros tradicionales son comercializados a escala local en el mismo predio a través de intermediarios "conchenchos".

Desde la perspectiva asesorías técnicas hay presencia de Programa PRODESAL (INDAP – Municipio) con al menos la participación de 12 productores, además de programa SAT (INDAP) Servicio de Asesoría Técnica en donde participa tres usuario, no hay mayor participación en este tipo de programa por el echo de tener que realizar pago (cofinanciación) por la asesoría recibida. No obstante, fuerte presencia de asesoría técnica y sin costos para el agricultor en inicios de los noventa a través de otros instrumentos del INDAP (Programa Transferencia Tecnológica, PTT) empresa que realizó y realiza actualmente asesoría es la empresa BIOTEC.

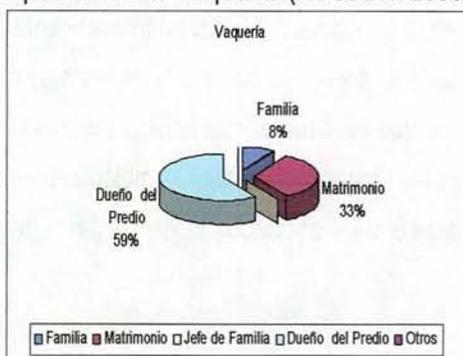
En cuanto a la escolaridad de los accionistas hombres, esta se concentra en un nivel de escolaridad Básica completa (50%), siguiendola la escolaridad básica incompleta con un (40%). Es relevante mencionar que existe un 10% de la poblacion que no posee escolaridad (Gráfico 70). Esto demuestra un nivel educacional bajo lo que se combina a un promedio de edad de los hombres dedicados a la actividad agrícola que alcanza los 56,7 años. Respecto a las accionistas mujeres la escolaridad se distribuye equitativamente entre las categorías "sin escolaridad y escolaridad básica incompleta, las que evidencian un bajo nivel educacional. El promedio de edad de las integrantes mujeres dedicadas a la actividad agrícola es de 51 años.

Gráfico 70: Escolaridad Hombres y Mujeres Sector Vaquería (ACCBBN: 2005).



Las decisiones al interior del predio se concentran en 59% en manos de la categoría "dueño del predio", lo que evidencia una estructura de decisiones determinados por la posesion legal de la tierra más que por una decision conjunta de los integrantes de las unidades productivas. Esto denota una estructura vertical y altamente jerarquica al interior de las unidades productivas del sector. Sin embargo, es indispensable mencionar que pese a ser la estructura predominante, existen excepciones de formas de decision más transversales, las que agrupan 41% restante en las categorías "Familia" y "Matrimonio".

Gráfico 71: Decisión Intrapredial Sector Vaquería. (ACCBBN: 2005).



El sector posee una junta de vecinos, la que por las dinámicas vecinales y el liderazgo de su presidente satisface principalmente las demandas y necesidades de los sitieros del sector. El presidente es Accionista de la ACCBBN. El sector posee una sede vecinal en regulares condiciones de infraestructura y equipamiento. Vaquería es un sector altamente intervenido, destacándose en 1995 la experiencia fallida de un centro de acopio lechero promovido y financiado por INDAP, en 1997 se registra la instalación del primer alumbrado público, en 1999 la construcción de la Sede de Junta de Vecinos, en 2000 la segunda etapa del tendido de electricidad, en 2003 proyecto de riego asociativo a la Ley 18.450 a través de INDAP, 2004 la ampliación de la Escuela del Sector y en 2005 la pavimentación de un tramo del camino público del sector. Es necesario recalcar las experiencias negativas de proyectos asociativos fallidos como el de Riego (2003) y el ya mencionado proyecto lechero.

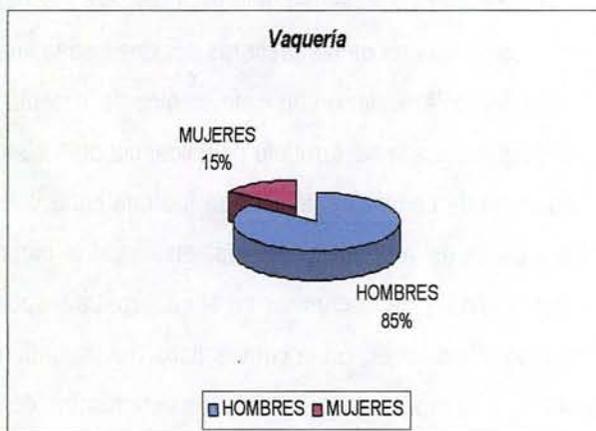
b. Metodología de Intervención.

