



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE AGRICULTURA
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO

**SECRETARIA EJECUTIVA
DEPARTAMENTO TÉCNICO
UNIDAD DE DESARROLLO TERRITORIAL**



**PROGRAMA DE CAPACITACION ORGANIZACIONAL PILOTO
EN LA SUB – CUENCA CHIMBARONGO
VI REGION.**

Código BIP 30035545 - 0

RESUMEN EJECUTIVO

ABRIL 2008



**Programa Interdisciplinario de Estudios Asociativos
PRO-ASOCIA
Fundación Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Chile.**

INDICE DE CONTENIDOS

N° Capítulo	CONTENIDOS	N° Página
I	INTRODUCCIÓN	4
II	CONTEXTUALIZACIÓN	5
III	METODOLOGIA	6
IV	RESULTADOS OBTENIDOS	10
	COMPONENTE 1: DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO	10
	COMPONENTE 2: CAPACITACIÓN DE ORGANIZACIONES USUARIOS DE AGUA.	15
	COMPONENTE 3: PROGRAMAS DE TRABAJO PARA ORGANIZACIONES DE USUARIOS DE AGUA.	21
	COMPONENTE 4: PERFILES DE PROYECTO DE INVERSIÓN Y SU COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES E INSTRUMENTOS DE FOMENTO.	25
	COMPONENTE 5: CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE LAS OUA.	26
	COMPONENTE 6: IMPRESIÓN DE MATERIAL PEDAGÓGICO.	31
	COMPONENTE 7: EVALUACIONES DE MEDIO TÉRMINO Y FINAL.	31
	COMPONENTE 8: TRATAMIENTO DEL ENFOQUE DE GÉNERO.	34
	OTRAS ACTIVIDADES NO CONTEMPLADAS EN LA PROPUESTA.	35
	EVALUACION FINAL DEL PROGRAMA.	36

I.- INTRODUCCIÓN.

El Presente documento corresponde al Resumen Ejecutivo que contempló la propuesta **“Programa de Capacitación Organizacional Piloto en la Sub – Cuenca Chimbarongo, VI Región”**, desarrollada entre Noviembre 2005 y Diciembre 2007, ejecutado por la Fundación Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile, a través del equipo profesional del **Programa Interdisciplinario de Estudios Asociativos PRO-ASOCIA**,

El área de intervención comprende la Subcuenca del Estero Chimbarongo, en la VI Región, abarcando principalmente las comunas de Chimbarongo, Chépica, Nancagua, Palmilla, Santa Cruz y Peralillo.

Durante el tiempo de ejecución de dicho programa, que contempló una duración total de 24 meses, se llevó a cabo una serie de acciones cuyo finalidad era **contribuir a lograr organizaciones de usuarios de agua de la Sub-cuenca Estero Chimbarongo con mejor capacidad para ejercer sus facultades en el territorio de su jurisdicción**, las cuales serán desglosadas durante el desarrollo del presente documento.

Lo anterior a partir de 8 componentes claves desarrollados durante el periodo que abarcó la ejecución del programa, que se mencionan a continuación:

- Componente 1: Diagnóstico Participativo
- Componente 2: Capacitación a OUA.
- Componente 3: Programas de Trabajo para OUA.
- Componente 4: Perfiles de Proyectos de Inversión.
- Componente 5: Capacitación de Dirigentes.
- Componente 6: Impresión de material pedagógico.
- Componente 7: Evaluaciones de Medio Término y Final.
- Componente 8: Tratamiento de Enfoque de Género.

II. CONTEXTUALIZACIÓN

Dentro de la zona de intervención es posible distinguir distintas organizaciones relacionadas en torno al agua, de acuerdo a visitas desarrolladas en instituciones relacionadas a los derechos de agua de la región, destacando:

- Canales de la Junta de Vigilancia del Estero Chimbarongo
- Estero Puquillay
- Estero Calicanto
- Estero Las Piedras
- Estero Talca Mavida
- Estero Guirivilo
- Estero Las Toscas

Las organizaciones nombradas con anterioridad son parte de las cuales se desarrolló un trabajo de crecimiento integral a través de este Programa de intervención territorial, mediante capacitación, asistencia técnica y desarrollo de elementos de planificación para el territorio, considerando el ámbito productivo, organizacional e hídrico.

III. METODOLOGIA

ENFOQUE MARCO LÓGICO

En los sistemas de evaluación, seguimiento y monitoreo, independiente de la metodología utilizada, siempre la evaluación será en relación a si se han alcanzado los fines y objetivos del proyecto; en cambio, el monitoreo y seguimiento, dice relación con que si los productos y actividades, planeadas para alcanzar esos objetivos y fines, se han desarrollado de acuerdo a la programación. Como se desprende de la matriz lógica cada uno de estos elementos tiene asociado un indicador (que puede ser un conjunto) y a estos la información y condiciones necesarias para estimarlos y cumplirlos respectivamente. Son precisamente ese conjunto de indicadores los que permitieron confeccionar la evaluación, seguimiento y monitoreo.

Dada las ventajas que presenta este enfoque, se realizó el planteamiento del desarrollo de la propuesta a través de la Metodología del Marco Lógico.

ELEMENTOS CENTRALES	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN			
<p>Contribuir a lograr organizaciones de usuarios de agua de la Sub-cuenca Estero Chimbarongo con mejor capacidad para ejercer sus facultades en el territorio de su jurisdicción.</p>	<p>Realización de un estudio de caracterización y análisis del sector y elaboración de una propuesta de intervención para su fortalecimiento y desarrollo.</p>	<p>Documentos finales de estudios realizados.</p>	<p>Existe voluntad, interés de todos los actores involucrados en las cadenas comerciales de los rubros y zonas indicadas, de abrir espacios de intercambio para los MIPE's agricultores.</p>

OBJETIVOS ESPECÍFICOS			
<p>Obtener Organizaciones de Usuarios de Agua con mejor nivel de organización y mayor capacidad de administración.</p>	<p>Eficacia (número de regantes capacitados en gestión / número de regantes inscritos en las org. Participantes en el componente) * 100</p> <p>Metas: 1.200 regantes capacitados en dos años</p> <p>Eficacia. (Número de organizaciones capacitadas en gestión / número de organizaciones participantes en el programa) * 100</p> <p>Metas: Al menos 30 organizaciones capacitadas en dos años</p>	<p>Cartas compromiso Registros de asistencia Planes de trabajos</p>	<p>Política de apertura de las autoridades a la demanda de parte de las organizaciones de regantes en materia ambiental.</p> <p>Política financiera que permite el acceso al crédito de los regantes.</p> <p>Accesibilidad de los regantes a instrumentos estatales de fomento al riego</p>

