

Caracterización del Area de Desarrollo Longaví bajo una perspectiva de **Género**

En la Región del Maule, La Corporación en conjunto con el Servicio Alemán de Cooperación Social Técnica (DED), desarrolló un estudio que permitiera averiguar cómo hombres y mujeres, a partir de la construcción social de género, se organizan en la ejecución del trabajo diario y contribuyen al mejoramiento de su calidad de vida. Evidentemente, esta información orientará el accionar institucional en las comunidades forestales y permitirá mejorar el conocimiento y percepción sobre la forma en que se estructura y se relaciona la familia campesina. Dicha información, además, será un apoyo a los extensionistas institucionales que están trabajando en las áreas de desarrollo, quienes deben interactuar con los habitantes no sólo desde una perspectiva forestal o física de los recursos naturales, sino también considerando aspectos sociales y comunitarios.

Complementando esta publicación, se adjunta un video en formato DVD que fue elaborado para testimoniar las diferencias de género entre hombres y mujeres existentes en el Área de Desarrollo Longaví, en el marco del Proyecto Conservación y Manejo Sustentable del Bosque Nativo realizado por la Corporación Nacional Forestal Región del Maule.



Caracterización del Area de Desarrollo Longaví bajo una Perspectiva de **Género**



C O R P O R A C I O N N A C I O N A L F O R E S T A L

R E G I O N D E L M A U L E

Caracterización del Área de Desarrollo Longaví bajo una Perspectiva de Género



P R O Y E C T O C O N S E R V A C I O N Y M A N E J O S U S T E N T A B L E D E L B O S Q U E N A T I V O

Caracterización del Área de Desarrollo Longaví bajo una perspectiva de Género

©2005 Corporación Nacional Forestal
Región del Maule

Inscripción N° 149.111
Santiago de Chile

El presente libro no puede ser reproducido, transmitido o almacenado, ni todo ni en parte, sea por medios mecánicos, ópticos, químicos, electrónico, electroóptico o por fotocopia, sin permiso del editor.

ISBN N° 956-7669-15-5

Primera Edición:

350 ejemplares, Julio de 2005.

Impresión:

Litografía Valente Ltda.
Lira 1238, Santiago de Chile.

Editor:

Corporación Nacional Forestal

Equipo de Trabajo:

Mauricio Aguilera F. (Ingeniero Forestal)
Herbert Dohlen (Ingeniero Forestal, Cooperante DED)
Guillermo Morales M. (Ingeniero Forestal)
Andrea Soto Valdés (Socióloga)
Felipe Venegas Rojas (Ingeniero Forestal)

Diseño:

Maritza Toledo V.
Alfonso Quiroz H.

Impreso en Chile

Índice Temático

Resumen Ejecutivo	4
CAPITULO 1. Introducción	6
CAPITULO 2. Antecedentes Generales	8
CAPITULO 3. Objetivos	10
3.1 Objetivo General	11
3.2 Objetivos Específicos	11
CAPITULO 4. Marco Conceptual	12
CAPITULO 5. Población Objetivo	14
CAPITULO 6. Metodología	16
6.1. Etapas del estudio	17
CAPITULO 7. Recopilación y análisis de la información	18
CAPITULO 8. Conclusiones	30
CAPITULO 9. Bibliografía	32
Anexo N° 1: Resultados en la Localidad de Coironal	34
Anexo N° 2: Resultados en la Localidad de Fundo Riquelme	40
Anexo N° 3: Resultados en la Localidad de Potrero Grande	46
Anexo N° 4: Base de datos estadísticos de las encuestas semiestructuradas para el Área de Desarrollo Longaví	52
Anexo N° 5: Encuestas semiestructuradas aplicadas en el Área de Desarrollo Longaví	68



Resumen Ejecutivo

En las diferentes culturas y a través de la historia de la humanidad, se ha aceptado la asignación de roles específicos para hombres y mujeres (roles de género) donde, a partir de su construcción, es posible alcanzar el desarrollo humano. Sin embargo, a veces en algunos contextos socioculturales, se desencadena un proceso simultáneo de valoración diferencial que puede producir una subordinación entre un rol y otro que, en definitiva, imposibilite la expresión de intereses y potencialidades que se requieren para construir una sociedad más equitativa.

Desde inicios de los 90, la Corporación Nacional Forestal en la Región del Maule, ha desarrollado distintas actividades con las comunidades campesinas que hacen uso y aprovechan el bosque nativo. Este trabajo, orientado a modificar actitudes y a fortalecer a las comunidades para encaminarlas hacia un desarrollo sustentable, requiere del conocimiento de aspectos sociales – vinculados a la temática de género – para el logro exitoso de los objetivos en cada una de las líneas institucionales relacionadas con las comunidades en cuestión.

En este contexto y con el apoyo del Servicio Alemán de Cooperación Social Técnica (DED), el presente estudio pretendió caracterizar bajo una perspectiva de género, al Área de Desarrollo Longaví (zona geográfica en la cual se desarrolla el proyecto *Conservación y Manejo sustentable del Bosque Nativo* en la Provincia de Linares, Región del Maule).

Como resultado general se puede mencionar que es posible distinguir y diferenciar claramente los roles en el área. Las tareas habituales de los hombres se vinculan con labores productivas (generalmente forestales y por las cuales reciben ingresos económicos), mientras que las mujeres se encargan de los trabajos reproductivos. Sin embargo, éstas últimas, consideran que se encuentran plenamente capacitadas para realizar los trabajos forestales y plantean que los proyectos productivos también debiesen contemplar su participación.



C A P Í T U L O

Introducción

En los últimos 12 años, la Corporación Nacional Forestal Región del Maule (CONAF), a través de su Departamento de Desarrollo y Fomento Forestal, volcó su apoyo y accionar hacia las comunidades rurales que se encontraban efectuando un aprovechamiento de los ecosistemas forestales nativos.

En medio de un gran debate institucional en relación con sus lineamientos estratégicos, tales como, la definición del sujeto de sus acciones (el bosque y/o las personas), la pertinencia de llevar a cabo procesos de desarrollo local, el modelo de atención de nuestros destinatarios, entre tantas otras interrogantes, pero a la vez, con la fuerte convicción y el consenso regional de que las personas son el centro de nuestro trabajo y del *desarrollo sustentable* contemplado en la misión institucional, CONAF se aventuró hacia el establecimiento de una relación distinta con el mundo campesino y se inició, paulatinamente, una modificación en el enfoque de transferencia técnica (generalizado en sus proyectos) hacia un modelo más participativo de extensión forestal.

Esta modificación que hoy en día pudiese parecer obvia, es el resultado de intensos procesos de análisis y discusión sobre el quehacer institucional en el mundo campesino. En este sentido, el programa "Fomento al Manejo Sustentable del Bosque Nativo", particularmente, el Proyecto "Conservación y Manejo Sustentable del Bosque Nativo" (CMSBN)¹, ha sido uno de los pioneros en la adopción de éstos tópicos por parte del Estado. No es de

extrañar, entonces, que en sus objetivos se interrelacionen conceptos orientados a mejorar la calidad de vida de las personas a través de un adecuado manejo forestal.

No obstante lo anterior, esta línea de trabajo institucional aún debe avanzar en el manejo de las variables y herramientas que se requieren para mejorar la vinculación entre los aspectos sociales de las comunidades forestales y la silvicultura de los bosques naturales chilenos. En efecto, el proyecto tiene mucho que aprender sobre sus destinatarios; la forma en que éstos distribuyen su trabajo (productivo, reproductivo y social), la toma de decisiones y sus implicancias, la real distribución de los beneficios, intereses, roles, etc.

De este modo en la Región del Maule, La Corporación en conjunto con el Servicio Alemán de Cooperación Social Técnica (DED), desarrolló un estudio que permitiera averiguar cómo hombres y mujeres, a partir de la construcción social de género, se organizan en la ejecución del trabajo diario y contribuyen al mejoramiento de su calidad de vida. Evidentemente, esta información orientará el accionar institucional en las comunidades forestales y permitirá mejorar el conocimiento y percepción sobre la forma en que se estructura y se relaciona la familia campesina. Dicha información, además, será un apoyo a los extensionistas institucionales que están trabajando en las áreas de desarrollo, quienes deben interactuar con los habitantes no sólo desde una perspectiva forestal o física de los recursos naturales, sino también considerando aspectos sociales y comunitarios.

1. El cual cuenta con el apoyo de la cooperación alemana a través de las instituciones GTZ, KFW y DED.



C A P Í T U L O

Antecedentes Generales

Con el propósito de estandarizar conceptos y entender la importancia de los resultados que se obtienen en el presente estudio, se considera importante señalar que, como género, entenderemos a *“las características, atributos, habilidades y valorizaciones que cada cultura, en función del sexo, atribuye de manera diferenciada a hombres y mujeres”*² y, por ende, a lo que se entiende por género femenino y género masculino.

Por lo mismo, el género de una persona es, esencialmente, una construcción social (no natural) que varía de un grupo a otro y de una época a otra. Se construye, entonces, mediante procesos sociales de comunicación y se canaliza a través del manejo del poder y formas sutiles transmitidas en los procesos de crianza y educación.

Desde una perspectiva cultural se han hecho simplificaciones comunes con relación a mujeres y hombres, las cuales son conocidas como los *estereotipos de género*. De este modo, se suele asociar a la *figura masculina* con la idea de fuerza, valor, autonomía, riesgo, agresividad, interés por las innovaciones y la

tecnología. En cambio, la *figura femenina* se vincula con la debilidad, el temor, la dependencia, el conservadurismo, la pasividad, tareas domésticas, seguridad, etc.”²

Tomando en cuenta lo anterior, el concepto de género nos permite observar y entender la presencia de una serie de obstáculos, especialmente de orden valórico y cultural, que pudiesen interponerse para que hombres y mujeres logren su autorrealización y el desarrollo de todas sus potencialidades. Tal situación provoca desigualdades de oportunidades en términos de participación, beneficio y contribución al proceso de desarrollo, entendiéndose por este último, a un concepto amplio que involucra aspectos sociales, comunitarios, espirituales y económicos, los cuales mejoraran la calidad de vida de las personas.

En otras palabras, es posible apreciar cómo a partir de las diferencias biológicas entre el género masculino y femenino, la sociedad, la comunidad o las personas, establecen desigualdades de trato, de poder, de valorización y, finalmente, de oportunidades para los miembros de una comunidad (hombres y mujeres).

² Montecinos, 1996. Conceptos de género y desarrollo. Serie apuntes docentes. Universidad de Chile. Programa Interdisciplinario de Estudios de Género. Santiago, 1996.



C A P Í T U L O

Objetivos

3.1 Objetivo General

Analizar y caracterizar la dinámica de las actividades forestales al interior del Área de Desarrollo Longaví ³, bajo un enfoque de género.

3.2 Objetivos Específicos

- Identificar los roles de hombres y mujeres, particularmente en la división sexual del trabajo y como ésta afecta a la unidad productiva familiar.
- Conocer e identificar la forma en que se toman las decisiones familiares y la administración de los beneficios.
- Conocer la valoración de las funciones actuales por parte de la familia campesina e identificar posibles necesidades de cambio.
- Identificar otras particularidades desde una perspectiva de género al interior de las localidades que conforman el área de desarrollo.

3. El Área de Desarrollo Longaví es una unidad territorial de trabajo del Proyecto Conservación y Manejo Sustentable del Bosque Nativo, la cual se encuentra ubicada en la precordillera andina de las comunas de Linares, Longaví y Parral.



C A P Í T U L O

Marco Conceptual

A continuación se detallan algunos conceptos que se abordan en los objetivos anteriormente señalados, o bien, serán parte integrante del presente estudio, los cuales incorporan elementos definidos por varios autores especialistas:

• **Roles de género:** Corresponde a la construcción social de mandatos para las mujeres y hombres (supuestamente distintos), que indican las funciones, responsabilidades, deberes y derechos que cada uno debe cumplir en una sociedad determinada.

• **División sexual (genérica) del trabajo:** Consiste en el modo en que hombres y mujeres (de manera diferenciada) desarrollan sus capacidades, destrezas, roles y funciones al momento de ejecutar su trabajo. Esto involucra examinar con atención quien efectúa qué tipo de actividad al interior de la familia, del grupo o la comunidad. El análisis incluye también, determinar el tiempo que cada género destina a sus labores diarias.

Para el desarrollo de estos temas es necesario manejar ciertos conceptos claves, tales como:

- **Trabajo Reproductivo:** Se refiere a todas aquellas actividades que son necesarias para el mantenimiento y reproducción de la especie humana. Dicho trabajo comprende la reproducción biológica (maternidad) y la reproducción social, es decir, la crianza de hijos e hijas, cuidado de los miembros del grupo familiar y organización del hogar entre otras labores.

- **Trabajo Productivo:** Es aquel destinado a producir bienes y servicios para el consumo e intercambio. Por lo general, corresponde a actividades por las cuales se recibe una remuneración o salario.

- **Trabajo Comunitario:** Corresponden a todas aquellas actividades orientadas a mejorar la convivencia y calidad

de vida de la comunidad.

• **Análisis de las interrelaciones según ámbito de acción:** Toda acción o intervención realizada en una comunidad donde se interrelacionan hombres y mujeres, debe considerar, necesariamente, que existen distintos ámbitos de acción (social, religioso, productivo, etc.) y que, probablemente, la participación, el rol y la función de los sujetos sean elementos distintos en cada uno de éstos.

• **Análisis del acceso y control de los recursos y beneficios:** Consiste en identificar quienes (mujeres o hombres), habitualmente, tienen la oportunidad de acceder a los recursos (educativos, técnicos, monetarios, etc.) relacionados con la satisfacción de sus respectivas necesidades e intereses.

• **Necesidades prácticas e intereses estratégicos de género:** Corresponde a todas aquellas que derivan de los roles que desempeñan las mujeres y hombres en la sociedad y que están, básicamente, ligadas al bienestar familiar o de la comunidad, es decir, a las actividades que realizan cotidianamente y de acuerdo con una cierta división sexual de trabajo en su ámbito familiar, laboral y comunal. Esto determina obligaciones, responsabilidades y especializaciones, cuyo cumplimiento genera necesidades específicas (preocupaciones prioritarias). Por otro lado, los intereses estratégicos de género tienen que ver con las causas de la desigualdad y la subordinación. En este sentido, se vinculan con procesos, mecanismos y medidas que apuntan al cambio de las relaciones jerárquicas y desiguales que existen entre los hombres y mujeres.

El establecimiento de una diferenciación entre las necesidades prácticas y los intereses estratégicos permite comprender la compleja dinámica de las relaciones de género y de los procesos que se requerirían en una eventual transformación.



C A P Í T U L O

Población Objetivo

El universo considerado en el presente estudio corresponde a algunas de las familias que viven en el Área de Desarrollo Longaví. Para ello, se seleccionaron algunas localidades de acuerdo a los siguientes criterios:

- Alto N° de habitantes.
- Fuerte vínculo entre los habitantes y el recurso vegetacional (que sus ingresos provengan preferentemente del bosque nativo).
- Grado de vinculación con organismos e instituciones de apoyo.
- Grado de conocimiento previo por parte del equipo de extensión.

De este modo, se seleccionaron las localidades de Potrero Grande, Coironal y Fundo Riquelme.

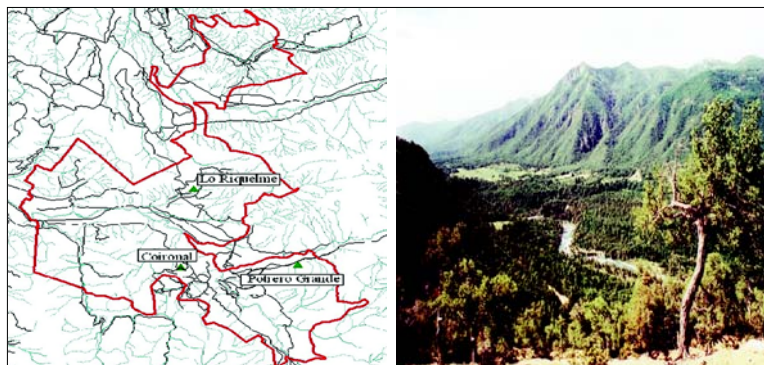


Figura N°1:
Ubicación geográfica de las localidades incorporadas en este estudio al interior del Área de Desarrollo Longaví y visualización del "sector Coironal".
Fuente: Elaboración propia.



C A P Í T U L O

Metodología

Con el propósito de recopilar los antecedentes necesarios para el cumplimiento de los objetivos del presente estudio, se planificó una serie de visitas a las familias integrantes de las localidades seleccionadas. Por otra parte, se desarrollaron reuniones comunitarias para obtener una percepción global sobre los roles y su valoración social.