En el sector se realizaron 3 talleres de capacitación y transferencia de conocimientos. La introducción al sector se realizó mediante la estructura vecinal identificada previa conversación con los celadores del sector. El primer taller fue convocado mediante citación distribuida por el presidente de la junta de vecinos. Por otra parte el segundo y tercer taller fueron convocados mediante citación distribuida por los celadores. Respecto a la asistencia al primer taller, donde se trataron los temas de fortalecimiento organizacional y desarrollo productivo esta alcanzó las 33 personas de las cuales 14 eran mujeres y 19 eran hombres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los temas de "¿Cómo regar mejor?" y "¿Cómo organizarnos?", asistieron 10 personas de las cuales el 100% eran hombres. En el tercer taller donde se trató el tema de las Buenas prácticas agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia fue de 10 hombres y ninguna mujer. Esta situación puede ser explicada por el cambio en el mecanismo de citación, puesto que al establecerse mediante los celadores (taller 2 y 3) se precisó mucho más la convocatoria, a diferencia de la citación vía Junta de Vecinos, donde como ya se mencionó se enfocan las acciones hacia los sitios y a una población objetivo distanciada de las labores agrícolas. Además, es trascendente mencionar el lamentable dato que al existir este filtro, se perdió la presencia del 100% de las mujeres, las que en el primer taller fueron un número importante, lo que se debe al mecanismo de convocatoria y al poco interés en el tema. La edad de los asistentes, contando hombres y mujeres promedia 53 años y los años de escolaridad poseen una media de 6 años, comprobándose los datos más arriba presentados.

c. Línea Estratégica Fortalecimiento Organizacional.

La metodología planteada consistía en un sondeo mediante la encuesta ACCBBN 2005, donde la muestra en el sector alcanzó los 12 accionistas, siendo la proporción de hombres y mujeres encuestadas la representada en el gráfico 72.

Gráfico 72: Hombres y Mujeres Encuestadas por Sector.



Esta encuesta, en su sección de predisposición a la asociatividad, organización y participación, evidencio una actitud neutral frente a las tres variables a medir, situación que se justifica en las experiencias asociativas del sector más arriba mencionadas y en las dinámicas internas de la estructura vecinal. Vaquería se ubica en el lugar número 15 del Ranking territorial presentado más arriba (Tabla 19). Existió una positiva recepción a la información entregada y una buena actitud frente al desafío de organizarse, asumiendo la complejidad de éste por los antecedentes antes mencionados. La visión de la ACCBBN, en el sector es negativa, destacándose las críticas sobre la falta de información sobre la organización y sobre la desigualdad en el trato entre los distintos estratos de productores. La capacidad de propuesta del grupo del sector fue baja, enfocando las demandas a la necesidad de asesoría técnica y subsidios. Al final de la sesión de tres talleres se eligió el representante sectorial de Vaquería (Tabla 20). Estos dirigentes fueron elegidos por unanimidad de los asistentes. Dos de los accionistas del sector se sumó a un grupo de transferencia tecnológica (GTT) Tomate (Hortalizas), proyecto asociativo con componentes de desarrollo productivo y organizacionales que vienen a responder a las demandas y propuestas de los asociados.

Tomando en cuenta la experiencia en éste territorio las acciones se dirigirán a apoyar al representante sectorial y a generar dinámicas organizacionales internas que permitan una recuperación de la cohesión presente alguna vez en el sector.

d. Línea Estratégica Fortalecimiento Desarrollo Productivo.

Se señala e indica en diagnóstico en que una de las tantas limitantes en el desarrollo del sector son la falta de información técnica y de mercado para orientar y apoyar en mejor forma la producción y comercialización, por tanto una de las primeras acciones en la línea del desarrollo productivo fue la realización del seminario “Articulación de instrumentos de fomento para el apoyo y fortalecimiento de la competitividad agropecuaria del territorio de influencia del sistema de riego Bío-Bío – Negrete”, en donde la metodología de convocatoria utilizada fue una carta invitación y distribuida para cada uno de los usuarios a través de la red de celadores, en el cual se conminaba a participar del seminario al regante y un acompañante sin discriminar en el género. La respuesta a esta fue de 13 usuarios, de ellos doce hombres y una mujer. En la convocatoria del segundo taller “Alternativas productiva para el mejoramiento del desarrollo agropecuario”, la asistencia fue de siete usuarios, todos hombres, en este caso es preciso señalar que la convocatoria fue más restrictiva.