<p>Lograr que un grupo de dirigentes y funcionarios de las organizaciones participantes mejoren sus capacidades o competencias en materia de gestión, tanto del recurso hídrico y la infraestructura como en la operación administrativa de la institución.</p>	<p>Eficacia. (número de dirigentes y funcionarios capacitados en gestión / número de organizaciones participantes en el programa) * 100</p> <p>Metas: 40 dirigentes y funcionarios capacitados en 2 años</p>	<p>Cartas compromiso Registros de asistencia Planes de trabajos</p>	<p>Actores vinculados participan de estudio y facilitan la información requerida.</p>
<p>Obtener diagnósticos detallados de cada comunidad y su territorio, informados a los comuneros así como un programa de trabajo e inversión comunitaria bi anual, para cada organización participante.</p>	<p>El 90% de las organizaciones de usuarios de agua de la Subcuenca Chimbarongo son diagnosticadas.</p> <p>(N° de comunidades de regantes que se diagnostican/ N° total de organizaciones de usuarios de agua de la Subcuenca Chimbarongo)*100</p> <p>El 60% de las organizaciones de usuarios de agua de la Subcuenca Chimbarongo elaboran su plan bi anual de trabajo.</p> <p>(N° de comunidades de regantes cuentan con plan de trabajo/ N° total de organizaciones de usuarios de agua de la Subcuenca Chimbarongo)*100</p>	<p>Informe diagnóstico de las organizaciones de usuarios de agua.</p> <p>30 Planes de trabajo bi-anual de las organizaciones de usuarios de agua.</p>	<p>Actores vinculados participan de estudio y facilitan la información requerida.</p>

IV RESULTADOS OBTENIDOS

COMPONENTE I:

DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO

METODOLOGÍA UTILIZADA

El diagnóstico tuvo un carácter participativo, ya que en su elaboración intervinieron múltiples actores: profesionales del sector público, dirigentes de Asociaciones de Canalistas - Junta de Vigilancia, y principalmente integrantes de las organizaciones de base. Para la caracterización de las 51 Organizaciones de Usuarios de Agua (OUA) y su territorio de influencia, se recurrió tanto a técnicas cualitativas como cuantitativas. Entre las etapas más importantes del periodo de Diagnóstico destacaron:

- a) **Presentación del Programa y Reconocimiento socio-económico del territorio.**
- b) **Selección de 50 Comunidades a diagnosticar.**
- c) **Recolección de Información Secundaria**
- d) **Recolección de Información Primaria.**
- e) **Selección de las 30 Comunidades de Agua definitivas.**

RESULTADOS

I. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

De acuerdo a la clasificación de Organizaciones de Usuarios de Agua de C.N.R., sobre el 90% de las Organizaciones diagnosticadas se encontraron en los índices inferiores: organizaciones básicas y no operativas.

Este ámbito se basó principalmente en los siguientes aspectos:

- Formalización legal.
- Elección de directivos.
- Principales conflictos observados.
- Niveles de planificación de las OUA.
- Dotación de personal.
- Perspectiva de género.

2. REDES SOCIALES

Con respecto a las redes sociales de las OUA diagnosticadas se visualiza que entre los regantes existe un bajo reconocimiento de la Junta de Vigilancia, ya que un 27% de los dirigentes entrevistados declaran no conocerla y un 24% declara no conocer su funcionamiento. Esto significa que más de la mitad (51%) de dirigentes de organizaciones diagnosticadas están desvinculados del accionar de su organización superior.

Así también, se observa que en las Asociaciones de Canalistas y Junta de Vigilancia hay una internalización de normas significativamente mayor que en las Comunidades de Agua, Por otra parte no existen procedimientos claros para sancionar las faltas. Ello se evidencia en que sólo un 15% de los dirigentes entrevistados señala que poseen reglamentos internos.

3. MANEJO DE RECURSOS HÍDRICOS

Dentro del componente del diagnóstico llevado a cabo, el ámbito referente al manejo de recursos hídrico, fue descrito en base a los siguientes parámetros:

a) Descripción de la infraestructura de riego extra-predial.

El Embalse Convento Viejo (Etapa I), el más importante del territorio, beneficia actualmente 26.500 ha. Su segunda etapa contempla una inversión de 120 millones de dólares, y corresponde a una de las primeras obras en Chile entregadas a un concesionario, cuyos ingresos provendrán del cobro de una tarifa a los usuarios por la prestación de servicios de almacenamiento y regulación de agua, lo cual provoca diversas

preocupaciones y desconfianzas entre los pequeños agricultores de las organizaciones diagnosticadas.

En cuanto a los canales, el Estero Chimbarongo posee 17 canales matrices permanentes y 1 eventual (Lihueimo), aguas abajo desde el Embalse Convento Viejo.

Entre las principales problemáticas técnicas predominan la reparación del canal, la reparación y construcción de marcos partidores y la construcción de bocatomas. En las organizaciones estudiadas, sólo el 10% aproximadamente no cuenta con infraestructura.

b) Descripción de la infraestructura de riego intra-predial.

En el territorio, se ha observado la tendencia regional en cuanto a la escasa presencia de sistemas de riego tecnificados, ya que el 47,1% de las organizaciones no cuenta con ninguna hectárea con riego tecnificado. De los que riegan con sistemas tecnificados, aproximadamente el 45% corresponde a propiedades de superficie igual o mayor a 50 ha., confirmándose la correlación entre el tamaño del agricultor y la incorporación de tecnología.

c) Utilización de programas de fomento para la construcción de sistemas de riego intra y extra-prediales.

Las organizaciones de regantes han optado por acceder primariamente a los subsidios otorgados por INDAP a través de sus programas de Riego Asociativo y Proyectos de Desarrollo e Inversión. Esta preferencia se asocia a la menor complejidad en el proceso de postulación y mayor rapidez en la entrega de los fondos, que a diferencia de la Ley en que el proceso dura aproximadamente 1 año y medio, los concursos de INDAP se resuelven en promedio 2 meses.

Por otra parte, los resultados obtenidos a través de la Ficha de Caracterización, indican que las Comunidades no suelen presentar proyectos a fuentes de financiamiento, y el 65% de ellas no ha postulado en los últimos 5 años.

d) Gestión de recursos hídricos.

En referencia a la entrega de agua en las organizaciones, aproximadamente el 55% lo hace de forma permanente, el 26% lo hace por turnos y el porcentaje restante utiliza ambas modalidades de entrega.

La gestión del recurso es bastante precaria, lo que se refleja por una parte en la escasa dotación de personal de las Comunidades, ya que un 86% no cuenta con celadores. Además el 70,6% de las organizaciones no posee planes para enfrentar situaciones de sequía, aún cuando uno de los principales problemas que plantean es la escasez de agua. A esta condición se suman dos aspectos negativos mencionados con anterioridad: el que la superficie plantada generalmente no se relaciona con el agua disponible, y el que las organizaciones no manifiestan interés en

incorporar cambios en su infraestructura de riego intrapredial, perpetuando prácticas que determinan una muy baja eficiencia en el uso del agua.

Otro importante aspecto deficitario visualizado es la limpieza y mantención de la infraestructura. En cuanto a los canales, más del 80% de las Organizaciones se congregan para realizar la limpieza. Sin embargo, el 84,3% de las organizaciones que cuentan con marcos partidores declara nunca haber realizado una labor de limpieza a éstos. Además, más del 75% no engrasa las compuertas de entrada y/o de alivio con que cuentan.

e) *Calidad del agua de los recursos hídricos presentes en el territorio.*

En el territorio, sólo 1 de las organizaciones estudiadas ha monitoreado la calidad de sus aguas. Pese a ello, la mayoría de los dirigentes entrevistados expresan su preocupación en relación a la contaminación de las aguas, siendo capaz de identificar sus principales fuentes de contaminación. En primera instancia identifican a las descargas de aguas servidas como primera fuente, seguida de las basuras de particulares, chancherías y desechos industriales. No obstante, las impresiones en los organismos de segundo y tercer nivel (Junta de Vigilancia y Asociación de Canalistas) son opuestas, observándose en el discurso una percepción positiva respecto a la calidad de las aguas de riego del territorio comprendido en el Programa.