Con el objetivo de crear un marco de confianza y la mayor interacción posible con las comunidades, se utilizaron diferentes técnicas metodológicas bajo un enfoque participativo. Dichas herramientas fueron aplicadas por uno de los extensionistas del proyecto CMSBN, quien posee un fuerte y prolongado vínculo con la población residente al interior de los sectores seleccionados. Esta situación facilitó el trabajo de sensibilización previa.

El mensaje institucional que se transmitió a la comunidad fue el siguiente:

MENSAJE:

“Queremos conocer y saber que actividades realizan los hombres y las mujeres y que opinan del trabajo que hace cada uno a nivel familiar y comunitario”.

Población: 13 familias:

4 familias	Potrero grande
5 familias	Fundo Riquelme
4 familias	Coironal

b) Percepción comunitaria: Corresponde a una visión común sobre los temas estudiados. En este caso se abordó la búsqueda de características más profundas, tales como, aspectos endógenos, ideas, creencias, percepciones, valores, tradiciones, etc. Esta recopilación de antecedentes bajo una perspectiva comunitaria fue desarrollada a través de talleres participativos donde se aplicaron las siguientes técnicas metodológicas:

Lluvia de ideas
Matriz de Jerarquización
Mapa Mental
Focus Group

En anexos se describen cada una de las técnicas aplicadas.

6.1 Etapas del estudio

• **Preparatoria:** Corresponde a la motivación que se efectuó a las familias para participar en el estudio. Previamente y al azar, se seleccionaron de los listados de beneficiarios del Proy. CMSBN, los núcleos familiares que serían entrevistados por el equipo en cada una de las localidades (Potrero Grande, Fundo Riquelme y Coironal).

• **Recopilación de Información:** Como fue mencionado anteriormente, el estudio requirió, por una parte, obtener información individual (hombres y mujeres que participan del núcleo familiar) y, por otra parte, la visión comunitaria que emana de una reflexión cualitativa de la realidad social. De este modo, la recopilación de información se separó en dos ámbitos:

a) Percepción individual: Referida a la obtención de antecedentes concretos sobre la base de recolección de datos, es decir, la aplicación de la técnica metodológica “encuesta semi-estructurada”. Para ello se determinó una muestra (núcleos familiares) al interior de las localidades seleccionadas:

• **Sistematización de la Información:** Corresponde a la estructuración de la información obtenida, tanto de las entrevistas familiares como de los talleres participativos. Estas etapas fueron desarrolladas por el equipo de trabajo y los resultados fueron vertidos en una base de datos sistematizada mediante el programa “*Paquete Estadístico para Ciencias Sociales, versión Window*” (SPSS/WIN). En relación con la información cualitativa, es decir, percepciones, opiniones, etc, se sistematizó la información por medio de la técnica “análisis de contenido”.

• **Socialización de la Información:** Corresponde a la entrega de los resultados del estudio. Se previó la elaboración de un documento para un ámbito técnico (informe final) y la preparación de un resumen con las principales conclusiones orientado a las familias de las localidades involucradas. En estos encuentros se presentarán los resultados del trabajo, una filmografía y un set fotografías.

Además, se tiene previsto la realización de un taller de discusión donde se presentarán los resultados y alcances de esta investigación a los extensionistas de CONAF.



C A P Í T U L O

Recopilación y análisis de
la Información



*Figura N°2:
Vista panorámica del Área de Desarrollo
Longavi*

La información recopilada a través de los talleres y encuestas familiares semi-estructuradas superó ampliamente la capacidad de sintetizar los resultados obtenidos y, a la vez, estableció un nuevo desafío relacionado con la organización y exposición de los mismos.

Luego de discutir las distintas formas de presentar los antecedentes en cuestión, se concluyó que lo más acertado era intentar la construcción de un marco general para cada uno de los objetivos planteados y, por lo tanto, a continuación se presentarán los resultados en función de los objetivos específicos del estudio.

Por otra parte, se consideró detallar sólo los resultados generales del estudio (válidos para el área de desarrollo), mientras que el análisis particular de cada uno de los sectores es posible observarlo en anexos.

7.1 Resultados relacionados con el objetivo: "Identificar los roles de hombres y mujeres, particularmente en la división sexual del trabajo y como ésta afecta a la unidad productiva familiar".

Debido, por una parte, a la similitud de las variables socio-educacionales de los habitantes y, por otra, a los recursos naturales que la población hace uso, el trabajo productivo,

reproductivo y comunitario presentan características comunes que permiten la extrapolación de los datos al resto de las localidades del área de desarrollo que no fueron seleccionadas en el presente estudio. En efecto, es posible observar que en lo concerniente al trabajo productivo familiar, las actividades giran entorno al rubro forestal, agrícola y ganadero. En general, los rubros agrícola y pecuario se orientan hacia la satisfacción de las necesidades de alimentación de cada familia (autoconsumo), a diferencia del rubro forestal ⁴ que les permite generar ingresos económicos y, con ellos, adquirir productos, bienes y servicios necesarios para el desarrollo de la familia (productos adicionales para la alimentación, educación, transporte, elementos para la manutención del hogar, etc.).

Para entender los roles que hombres y mujeres cumplen en la división sexual del trabajo, es necesario efectuar un análisis del (productivo, reproductivo y comunitario). Esta información se detalla en el siguiente cuadro resumen:

Cuadro N° 1: Dedicación de tiempo para los distintos tipos de trabajo en el Área de Desarrollo Longaví.

Localidad	Sexo	% de tiempo según tipo de trabajo y estacionalidad del año							
		Productivo		Reproductivo		Comunitario		Total	
		Invierno	Verano	Invierno	Verano	Invierno	Verano	Invierno	Verano
Riquelme	Hombres	41%	59%	4%	2%	4%	4%	49%	65%
	Mujeres	10%	22%	66%	66%	1%	1%	77%	89%
Coironal	Hombres	47%	47%	1%	1%	2%	2%	50%	50%
	Mujeres	5%	6%	53%	53%	1%	1%	59%	60%
Potrero	Hombres	32%	79%	3%	3%			35%	82%
Grande	Mujeres	8%	1%	52%	52%			60%	53%
Total A° D°	Hombres	40%	62%	3%	2%	2%	2%	45%	66%
Longaví	Mujeres	8%	10%	57%	57%	1%	1%	65%	67%
Promedio	Hombres	51%		2%		2%		55%	
	Mujeres	9%		57%		1%		66%	

Nota : Los porcentajes restantes no incluidos en el cuadro corresponden a actividades consideradas como ocio por los encuestados.
Fuente : Elaboración propia.

4. Esta situación refleja una de las variables consideradas en el proceso de focalización realizado por el proyecto CMSBN.

La información expresada en el cuadro anterior la podemos visualizar en el siguiente gráfico para la totalidad del área de desarrollo:

Es posible observar que los roles de hombres y mujeres están bien definidos, información que también se reafirma en los talleres participativos realizados en las localidades, donde los hombres se dedican principalmente al trabajo productivo y la mujer al trabajo reproductivo.

Si se hace un análisis más detallado se puede visualizar que en lo que al trabajo productivo se refiere, la baja participación de la mujer (9%), se circunscribe a un apoyo en el ensacado y cosido de los sacos de carbón, las labores de la huerta familiar y la tificar crianza del ganado menor (aves de corral, porcinos, chivos, etc.).

Para el caso de los hombres, la situación es significativamente distinta. Estos ocupan la mitad de su tiempo (51%) en la crianza de animales, las labores agrícolas y los trabajos relacionados con el bosque ⁵ (componente que como ya se mencionó, genera casi la totalidad de los ingresos económicos familiares).

En cuanto al **trabajo reproductivo**, vemos que es una actividad cuyo peso lo lleva casi exclusivamente la mujer (ocupando un 57% de su tiempo). La escasa participación de los hombres (2%) se circunscribe al abastecimiento y acarreo de leña (cada dos meses) y, esporádicamente, a la realización de labores en el hogar (sobre todo cuando la mujer no se encuentra en la casa). Esta baja participación en las labores reproductivas se explica por la percepción sociocultural que los varones tienen sobre este tipo de trabajos. Estos consideran que las labores de la casa y crianza de los hijos es trabajo exclusivo de las mujeres. No obstante lo anterior, es posible observar que los ancianos, en la medida de sus posibilidades, asumen algunas labores domésticas.

En lo que se refiere al trabajo comunitario, la participación de hombres y mujeres es similar y se caracteriza por ser considerablemente baja (ocupando en promedio un 2% de su tiempo). En términos generales, se puede mencionar que dicho trabajo se traduce, principalmente, en la participación en la junta de vecinos de sus respectivas localidades.

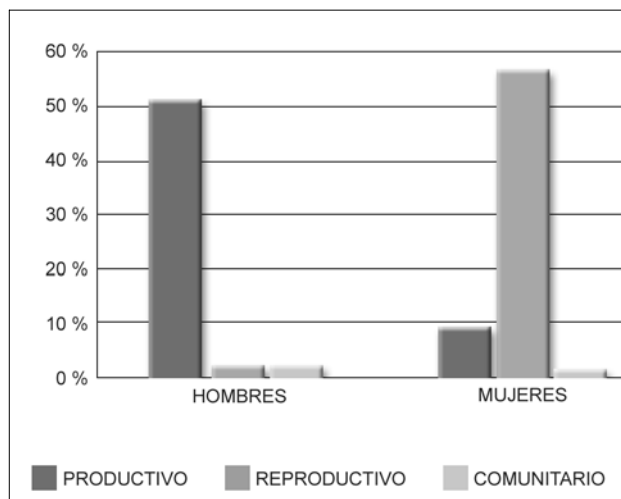


Gráfico N° 1:
Dedicación de tiempo al interior del Área de Desarrollo Longaví para los distintos tipos de trabajo.



Fig. N° 3:
Destinatario del área realizando actividades ligadas al trabajo reproductivo

5. Confección de carbón, leña, venta de trozos, etc.

7.2. Resultados relacionados con el objetivo: “conocer e identificar la forma en que se toman las decisiones familiares y la administración de los beneficios”

Conocer la forma en que opera la toma de decisiones al interior del núcleo familiar es considerado como clave para cualquier organismo que pretenda intervenir en una comunidad.

Sin embargo, para un adecuado análisis, se requiere separar el tipo de decisiones de acuerdo al contexto en que éstas son adoptadas por los miembros de la comunidad, o bien, en función del impacto que causan para el grupo familiar. En este sentido, se puede decir como regla general, que la adopción de las decisiones en el trabajo depende de quién está desarrollando la labor y la decisión de, qué hacer, es propia de las personas que realizan cada una de las funciones. Es así como, dónde trabajar, qué rodal intervenir, cuándo realizar una corta, asistir o no a una capacitación, se vincula generalmente a una decisión de los varones⁶, mientras que en el trabajo reproductivo, son las mujeres quienes toman las decisiones, inclusive la de que los hombres no realicen este tipo de trabajo.

No obstante lo anterior, en algunas decisiones de carácter comunitario y también aquellas que pudiesen impactar económicamente a la familia, se socializa el tema en momentos donde los miembros se encuentran reunidos. Dada su importancia, este tipo de decisiones son consideradas como trascendentales para cada familia y, entre ellas, se encuentran a modo de ejemplo, el incorporarse o no a un proyecto determinado, definir si los niños se irán a un internado en Parral, aceptar que los hijos se casen y vivan en la casa paterna y todas aquellas decisiones donde exista un gasto importante de dinero. Generalmente, es el hombre quién toma la decisión final luego de considerar las opiniones de su grupo familiar.

Por otra parte, para analizar la administración de los beneficios otorgados por los proyectos que se han ejecutado en la comunidad, fue necesario consultar sobre las instituciones que tienen presencia en el área de desarrollo. Se indagó con cada familia sobre el tipo de relaciones que han sostenido con las distintas instituciones y por los beneficios que éstas le otorgaron a su grupo familiar. Frente a la consulta si les gustaría trabajar nuevamente con alguna institución en particular, un 47% de los hombres, así como el 40% de las mujeres, no tienen una

preferencia establecida y manifestaron la intención de participar con cualquiera que les reporte un beneficio económico (CONAF, INDAP, FOSIS, Municipio y/o PRODESAL). Por otra parte, el 47% de hombres, así como el 30% de las mujeres, reconocen a CONAF como una institución que está ayudando a las familias campesinas y, por lo tanto, les gustaría participar más en cada uno de sus proyectos. En el área se han desarrollado proyectos relacionados con vivienda (entrega de zinc y madera por parte de la Municipalidad de Parral), con la apicultura y ganadería caprina y bovina (PRODESAL), entrega de fardos, agroturismo y actividades forestales, entre otros temas.

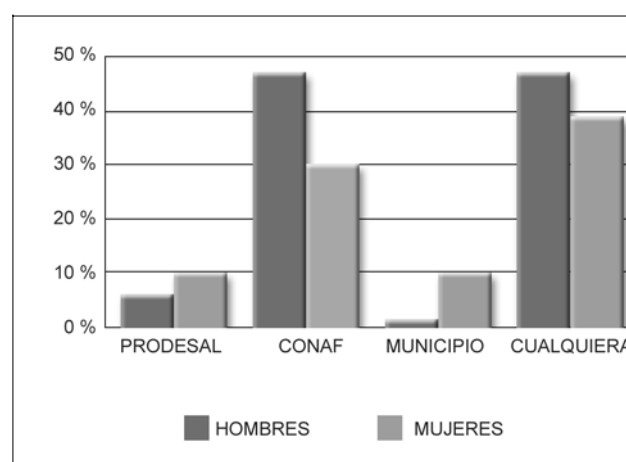


Gráfico N° 2:
Preferencia de instituciones u organismos con quien desean trabajar hombres y mujeres de la comunidad.

6. Pese a que en forma minoritaria existen mujeres que trabajan en el bosque y, por lo tanto, en estas situaciones, son ellas quienes toman este tipo de decisiones.

Con relación al grado de conformidad con el apoyo brindado por las distintas instituciones, un 76% de los hombres y un 80% de las mujeres, se encuentra “conforme” con el apoyo recibido a través de los distintos proyectos realizados en el área, dado que éstos se han convertido en una fuente extra de ingresos y, por lo tanto, han permitido mejorar las condiciones de vida de las familias. También valoran el hecho de aprender cosas nuevas y el apoyo que se les ha brindado a sus labores forestales habituales⁷. Un 6% de los hombres considera que el apoyo es bajo y desean es una fuente permanente de ingresos, mientras que sólo un 6% de los hombres restantes consideran que están “desconforme”, porque no han podido participar en ninguna iniciativa.

Es posible señalar que, en general, los hombres consideran que ellos son los más beneficiados por los proyectos (65%), mientras que el 35% restante considera que los proyectos benefician a ambos, argumentando que las iniciativas están dirigidas a propietarios, los cuales pueden ser hombres como mujeres.

En este mismo sentido, un 30% las mujeres opina que los hombres han tenido más beneficios, dado que la mayoría de los proyectos se han orientado hacia ellos (por ser trabajos que requieran de una mayor fuerza física). Un 60%, en tanto, opina que se ha beneficiado a ambos, argumentando las mismas razones expresadas por los varones, mientras que el resto omite la respuesta.

Respecto a la evaluación de los proyectos realizados por los organismos en la zona, es importante mencionar que la comunidad reconoce el aporte que CONAF (Proy. CMSBN) ha realizado a la fecha en el Área de Desarrollo Longaví. Dicho beneficio se percibe, tanto en términos económicos, así como en conocimientos sobre las materias forestales y en el mejoramiento de sus bosques. Sin embargo, consideran que el acceso es limitado y creen que es necesario realizar los esfuerzos para aumentar el grado de cobertura.

En relación con el PRODESAL, un 6% de los hombres y un 10% de las mujeres desean trabajar con esta modalidad. Respecto al trabajo desarrollado con el Municipio (Longaví o Parral), llama la atención que los hombres no tienen interés en trabajar con los proyectos municipales, pese a que reconocen que las pensiones son importantes en los ingresos para las familias. El 10% de las mujeres, en tanto, desea ser parte de las iniciativas municipales y considera que éstos han sido los únicos proyectos en las que ellas han podido participar activamente.

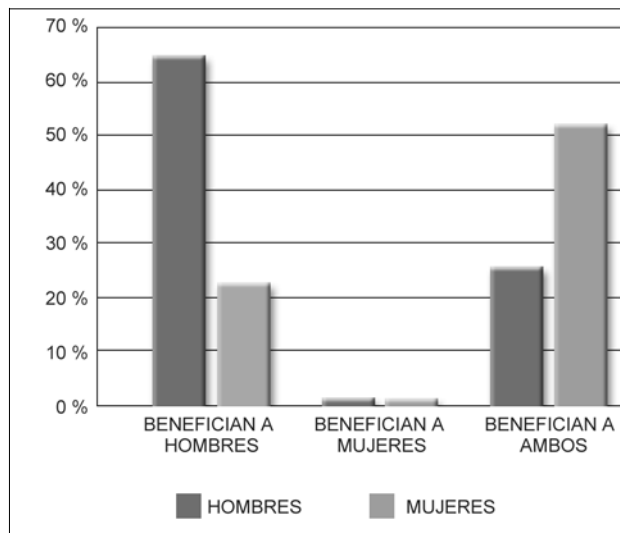


Gráfico N° 3:
Percepción de los beneficios por género de los proyectos en la zona.