Para las acciones de capacitación en el ámbito productivo la participación como ya se indica en el componente organizacional, arroja para el primer taller que consideró el tema “Instrumentos de apoyo para el desarrollo productivo” señala presencia de 33 personas de las cuales 14 eran mujeres. Respecto al segundo taller, donde se trataron los demás de “¿Cómo regar mejor? Y ¿Cómo organizarnos? Asistieron 10 personas solamente hombres. En el tercer taller donde se trato el tema de las Buenas Prácticas Agrícolas y la elección del representante sectorial, la asistencia alcanzó 10 hombres y una mujer. En cada una de las acciones se entregó material de difusión, en particular lo relativo a Programa de Incentivo de Recuperación de Suelo Degradado “SIRSD”, Programa de Asesorías Técnicas y Buenas Prácticas Agrícolas.

A la fecha siete usuarios se encuentran incorporados en listado de planes de manejo formulados, además otros cinco están en listado de interesados en postular con plan de manejo. Anexo K-1.

Los usuarios indican que su sistema productivo en lo económico está sustentado medianamente gracias a los ingresos del rubro leche, pero receptivos a nuevas propuestas, entre esa dinámica está en lo productivo la incorporación de otras alternativas como el rubro tomates, actividad que ya es desarrollada por a lo menos 3 agricultores del sector.



En efecto de la información entregada y las acciones desarrolladas a la fecha, ha motivado a dos productores del sector se sumaran en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica (GTT) en el ámbito productivo Tomate (Hortalizas), en el caso de productores interesados en la conformación de un Grupo de Transferencia Tecnológica en el ámbito Ganado Lechero, se optó el no intervenir en el sector para no desarticular el grupo de la modalidad SAT (Servicio de Asesoría Técnica) existente en el sector y que comparte con Graneros. Finalmente el sector demuestra una buena motivación y receptividad a participar, pero existe un filtro y rol de proteccionismo de parte de la dirigencia, que frena momentáneamente mayor participación, por tanto es más que evidente y de manera prioritaria una intervención hacia los usuarios que apunte a generar acciones que permitan acelerar un acercamiento de los instrumentos disponibles por parte del estado y el propio usuario defina su prioridad.

4.7. DIFICULTADES ENCONTRADAS.

1. La cultura organizativa y de participación de los usuarios ha sido un elemento de peso en la respuesta a las distintas convocatorias. La expectativa de conseguir cosas concretas a través de las reuniones ha sido relativa dependiendo del nivel de desarrollo de diversas actividades de los usuarios en los sectores. Ello determinó en gran medida los distintos niveles de participación inicial (primer seminario) y sucesivos al primer taller. De este modo, la construcción de confianzas entre los distintos estamentos de la organización trasciende al periodo de intervención de este programa, por cuanto las actividades realizadas atienden a fortalecer y mejorar en el tiempo esta condición de organización.
2. La escasa relevancia que tiene el territorio para el área agroindustrial y de distribución, no obstante las condicionantes que impone ser usuarios CORFO, impidió trabajar en la formación de un grupo en la dinámica de un Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP), ya que no es de la competencia de la ACCBBN y de los productores, sino más bien de las empresas que procuran mejorar el nivel de sus proveedores para dar cuenta de las exigencias de calidad a las que están sometidos sus negocios. Asimismo, el inicio del programa estuvo desfasado del comienzo de la temporada de toma de contratos de producción agropecuaria que habría determinado una mejor oportunidad temporal de introducir las alternativas como por ejemplo el poroto blanco INIA.
3. La asincronía entre el desarrollo fenológico de los cultivos y la dimensión temporal de intervención, no ha permitido realizar los días de campo comprometidos. Sin embargo, ya está coordinado un día de campo con Bioleche para el 7 de marzo y se estima que a mediados de febrero se realizaría otro al interior del territorio, de acuerdo al grado de madurez de los cultivos hortícolas que se quiere mostrar.



V. CONCLUSIÓN GENERAL.

El primer elemento relevante de mencionar, al momento de realizar un análisis concluyente, es la dimensión multidisciplinaria aplicada en todas y cada una de las actividades realizadas en los sectores de riego. Por cierto, cabe señalar que las actividades realizadas a nivel central, también han contribuido en mejorar las percepciones de los usuarios hacia su organización y la valoración sobre la gestión actual del sistema. Así, en la secuencia planteada en la metodología se presentan las principales conclusiones por línea estratégica de intervención.