4. SISTEMAS PRODUCTIVOS

La superficie productiva del territorio en estudio llega a las 147.056 ha., con aportes mayores por parte de las comunas de Chépica y Santa Cruz. Ello representa el 10% de la superficie productiva regional, lo cual muestra el potencial productivo de esta zona si se considera que sólo 5 comunas de las 33 a nivel regional, agrupan dicha cantidad de hectáreas.

Dentro de las **Políticas de Fomento Agropecuario**, se han considerado variables de relevancia, las siguientes:

- **Características Comerciales:** Durante los últimos años ha sido posible observar cambios muy rápidos en el desarrollo del comercio global, lo cual no siempre es acompañado de la actualización de los sistemas productivos, más aún cuando esto involucra a sistemas animales y/o vegetales. Este fenómeno genera una clara diferencia de los productos a obtener versus los productos requeridos por este mercado tan dinámico, lo que se ve acentuado en el segmento de pequeños agricultores. Reflejo de lo anterior es la producción masiva de maíz realizada por los pequeños agricultores de la Sub Cuenca Chimbarongo, quienes durante los últimos años han tratado de incorporar mayores tecnologías y manejos más eficientes, sin poder aún lograr adaptarse a los niveles productivos exigidos como para competir a nivel internacional, el cual ha logrado influenciar de manera creciente los mercados de los distintos rubros y especies, generando beneficios marginales para la agricultura familiar campesina (AFC).

- **Opciones Estratégicas de Desarrollo:** Una de las opciones estratégicas más alcanzable es la incorporación de pequeños productores a la cadena exportadora a través de la generación de alianzas estratégicas con la Agroindustria nacional. La nula vinculación actual se retrata en que un porcentaje cercano al 75% de las OUA diagnosticadas no presentan ninguna relación con el sector agroindustrial, lo cual es un eje importante de desarrollar.

- **Restricciones al Desarrollo Competitivo:** Como restricciones más importantes al desarrollo competitivo destacan: el bajo financiamiento especializado, lo que se traduce en que la mayor parte de los pequeños agricultores sólo visualiza a INDAP como potencial financista, institución cuyos recursos son bastante limitados para satisfacer los requerimientos que se le demandan; otra limitación es el déficit en infraestructura, que presenta un nivel muy inferior al de la agroindustria, afectando directamente la calidad y rendimiento de los producciones. Por otra parte se sitúa la baja sustentabilidad ambiental que ha derivado una clara degradación de los suelos productivos, contaminación de los recursos naturales, y obtención de productos que no dan garantías de inocuidad absoluta.

COMPONENTE 2:

CAPACITACIÓN DE ORGANIZACIONES DE USUARIOS DE AGUA

Resultados del componente

1.- Talleres de Capacitación Realizados

El programa de capacitación general, contempló -para cada organización de usuarios de agua- la realización de cuatro módulos de aprendizaje, en las temáticas que se describen a continuación, con una duración inicial de cuatro horas cronológicas, por cada taller.

Talleres desarrollados

- Taller Uso Eficiente del Agua y Técnicas de Riego.
- Taller Desarrollo Organizacional y Planificación
- Taller Aspectos Legales – Estructura Organizacional.
- Taller Buenas Prácticas Agrícolas en Canales de Regadío y Sistemas Productivos.

2.-Organizaciones de Usuarios de Agua Capacitadas

Las comunidades capacitadas, completando el programa de cuatro módulos de aprendizaje, fueron:

1. Canchillas de Rinconada de Navarro
2. Comunidad Castillo
3. Los Hornos
4. Lo Mujica
5. Isla de Yáquil
6. Las Garzas
7. La Puerta
8. La Arboleda
9. Los Olmos
10. Santa Ana
11. San Miguel
12. Toma La Escuela
13. Santa Matilde
14. El Crucero
15. Toma Los Patos

16. El Sauce 1
17. El Sauce 2
18. La Finca
19. Huape Guindo Alto
20. Los Tablones
21. El Pueblo
22. Asociación Canal Los Cardos
23. Los Cañones
24. Talhuén
25. Canal Yáquil.

3. Plan de difusión

Se estableció un plan de difusión de las actividades de capacitación que fue estandarizado para todas las comunidades convocadas. Este plan incluía los siguientes aspectos:

- Información entregada en talleres de validación del Diagnóstico Participativo.
- Contacto telefónico con los dirigentes.
- Pegado de afiches y letreros alusivos al programa de capacitación.
- Puerta a puerta.
- Llamados telefónicos a regantes.
- Anuncios en medios de comunicación locales.
- Cartas personalizadas.

Características de los participantes

Al analizar los registros de asistencia, se observó que la distribución por edades refleja una clara tendencia hacia el grupo de mayor edad. Así, del total de asistentes (que registraron su edad en las listas de asistencia) de todos los talleres de capacitación realizados a la fecha, fue posible obtener los siguientes valores y porcentajes:

Rango de edad	Frecuencia	Porcentaje
Hasta 25 años	25	5,32%
Entre 26 y 35 años	25	5,32%
Entre 36 y 45 años	73	15,53%
Entre 46 y 55 años	132	28,09%
Entre 56 y 65 años	105	22,34%
Entre 66 y 75 años	92	19,57%
Más de 76 años	18	3,83%
Total (declarado)	470	100%

El desglose, según los niveles de escolaridad que declaran en los registros los participantes son los siguientes:

Años de escolaridad	Frecuencia	Porcentaje
Sin estudios	33	8,17%
Hasta 6 años	171	42,33%
Hasta 8 años	56	13,86%
Hasta 10 años	34	8,42%
Hasta 12 años	83	20,54%
Hasta 14 años y más	27	6,68%
Total (declarado)		100%

5.- Evaluación de los participantes

Se realizó al final de cada sesión una evaluación de ésta, de parte de los asistentes al taller. Esto se efectuó a través de fichas con cuatro expresiones o "caritas" que tenían por objeto describir la opinión de los regantes en relación al desenvolvimiento del taller en general.

Sin embargo, al analizar las evaluaciones de todas las comunidades, se observó que más del 97% de los consultados optan por la "carita" más contenta, por lo que no reviste mayor análisis, al no presentarse mayor dispersión entre las opciones, lo cual puede deberse a un interés genuino por parte de los regantes de participar de instancias como éstas, considerándolas un aporte real a su actividad o que por un factor cultural sientan alguna clase de temor de expresar (aunque sea de forma anónima en papel) su descontento.

6.- Material utilizado

A cada regante participante de la capacitación, se le hacía entrega la primera vez que asistía los siguientes materiales: block de apuntes, lápiz, programa del taller, reproducciones de las presentaciones power point, evaluación de la actividad, calendario de capacitaciones, y cualquier otro material que pudieran entregar los relatores de forma particular. A esto se le sumaba la entrega de los **Manuales** editados por la Comisión Nacional de Riego: Manual de Módulos de Capacitación, Manuales de Tecnología de Riego, Manuales de Buenas Prácticas Agrícolas y Manuales de Buenas Prácticas Agrícolas en canales de regadío. Estos Manuales fueron modificados por el equipo de PROASOCIA, incluyendo las temáticas del código de aguas vigente y la normativa respecto de la creación y acreditación de las organizaciones de usuarios de agua.

7. Certificación de participantes

La entrega de los certificados de participación a los regantes se realizó a fines del 2006.