Figura N° 4:
Banco aserradero en el
Sector Potrero Grande,
Área de Desarrollo Longaví.



Figura N° 5:
Letrero de difusión del Proy.
CMSBN al interior del Área
de Desarrollo Longaví

7. Para algunos ha sido muy importante, ya que les ha permitido trabajar con una mayor tranquilidad, especialmente en lo que respecta a la regularización legal de sus cortas.

Por último y con relación a cómo se distribuyen los beneficios de los proyectos en la familia, es posible afirmar que, en general, el hombre es quien decide qué hacer con el dinero (él hace la mayoría de los trabajos remunerados). Una proporción importante se la entrega a la mujer para la compra de mercaderías básicas y el resto la utiliza para satisfacer sus “vicios”⁸. En la medida que la mujer tiene una mayor participación en la toma de decisiones, es posible observar mejores condiciones de vida en el hogar (trasformándose en un buen indicador para predecir el grado de participación de la mujer en las decisiones familiares).

Respecto a los beneficios del proyecto CMSBN, se puede señalar que éstos han sido percibidos positivamente por los destinatarios, especialmente los que dicen relación con los incentivos económicos al manejo (alrededor de \$ 75.000 por hectárea) y mejor si éstos han sido acompañado con la compra de insumos (visualizados como una inversión predial). En este contexto, todos los miembros del grupo familiar sienten haber tenido acceso a los beneficios y consideran que, la Corporación, es el organismo que tiene la mayor presencia en la zona, debido a que sus proyectos están desde el año 1995.



Figura N°6:
Madereo con bueyes en el
Área de Desarrollo Longavi

7.3. Resultados relacionados con el objetivo: “Conocer la valoración de las funciones actuales por parte de la familia campesina e identificar posibles necesidades de cambio”.

Para diferenciar el grado de conformidad y la valoración que tanto hombres como mujeres tienen de sus respectivas funciones, es necesario clasificarlas de acuerdo al tipo de trabajo que cada uno desempeña.

En relación con la valoración del trabajo productivo, se puede mencionar que es percibido con una alta importancia. De hecho, es una necesidad sentida por parte de las mujeres el incorporarse con una mayor participación a este tipo de labores, cuando éstas son consideradas en forma genérica. No obstante lo anterior y, principalmente por las adversas condiciones y la mala relación entre el esfuerzo físico que demandan los trabajos forestales y los precios que el mercado otorga a los productos obtenidos, es posible observar que, en general, existe alta disconformidad con respecto al trabajo productivo en el área, ya que sólo un 23% de los hombres se encuentran conformes con el trabajo que hacen y da la impresión que dicha conformidad se relaciona con la incapacidad de visualizar otras formas de generar ingresos a través de un trabajo productivo (un 70% se considera más o

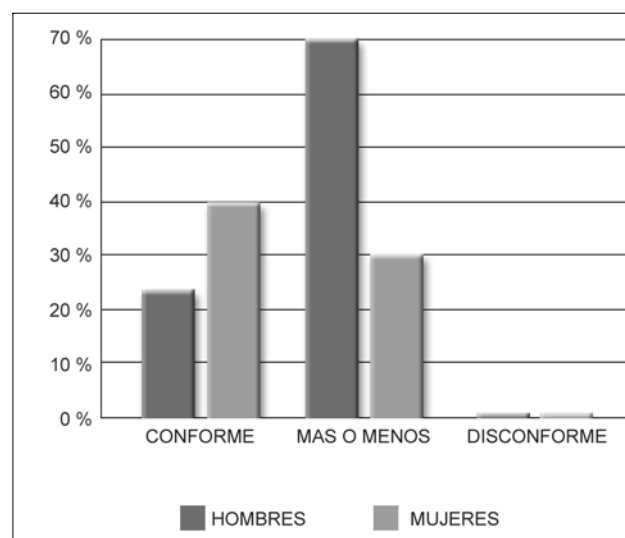


Gráfico N° 4:
Conformidad de hombres y mujeres respecto al trabajo productivo que desempeñan.

⁸ Confección de carbón, leña, venta de trozos, etc.

menos conforme y un 7 % no tiene opinión respecto del tema). Por otra parte, se percibe que los ingresos generados apenas les alcanzan para cubrir las necesidades básicas.

En el caso de las mujeres el 40% se encuentra “conforme” (porque no tienen ni visualizan otras opciones de trabajo productivo), mientras que un 30% manifestó una conformidad regular, argumentando las mismas razones expresadas por los hombres en el punto anterior.

Debido a que las mujeres presentan una menor participación en el trabajo productivo, se les consultó (a hombres y mujeres) **sobre la pertinencia de que las mujeres se involucren más activamente en el trabajo productivo** ligado al sector forestal. Las respuestas estuvieron claramente marcadas según la edad de los encuestados. Del total de los hombres, un 41% de ellos (menores a 25 años e hijos de las familias encuestadas), considera importante que la mujer trabaje en el sector forestal y genere ingresos familiares. El 59% restante, equivalente a la totalidad de los hombres mayores a 50 años (maridos), opina que las mujeres no deben participar en el trabajo productivo y argumentan que ellas deben atender las labores de casa. Esta aseveración (que se basa en la definición de roles socioculturales), es justificada por el alto esfuerzo físico que demanda el trabajo productivo forestal.

Por otro lado, el 90% de las mujeres considera importante que éstas desempeñen alguna actividad productiva forestal. Por otra parte, se consideran capaces de realizar estas labores que, según su percepción, ayudarán a financiar sus gastos y a la manutención del hogar. Sin embargo, es necesario destacar que en algunos grupos familiares, la mujer ha realizado o realiza labores forestales que consisten en ayudar a sus maridos en el proceso de ensacado y cosido de los sacos de carbón, además de otras actividades productivas ligadas a la agricultura y ganadería. No obstante y pese a que éstas actividades son percibidas por ambos sexos como una actividad productiva, las mujeres no reciben una remuneración por ello.

Por último, sólo un 10% de las mujeres no considera importante que el género femenino trabaje en actividades vinculadas al sector forestal y justifican sus opiniones por tratarse de un trabajo muy pesado y porque, además, la mujer debe preocuparse de las labores de la casa. Al igual que en los varones, las mujeres que prefirieron esta opción son aquellas con una edad mayor a los 50 años. Queda de manifiesto, además, que las mujeres desean incorporarse a las labores productivas forestales que, hasta ahora, han sido realizadas por los varones mayoritariamente.

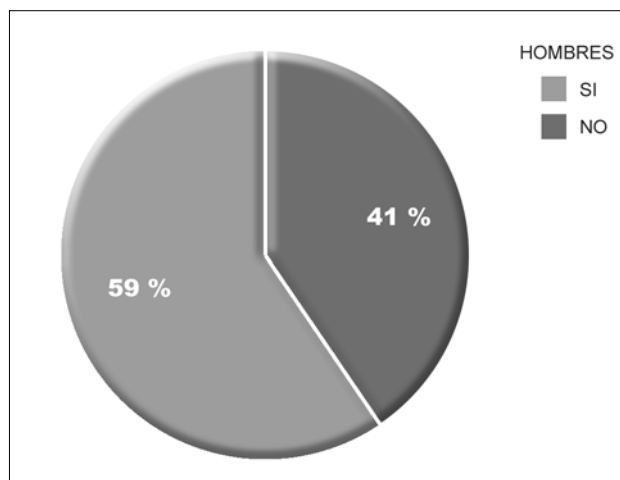


Gráfico N° 5:
Porcentaje de hombres que consideran importante que la mujer desempeñe un trabajo productivo ligado al rubro forestal.



Figura N°7:
Mujeres recolectando avellanas en el Área de Desarrollo Longaví.

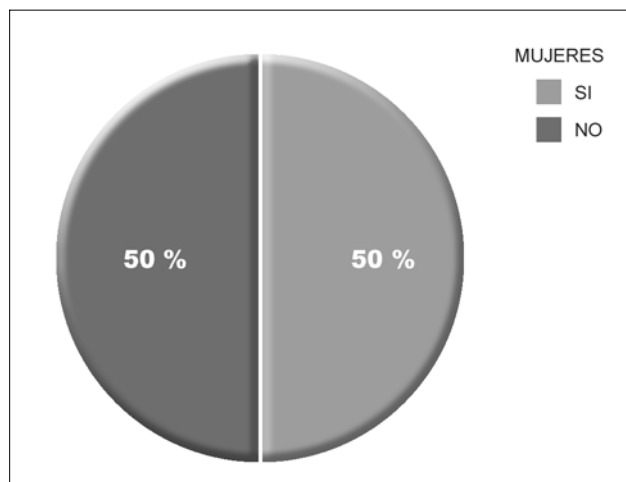


Gráfico N° 6:
Porcentaje de mujeres que les gustaría realizar el trabajo productivo de los hombres.

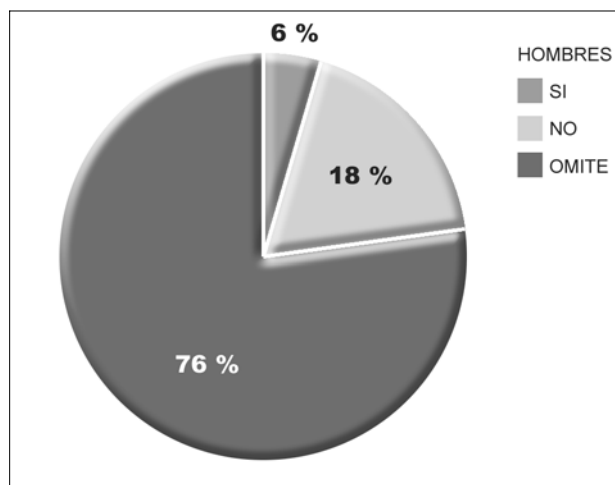


Gráfico N° 7:
Porcentaje de hombres que les gustaría realizar el trabajo productivo de las mujeres.

Ante la pregunta si le gustaría realizar las labores productivas familiares que realiza el otro género, sólo un 6 % de los hombres respondió favorablemente, mientras que el 50% de las mujeres les gustaría realizar el trabajo productivo de los hombres y opinan que se encuentran plenamente capacitadas para realizar aquellas labores.

En cuanto a la valorización del trabajo reproductivo, tanto hombres como mujeres concuerdan que es clave para la organización del hogar, la crianza de los hijos y para el funcionamiento de la familia en general. El 70% de los hombres se siente “conforme” con el trabajo reproductivo que realiza, el cual corresponde al 3% de su tiempo activo anual. Dichas labores están asociadas a trabajos ocasionales, tales como, cocinar cuando la mujer no se encuentra en la casa, traer cada dos o tres meses leña para el hogar y una serie de trabajos menores. Un 7% manifestó sentirse “más o menos conforme”, mientras que sólo el 6% se siente “disconforme”, argumentando una justificación antagónica: algunos se sienten mal porque podrían aportar más a las labores hogareñas, mientras que otros están disconformes porque no les gusta realizar el trabajo reproductivo.

En el caso de las mujeres, el 40% se siente “conforme” con las actividades reproductivas que realiza y consideran que se trata de un trabajo propio de ellas. Sin embargo, la mitad de las mujeres se siente regularmente conforme, ya que el trabajo reproductivo las aburre y, por otra parte, no les genera ingresos económicos.



Figura N° 8:
Señora desarrollando labores reproductivas en la Localidad de Potrero Grande.

Respecto a las consultas relacionadas con la empatía que existe con el trabajo reproductivo que el otro género desarrolla, es posible observar que a un 65% de los hombres no les gustaría realizar el trabajo que efectúan las mujeres, dado que estas labores “no corresponden a trabajos de hombres” (ninguno de los encuestados respondió afirmativamente y el 35% restante omitió la respuesta). Por otra parte, las mujeres consideran que no es posible realizar las labores de los hombres, ya que “el trabajo que ellos hacen (en lo reproductivo) es escaso o nulo” y, por ende, el cambiar de funciones dejaría un vacío importante en el hogar.

Con respecto al trabajo comunitario, es posible señalar que no existe una alta organización en el área y éste se circunscribe, casi exclusivamente, a la participación de las familias en la junta de vecinos, en un club de la tercera edad y en el club deportivo (éstos dos últimos con baja participación). Al momento de realizar la encuesta en la localidad de Potrero Grande, no existía ninguna organización social y sus habitantes no manifestaron opinión respecto a este tipo de consultas. No obstante, en la actualidad, se ha conformado un comité que cuenta con 15 personas inscritas de manera oficial.

Considerando lo anterior y pese a la escasa participación de la comunidad en este tipo de trabajo, el 23% de los hombres se encuentra conforme con su participación, el cual es considerado como un beneficio para la totalidad del grupo familiar. Por otra parte, un 6% se considera “más o menos conforme”, argumentando la burocracia, lentitud y los pocos logros alcanzados por la junta de vecinos.

Al 71% restante no les interesa ni les motiva incorporarse a las organizaciones vigentes, ya que consideran que no existen las instancias para participar comunitariamente. En el caso de las mujeres, el 30% de ellas se siente “conforme” con el trabajo que realizan en el ámbito comunitario, principalmente, porque consideran que están logrando un beneficio para toda la comunidad. Por otra parte, su participación en éstas instancias (junta de vecinos y club de tercera edad), les permite salir de la rutina del trabajo reproductivo. Un 10% de las mujeres se siente “más o menos conforme”, dado que la junta de vecinos funciona sólo a veces. El 60% restante omite la respuesta por razones similares a las expuestas por los hombres.

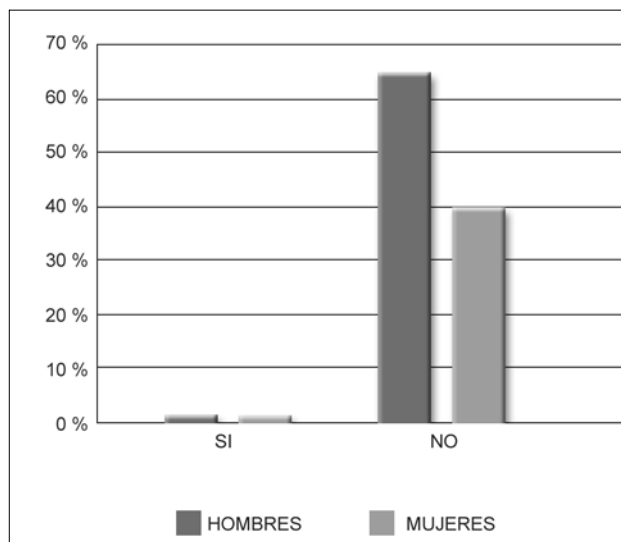


Gráfico N° 8:
Porcentaje de hombres y mujeres que están dispuestos a realizar el trabajo reproductivo del otro.

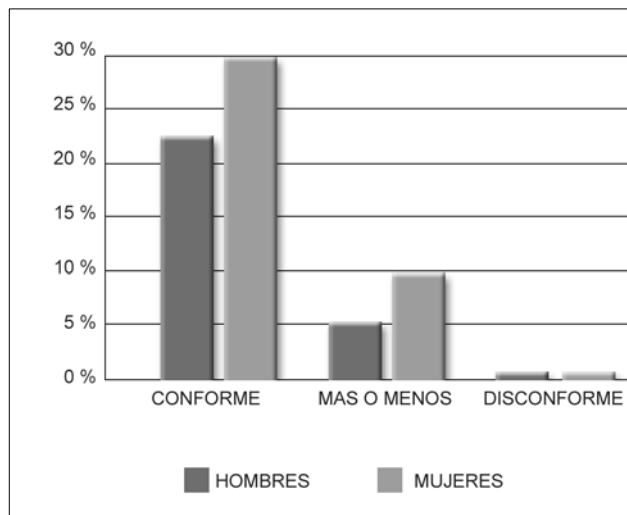


Gráfico N° 9:
Porcentaje que expresa la conformidad de hombres y mujeres ante el trabajo comunitario.



Figura N° 9:
Convivencia organizada al interior en el sector Coironal con motivo de una trilla.

7.4 Resultados relacionados con el objetivo: “Identificar otras particularidades desde una perspectiva de género al interior de las localidades que conforman el área de desarrollo”.