Respecto de la participación, además de los aspectos prácticos de aporte de información, conocimiento y experiencias, se destacó el ámbito del ejercicio de sus derechos. Así, el derecho a participar en las decisiones y acciones que afectan el accionar de un individuo, es un derecho a la autodeterminación y a la autonomía a nivel individual, de sectores de riego, de la ACCBBN y del territorio.

En cuanto a la sustentabilidad, se da cuenta de ella en la medida que los usuarios adquieren capacidades de gestión e independencia en los distintos ámbitos de su desarrollo; se conserva y mejora el patrimonio natural y de infraestructura de los asociados que sirve de plataforma para sus aspiraciones de desarrollo; se generan instancias diversas de financiamiento de las iniciativas, tanto internas como externas, de modo de pasar a niveles de desarrollo y gestión mayores en relación al fortalecimiento de las redes territoriales construidas o fortalecidas; y, en la medida que los efectos de la intervención alcanzan a los distintos tipos de usuarios.

5.1. Desarrollo de la infraestructura de riego y el manejo de los recursos hídricos.

El mejoramiento en el uso del agua en términos extraprediales, ha estado sujeto a la capacidad de endeudamiento de la organización, la cual está copada por la ejecución de las obras de defensa del canal matriz en sector bocatoma, de modo que los tres proyectos elaborados serán presentados en el transcurso de 2006. Por otro lado, a nivel intrapredial, la mejora en el manejo del agua será posible medirla en función de la calidad e impacto de las capacitaciones y de la operación de los nuevos sistemas de riego financiados y por financiar, cuyos proyectos fueron elaborados en los periodos 2004 y 2005. Este componente requiere de un seguimiento y fiscalización permanente que garantice los impactos esperados.

Un elemento detonante y en consecuencia fundamental para el fortalecimiento de la organización, lo constituye el traspaso de información a través del mejoramiento de los canales de comunicación tanto interna como externa. Ello, a partir de la identificación de las restricciones y limitantes del desarrollo del riego en el territorio, ya que entre las más importantes destaca la carencia de información tanto de lo que hace la propia organización como de las oportunidades disponibles para los productores agropecuarios accionistas de la OUA.

5.2. Fortalecimiento organizacional.

En particular respecto del fortalecimiento organizacional, a partir del análisis consolidado de los antecedentes recabados, es posible señalar que no existe dinámica organizativa sectorial en torno al agua en todos los sectores de riego, aún cuando si existe una tradición participativa a nivel comunitario y un uso instrumental de la constitución de comunidades para la postulación a la Ley 18.450 de proyectos de riego colectivo, ya que en la práctica no funcionan como tales. Asimismo, la organización productiva es deficiente o inexistente, toda vez que, a partir de otras intervenciones sin seguimientos permanentes, las pocas organizaciones formadas verticalmente han dejado de funcionar por pérdida histórica de confianzas hacia la delegación externa de responsabilidades en cuanto a la gestión productiva del sistema propio. No obstante, con respecto al agua se percibe una mayor sensibilidad sobre la necesidad de organizarse para mejorar el funcionamiento del sistema de riego y consolidar un mejor funcionamiento de la organización madre, en este caso la ACCBBN, que de mayor seguridad de riego.

Por cierto, para el efecto de mejorar la organización sectorial en torno al agua, la elección de representantes en cada uno de los sectores es el comienzo de un proceso largo y que posee características socioculturales, difícil de ponderar a esta altura. Sin embargo, este elemento se está instalado en el imaginario colectivo de los regantes y ya está generando mucho interés y expectativas, sobre todo en lo que se relaciona con la resolución de conflictos y el acceso a la información tanto al interior de la organización como con su entorno, todo lo cual contribuye sosteniblemente a pensar en la formación de otras organizaciones al interior de la ACCBBN, llámense Comunidades de Aguas, organizaciones productivas u otras. Además, este componente de organización exige un acompañamiento y mejoramiento de las capacidades de liderazgo, organizativas y de propuesta para que esa sostenibilidad sea real, toda vez que existan instancias de capacitación y acompañamiento para ello.