EVALUACIÓN PROCESO DE CAPACITACIÓN

Metodología

Para el análisis y evaluación del proceso de capacitación se recurrió al análisis de contenido, para lo cual se desarrollaron distintas instancias de análisis con diversos actores, que permitieran integrar la mayoría de los conceptos involucrados dentro de este Proceso.

- 2 Entrevistas abiertas semi-estructuradas a profesionales Municipalidades Sta. Cruz y Palmilla: éstas permitieron obtener una visión distinta de cómo se enfrentan procesos similares en el territorio de esta intervención, con el fin de reconocer posibles prácticas y dinámicas a implementar, en conjunto con un conocimiento mayor del territorio y sus componentes.
- 3 Grupos de Discusión en un territorio: El Huique, comuna de Palmilla: por medio de esto, fue posible obtener la percepción de este proceso en particular y del programa en general, por parte de los propios receptores de esta intervención, a través de tres grupos categorizados:
 - Comunidad con comportamiento exitoso en las capacitaciones.
 - Comunidad con comportamiento regular en las capacitaciones.
 - Comunidades con mal comportamiento en las capacitaciones.
- 2 Entrevistas semi-estructuras a comuneros: comuneros que hayan abandonado asistencia luego de ir a reuniones previas y habiendo asistido a una o más capacitaciones, con el fin de obtener la opinión respecto a este proceso y el Programa por parte de agricultores desilusionados de éste y así entender de mejor forma las causas que provocaron esta situación.

Análisis de contenido

Análisis de Entrevistas a Municipios

a. Contexto

Observamos dos estrategias de vinculación con las organizaciones comunitarias claramente diferenciadas. Por una parte aquella que reconoce a las Juntas de Vecinos como entidad articuladora del Municipio y por otra, aquella enfocada a una población específica, en este caso los adultos mayores, y entregando una importancia relativa al resto de las organizaciones presentes en el territorio, situando en un lugar secundario tanto las Juntas de vecinos como a la Unión Comunal. En esta estrategia que llamaremos "sectorial" se observa que no existe una política para generar asociatividad a nivel territorial, sino que es una forma de abordaje contingente de las acciones, que en este caso depende de un programa de innovación para los clubes de adultos mayores.

b. Tipo de vínculos con los dirigentes

En cuanto al carácter de los vínculos, se evidencia que en Palmilla adquieren un carácter más instrumental, estando circunscritos a la coordinación de actividades específicas que sean requeridas por las J.J.V.V.; al contrario es evidente se hace alusión a la necesidad de generar afectividades y confianzas.

c. Rol de los dirigentes al interior de las organizaciones

De las afirmaciones acerca de lo entorpecedor que es el trabajo con las J.J.V.V debido a sus grados de politización y falta de cultura, se desprende que la estrategia actual de la Municipalidad de Sta. Cruz obedece a un fracaso con las organizaciones territoriales que los condicionó a buscar otra manera de relacionarse con el territorio. En el discurso se aprecia una clara disposición positiva hacia la acción de los dirigentes, pero con un cierto límite, en el cual se entiende a estos como un ente existente en la zona, el cual se asume como imposible de desarrollar, por lo cual muchos de estos quedan fuera del trabajo que realiza esta Dirección y el Municipio. El trabajo con las organizaciones y con sus dirigentes no responde a una estrategia planificada que permita su real desarrollo.

d. Convocatoria: técnicas y herramientas de difusión usadas

Para la difusión se realizan actividades normales, como es el envío de las invitaciones y confirmación con llamados, en casos de mayor relevancia. La estrategia radica en entregar un plus a las actividades desarrolladas, entregando algún premio o beneficio por la participación, lo que nuevamente no se condice con un entender el desarrollo de las organizaciones por un movimiento social de las bases, lo cual se relacionaría con una estructura cultural de la población objetivo, sin un análisis mayor respecto a este punto, que permitiera generar un cambio pensando en el futuro de estas. Se advierte desconfianza de la capacidad de los dirigentes de transmitir la información.

e. Generación de relaciones de confianza / afectividad

Se reconoce la confianza como un factor fundamental para el desarrollo de trabajo con estas organizaciones, más aún cuando no existe el personal y la validación suficiente, lo que a su vez genera un efecto negativo, ya que las organizaciones más conflictivas o con dirigentes de este tipo, van quedando fuera del trabajo desarrollado, lo cual se asimila mucho a un círculo vicioso, con un claro empeoramiento de las organizaciones en mala condición, para lo cual nuevamente se aprecia una insuficiencia de acciones que permitan desarrollar un trabajo específico con estas, atendiendo sus condiciones particulares.

f. Manejo de expectativas y de conflictos

Una primera consideración dice relación con el manejo de expectativas. En este aspecto se aprecia un punto fundamental, probablemente el más interesante de considerar de la entrevista, como es la consideración antes de la intervención del historial intra e inter organizacional, lo que permitiría abordar con un mejor enfoque el trabajo con cada organización, en conjunto con otras intervenciones desarrolladas que permitieran potenciar el trabajo.

En cuanto al manejo de conflictos realizado por la Dirección de Sta. Cruz, por los motivos expuesto anteriormente es visible una delimitación de los temas que pueden ser abordados por las organizaciones. Creemos que no es casual la alerta ante el tema de la politización de los dirigentes, y tiene que ver con la cautela ante la generación de movimientos sociales, por lo cual se opta por una estrategia de satisfacción de necesidades de forma aislada a cada una de las organizaciones. Ciertamente esta estrategia es inhibidora de conflictos, en tanto es la Municipalidad la que plantea los temas a trabajar y la que maneja los recursos en función de la cercanía o lejanía que demuestren dichas organizaciones con los lineamientos municipales.

COMPONENTE 3

PROGRAMAS DE TRABAJO PARA ORGANIZACIONES DE USUARIOS DE AGUA

Durante el transcurso de la propuesta se desarrollaron Mesas de trabajo para la elaboración conjunta de Programas de Trabajo Bianuales con 30 organizaciones de usuarios de agua.

Elaboración de los Planes de Trabajo

Los Planes de Trabajo fueron definidos como documentos donde se plasma una ordenación temporal de acciones, de las que se espera que al ser progresivamente implementadas permitan mejorar el funcionamiento técnico-operacional y administrativo-organizacional de cada OUA. Contemplan tres grandes ejes que resumen las temáticas de mayor relevancia en una organización: a) socio – organizacional, b) manejo de recursos hídricos y c) fomento productivo.

De esta manera la metodología para elaborar los planes de trabajo provino de una nomenclatura de tres ejes de tres grupos cada uno, en los cuales los “grupo 1” representan los de mayor desarrollo y los “grupos 3” de menor desarrollo.

A continuación se entrega un resumen de la metodología que da origen a las clasificaciones y a los programas de trabajo.

a) Socio – organizacional

Este enfoque contenía tres grandes áreas que debían abordarse en forma progresiva, a saber: a) el desarrollo del principio de reconocimiento organizacional; b) la internalización de normativas; y c) la movilización de distintos recursos con que las OUA contarán para materializar la construcción de sus redes.