Luego de realizar las encuestas a las familias y los talleres participativos en cada una de las localidades, es posible señalar que fue complejo sustraer particularidades entre las localidades contempladas en el presente estudio. Sin embargo, es posible detallar algunas singularidades que caracterizan a las localidades encuestadas.

Es así como la localidad de **Fundo Riquelme**, se caracteriza por presentar un mayor porcentaje de mujeres que trabajan activamente en el rubro forestal, realizando labores como el volteo de árboles, elaboración de carbón, llenado de sacos, llenado de carretas, etc. Según ellas, esta situación se origina por necesidad y también porque les agrada este tipo de trabajo.

En la localidad de **Coironal** se han desarrollado proyectos forestales exclusivamente para mujeres, los cuales han tenido una excelente aceptación. Con el apoyo de los programas de Gobierno para absorber mano de obra cesante, la Corporación implementó un pequeño vivero de especies nativas donde 5 mujeres pudieron generar ingresos para sus grupos familiares.

Por último, en el caso de la localidad **Potrero Grande** (área marcada por el aislamiento que enfrenta la comunidad en la temporada invernal⁹), las instituciones han tenido poca presencia y las familias, en general, no están conformes en aceptar que las mujeres se incorporen al trabajo forestal productivo.

⁹ Dependiendo de las lluvias invernales, esta localidad queda totalmente aislada por la crecida de los ríos Longaví y Blanco y, en estos casos, el único acceso es a través un carro que cuelga sobre el cauce del río.



C A P I T U L O

Conclusiones

E Las principales actividades productivas de las familias campesinas en el Área de Desarrollo Longaví giran, principalmente, en torno a las actividades forestales, agrícolas y ganaderas. En general, se puede concluir que los rubros agrícola y pecuario se orientan hacia la satisfacción de las necesidades de alimentación de cada familia (autoconsumo), a diferencia del rubro forestal que les permite generar ingresos económicos y, con ellos, adquirir los bienes, servicios y productos necesarios para el desarrollo de cada familia (productos para la alimentación adicionales, transporte, elementos para la manutención del hogar, etc.).

- Los roles de género se distinguen y se diferencian claramente en las comunidades diagnosticadas en el presente estudio. Las tareas habituales de los hombres se vinculan principalmente con trabajo productivo (por el cual reciben ingresos económicos), mientras que las mujeres, generalmente, realizan el trabajo reproductivo. Es así como, en términos de distribución de tiempo, los hombres destinan un 51% al trabajo productivo y casi nada de su tiempo a los trabajos reproductivos y comunitarios (2% a cada uno). Las mujeres, en cambio, destinan más de la mitad de su tiempo al trabajo reproductivo (57%), mientras que a los otros dos tipos dedican un tiempo menor (9% al productivo y 1% al comunitario).

- Con respecto a las actividades productivas, éstas se relacionan con el trabajo en el bosque (confección de leña, elaboración de carbón, recolección de productos forestales no madereros, etc) y a actividades agrícolas y/o ganaderas (siembra, cultivos, crianza de animales, entre otras). El 100% de los hombres participa en estos trabajos que, por lo general, están asociados a las labores que requieren de una mayor fuerza física. En cuanto a las mujeres, el trabajo productivo se relaciona principalmente con actividades que requieren una menor fuerza física, como por ejemplo: apoyar en el “ensacado” del carbón, realizar las labores de la chacra, cuidar los animales y, eventualmente, la confección de tejidos a telar o a palillos.

- Lo anterior nos lleva a concluir que en el área de desarrollo existen algunas actividades que son ejecutadas por uno de los dos géneros exclusivamente y la modificación de este patrón cultural se visualiza como una opción poco probable dado el arraigamiento de los roles en las localidades diagnosticadas. Sin embargo, la población más joven (bajo los 40 años aproximadamente), acepta que, tanto hombres como mujeres, puedan ejecutar actividades en el trabajo productivo, reproductivo

y comunitario (un 59% del total de los hombres, todos sobre los 40 años, piensa que la mujer sólo debe efectuar las labores del hogar y no trabajar en otra cosa, mientras que el 41 % restante, correspondiente a los hijos con edades menores a los 40 años, manifiesta que la mujer sí puede realizar alguna actividad productiva ligada al rubro forestal que genere ingresos a la familia, argumentando que éstas se encuentran plenamente capacitadas para desarrollar un buen trabajo).

Esta última opinión es compartida por un alto porcentaje de las mujeres (90%), quienes consideran sumamente importante su incorporación a las actividades productivas porque generan ingresos económicos.

- En relación con el grado de conformidad que tienen los varones por el trabajo productivo que realizan, podemos observar que un porcentaje muy alto de los hombres (70%), no se siente conforme con su trabajo, ya que no les reporta los suficientes ingresos para cubrir sus necesidades básicas. Un 23%, en tanto, expresa conformidad con las labores productivas realizadas, argumentando que no saben hacer otra cosa, o bien, porque no visualizan otras opciones productivas.

- De acuerdo a los resultados de los talleres y las encuestas, es posible señalar que la participación en el trabajo comunitario, en términos de dedicación de tiempo, es sumamente bajo. En general, las familias tienen poco interés y disposición para trabajar de forma asociada y, prácticamente, la junta de vecinos se ha convertido en la única instancia de participación comunitaria.

- Respecto a los beneficios que la comunidad ha recibido por parte de las instituciones presentes en el área, es necesario mencionar, en primer término, que para la mitad de los hombres y las mujeres de las localidades, no existe una preferencia para trabajar con una institución en particular y, más bien, su elección tiene que ver con los posibles beneficios que les reporte al grupo familiar (conocimientos, mejoramiento de sus bosques y predios y, fundamentalmente, beneficios económicos). No obstante lo anterior, CONAF tiene una buena imagen institucional en la zona y es considerado como el organismo que ha entregado beneficios para mejorar las condiciones de vida en el área en un mayor período de tiempo. En segundo término, se percibe que, en general, los proyectos desarrollados por distintos organismos han favorecido en su mayoría a los hombres de las localidades en cuestión y las mujeres se muestran disconformes al no contar con una igualdad de oportunidades.



C A P Í T U L O

Bibliografía

- Bahamondes, 1997**, Apuntes de clase del curso de perfeccionamiento de extensión forestal (CONAF-GTZ)I. "La producción campesina: aspectos sociales, culturales y económicos.
- Cierra, 1990**. Metodologías para la investigación social en el campo. Editorial Centroamericana, San José de Costa Rica.
- CONAF, 2002**. "Proyecto Piloto de Transferencia Técnica Forestal," Curso de capacitación para extensionistas. Gerencia Desarrollo y Fomento Forestal. Santiago, 2002.
- FAO, 1995**. Capacitación de extensionistas agroforestales, aportes conceptuales para los capacitadores. Proyecto FAO- Holanda, "Desarrollo Forestal Participativo en los Andes". Quito, 1995.
- GIA, 1979**. Capitalismo y campesinado en el agro Chileno. Santiago, Chile, Grupo de Investigaciones Agrarias; Academia de Humanismo Cristiano, serie de resultados N°1.
- Hernández et. al., 1994**. Metodología de la Investigación. México 1994. Pp.505.
- Kerstan, 1996**. Enfoques participativos sensibles a los aspectos de género en la Cooperación Social Técnica, Eschoborn, 1996. Adaptación para el Curso de Perfeccionamiento de Extensión Forestal (CONAF-GTZ), A Kandzior, 1997.
- Montecinos, 1996**. Conceptos de género y desarrollo. Serie apuntes docentes. Universidad de Chile. Programa Interdisciplinario de Estudios de Género. Santiago, 1996.
- Murmis, 1991**. Tipología de pequeños productores campesinos en América, IICA, San José, 1980. Ruralia, 1991.
- Shejtman, 1980**. Economía Campesina: Lógica interna, articulación y persistencia. Revista de la CEPAL, agosto de 1980.



A N E X O

Resultados en la

Localidad de Coironal

Provincia de Linares	Comuna : Parral Localidad : Coironal	Resultados en la Localidad Coironal	
Antecedentes Generales <i>Esta localidad se encuentra inserta en la Provincia de Linares, Comuna de Parral, distante a unos 30 Km de la ciudad de Parral. En términos generales, su población está compuesta por campesinos que generan sus ingresos del trabajo en el bosque, mayoritariamente a través de la elaboración de carbón y leña.</i> <i>En general, la población presenta un nivel escolar bajo, teniendo en promedio hasta 3° básico cursado y, por lo tanto, el grado de analfabetismo es alto.</i>			

Resultados y Análisis de Datos.

Trabajo Productivo.

Como se mencionó en las conclusiones, las actividades productivas de las familias giran entorno a las actividades forestales, agrícolas y ganaderas. A nivel de el núcleo familiar, la población encuestada reflejó que en el trabajo productivo, el 50% de total de los hombres (hijos menores a los 40 años aproximadamente), considera importante que la mujer trabaje en el sector forestal, mientras que las mujeres (el 100%), lo igualmente esencial, sobre todo porque les posibilita generar sus propios ingresos.

También se observa que un porcentaje de la población masculina con edades mayores a los 40 años (50 % del total de los hombres), opina que las mujeres no deben participar en el trabajo productivo, porque según su visión las mujeres sólo deben efectuar las labores de casa y, además, porque el trabajo productivo forestal requiere de un alto esfuerzo físico. Por otro lado, el 100% de las mujeres considera que ellas son capaces de realizar labores forestales y existen ejemplos concretos donde el género femenino realiza labores forestales, tales como, ensacado y cosido de los sacos de carbón, realizar las labores de la chacra, cuidar los animales, etc.

En cuanto a la conformidad con el trabajo productivo que realizan, se puede observar que un 50% de los hombres se encuentra conforme con lo que hacen, básicamente, porque no tienen ni visualizan otra opción de generar más ingresos y manifiestan una sensación de conformismo en vez de agrado. Por otra parte, existe un 25% que se encuentra "más o menos conforme" debido a que el trabajo que realizan genera pocos ingresos (que apenas les alcanza para cubrir las necesidades básicas). Las mujeres en tanto, un 25% del total de ellas (todas sobre los 40 años de edad), se encuentra conforme y no visualizan otras opciones de

Aplicación de Instrumentos Metodológicos

En la localidad de Coironal se aplicaron diferentes técnicas participativas, tanto a nivel del núcleo familiar como comunitario:

Núcleo familiar :

Se aplicó una encuesta semi-estructurada.

Comunitario :

Se aplicó un taller participativo con las metodologías: mapa mental, lluvia de ideas, matriz de jerarquización.



Figura anexos N° 1:
Toma de la encuesta semi-estructurada en la Localidad Coironal.

trabajo productivo. El 75% restante se encuentra “más o menos conforme”, ya que perciben que su trabajo como “muerto”, es decir, no genera ningún ingreso económico (chacras, crianza de animales, etc.).

Por otra parte, en esta localidad un 25 % de los hombres manifestó que sí les gustaría realizar el trabajo productivo efectuado por las mujeres y el resto de los hombres omitió la respuesta por considerar que ellas no realizan trabajos productivos. Las mujeres, en tanto (el 50%), si les gustaría realizar el trabajo productivo de los hombres opinando, además, que se encuentran plenamente capacitadas para realizar aquellas labores.

Trabajo Reproductivo.

En cuanto al **trabajo reproductivo**, en el núcleo se familiar realizan actividades ligadas a la organización del hogar y la crianza de los hijos. El 50% de los hombres se siente conforme con el trabajo reproductivo que realiza, al cual destinan en promedio no más de un 1% de su tiempo activo anual, es decir, labores reproductivas ocasionales como cocinar cuando la mujer no se encuentra en la casa, traer cada dos o tres meses leña para el hogar y una serie de trabajos menores. El otro 50% de los hombres opina que no son labores propias de ellos.

Con relación a las mujeres, el 25% de ellas se siente **conforme** con las actividades reproductivas que realizan y consideran que esta labor es propia de ellas. El 50% del total de las mujeres opina una conformidad regular y argumentan que se aburren y no genera ingresos. Es interesante señalar que el otro 25%, omitió la respuesta por considerar que es obvio que las mujeres realicen este tipo de trabajo. En este mismo sentido se observa que un 75% de los hombres, no les gustaría realizar el trabajo que hacen las mujeres, porque estas labores “no corresponden a trabajos de hombres” (el restante 25% omitió la respuesta). Finalmente, un 25% de las mujeres consideró que no les gustaría realizar las labores que los hombres efectúan para estos efectos dado que su aporte en lo reproductivo es “escaso o nulo” y, por ende, el cambiar de funciones dejaría un vacío de magnitud importante en el hogar.

Trabajo Comunitario.

Respecto al **trabajo comunitario**, es posible señalar que, de forma mayoritaria, este se circunscribe a la participación en la Junta de vecinos (sólo una persona participa en un club de la tercera edad y una persona en un club deportivo). Es así como el 25% de los hombres se encuentra **conforme** con su participación en el trabajo comunitario, visualizándolo como un beneficio personal. El restante 75% no participan en ninguna

instancia comunitaria (no les interesa ni les motiva).

En el caso de las mujeres, el 50% de ellas se sienten “conforme” con el trabajo realizado a nivel comunitario. Contrariamente a la percepción masculina, visualizan los beneficios para toda la comunidad. Además, opinan que estas actividades se transforman en la única instancia que les permite salir de la rutina. El 50% restante no participa en ninguna instancia y argumenta razones similares a la de los hombres.

A las familias se les preguntó en los talleres y las encuestas respecto a las **instituciones con las que han trabajado y por el beneficio obtenido**. El 75% de los hombres, así como el 75% de las mujeres, manifestaron la intención de participar con cualquiera (CONAF, INDAP, Municipio, PRODESAL), siempre y cuando

podieran obtener un beneficio económico para la familia. El 25% restante de hombres y mujeres consideró que les gustaría participar más con CONAF, argumentando que habían trabajado con esta institución anteriormente y recibieron beneficios en aspectos económicos, de conocimiento y en el mejoramiento de sus bosques. Sin embargo, opinaron que el acceso no es para todos.

Respecto a la participación en los proyectos impulsados en la localidad Coironal, un 75% de los hombres se encuentra **conforme con su participación y acceso en los distintos proyectos**, expresando que éstos se han convertido en una fuente extra de ingresos económicos que, a su vez, les ha permitido mejorar la condición de vida de sus familias, aprender cosas nuevas y por que se sienten apoyados en los trabajos que ellos desarrollan en forma habitual. Un 25%, en tanto, se siente disconforme y considera que la participación no es estable ni permanente en el tiempo o porque no han tenido posibilidad de participar. En el caso de las mujeres, un 75% se siente “conforme”, permitiéndoles aprender cosas nuevas, ganar algo de dinero y, con ello, mejorar la vida familiar. El 25% restante omite la respuesta debido a que no ha participado en ninguna de estas instancias.

En cuanto a **quién se beneficia más con los proyectos**, el 100% de los hombres y el 75% de las mujeres, considera que ambos se han beneficiado y respaldan su postura comentando experiencias vividas en la localidad. Sin embargo, un 25% las mujeres no opinan lo mismo y estima que, en general, los proyectos son orientados hacia los hombres debido a que las actividades que incorporan requieren de fuerza física.