La intervención en todos los sectores de riego y los niveles de participación alcanzados, permitieron configurar un diagnóstico de la situación actual, en términos generales, a partir del cual es posible ahondar durante 2006, de modo de realizar, con mayor nivel de participación, un análisis más detallado de las dimensiones de desarrollo organizacional, legal y técnico, tal como lo sugiere la metodología de organización y capacitación de comunidades de aguas de la CNR.

5.3. Calidad del agua de riego y del medioambiente.

La calidad del agua es un elemento identificado en todos los sectores de riego como preocupante, lo cual es coherente con lo señalado en el diagnóstico territorial participativo. Ello, se puede atribuir a la mayor disponibilidad de información, capacitación y sensibilización en el tema, sobre todo a nivel de impactos de la contaminación en la salud humana y en los negocios agropecuarios. Respecto a los niveles actuales de calidad de agua del sistema de riego, ésta es satisfactoria tanto física como químicamente encontrando valores menores a la norma respectiva. Para la calidad microbiológica del agua, se presentan tres estaciones que han mantenido rangos de contaminación sobre la norma, lo cual se asocia a malas estrategias de manejo de residuos sólidos y líquidos domiciliarios, principalmente en los dos centros urbanos de la comuna, y por deficiente manejo de los purines animales en gran parte del territorio, impactando mayormente en los niveles de calidad del agua en los últimos tramos del Derivado Rihue. Por cierto, en virtud de las exigencias de calidad del mercado sobre la producción agropecuaria, ésta es una línea de desarrollo que cada día exige mayor nivel de preocupación, esfuerzos y participación no sólo de los productores, sino de todos los habitantes del territorio, autoridades y actores relevantes vinculados al desarrollo del mismo.

5.4. Desarrollo productivo e inserción comercial.

Los sistemas productivos actuales, mayoritariamente desarrollados por los usuarios del sistema de riego, son tradicionales. En superficie destaca el cultivo de frutales menores, a pesar de estar en manos de unos pocos productores del nivel empresarial. El negocio ganadero asociado a la producción de leche y carne secundariamente, transversaliza en distinto grado a todo el universo de productores. Existen deficiencias en la sanidad animal y predial por la no aplicación de buenas prácticas agrícolas en la mayoría de los casos. El negocio frutícola y de la leche, están asociados a agroindustrias, el primero a congelados, exportación, mermelada y jugos y, el segundo, a agroindustria de la leche local, destacando dentro de los poderes compradores locales, BIOLAC, quien es la única que manifiesta voluntad de desarrollo tecnológico, sanitario y empresarial competitivo, dentro de las condiciones que exige el mercado y la legislación sanitaria.

Existe desconocimiento general, a excepción de algunos productores medianos de nivel empresarial, de los instrumentos de apoyo y fomento y una baja organización productiva, de modo que las acciones emprendidas en este sentido durante el programa, son pertinentes y coherentes con las otras líneas estratégicas de intervención. Así, se requiere articular y vincular más intensamente el sistema de apoyo y transferencia de información hacia el mejoramiento de los sistemas productivos del territorio, y potenciar la incorporación de nuevas alternativas productivas junto con mejorar el aprovechamiento de los recursos disponibles en cuanto a experiencia e instrumentos de apoyo.

5.5. Coordinación de instituciones e instrumentos de apoyo nacional o regional.

Se está estableciendo una plataforma de apoyo y proyección de la organización en la gestión de los recursos hídricos y en el desarrollo integral del territorio de influencia de la ACCBBN, donde concurren distintos actores vinculados al desarrollo local. Esta situación está permitiendo mejorar la eficiencia en el uso de los recursos disponibles por las distintas instancias para el desarrollo, a la vez de mejorar la eficacia en las intervenciones en un marco de acción coherente y coordinado. Los desafíos pendientes son, lograr una mayor inclusión y participación de actores, estructurar el funcionamiento y sostenibilidad en el tiempo, a la vez de lograr una mayor legitimación en cuanto a ser una instancia consultiva local de soporte técnico a la toma de decisiones.

VI. CONSIDERACIONES FINALES

Recobrando las confianzas colectivas se van construyendo nuevas redes, es decir, a partir del trabajo en los distintos sectores a través de los talleres de capacitación con un alto componente participativo, mediante la transferencia de información y conocimientos, mejorando los canales de comunicación y acercando los distintos estamentos de la organización, estamos dando cuenta de aquello. Por cierto, esta tarea no es menor y exige cada vez un mayor compromiso de todos los actores para el desarrollo local, un buen ejemplo lo constituyen iniciativas como el convenio amplio de colaboración tripartita por el desarrollo local del territorio suscrito entre la ACCBBN, la I. Municipalidad de Negrete y SEPADE.