Grupo	Definición	OUA integrantes
Grupo 1	La OUA de este grupo se enfoca al fortalecimiento de aspectos de organización y gestión interna, además de iniciar actividades tendientes al desarrollo de redes sociales, vinculándose a organizaciones públicas y de la sociedad civil.	<ul style="list-style-type: none"> • La Arboleda. • La Finca. • Los Hornos. • Canchillas Rinconada de Navarro
Grupo 2	Está constituido por organizaciones donde no se observa desarrollo interno, aunque sí se identifican dirigentes comprometidos en los que apoyarse. En ellas el trabajo se enfoca a la creación de hábitos e incorporación de prácticas de gestión, y a la legitimación de las directivas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sector San Francisco (Los Patos y El Sauce 1 y 2). • Las Garzas. • El Manzano. • La Puerta. • Santa Matilde. • Isla de Yáquil. • Huape Guindo Alto. • Canal Yáquil.
Grupo 3	Se da prioridad al desarrollo del principio de reconocimiento, es decir, a la comprensión de que ellos son una comunidad de aguas, y a la adopción de normas básicas de funcionamiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Los Olmos • Santa Ana. • Los Cardos. • Talhuén • San Miguel • Toma la Escuela. • El Crucero. • Los Cañones. • Rincón de Yáquil.

b) Manejo de recursos hídricos

Los objetivos propuestos fueron:

1. La entrega de información a las OUA constituye una herramienta elemental que genera la inquietud de organizarse y la mantención de una organización adecuada que se traduzca en acciones concretas.
2. Lo anterior permite el acceso a mayores oportunidades de mejoramiento de la infraestructura de riego y motiva la participación más integrada de temas comunes, como la calidad de aguas.
3. El mejoramiento de infraestructura de riego otorga beneficios que llevan a un manejo más eficiente del agua.

Grupo	Definición	OUA integrantes
Grupo 1	Se compone de comunidades cuyas acciones en torno al mejoramiento del manejo de los recursos hídricos ya han comenzado.	<ul style="list-style-type: none"> • La Finca • Cardos Casa • Los Hornos • Las Garzas • Yáquil • Isla de Yáquil • La Puerta
Grupo 2	Se compone de comunidades con un grado de organización intermedio, cuyas acciones en torno al mejoramiento del manejo de los recursos hídricos pueden ser incentivadas dentro del Programa.	<ul style="list-style-type: none"> • La Arboleda. • Los Patos. • Sauce 1. • Sauce 2. • Huape Guindo Alto. • Santa Matilde. • Canchillas Rinconada de Navarro. • El Manzano. • Rincón de Yáquil.
Grupo 3	Se compone de comunidades con un bajo grado de organización, que requieren de apoyo para la generación de propuestas consensuadas en torno al mejoramiento del manejo de los recursos hídricos.	<ul style="list-style-type: none"> • Toma La Escuela. • San Miguel. • Los Cañones. • Los Olmos. • Santa Ana. • Talhuén. • Crucero.

c) Desarrollo Productivo

En esta intervención son posibles de abordar, aunque tangencialmente, los temas de desarrollo productivos, visibilizando las consecuencias positivas que provoca en los ingresos económicos de las economías hacer un buen manejo individual del agua en sus producciones, y sobre todo los beneficios de la funcional operación de las organizaciones de base que administran el recurso hídrico.

Grupo	Definición	OUA integrantes
Grupo 1	Grupo donde es posible implementar instancias mas profundas de Desarrollo Productivo, de acuerdo a sus potencialidades en cuanto a recursos naturales y de Organización.	<ul style="list-style-type: none"> • La Arboleda. • La Finca. • Los Hornos. • Canchillas Rinconada de Navarro.
Grupo 2	Grupo donde es posible implementar instancias de Desarrollo Productivo, pero de una forma complementaria a un trabajo más fuerte en otro sentido.	<ul style="list-style-type: none"> • Sauce 1 • Sauce 2 • Los Patos • Las Garzas. • Huape – Guindo Alto. • El Manzano. • Canal Yáquil.
Grupo 3	Grupo donde aún no es posible implementar instancias para el Desarrollo Productivo, ya que requieren sentar las bases organizacionales en una primera instancia para intentar un Desarrollo más integral. Este grupo está compuesto por:	<ul style="list-style-type: none"> • La Puerta. • Los Olmos • Santa Ana. • Santa Matilde. • Isla de Yáquil. • Los Cardos. • Talhuén. • San Miguel. • Rincón de Yáquil. • Toma la Escuela. • El Crucero. • Los Cañones.

COMPONENTE 4**PERFILES DE PROYECTO DE INVERSIÓN Y SU COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES E INSTRUMENTOS DE FOMENTO**

I. Perfiles de Proyectos diseñados.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	BENEFICIARIOS	MONTO SOLICITADO	FUENTE
Comunidad de Aguas Canchillas de Rinconada de Navarro	Mejorar la eficiencia de conducción y distribución del agua del canal a través de la limpieza de desagües, construcción de canoa y saques de riego y revestimiento	25 regantes	2.000.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canchillas de Rinconada de Navarro	Aumentar la capacidad del tranque acumulador perteneciente a la Comunidad de Aguas Canal Las Canchillas Rinconada de Navarro, a través de la limpieza y desembanque de éste	25 regantes	60.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Los Hornos	Revestir un tramo de 200m del canal Los Hornos	8 regantes	3.500.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Los Hornos	Construir una compuerta de desagüe en un tramo del canal que se encuentra revestido	8 regantes	4.500.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Las Garzas	Construir una compuerta de riego en metal	9 regantes	350.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Las Garzas	Aumentar la capacidad del tranque acumulador perteneciente a la Comunidad de Aguas Canal Las Garzas, a través de la limpieza y desembanque de éste	9 regantes	15.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal La Arboleda	Revestir un tramo de 200m del canal La Arboleda, ubicado en el sector Valle Hermoso	130 regantes	1.800.000	INDAP
Comunidad de Aguas La Arboleda y Comunidad de Aguas Talhuén	Nivelar el marco partidor que divide las aguas correspondientes a los canales La Arboleda y Talhuén de las aguas del Canal Santa Matilde	54 regantes	1.000.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Los Olmos	Construir una canoa de hormigón y construir compuertas metálicas de regulación en el canal Los Olmos	19 regantes	1.500.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Santa Ana	Revestir el canal San Ana desde el marco partidor, en un tramo de 1335m	10 regantes	27.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Santa Ana	Construir una canoa que conduzca las aguas del Canal Santa Ana	10 regantes	1.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Los Cañones	Revestir un tramo de 100m del canal Los Cañones	15 regantes	1.800.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Huape Guindo Alto	Reparar muros que constituyen la obra de desagüe del Canal Uva Blanca sobre el Canal Huape Guindo Alto, y revestir los muros del canal Huape Guindo Alto que preceden y suceden la obra	11 regantes	600.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal Huape Guindo Alto	Construir una canoa que conduzca las aguas del Canal Huape Guindo Alto y nivelar el tramo posterior a ella	11 regantes	1.300.000	CNR