Sin embargo, cuando se consultó por las posibilidades de **acceso a los distintos beneficios**, el 50% de la totalidad de los hombres manifestó que ellos tienen mayores posibilidades de acceso

explicando, además, que hay más hombres que mujeres. El restante 50% opina que al acceso de la mujer es circunstancial, ya que dicho beneficio va orientados a los dueños de los predios (existen dueñas mujeres). Las mujeres, en tanto (50%), opina que tanto hombres como mujeres tienen las mismas posibilidades

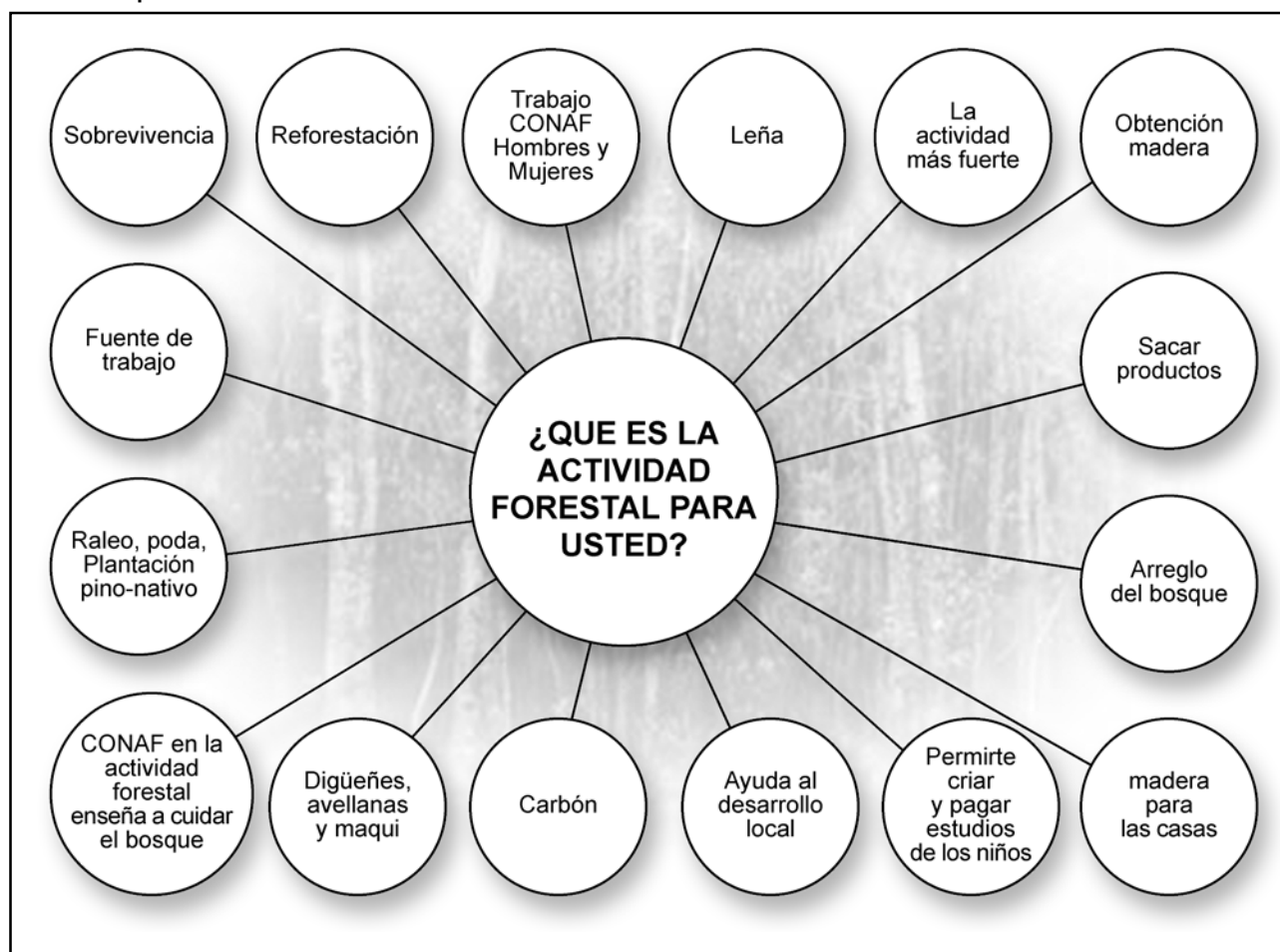
de acceso y mientras que un 25% manifiesta que tienen más acceso los hombres.

En el taller grupal realizado en la localidad se obtuvo la siguiente información:

Taller Participativo

Provincia : Provincia de Linares
 Comuna : Parral
 Localidad : COIRONAL
 Fecha de Realización : 24 de Noviembre del 2002
 Grupos de Trabajo : 2 (Rosado y Verde)
 Participantes : 24 participantes (9 mujeres y 13 hombres)

Técnica: Mapa Mental



Una vez aplicado el mapa mental, se procedió a realizar una matriz con el fin de determinar preferencias de los participantes. Para esto se formaron dos grupos y el resultado de esta actividad fue el siguiente:

**Matriz de Identificación de Actividades por Género
Localidad de COIRONAL.**

Actividad	Quién lo hace
Confección de carbón	Mixto
Raleo	Hombres
Hacer el carbón	Hombre
Limpieza de los bosques	Hombres
Crianza de animales	Mixto
Quehaceres de la casa	Mujeres
Quehaceres del hogar	Mixto
Crianza de aves	Mujeres
Huertas	Mixto
Confeccionar la leña	Hombre
Reforestación	Mixto
Raleo de bosque nativo	Hombre
Cercar el predio o potreros	Hombres
Crianza de animales	Mixto
Manejo del bosque nativo	Hombre
Venta de madera aserrada	Hombres
Actividades comunitarias	Mixto
Recolectar madera para cercar	Mixto
Artesanía en lana	Mujeres
Recolección de plantas nativas	Mixto
Recolección de frutos silvestres, digueños, maqui, avellana	Mixto



Figura Anexos N° 2:
Taller Comunitario
realizado en la Localidad
Coironal



Luego se procedió a separar a los hombres de las mujeres para preguntarles separadamente: ¿Qué ventajas y desventajas hay en trabajar juntos? El registro y discusión colectiva se analizó y sistematizó a través de una lluvia de ideas, obteniéndose el siguiente resultado:

Lluvia de Ideas para visualizar la s fortalezas y debilidades al trabajar juntos en las labores productivas

Hombres:

Fortalezas	Debilidades
• Mejoraría los esfuerzos porque la huerta tiene trabajos suaves y fuertes. • El trabajo mixto es más productivo • El trabajo mixto es más rápido • El trabajo mixto permite una mayor comprensión y comunicación • En el trabajo mixto se puede compartir opiniones • El trabajo mixto mejora los rendimientos	• El carbón es un trabajo fuerte, sólo para hombres. • Pueden haber discrepancias de opinión. • El trabajo de hombres es sólo para hombres • El trabajo de mujeres es sólo para mujeres • La artesanía es un trabajo más fino y delicado, sólo para mujeres

Mujeres:

Fortalezas	Debilidades
• Permite salir de la rutina • Se comparte en el trabajo • Permite mejorar los ingresos • Hay un mayor rendimiento • Permite mejorar la comunicación • Se sienten todos más contento en su trabajo • Permite una mayor organización • Hay mayor armonía familiar • Es un bien común • Se planifica mejor	• Se pierde tiempo para los quehaceres de la casa • Se crea un mal hábito al compañero • Puede no quedar bien el trabajo



A N E X O

Resultados en la

Localidad de Fundo Riquelme

Provincia de Linares

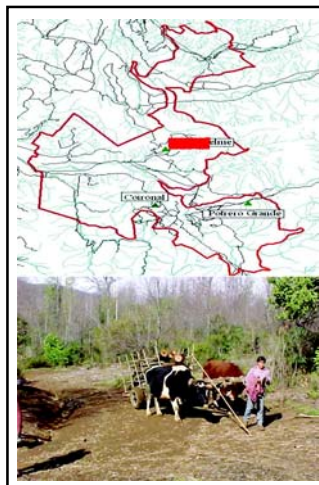
Comuna : Longaví
Localidad : Fundo Riquelme

Resultados en la Localidad de Fundo Riquelme

Antecedentes Generales

La localidad se encuentra inserta en la Provincia de Linares, Comuna de Longaví, distante a unos 45 Km de la ciudad de Longaví y a unos 50 Km de la ciudad de Parral. Aunque pertenece a la comuna de Longaví, la mayoría de la gente acude a Parral para hacer sus compras y trámites básicos, producto de que el mejor acceso se encuentra por la comuna de Parral y la locomoción utiliza dichos caminos. La población, en tanto, está compuesta por campesinos y, al igual que en la localidad anterior, sus ingresos económicos provienen de la venta del carbón y la leña (del trabajo en el bosque).

En general, es posible señalar que la población presenta un nivel bajo de escolaridad, teniendo en promedio hasta 3° básico cursado (con alto grado de analfabetismo).



Resultados y Análisis de Datos.

Trabajo Productivo.

Por diferentes razones en esta localidad trabaja un porcentaje importante de mujeres en las labores forestales en el bosque. Es así como al consultarles por la importancia que la mujer se incorporara al trabajo productivo (vinculado fundamentalmente con el rubro forestal), el 43% de total de los hombres (hijos menores a los 40 años) y el 66% de las mujeres, consideró importante que la mujer trabaje en labores forestales. Tanto hombre como mujeres piensan que es necesario que estas últimas puedan generar sus propios ingresos o que, al menos, puedan ayudar en el trabajo productivo.

No obstante, un 57 % de los hombres (maridos mayores a los 40 años), opina que las mujeres no deben participar en el trabajo productivo porque deben efectuar las labores de casa y, además, por que el trabajo productivo forestal requiere de mucho esfuerzo físico. Un 34% de las mujeres considera que no es importante que la mujer desarrolle alguna actividad forestal, principalmente, debido a que no es un trabajo para ellas.

Por otro lado, el 66% de las mujeres considera que son capaces de realizar labores forestales y visualizan que dicho trabajo les permitirá generar ingresos para sus gastos y ayudar a la manutención de la casa.

En cuanto a la conformidad del trabajo productivo que realizan, en general se puede observar que un 28% de los hombres se encuentra conforme (no tienen ni visualizan otra opción de generar más ingresos y se conforman con lo que hacen) y un 72% de éstos se encuentra "más o menos conforme", ya que el trabajo que realizan genera escasos ingresos.

Aplicación de Instrumentos Metodológicos

En la localidad de Fundo Riquelme se aplicaron diferentes técnicas participativas, tanto a nivel del núcleo familiar como en el ámbito comunitario:

Núcleo familiar :

Se aplicó una encuesta semi-estructurada

Comunitario :

Se aplicó un taller participativo, con algunas metodologías; Mapa Mental, Lluvia de Ideas, Matriz de Jerarquización.



Figura Anexos N° 3:
Toma de la encuesta semi-estructurada en la localidad Fundo Riquelme.

En el caso de las mujeres (en su mayoría de la tercera edad y dueñas de casa), el 66% se encuentra conforme con las labores productivas, porque no tienen ni visualizan otras opciones de trabajo, mientras que el 34% de las mujeres restantes omitió la respuesta.

Un 29% de los hombres manifestó que no les gustaría realizar el trabajo productivo que hacen las mujeres, porque consideran que se relaciona únicamente con las labores de la chacra. El resto de los hombres opinó que las mujeres no realizan ningún tipo de trabajo productivo. En cambio, el 66% de las mujeres les gustaría realizar el trabajo productivo de los hombres, ya que opinan que se encuentran capacitadas para realizar aquellas labores y manifiestan un interés por trabajar en el bosque. Por último, el 34% restante realiza alguna actividad productiva.

Trabajo Reproductivo.

En cuanto al trabajo reproductivo, actividades ligadas a la organización del hogar y la crianza de los hijos, el 57% de los hombres se siente conforme con el trabajo reproductivo que realiza, trabajo al cual destinan en promedio no más de un 2% de su tiempo activo anual y las actividades son las mismas que las descritas anteriormente. Por otra parte, los hombres que viven solos destinan un 4% de su tiempo a las actividades ligadas a los quehaceres de la casa: cocinar y realizar la limpieza. Por lo general, familiares (mujeres) les apoyan con el resto de las actividades que debieran realizar para mantenerse en el hogar. Al resto de la población masculina (un 14% más o menos conforme y un 14% disconforme), no le gusta realizar las labores del hogar y lo efectúan “por que hay que hacerlo”, o bien, hay otros que se “sienten mal” por su baja dedicación.

El 66% de las mujeres se siente conforme con las actividades reproductivas que realizan, ya que consideran que ese es un trabajo propio de ellas. Un 34% se define “más o menos conforme” y opinan que el trabajo las aburre y no genera ingresos. El otro 25% omitió la respuesta, porque consideran que es obvio que las mujeres se dediquen a las labores de la casa.

Es posible observar también, que al 57% de los hombres no les gustaría realizar el trabajo que desempeñan las mujeres, básicamente porque estas labores “no corresponden a trabajos de hombres”. En tanto, un 66% de las mujeres considera que no les gustaría realizar las labores de los hombres porque el trabajo que ellos hacen en lo reproductivo es “escaso o nulo”.

Trabajo Comunitario

En relación con el trabajo comunitario, es posible señalar que al igual que en la localidad anterior, este trabajo se traduce en la

participación en la Junta de vecinos. Es así como el 43% de los hombres se encuentra conforme con su participación en el trabajo comunitario, mientras que el 14% se siente “más o menos conforme”, debido a que esta actividad genera pocos logros (“no se ven avances”). El restante 43% no participan en ninguna instancia comunitaria (no les interesa, ni les motiva). En el caso de las mujeres, el 33% de ellas se sienten conforme con el trabajo comunitario que efectúan, ya sea porque están logrando un beneficio para toda la comunidad o porque este tipo de actividades les permite salir de la rutina. Un 33% se siente “más o menos conforme” y sienten que este trabajo se podría organizar de forma distinta para concretar los beneficios de forma rápida.

De acuerdo a los beneficios que han obtenido en la comunidad luego de desarrollar los distintos proyectos institucionales, el 29% de los hombres no tiene una preferencia por alguna institución (CONAF, INDAP, Municipio, PRODESAL) y desea trabajar siempre y cuando pueda obtener un beneficio económico para la familia. El 43% consideró que les gustaría participar más con CONAF y un 14% con PRODESAL, argumentando que sólo han podido trabajar con dichas instituciones.

En tanto, en el caso de la mujer, el 33% desea trabajar con PRODESAL, (“ha sido la institución que nos ha ofrecido algo”) y otro 33% con CONAF, porque ha mejorado la condición del bosque y ha entregado beneficios económicos.

Por último, un 57% de los hombres se encuentra conforme con su participación en los proyectos impulsados en la localidad, los cuales se han convertido en una fuente extra de ingresos económicos que, a su vez, les ha permitido mejorar las condiciones de vida en el sector, aprender “cosas nuevas” y porque se sienten apoyados en los trabajos que desarrollan de forma habitual. Un 14% se encuentran regularmente conformes, ya que los proyectos no son permanentes y no es posible obtener ingresos constantes. En el caso de las mujeres, un 66% se siente conforme dado que les ha permitido aprender cosas nuevas, poder ganar algo de dinero y, con ello, mejorar la vida familiar. El 34% restante omite la respuesta, debido a que no ha participado en ningún proyecto.

En cuanto a quién se beneficia más con los proyectos, un 29% de los hombres y un 66% de las mujeres, consideran que se benefician ambos. Un 71% de los hombres piensan que ellos son los mas beneficiados con los distintos proyectos, mientras que el porcentaje restante de mujeres (un 34%) omite la respuesta al considerar que no ha participado en ningún tipo de proyecto. Tanto hombres como mujeres piensan que, en general, los varones tienen un mayor acceso a los proyectos.

Para observar la percepción comunitaria que la localidad tiene

respecto a algunos temas relacionados con el presente estudio, se realizó un taller grupal, obteniéndose la siguiente información:

Taller Participativo

Provincia : Provincia de Linares
 Comuna : Longaví
 Localidad : FUNDO RIQUELME
 Fecha de Realización : 10 de Noviembre del 2002
 Grupos de Trabajo : 2 (Azul y Amarillo)
 Participantes : 20 participantes (15 hombres y 5 mujeres)

Técnica: Mapa Mental



Además, se aplicó un mapa mental y luego se identificó (matriz) las actividades que desarrollaban los participantes (separado por género). Para esto se formaron dos grupos y el resultado de ambos se presenta a continuación:

Matriz de Jerarquización

Actividad	Quién lo hace	Actividad	Quién lo hace
Aserrear madera	Mixto	Recolección Hongos	Mixto
Dueña de casa	Mixto	Recolección de frutos	Mixto
Apicultura	Mixto	Venta de trozos	Mixto
Manejo forestal	Mixto	Recolección de hierbas medicinales	Mixto
Negocios forestales	Mixto	Crianza de animales	Mixto
Agricultura	Hombres	Cabalgatas	Mixto
Generar trabajo	Mixto	Explotación turística	Mixto
Elaborar el carbón	Hombres; mixto	Producción de alimentos	Mixto
Producir las astillas	Hombres	Artesanía	Hombres
Mejor aprovechamiento de la madera a futuro	Mixto	Producción de miel	Hombres
Trabajo en mediería	Hombres	Recolección de semillas	Mixto
Aprovechamiento de frutos y hierbas	Mixto	Tejidos	Mujeres
Mejorar los caminos	Hombres	Muebles rústicos	Hombres
Mantenimiento y cuidado de las aguas	Mixto	Producción de carne	Mixto
Trabajo en mermeladas	Mujeres	Construcción de viviendas	Hombres
Repostería	Mujeres	Herramientas artesanales	Hombres
Crianza de aves	Mixto	Turismo rural	Mixto
Viveros para reforestación	Mixto	Reforestación	Hombres
Conservación y manejo del bosque	Mixto	Trabajo comunitario	Mixto
Manutención del hogar	Mixto	Producción de plantas	Mixto

En general los participantes de la localidad manifiestan que la mayoría de las actividades relacionadas con el ámbito forestal, son actividades que se pueden desarrollar en forma mixta (hombre y mujer).