Al identificar a los actores para el desarrollo económico local, estamos recurriendo a una valiosa reserva disponible que no ha sido suficientemente utilizada; una reserva de energía, de inteligencia, de capacidad instalada, de sueños, que no han tenido oportunidad de proyectarse porque no han encontrado los canales para transformar todo ello en un activo que permita contribuir al desarrollo del territorio, de su organización y de sí mismos.

Las mesas público privadas tienden a ubicarse mucho mejor en ámbitos espaciales que van más allá de la comuna ya que los procesos socioeconómicos no tienen límites administrativos, no terminan en el canal equis o en la comuna zeta, tienden a ampliarse en la medida en que estos programas y estas visiones van avanzando. De este modo, la Unidad de Gestión Comunal (UGC) presenta la posibilidad de articular esfuerzos locales desde las esferas público privada que se proyecten en el tiempo y lograr cada vez mayor cobertura e inclusión de otros actores para el desarrollo económico local, para sucesivamente dar paso a mejores estrategias de coordinación territorial. Particularmente, para avanzar aún más con este programa se requiere de una mejor articulación territorial, de modo de comprometer recursos del FNDR y sectoriales para permitir la sostenibilidad de una estrategia de desarrollo local inserta en el territorio de planificación. En este sentido, cabe señalar entonces la necesaria articulación entre territorios en virtud de requerimientos y demandas similares que apunten a un desarrollo equilibrado del territorio, de la región y el país.

Creando las instancias participativas a nivel local, los usuarios sienten que si van a una reunión en su sector, se van a tomar decisiones y éstas van a tener consecuencias; que si participa en una mesa público – privada, se de cuenta que a partir de lo que está discutiendo ahí se tomarán decisiones que supondrán que un proyecto se ejecutará y otro no. Si se van a tomar decisiones, los usuarios van a ir a la

reunión, y eso finalmente significa que estamos haciendo una real y definitiva recuperación de confianzas y consolidación de la organización y por antonomasia de la democracia.

Por cierto, para aumentar la competitividad del territorio se debe desarrollar el emprendimiento, la cultura, la innovación, la ciencia y la tecnología como factores esenciales. Ser más competitivos no sólo significa producir más, sino que a esa producción debemos incorporarle inteligencia y conocimiento, es decir, agregarle valor. Por cuanto, para aumentar la rentabilidad de los sistemas productivos, disminuir la pobreza y la migración rural se hace necesario la preparación, la formación, la capacitación, es decir un concepto más amplio de educación. Asimismo, con obras de riego, con tecnificación del campo (cuando amerite) y mejorando el aprovechamiento de los recursos locales (tanto socioculturales como productivos), se está apoyando activamente el generar y re-generar el uso de activos anteriormente desvirtuados en otros modelos y estrategias de desarrollo, además de construir estrategias de mejoramiento de calidad de vida más sustentables y sostenibles en el tiempo para los usuarios de la ACCBBN y en general para los habitantes del territorio.

Por último, cabe destacar la importancia de este tipo de programas para el apoyo de las organizaciones de regantes, sobre todo para aquellas con una manifiesta voluntad de desarrollarse y adecuarse a los desafíos que se presentan cada día en torno a la gestión integrada del agua y a las necesidades de competitividad que exigen los mercados. Ello, se justifica también debido al precario estado de desarrollo rural de muchas comunas pobres del país y del bajo impacto de las estrategias de desarrollo convencionales aplicadas históricamente para el efecto. A la vez, corresponde destacar el impacto que tuvo este programa en cuanto a la obtención de productos concretos orientados a mejorar la eficiencia en el uso de los recursos hídricos a nivel intrapredial, mejorar la gestión y la comunicación de la organización, apoyar el desarrollo productivo de los usuarios, sensibilizar sobre el cuidado del agua de riego y el medioambiente y la consolidación de una red de apoyo territorial, generándose a partir de ello una serie de expectativas en los distintos estamentos de la ACCBN y en otros actores relevantes del territorio en relación a lo mucho que queda por hacer y a la necesidad de dar un impulso definitivo para el desarrollo de la ACCBBN a través de la ejecución de su Plan Estratégico de Desarrollo, durante el periodo 2006.