Programa de Capacitación Organizacional Piloto en la Sub – Cuenca Chimbarongo, VI región.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	BENEFICIARIOS	MONTO SOLICITADO	FUENTE
Comunidad de Aguas Canal El Manzano	Reconstruir 2 canoas del Canal El Manzano	60 regantes	3.600.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal El Manzano	Construir una compuerta metálica de bocatoma	60 regantes	18.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Los Patos	Construir una toma, en el Estero Las Arañas, para la captación de las aguas de la Comunidad de Aguas Canal Los Patos	7 regantes	18.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Los Patos	Nivelar un tramo de 1020m de longitud del canal Los Patos (Estero Las Arañas)	7 regantes	1.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Sauce 2	Mejorar la eficiencia de conducción del canal Sauce 2 a través del reforzamiento de la obra de bocatoma del canal Sauce 2 en el Estero Las Arañas, el revestimiento de un tramo de 500m y la construcción de una canoa del canal	6 regantes	13.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Yáquil	Mejorar la eficiencia de conducción y distribución del agua del canal Yáquil, a través del mejoramiento de 5 compuertas existentes, la construcción de 5 compuertas, el levantamiento de muros de contención en un tramo de 40m y el reforzamiento de la salida del tranque de acumulación con que cuentan (30 m)	92 regantes	3.500.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal La Finca	Revestir con hormigón un tramo de 80m del Canal La Finca	37 regantes	1.500.000	INDAP
Comunidad de Aguas Canal La Finca	Construcción de Toma de Agua de la Comunidad Canal La Finca en el Estero Guirivilo	37 regantes	18.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Santa Matilde	Revestir un tramo del Canal Santa Matilde de 800m de longitud	76 regantes	15.000.000	CNR
Comunidad de Aguas Canal Talhuen	Construcción de obra de distribución de agua en el Canal Talhuén	14 regantes	2.700.000	CNR
Comunidad de Aguas Toma El Pueblo (Estero Puquillay)	Reconstruir un tramo del canal y revestirlo con hormigón		1.000.000	INDAP
Comunidad de Aguas Toma La Rueda (Estero Puquillay)	Limpiar todo el canal Toma La Rueda y rehabilitar sus desagües		2.500.000	INDAP
Comunidad de Aguas Toma El Cardal (Estero Puquillay)	Limpiar el canal El Cardal		3.000.000	INDAP

II. Monto Obras Solicitadas.

Obras Solicitadas (\$)	
Revestimiento	67.200.000
Tranque	75.000.000
Obras de Arte (comp., marcos, canoas)	37.450.000
Bocatomas	36.000.000
Mejoramiento de la razante	6.500.000
	222.150.000

III. Proyectos presentados en el año 2007.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	BENEFICIARIOS	MONTO SOLICITADO	FUENTE
Mejoramiento Cabal La Puerta	Revestimiento	36	6.649.584	INDAP
Mejoramiento Canal Huape-Guindo Alto	Revestimiento	11	4.575.638	INDAP
Mejoramiento Canal Las Garzas	Revestimiento	17	5.695.494	INDAP
Mejoramiento Canal Las Canchillas	Revestimiento	25	20.029.970	INDAP-INIA
			36.950.686	

IV. Proyectos presentados en el año 2008.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO GENERAL	BENEFICIARIOS	MONTO SOLICITADO	FUENTE
Mejoramiento Canal El Manzano	Compuertas Descarga	y 60	40.651.250	INDAP
Mejoramiento Canal La Finca	Bocatoma revestimientos	y 11	19.576.452	INDAP - CNR
Mejoramiento Canal Los Hornos	Revestimiento	11	15.487.807	INDAP
Mejoramiento Canal La Arboleda, Talhuen, Santa Matilda	Marco Descarga	y 25	26.756.756	INDAP
			102.472.265	

COMPONENTE 5

CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE LAS OUA

Se trata de un Programa de Capacitación que se realizó en dos etapas.

Etapa I: Octubre 2006

Esta primera etapa contempló la realización de dos jornadas de trabajo, en las cuales se desarrollaron seis módulos de contenidos -los que se describen a continuación-, a cargo de relatores especialistas en las distintas temáticas, pero que a su vez han desarrollado un trabajo con organizaciones de agricultores o en el mundo rural en general.

1.- Objetivo

Contribuir a que los Dirigentes y Funcionarios de Organizaciones de Primer Nivel y Municipalidades del territorio correspondiente a la Sub Cuenca del Estero Chimbarongo, mejoren el uso de los recursos hídricos disponibles, por medio del traspaso de conocimientos y aprendizajes para ser aplicados en su quehacer cotidiano, en sus labores productivas y organizacionales, así como el potenciamiento de sus propias capacidades y aptitudes.

2.- Contenidos temáticos

2.1. Módulos

1.- Mercado global, competitividad de la agricultura nacional, sistemas de agricultura limpia.

Profesor: Luis Lobo.

2.- Cuenca, microcuenca y desarrollo territorial.

Profesores: Sergio Ríos.

3.- Gestión de Recursos Hídricos. Conceptos básicos de planificación y gestión.

Profesor: Pedro Lira.

4.- Fortalecimiento Organizacional.

Profesor: Bartolomé Salazar

5. Gestión de Recursos Hídricos. Aspectos legales.

Profesora: María Luisa Baltra

6.- Gestión de Recursos Hídricos. Aspectos técnicos.

Profesores: Julio Haberland.

Etapa 2: Diciembre 2007

Esta segunda etapa de capacitación a los dirigentes fue planificada inicialmente para el mes de Octubre de 2007. Debido a cambios producidos al interior del equipo PROASOCIA debió realizarse en el mes de Diciembre del año recién pasado.

Objetivo: Fortalecer los saberes adquiridos durante la primera etapa de capacitación realizada el año 2006.

De esta manera los temas desarrollados en la jornada son los siguientes:

1.- Módulo 1: Desarrollo Organizacional

1º Parte: Desarrollo Organizacional.

2º Parte: Comunidades de Agua.

Relatora. Jennifer Quinteros, psicóloga.

2.-Módulo 2: Aspectos Legales.

Relatora : Marianela Reyes.

3.-Módulo 3: Recurso Hídrico

1º Parte: Instrumentos de Fomento.

Relator: Emilio Becerra, Ingeniero Civil Agrícola.

2º Parte: revisión y evaluación de la segunda gira tecnológica realizada.

Relator: Patricio Reddersen , Ingeniero Civil Agrícola

Otras actividades de capacitación:

Como una forma de potenciar las actividades de capacitación a los dirigentes durante el desarrollo de la propuesta se determinó la conveniencia y la utilidad práctica de realizar giras tecnológicas como una manera de ver en la realidad casos exitosos de funcionamiento de organizaciones de usuarios de agua, tanto desde el punto de vista organizacional como de infraestructura.

De esta manera se realizaron 2 giras tecnológicas:

Primera Gira Tecnológica. Abril 2007

El objetivo general de esta actividad fue contribuir al establecimiento de una imagen objetivo en las comunidades de agua, objetivo que va de la mano con la Capacitación de Dirigentes realizada la primera semana de Diciembre del 2006. Para el logro de este objetivo, se plantearon los siguientes objetivos específicos:

- Conocer diferentes realidades de organización en torno al agua.

- Conocer estructuras de organizaciones catalogadas como “exitosas”.
- Conocer infraestructura de riego asociada a estas organizaciones y la forma en la cual han logrado mantenerla.

Programa de la Gira.

La Gira se estableció como una actividad de 1 día de duración, enfocada a los alrededores del territorio, de modo de conocer una realidad cercana a las comunidades participantes.

De este modo, se estableció la visita a:

- Asociación de Canalistas Canal Almahue. Pichidegua. VI Región.
- Comunidad de Aguas Canal Punta del Viento. San Vicente, VI Región.
- Junta de Vigilancia 1° Sección Río Claro de Rengo. Rengo, VI Región.

Segunda Gira Tecnológica. Diciembre 2007

El objetivo general de esta propuesta es permitir que Profesionales y especialmente Dirigentes de OUA de la sub-cuenca del Estero Chimbarongo, puedan acceder a conocimientos tecnológicos, de gestión y administrativo del Estero Chimbarongo, puedan acceder a conocimientos tecnológicos, de gestión y administrativos, posibles de replicar en la realidad local, incrementando los ingresos a obtener en el desarrollo de os distintos rubros agrícolas implementados en el territorio.