Figura Anexos N°4:
Taller participativo en la
Localidad Fundo

Una vez realizada la identificación de tareas y, al igual que en la Localidad Coironal, se procedió a separar los grupos por sexo y se invitó a mencionar, a través de una lluvia de ideas, las fortalezas y debilidades de trabajar hombres y mujeres en conjunto.

Lluvia de Ideas para visualizar la s fortalezas y debilidades al trabajar juntos en las labores productivas

Hombres:

Fortalezas	Debilidades
• Ayuda a mejorar el rendimiento • Se mejora la comercialización • Mayor apoyo al trabajar en grupos. • Se genera mayor responsabilidad y puntualidad • Mayor oportunidad de proyectos • La compañía provoca un intercambio de ideas • Se produce economía con los medieros • Ganancia de tiempo en hacer actividades paralelas • Mayor generación de recursos	• Puede provocar diferencia de ideas • Unos trabajan más y otros trabajan menos • Grupos muy numerosos • Hay pérdida de tiempo • Menor rendimiento • Se corre un mayor riesgo (falta de auxilio)

Mujeres:

Fortalezas	Debilidades
• Ahorro de tiempo • Mejora la compañía al trabajar en conjunto • Se genera una mayor productividad diaria • Diferentes opiniones • Se puede realizar un trabajo más relajado • Es posible compartir las labores de la casa	• Los hombres son más pesimistas • Aumenta el cansancio al trabajar solo • Se puede compartir la ganancia • Complicaciones en los liderazgos. • Se pueden provocar diferencias de opinión • Las enfermedades podrían afectar a ambos



A N E X O

Resultados en la

Localidad de Potrero Grande

Provincia de Linares

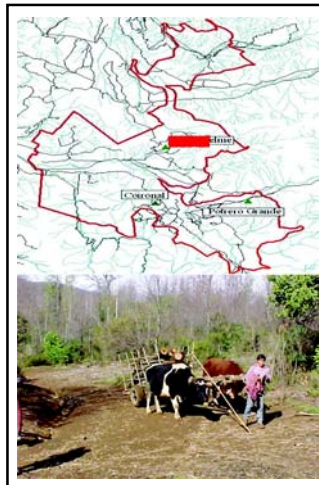
Comuna : Longaví
Localidad : Fundo Riquelme

Resultados en la Localidad Potrero Grande

Antecedentes Generales

La localidad se encuentra inserta en la Provincia de Linares, Comuna de Longaví, distante a unos 47 Km de la ciudad de Parral. La población esta compuesta mayoritariamente por pequeños productores y, por lo tanto, sus ingresos provienen del trabajo en el bosque (principalmente por la venta del carbón). En general, la población presenta un nivel de escolaridad bajo (promedio hasta 3º básico cursado), por lo que existe en el sector un alto grado de analfabetismo.

Esta localidad tiene problemas de acceso en la temporada invernal, ya que está rodeada por los ríos Longaví y Blanco. Con las crecidas de los cauces en invierno, la comunidad queda aislada y su única forma de movilización consiste en un carro que cruza por sobre el río Blanco (por donde, además, transportan sus productos con todas las dificultades que éste proceso significa).



Resultados y Análisis de datos.

Trabajo Productivo

Al igual que en las otras localidades, las principales labores productivas de las familias giran en torno a las actividades forestales, agrícolas y ganaderas (donde el bosque les permite generar sus ingresos económicos). En este trabajo productivo, el 33% de los hombres (hijos menores a los 40 años) y el 100 % de las mujeres, considera importante que la mujer trabaje en el sector forestal, ya que piensan que es importante y necesario que estas últimas puedan generar sus propios ingresos o que puedan ayudar en el trabajo productivo. Por otra parte, un 57 % de los hombres (maridos mayores a los 40 años), expresan que las mujeres no deben participar en el trabajo productivo porque, a su parecer, las mujeres sólo se deben a las labores de casa.

Por otro lado, el 100% de las mujeres considera que ellas son capaces de realizar labores forestales que les puedan reportar ingresos para sus gastos y para ayudar a la manutención de la casa. Sin embargo, hay que destacar que en algunos grupos familiares la mujer ha realizado o realiza labores forestales de apoyo.

En cuanto al grado de conformidad con el trabajo productivo que realizan, en general se puede observar que un 100% de los hombres se encuentra "más o menos conforme", argumentando las mismas razones de las comunidades anteriores. En el caso de las mujeres, el 33% de ellas se encuentra conforme, porque no tienen ni visualizan otras opciones de trabajo productivo. En tanto, un 16 % de los hombres manifestó que no les gustaría realizar el trabajo productivo que la mujer hace, porque únicamente estas se vinculan con la manutención de la chacra.

Aplicación de Instrumentos Metodológicos

En la localidad de Potrero Grande se aplicaron diferentes técnicas participativas, a nivel de núcleo familiar como comunitario:

Núcleo familiar :

Se aplicó una encuesta semi- estructurada.

Comunitario :

Se aplicó un taller participativo, con algunas metodologías; mapa mental, y focus group.



Figura Anexo N° 5:
Toma de la Encuesta semi-
estructurada en la localidad
Potrero Grande.

El resto de los hombres omitió responder dado que no visualizaron los trabajos productivos realizados por las mujeres.

El 33% de las mujeres les gustaría realizar el trabajo productivo que efectúan los hombres, ya que opinan que se encuentran capacitadas para realizar aquellas labores (el 33% de ellas dijo que dicho trabajo es exclusivamente de hombres).

Trabajo Reproductivo

En cuanto al **trabajo reproductivo**, se observa la misma tendencia de las localidades anteriores, es decir una baja participación del hombre en este tipo de labores y una fuerte dedicación de tiempo por parte de la mujer. El 34% de las mujeres se siente **conforme** con las actividades reproductivas que realiza y, además, considera que ese es un trabajo propio de ellas.

El 66% restante se manifestó regularmente conforme y consideran que es un trabajo que las aburre y no genera ingresos. Paralelamente, es posible observar que el 66% de los hombres opinó que no le gustaría realizar el trabajo que hacen las mujeres en el hogar, porque no creen que este tipo de trabajo debe ser realizado por ellos. El restante 25% omitió la respuesta (las mujeres (66%) estiman que no es posible que ellas efectúen el trabajo reproductivo realizado por los hombres dado que es nulo y se produciría una complicación en el hogar).

Trabajo Reproductivo

Con respecto al **Trabajo Comunitario**, es necesario señalar que en la localidad no existían redes sociales al momento del registro de la información para el presente estudio (probablemente por la lejanía y el aislamiento ha afectado los niveles de organización). En este contexto, las personas no manifestaron una opinión con este tipo de preguntas, sin embargo, se logró detectar cierta necesidad de organizarse.

En relación con la información vinculada a los proyectos que han efectuado sus actividades en la zona y los beneficios que éstos han otorgado a los habitantes de la localidad, el 34% de los hombres, así como también el 34% de las mujeres, manifestaron la intención de participar con cualquiera (CONAF, INDAP, Municipio, PRODESAL) que les proporcione un beneficio económico para la familia. El 66% restante de hombres, así como el 33% de las mujeres, opina que les gustaría participar más con CONAF, ya que han trabajado con esta institución anteriormente y los ha ayudado de forma efectiva (beneficios económicos, de conocimiento y mejoramiento de sus bosques). Por último, un 33% de las mujeres manifestó su intención de trabajar con

proyectos Municipales (estos han sido los únicos a los que ellas han tenido acceso).

En cuanto a **quién se beneficia más con los proyectos**, un 100% de los hombres y 66% de las mujeres, considera que se beneficia más a los hombres (exponiendo diversos ejemplos como testimonio de sus argumentos). En general opinan que los proyectos han sido orientados hacia los varones, especialmente, por incorporar actividades de alta fuerza física. El 34% restante considera que ambos se han beneficiado. Por otra parte y con relación al **acceso a los distintos beneficios**, un 66% de los hombres opina que ellos tienen mayores posibilidades de acceso y el otro 34% expone que tanto hombres como mujeres tienen las mismas posibilidades de acceder a los proyectos. En el caso de las mujeres, el 100% manifiesta que tienen más acceso los hombres por razones similares a las manifestadas anteriormente.

Finalmente, en la Localidad Potrero Grande, se realizó un taller participativo para rescatar la visión comunitaria que sus habitantes tiene sobre algunos temas vinculados con la temática de género. En esta oportunidad se obtuvo la siguiente información:

Taller Participativo

Provincia : Provincia de Linares
 Comuna : Longaví
 Localidad : POTRERO GRANDE
 Fecha de Realización : 22 de Diciembre del 2002
 Grupos de Trabajo : 1 (Amarillo)
 Participantes : 10 participantes (2 mujeres y 8 hombres)

Técnica: Mapa Mental



Posteriormente, se realizó un focus group donde se aplicó la siguiente pauta:

PAUTA FOCUS GROUP

1. INTRODUCCIÓN (10 minutos)

• **Presentación e introducción de los participantes:** Se individualizó con tarjetas los nombres de los participantes y se aprovechó de intercambiar información personal general: a qué se dedica, cuántos hijos tienen, cuánto tiempo llevan viviendo en el lugar, etc.

• **Inducción:** Consistió en explicar el motivo de la reunión además de entregar algunos elementos para promover la participación, por ejemplo, que no existen respuestas ni buenas ni malas, todas son opiniones importantes e igualmente válidas, etc.

Contextualización: Este es un proyecto de la Corporación Nacional Forestal (CONAF) que tiene como objetivo principal “conocer y saber que actividades realizan los hombres y las mujeres y, por otra parte, que opinan del trabajo que hace cada uno a nivel familiar y comunitario”

Reglas del Juego... todos participan y comentan.

Restricción: se habla igual que en las teleseries “uno a la vez”, se ofrece la palabra, se pide la palabra, etc.

Solicitar colaboración: Es necesario explicar que se utilizará una pauta o torpeda para optimizar el tiempo.

2. MANEJO GENERAL DE LA INFORMACIÓN (5 minutos)

Se realizará el ejercicio “el extranjero”. El moderador informa a los participantes que él proviene de otro país (donde se realiza

mucho trabajo forestal) y ha llegado recién a Chile y necesita hacer un estudio sobre como desarrollan las actividades de trabajo productivo, reproductivo y comunitario hombres y mujeres que viven la localidad de Potrero Grande.

3. DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES QUE REALIZAN EN LA COMUNIDAD

Desarrollo de las actividades : trabajo productivo, reproductivo y comunitario

4. PARTICIPACIÓN DE PEQUEÑOS PROPIETARIOS EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES

Descripción de la participación en las distintas actividades que realizan de los hombres, mujeres.

5. PERCEPCIÓN Y SATISFACCIÓN DEL TRABAJO QUE REALIZAN

- Opinión del trabajo en general (conformidad)
- Percepción del trabajo grupal
- Percepción del trabajo que les gustaría realizar

Los resultados del focus group se detallan a continuación:

POTRERO GRANDE

FOCUS GROUP

Pauta

Trabajos existentes en la localidad

- Identificación de trabajo productivo
- Identificación de trabajo Reproductivo
- Identificación de trabajo Comunitario
- Trabajos que les gustaría realizar
- Trabajo Grupal
- Conformidad con los trabajos que realizan

Ante los temas planteados se obtuvieron las siguientes respuestas:

1. Las mujeres no realizan actividades relacionadas con el bosque, ya que es un trabajo muy pesado.
2. A las mujeres les gustaría realizar trabajos en el bosque.
3. Hacer un vivero sería un trabajo liviano para las mujeres.
4. El que la mujer trabaje sería bueno ya que recibiría un ingreso.
5. Las mujeres siembran tabaco, lo venden y el dinero que reciben es para ellas.
6. Las mujeres tejen calcetines, prevenciones a telar, las cuales venden dentro de la misma localidad.
7. En general a la mujer le gustaría realizar trabajos productivos en conjunto con los hombres.
8. Las mujeres no se meten en el trabajo de los hombres.
9. Cuando la mujer no está, los hombres hacen las labores de la casa.
10. A veces las mujeres ayudan a ensacar carbón.
11. Si las mujeres trabajan el trabajo rinde más.
12. Las mujeres no ofrecen sus artesanías a afuerinos por vergüenza.
13. A las mujeres les gustaría entregar sus productos para venderlos.
14. El comité se formó para pedir ayuda al municipio.
15. Las mujeres forman parte de la directiva del comité.
16. Rara vez se vendió rosa mosqueta en la zona.
17. La avellana se vende todo el año en pequeña escala.
18. Existe interés de parte de las mujeres en realizar alguna actividad remunerada.
19. El ingreso familiar se maneja en conjunto (hombre y mujer).
20. Se ha acudido a la municipalidad y no han tenido respuesta positiva a sus peticiones.
21. El problema más importante es solucionar el acceso.



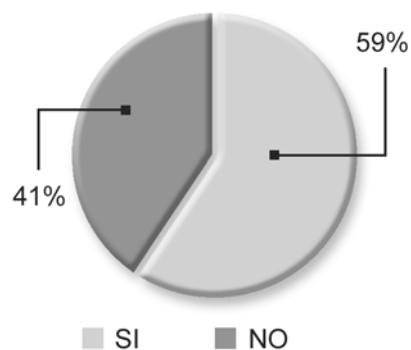
A N E X O

Base de datos estadísticos de las
encuestas semiestructuradas para el
Área de Desarrollo Longaví

Participa la Mujer en el trabajo Productivo

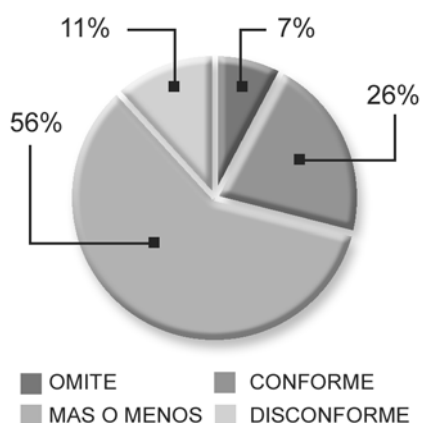
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
si	1	16	59.3	59.3	59.3
no	2	11	40.7	40.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.407
Valid cases	27
Missing cases	0

**Conformidad con el trabajo productivo que usted realiza**

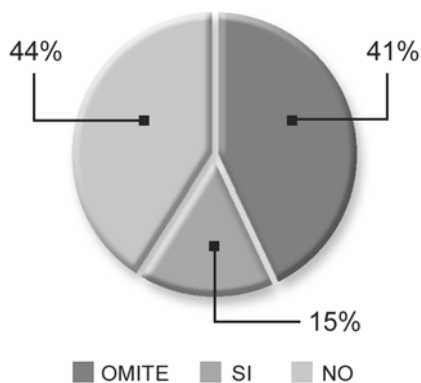
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	2	7.4	7.4	7.4
conforme	1	7	25.9	25.9	33.3
más o menos	2	15	55.6	55.6	88.9
disconforme	3	3	11.1	11.1	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.704
Valid cases	27
Missing cases	0

**Le gustaría realizar el trabajo que realizan las mujeres**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	11	40.7	40.7	40.7
si	1	4	14.8	14.8	55.6
no	2	12	44.4	44.4	100.0
Total		27	100.0	100.0	

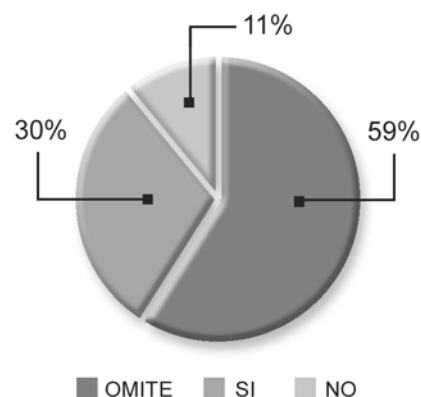
Mean	1.037
Valid cases	27
Missing cases	0



Le gustaría realizar el trabajo que realizan los hombres

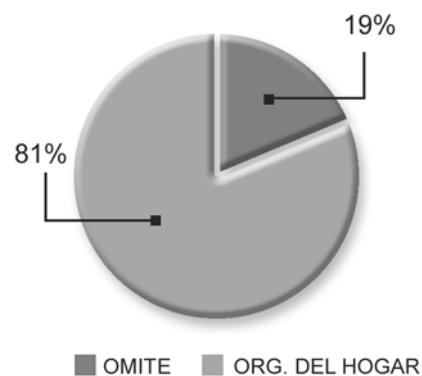
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	16	59.3	59.3	59.3
si	1	8	29.6	29.6	88.9
no	2	3	11.1	11.1	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.519
Valid cases	27
Missing cases	0

**Trabajo Reproductivo: Actividades**

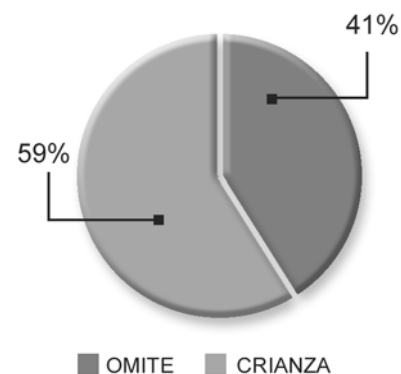
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	5	18.5	18.5	18.5
Org. del hogar	1	22	81.5	81.5	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.815
Valid cases	27
Missing cases	0

**Actividad**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	16	59.3	59.3	59.3
crianza	2	11	40.7	40.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

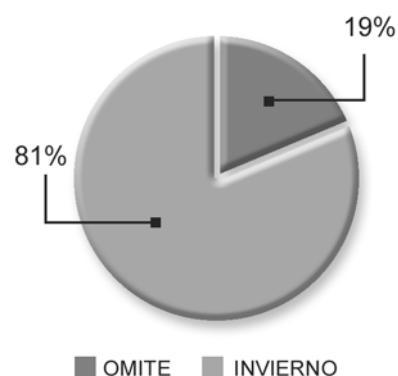
Mean	.815
Valid cases	27
Missing cases	0



Tiempo distribuye para el trabajo Reproductivo

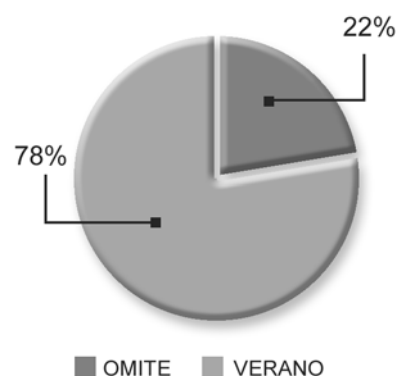
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	5	18.5	18.5	18.5
invierno	1	22	81.5	81.5	100.0
Total		27	100.0	100.0	100.0

Mean	.815
Valid cases	27
Missing cases	0

**Tiempo que destina al trabajo Reproductivo**

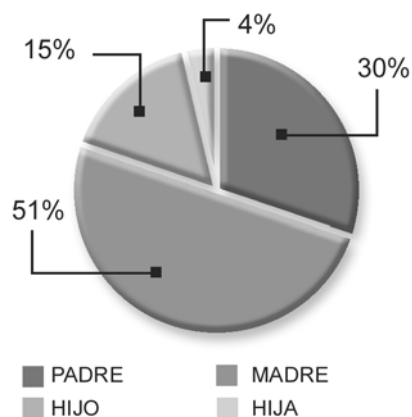
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	6	22.2	22.2	22.2
verano	2	21	77.8	77.8	100.0
Total		27	100.0	100.0	100.0

Mean	1.556
Valid cases	27
Missing cases	0

**Quién toma las decisiones respecto al Trabajo Reproductivo**

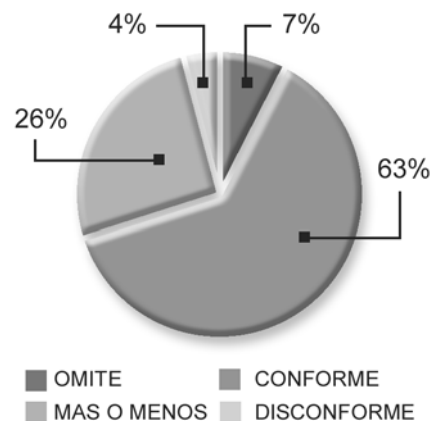
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
padre	1	8	29.6	29.6	29.6
madre	2	14	51.9	51.9	81.5
hijo	3	4	14.6	14.6	96.3
hija	4	1	3.7	3.7	100.0
total		27	100.0	100.0	

Mean	1.926
Valid cases	27
Missing cases	0



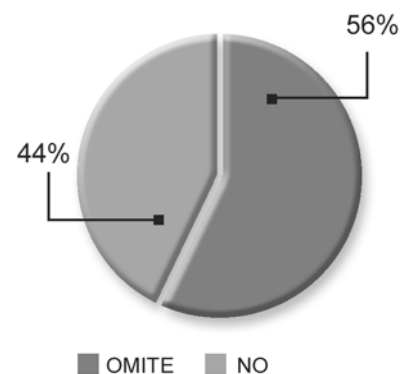
Conformidad con al Trabajo Reproductivo que usted realiza					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	2	7.4	7.4	7.4
conforme	1	17	63.0	63.0	70.4
más o menos	2	7	25.9	25.9	96.3
disconforme	3	1	3.7	3.7	100.0
total		27	100.0	100.0	

Mean	1.259
Valid cases	27
Missing cases	0



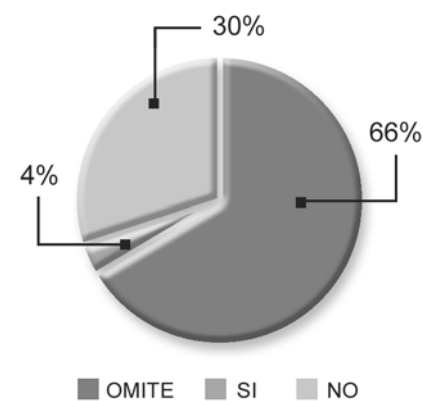
Le gustaría realizar el trabajo que realizan las mujeres					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	15	55.6	55.6	55.6
no	2	12	44.4	44.4	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.889
Valid cases	27
Missing cases	0



Le gustaría realizar el trabajo que realizan las mujeres					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	18	66.7	66.7	66.7
si	1	1	3.7	3.7	70.4
no	2	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

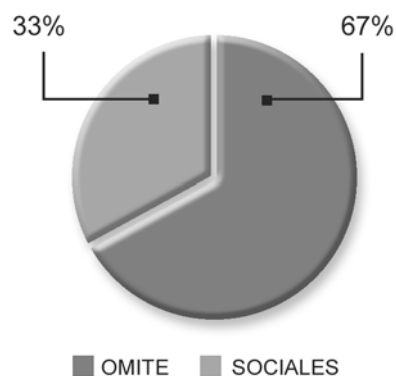
Mean	630
Valid cases	27
Missing cases	0



Participación en el trabajo Comunitario

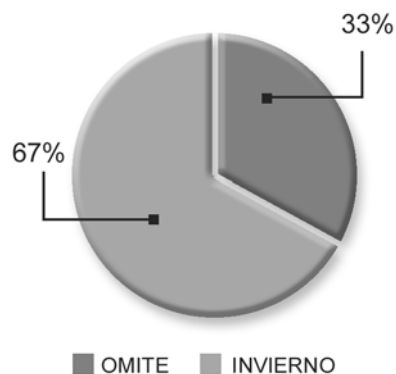
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	18	66.7	66.7	66.7
sociales	2	9	33.3	33.3	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.667
Valid cases	27
Missing Cases	0

**Tiempo distribuye para el trabajo Reproductivo**

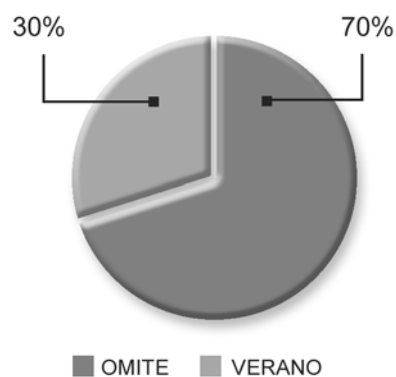
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	18	66.7	66.7	66.7
invierno	1	9	33.3	33.3	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.333
Valid cases	27
Missing cases	0

**Tiempo distribuye para el trabajo Reproductivo**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	19	70.4	70.4	70.4
verano	2	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

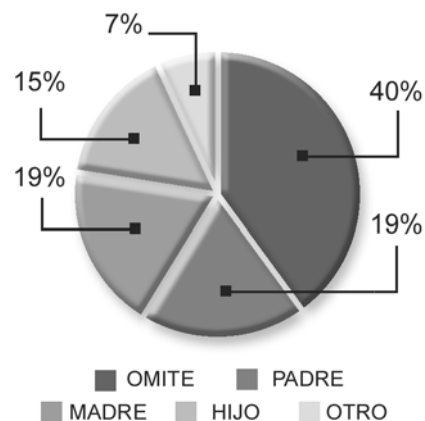
Mean	593
Valid cases	27
Missing cases	0



Quién toma las decisiones respecto al Trabajo Comunitario

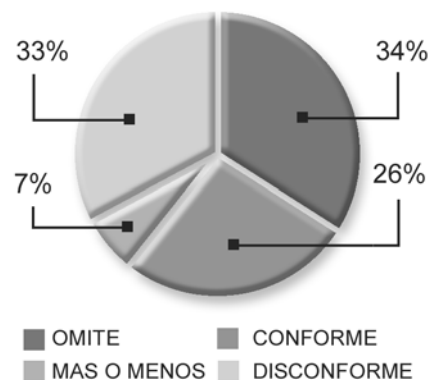
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	11	40.7	40.7	40.7
padre	1	5	18.5	18.5	59.3
madre	2	5	18.5	18.5	77.6
hijo	3	4	14.8	14.8	92.6
otro	5	2	7.4	7.4	100.0
total		27	100.0	100.0	

Mean	1.370
Valid cases	27
Missing cases	0

**Conformidad con el trabajo comunitario que usted realiza**

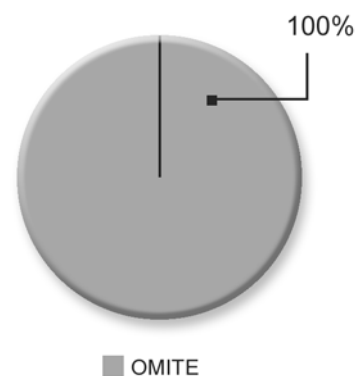
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	9	33.3	33.3	33.3
conforme	1	7	25.9	25.9	59.3
más o menos	2	2	7.4	7.4	66.7
disconforme	3	9	33.3	33.3	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.407
Valid cases	27
Missing cases	0

**Le gustaría realizar el trabajo que hace ella**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	27	100.0	100.0	100.0
Total		27	100.0	100.0	

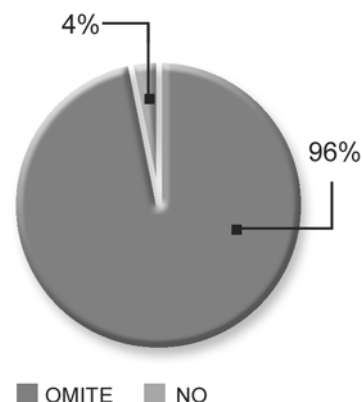
Mean	.000
Valid cases	27
Missing cases	0



Le gustaría realizar el trabajo que hace él

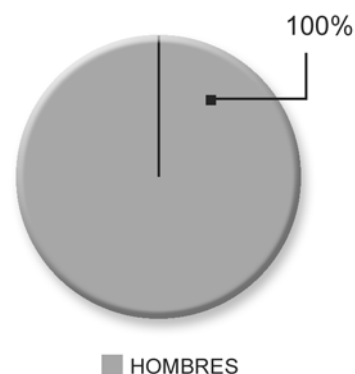
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	26	96.3	96.3	96.3
no	2	1	3.7	3.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.074
Valid cases	27
Missing cases	0

**Quienes participan más en el trabajo (Productivo-Reproductivo-Comunitario) en el trabajo**

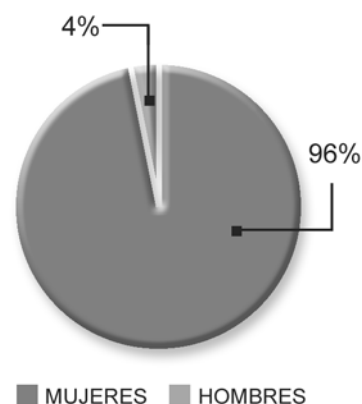
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
hombres	2	27	100.0	100.0	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	2.000
Valid cases	27
Missing	0

**Quienes participan más en el trabajo (Productivo-Reproductivo-Comunitario) en la casa**

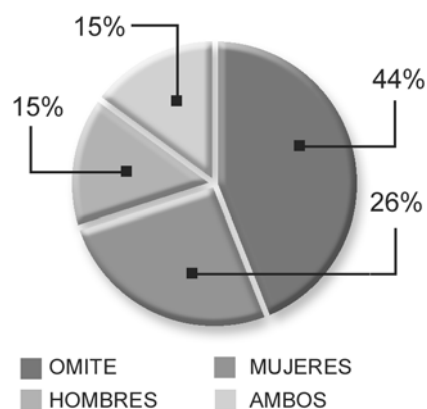
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
Mujeres	1	26	96.3	96.3	96.3
Hombres	2	1	3.7	3.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.037
Valid cases	27
Missing cases	0



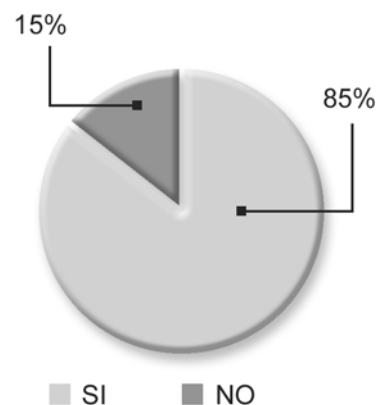
Quienes participan más en el trabajo (Productivo-Reproductivo-Comunitario) en la Localidad					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	12	44.4	44.4	44.4
Mujeres	1	7	25.9	25.9	70.4
Hombres	2	4	14.8	14.8	85.2
ambos	3	4	14.8	14.8	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.000
Valid cases	27
Missing cases	0



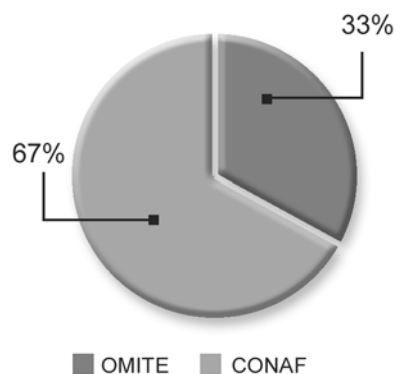
Ha participado en algún proyecto					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
si	1	23	85.2	85.2	85.2
no	7	4	14.8	14.8	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.889
Valid cases	27
Missing cases	0



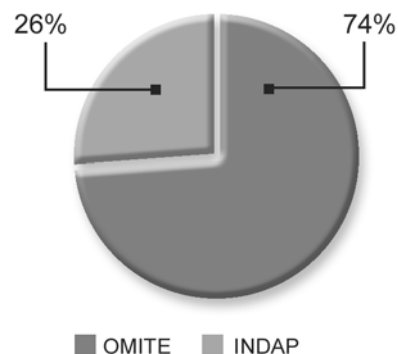
Organismo					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	9	33.3	33.3	33.3
Conaf	2	18	66.7	66.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.333
Valid cases	27
Missing cases	0



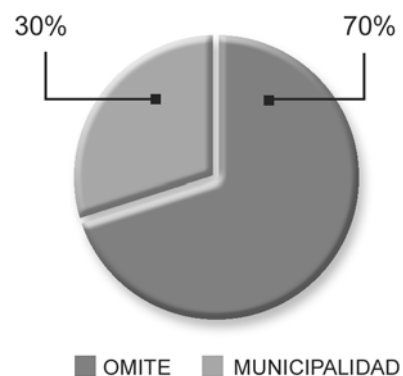
Organismo					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	20	74.1	74.1	74.1
Indap	3	7	25.9	25.9	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.778
Valid cases	27
Missing cases	0



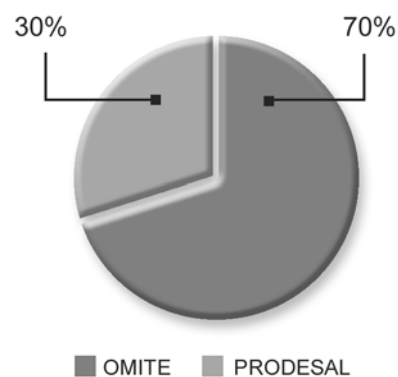
Organismo					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	19	70.4	70.4	70.4
Municipalidad	4	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.185
Valid cases	27
Missing cases	0



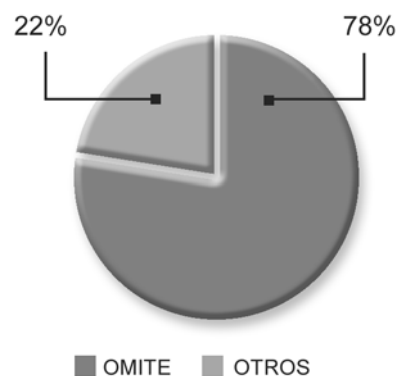
Organismo					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	19	70.4	70.4	70.4
Prodesal	5	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.481
Valid cases	27
Missing cases	0