Programa de la Gira.

Esta actividad tuvo una duración de cinco días, durante los cuales se visitaron distintas organizaciones vinculadas al manejo del Recurso Hídrico. De este modo, se establecieron visitas a:

- Junta de Vigilancia Cuenca del Río Huasco. Vallenar, III Región.
- Sociedad Administradora de Recursos Hídricos Río Elqui Limitada. La Serena. IV Región.
- Asociación de Canalistas Lliu-Lliu. Limache. V Región.
- Junta de vigilancia 1° Sección Río Claro de Rengo. Rengo, VI Región.

COMPONENTE 6

IMPRESIÓN DE MATERIAL PEDAGÓGICO

Se procedió a la impresión de 3.000 ejemplares del "Manual para el Dirigente de las Comunidades de Aguas y Módulos de Capacitación a las Comunidades de Aguas, Edición Actualizada", de los cuales se procedió a la distribución de 1.500, quedando el resto en manos de la Comisión Nacional de Riego.

COMPONENTE 7

EVALUACIONES DE MEDIO TÉRMINO Y FINAL

Presentación

La evaluación de medio término tuvo la finalidad ponderar el cumplimiento que habían tenido las actividades desarrolladas por la Fundación Facultad de Ciencias Sociales a través de su Programa PROASOCIA, así como también calificar la calidad e impacto de las mismas

La población objetivo estuvo formada por los dirigentes de las 60 OUA participantes en el Programa, tanto de aquellas que en algún momento han desertado, como las que todavía permanecen en él.

Cuadro de Síntesis:

Objetivo	Realizar una evaluación del Programa de Capacitación Organizacional Estero Chimbarongo desde sus beneficiarios, evidenciando tanto sus aspectos destacables que puedan replicarse en otras intervenciones, como también sus ausencias y desaciertos, diseñando medidas correctivas.
Objetivos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1- Evaluar el diseño del Programa. 2- Evaluar los contenidos establecidos para el Programa. 3- Evaluar la cobertura que el Programa ha alcanzado. 4- Evaluar las metodologías utilizadas durante el Programa. 5- Evaluar nivel de compromiso mostrado en el Programa, tanto por parte de los profesionales de PRO-ASOCIA, como los dirigentes y regantes de las comunidades. 6- Evaluar la calidad de los profesionales de la consultora. 7- Evaluar la dotación de medios de trabajo con que ha contado el Programa para su desempeño. 8- Evaluar el impacto en las OUA de las actividades que hasta la fecha ha desarrollado el Programa.
Producto	<p>Informe compuesto por:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Evaluación por parte de los dirigentes de las distintas variables intervinientes. 2- Acciones correctivas sugeridas.
Restricciones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poco tiempo 2. Pocos recursos 3. Población objetivo con un nivel de educación formal bajo.
Propuesta de actividad	Dos grupos de conversación compuestos por dirigentes de comunidades de Agua beneficiarias de las actividades del Programa.

1. Variables de Estudio

Dimensiones a Evaluar	Variables	Responsable
1. Estructura del Programa	a) Diseño b) Contenidos c) Cobertura	Comisión Nacional de Riego.
2. Implementación del Programa	a) Metodología b) Compromiso c) Calidad Profesional d) Medios de trabajo e) Impacto	Consultora PRO-ASOCIA

COMPONENTE 8

TRATAMIENTO DEL ENFOQUE DE GÉNERO

En la actual propuesta se trató de abordar el tema género desde la perspectiva del medio rural y particularmente la participación y roles de las mujeres en el desarrollo de éste.

De acuerdo a esto, se pudo observar lo siguiente:

- Las políticas y programas de desarrollo, especialmente en las zonas rurales, no incorporan plenamente a las mujeres.
- Generalmente se aborda el tema de mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales o desarrollar acciones puntuales para su mejoramiento personal. Sin embargo resulta necesario incorporar de manera integral el concepto de género en las estrategias de desarrollo.
- Las mujeres al igual que los hombres desempeñan en el ámbito rural múltiples relaciones económicas, sociales, culturales y políticas.

Al analizar el comportamiento de este componente en la práctica, se observa que los resultados en términos de la participación (asistencia) de mujeres en los talleres de capacitación, realizados hasta la fecha, se tradujo en:

- Del total de asistentes a los talleres, sólo 78 son mujeres, lo que representa sólo el 12,93 % del total de participantes, no alcanzando a componer la quinta parte de los regantes capacitados por el programa.
- Comunidades en las que sus participantes estaban compuesta por 51% o más mujeres: 4 organizaciones de usuarios de agua.
- Comunidades en las que sus participantes estaban compuesta por entre 31% y hasta 50% de mujeres: 1 organización de usuarios de agua.
- Comunidades en las que sus participantes estaban compuesta por entre 10% y hasta 30% de mujeres: 9 organizaciones de usuarios de agua.
- Comunidades en las que sus participantes estaban compuesta por menos de 10% de mujeres: 7 organizaciones de usuarios de agua.

Esto demuestra aún la baja participación de las mujeres pese a que fueron convocadas y sensibilizadas por los mismos medios que los dirigentes y regantes de las organizaciones de usuarios de agua del territorio.

OTRAS ACTIVIDADES NO CONTEMPLADAS EN LA PROPUESTA

Entre las actividades no consideradas en la propuesta se incluyó de manera posterior y en acuerdo con los profesionales de la Comisión nacional de Riego el análisis de calidad de aguas de las organizaciones de usuarios de agua.

El resumen de las organizaciones de usuarios de agua que participaron se menciona a continuación:

1. LA FINCA
2. LOS HORNOS
3. LA PUERTA
4. CANAL YAQUIL
5. ISLA DE YAQUIL
6. EL HUAPE - GUINDO ALTO
7. PUQUILLAY
8. SANTA ANA
9. LOS OLMOS
10. LOS PATOS
11. LOS SAUCES 1
12. LOS SAUCES 2
13. CARDOS CASA
14. LAS GARZAS
15. EL MANZANO
16. LOS CAÑONES
17. CANCHILLAS RINCONADA DE NAVARRO
18. LA ARBOLEDA
19. SANTA MATILDE.

EVALUACION FINAL DEL PROGRAMA

I. OBJETIVOS.

I.1 Objetivo General.

Evaluar los resultados obtenidos durante la ejecución del “Programa de Capacitación Piloto de la Subcuenca Estero Chimbarongo en la VI Región”.

I.2 Objetivos Específicos.

- Evaluar estado de avance en cuanto al nivel de gestión organizacional-legal de las OUA participantes en el programa.
- Evaluar estado actual de desarrollo en términos de infraestructura de las OUA.
- Determinar necesidades por medio de acciones concretas en ámbitos legal, organizacional y de recursos hídricos.
- Determinar conclusiones generales y sugerencias de lo expuesto.

2. METODOLOGÍA

La evaluación final del programa tuvo el propósito de determinar el alcance y cumplimiento de las actividades planteadas en un inicio, permitiendo a través de esto, visualizar los avances observados en las distintas organizaciones de usuarios, como también determinar cuáles fueron los obstáculos presentados y mediante un análisis final, ponderar qué acciones o directrices serán necesarias para canalizar de manera adecuada ya sea en el mediano o largo plazo, las debilidades o necesidades surgidas al alero del programa, a través de futuras intervenciones.

Básicamente, debido a las modificaciones surgidas en la planificación y coordinación de actividades pendientes por realizar, a raíz del cambio en el equipo de trabajo, es que se determinó que este proceso de evaluación fuera llevado a cabo a través de una jornada de análisis y discusión realizada en las dependencias de la Comisión Nacional de Riego.

Lo anterior fue implementado a partir de una jornada expositivo-participativa, la cual constó de dos etapas:

1. Exposición de los principales resultados obtenidos en los ámbitos legal, organizacional y de recursos hídricos.
2. Análisis y discusión sobre los resultados observados.

3. CONCLUSIONES.

En relación a lo observado durante el tiempo de ejecución, se desprenden las siguientes conclusiones, las cuales permitirán en el tiempo, determinar acciones concretas:

- Se observa, como un aspecto importante a considerar y que revela el impacto generado por este programa en las distintas comunidades intervenidas, el interés que éste a despertado dentro de las organizaciones y que se manifiesta a través de las ganas de seguir contando con herramientas de este tipo que les permita a ellos como usuarios, generar estrategias de desarrollo que facilite en forma eficiente, la sustentación de dichas organizaciones en el tiempo.
- Otro punto a considerar y que se visualiza como positivo por parte de las organizaciones de regantes, se refiere al grado de información entregado por medio de este programa y que ha facilitado su accionar al interior de las OUA.
- Es posible advertir dentro de las diferentes OUA un bajo nivel de participación tanto en la toma de decisiones como en la asistencia a reuniones, lo que se traduce en que no existe por parte de los regantes, un sentido de pertenencia a sus comunidades, que les permita tomar iniciativas conjuntas y realizar actos encaminados a obtener mejoras dentro de su propia organización.
- Se manifiesta en la mayoría de las OUA, un interés prioritario en la obtención de beneficios ligados al ámbito de infraestructura, sin embargo y en desmedro de lo anterior, existe un alto porcentaje (70%) de comunidades que no se encuentran constituidas legalmente, lo cual limita las posibilidades de obtener mayores beneficios a través de una gama amplia de instrumentos de fomento a los cuales podrían optar si se encontraran en situación regular.
- Así mismo, es importante señalar que se observa un bajo nivel de compromiso para optar a determinadas iniciativas que impliquen un costo adicional para los regantes en términos monetarios.
- Finalmente, si bien es cierto, la ejecución de este programa generó adecuados niveles de fortalecimiento en las OUA, ya sea en el ámbito organizacional-legal y de recursos hídricos, no debemos olvidar que estamos frente a comunidades con un nivel básico de operación, por cuanto es necesario enfocar esfuerzos que permitan en el mediano o largo plazo, desarrollar un nivel de iniciativa propio en cada una de estas organizaciones que les permita a través de un acompañamiento técnico especializado, canalizar de manera adecuada sus necesidades o requerimientos, los cuales se concentran principalmente en el ámbito legal (regularización de derechos y constitución de comunidades), Organizacional (funcionamiento interno) y de infraestructura.

Con respecto al ámbito de los recursos hídricos, luego del análisis correspondiente, es factible concluir que:

- Según los resultados de los perfiles obtenidos, existen muy pocas comunidades que realmente poseen una estructura definida en cuanto a la gestión del agua. Se presume que esto ocurre debido a que en la zona no existe una escasez hídrica, por lo que no existe la necesidad de organizarse.
- La infraestructura de riego, en su mayoría presenta deficiencias (infiltración, erosión) debido a falta de mantención adecuada.
- La falta de organización en el reparto de aguas, genera grandes conflictos en la mayoría de las asociaciones estudiadas, situación que se agrava en estados de escasez hídrica.
- Las comunidades tienen conocimiento de los instrumentos de fomento existentes para el mejoramiento de su infraestructura pero no conocen las rutas para llegar a ellos, lo que implica un letargo en las iniciativas de mejoramiento.

4 . Propuesta de seguimiento

El programa ejecutado y finalizado contribuye directamente en el fortalecimiento inicial de las organizaciones usuarios de agua, sin embargo, se reconoce que existen varias problemáticas aún así sin resolver en su funcionamiento de tipo operacional, organizacional y legal.

Bajo este contexto, los principales requerimientos en el ámbito legal-organizacional, se basan en la gestión de un programa de intervención directa que contemple directrices enfocadas a fortalecer de manera concreta los vínculos entre los dirigentes y sus comunidades, por medio de la optimización de su funcionamiento interno paralelo al apoyo en el proceso de constitución de comunidades de agua, que contempla a su vez, la regularización de los derechos de aprovechamiento.

Para alcanzar estos fines de manera eficiente, es necesario contar con un tiempo de ejecución de dicho programa de a lo menos 2 años, periodo que incluya tanto el fortalecimiento interno de las organizaciones de regantes, como a su vez, la regularización legal de las comunidades de aguas, incluyendo a su vez la regularización de sus derechos de aprovechamiento en caso de ser necesario.

Visualizando los principales resultados obtenidos a lo largo de la ejecución del programa y en base a criterios tales como niveles de participación, disposición y nivel de desarrollo alcanzado por parte de las distintas OUA que formaron parte del programa, las comunidades susceptibles de ser constituidas legalmente en base a dichos criterios, serían en una primera instancia:

1. Las Garzas
2. La Puerta
3. La Arboleda
4. Talhuen
5. Los Olmos-Santa Ana
6. Santa Matilde
7. Santa Ana
8. Isla de Yaquil
9. Santa Rita
10. Huape- Guindo Alto
11. Los Hornos
12. Las Canchillas
13. La Finca
14. El Sauce I
15. El Crucero.

Las comunidades mencionadas, equivalen al 50% del total, número óptimo para alcanzar resultados eficientes, puesto que es necesario ajustar los tiempos de acción a las instituciones pertinentes, con las cuales se formarán vínculos para alcanzar los objetivos planteados en un inicio.

De los perfiles levantados en el ámbito de recursos hídricos, los montos en etapa de perfil superaron los MM\$222. De igual forma, las diferencias entre la cuantificación de obras la etapa de perfil y la etapa de anteproyecto de obras alcazo un 350% por lo cual se estima un requerimiento de infraestructura superior a los MM\$800 los cuales deberán ser resueltos por los instrumentos de fomento tanto del concursos de riego asociativo del INDAP como vía concurso Ley de Riego CNR, en una proporción de 50% tal como se estableció en la etapa de de diagnostico.

Los plazos de ejecución para cada una de estas vías corresponderá a las siguientes:

Para los proyectos a ser financiados vía concursos de Riego Asociativo INDAP, se estima la presentación de proyectos en un plazo no menor a los 4 - 5 años, y ejecución de obras en el mismo plazo (Los plazos responden a la asignación de recursos actuales al área de riego Santa Cruz, para este tipo de proyectos).

Para los proyectos a ser financiados vía concursos de la Ley de Riego, se estima una ejecución no menor a los 2 años en presentación de carpetas técnico-Legal, y de 2 - 4 años en construcción de obras. Para este tipo de proyectos se considera que las comunidades cuentan contara con requerimientos jurídico para la presentación a la Ley de Riego. Además se considera que ámbito legal será abordado de forma paralela al mejoramiento de la infraestructura.

De esta forma se pretende mejora la gestión organización y técnico operacional de las OUA y a la vez fomentar la iniciativa propia de desarrollo de la organización, atacando uno de los objetivos de la Política de Riego del Estado que hace alusión al mejoramiento de la eficiencia de riego.