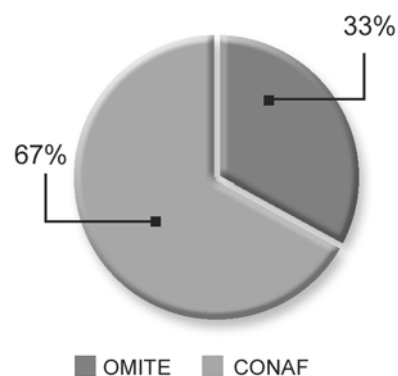
Organismo					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	21	77.8	77.8	77.8
Otros	6	6	22.2	22.2	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.333
Valid cases	27
Missing cases	0



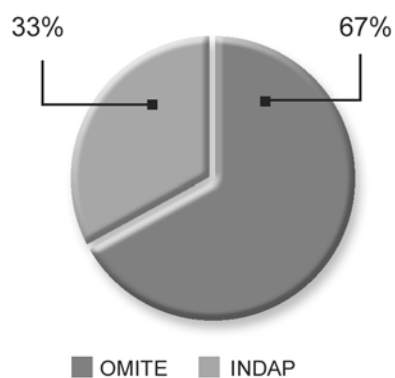
Ha tenido acceso a beneficios					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	9	33.3	33.3	33.3
Conaf	1	18	66.7	66.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.667
Valid cases	27
Missing cases	0



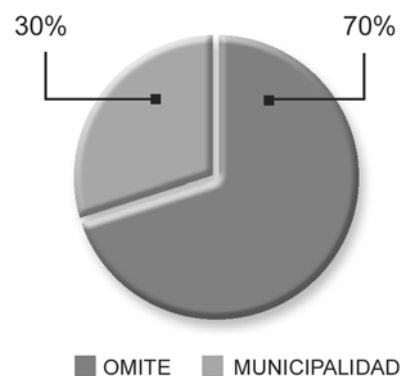
Acceso a beneficios					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	18	66.7	66.7	66.7
Indap	2	8	33.3	33.3	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.630
Valid cases	27
Missing cases	0



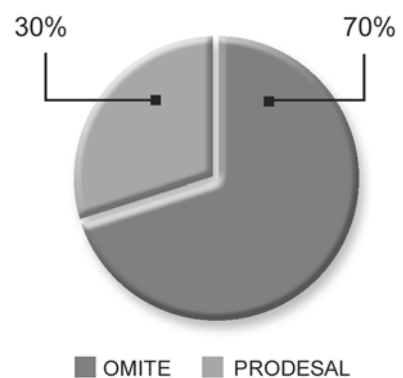
Acceso a beneficios					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	19	70.4	70.4	70.4
Municipalidad	3	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.889
Valid cases	27
Missing cases	0



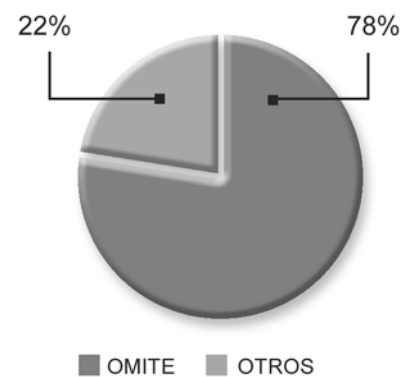
Acceso a beneficios					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	19	70.4	70.4	70.4
Prodesal	4	8	29.6	29.6	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.185
Valid cases	27
Missing cases	0



Acceso a beneficios					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	21	77.8	77.8	77.8
otros	5	6	22.2	22.2	100.0
Total		27	100.0	100.0	

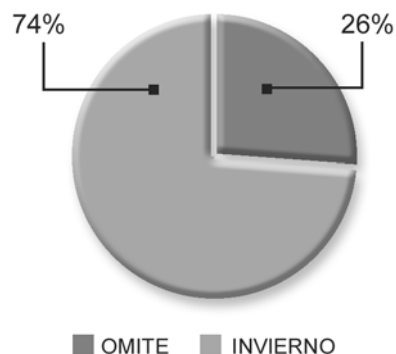
Mean	1.111
Valid Cases	27
Missing Cases	0



Acceso a beneficios

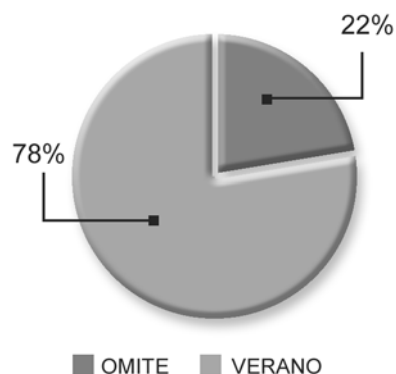
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	7	25.9	25.9	25.9
invierno	1	20	74.1	74.1	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.741
Valid cases	27
Missing cases	0

**En que temporada ha tenido acceso a beneficios**

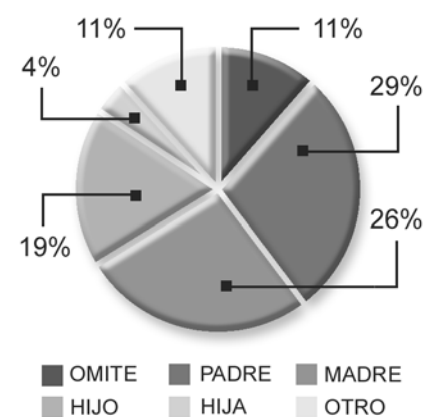
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	6	22.2	22.2	22.2
verano	2	21	77.8	77.8	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.556
Valid cases	27
Missing cases	0

**Quién toma decisiones respecto al Trabajo Comunitario**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	3	11.1	11.1	11.1
padre	1	8	29.6	29.6	40.7
madre	2	7	25.9	25.9	66.7
hijo	3	5	18.5	18.5	85.2
hija	4	1	3.7	3.7	88.9
otro	5	3	11.1	11.1	100.0
total		27	100.0	100.0	

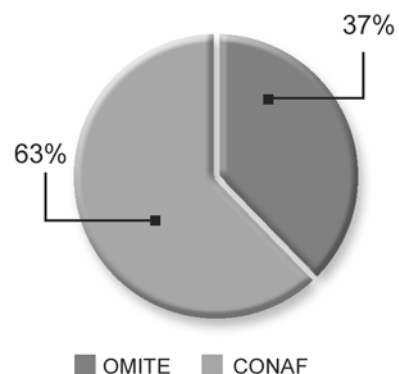
Mean	2.074
Valid cases	27
Missing cases	0



En cuál proyecto le gustaría participar

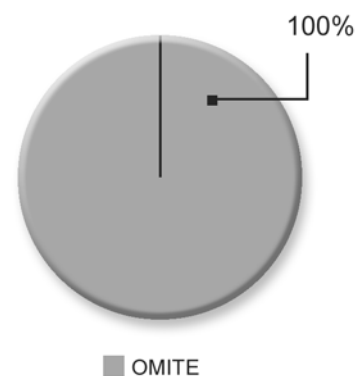
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	10	37.0	37.0	37.0
Conaf	2	14	63.0	63.0	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.148
Valid cases	27
Missing cases	0

**En cuál proyecto le gustaría participar más**

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	27	100.0	100.0	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.000
Valid cases	27
Missing cases	0

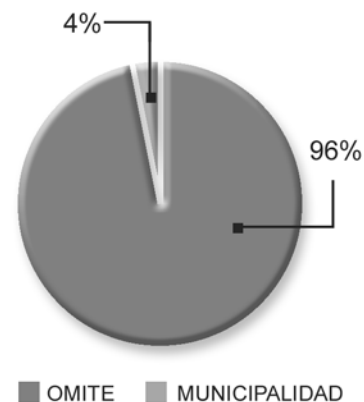


Nota: La categoría «Indap» no registra preferencias por los encuestados en el caso del ítem de acceso y beneficio

En cuál proyecto le gustaría participar más

Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	26	96.3	96.3	96.3
Municipalidad	4	2	3.7	3.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

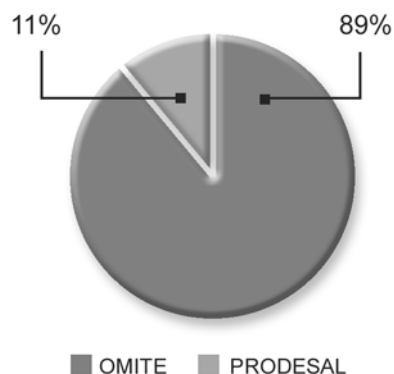
Mean	.148
Valid cases	27
Missing cases	00



En cuál proyecto le gustaría participar más

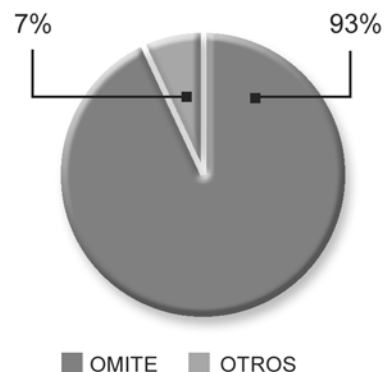
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	24	88.9	88.9	88.9
Prodesal	5	3	11.1	11.1	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.556
Valid cases	27
Missing cases	0

**En cuál proyecto le gustaría participar más**

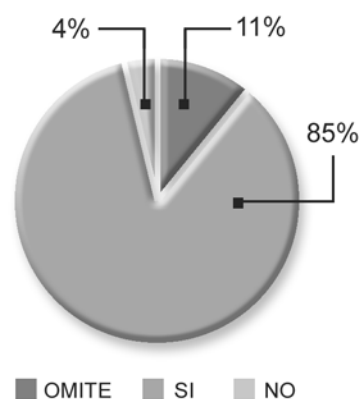
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	25	92.6	92.6	92.6
Otros	6	2	7.4	7.4	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.444
Valid cases	27
Missing cases	0

**Conformidad con accesos y Beneficios**

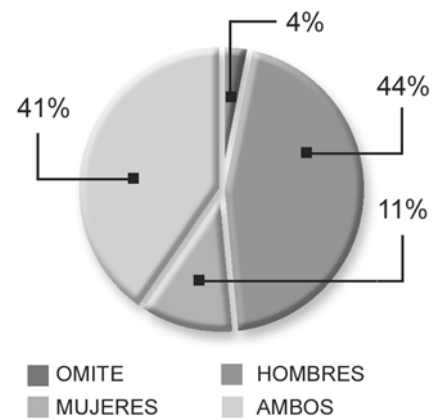
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	3	11.1	11.1	11.1
si	1	23	85.2	85.2	96.3
no	2	1	3.7	3.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	.926
Valid cases	27
Missing cases	0



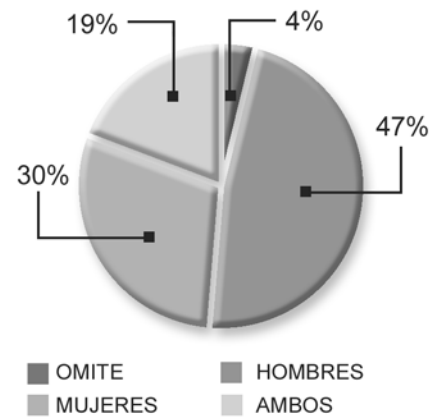
Quién se beneficia más					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	1	3.7	3.7	3.7
hombres	1	12	44.4	44.4	48.1
mujeres	2	13	11.1	11.1	59.3
ambos	3	11	40.7	40.7	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.889
Valid cases	27
Missing cases	0



Quién se beneficia más					
Value Label	Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent
omite	0	1	3.7	3.7	3.7
hombres	1	13	48.1	48.1	51.9
mujeres	2	8	29.6	29.6	81.5
ambos	3	5	18.5	18.5	100.0
Total		27	100.0	100.0	

Mean	1.630
Valid cases	27
Missing cases	0





A N E X O

Encuestas semiestructuradas aplicadas en
el Área de Desarrollo Longaví

FAMILIA N°: _____

Sexo: ☐ (1) Femenino ☐ (2) Masculino Lugar/Ubicación: ☐ (1) Coironal ☐ (2) Fundo Riquelme ☐ (3) Potrero Grande	Rol: ☐ (1) Padre ☐ (2) Madre ☐ (3) Hijo ☐ (4) Hija ☐ (5) Otro: Especifique: _____	Edad: _____ ☐ (1) 0 a 12 años ☐ (2) 12 a 20 años ☐ (3) 21 a 40 años ☐ (4) 41 a 60 años ☐ (5) 61 a 80 años ☐ (6) 81 y más	Rol: ☐ (1) Padre ☐ (2) Madre ☐ (3) Hijo ☐ (4) Hija ☐ (5) Otro: Especifique: _____	Edad: _____ ☐ (1) 0 a 12 años ☐ (2) 12 a 20 años ☐ (3) 21 a 40 años ☐ (4) 41 a 60 años ☐ (5) 61 a 80 años ☐ (6) 81 y más
---	---	---	---	---

1. TRABAJO PRODUCTIVO**HOMBRE**

Actividad		Tiempo		Percibe ingresos		Toma de decisiones						
☐ (1) Forestal	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (2) Agrícola	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (3) Ganadero	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (4) Otros	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra

MUJER

Actividad		Tiempo		Percibe ingresos		Toma de decisiones						
☐ (1) Forestal	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (2) Agrícola	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (3) Ganadero	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (4) Otros	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra

Nota: I= Invierno, V=Verano.

¿Considera usted importante la participación de la mujer en el trabajo forestal?

HOMBRE	MUJER
☐ (1) Si ¿Por qué? _____ _____ _____ ☐ (1) No ¿Por qué? _____ _____ _____ _____	☐ (1) Si ¿Por qué? _____ _____ _____ ☐ (1) No ¿Por qué? _____ _____ _____ _____

1.1 PERCEPCION DEL TRABAJO PRODUCTIVO ¿Qué tan conforme se siente con el trabajo que realiza?

Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme ¿Por qué? _____ _____ _____	☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme ¿Por qué? _____ _____ _____	¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de ella? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____ ☐ (2) No ¿Por qué? _____	¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de él? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____ ☐ (2) No ¿Por qué? _____

2. TRABAJO REPRODUCTIVO										
HOMBRE										
Actividad		Tiempo				Toma de decisiones				
☐ (1) Org. Hogar	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (2) Crianza	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
MUJER										
Actividad		Tiempo				Toma de decisiones				
☐ (1) Org. Hogar	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (2) Crianza	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
Nota: I= Invierno, V=Verano.										
2.1 PERCEPCION DEL TRABAJO REPRODUCTIVO ¿Qué tan conforme se siente con el trabajo que realiza?										
Hombre		Mujer		Hombre			Mujer			
☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme		☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme		¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de ella? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____			¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de él? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____			
¿Por qué? _____ _____ _____		¿Por qué? _____ _____ _____		☐ (2) No ¿Por qué? _____			☐ (2) No ¿Por qué? _____			
3. TRABAJO COMUNITARIO										
HOMBRE										
Actividad		Tiempo				Toma de decisiones				
☐ (1) Act. Deportivas	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Sociales	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Educativas	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Otras	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
MUJER										
Actividad		Tiempo				Toma de decisiones				
☐ (1) Act. Deportivas	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Sociales	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Educativas	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (1) Act. Otras	En Qué:	☐ (1) I	% u hr	☐ (2) V	% u hr	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
Nota: I= Invierno, V=Verano.										
¿En cual de las siguiente actividades participan más los hombres y mujeres?										
HOMBRE					MUJER					
☐ (1) Act. deportivas ☐ (2) Act. Sociales ☐ (3) Act. Educativas ☐ (4) Otras					☐ (1) Act. deportivas ☐ (2) Act. Sociales ☐ (3) Act. Educativas ☐ (4) Otras					

3.1 PERCEPCION DEL TRABAJO COMUNITARIO ¿Qué tan conforme se siente con el trabajo que realiza?			
Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme	☐ (1) Conforme ☐ (2) Más o menos ☐ (3) Disconforme	¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de ella? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____	¿Le gustaría a usted hacer el trabajo de él? ☐ (1) Si ¿Cuál? _____
¿Por qué? _____ _____ _____	¿Por qué? _____ _____ _____	☐ (2) No ¿Por qué? _____	☐ (2) No ¿Por qué? _____
¿Quiénes consideran ustedes que participan más, las mujeres o los hombres en?			
HOMBRE ☐ (1) en el trabajo ☐ (2) en la casa ☐ (3) en la Localidad		MUJER ☐ (1) en el trabajo ☐ (2) en la casa ☐ (3) en la Localidad	
¿Dónde le gustaría participar más? (con respecto a los 3 tipos de trabajo)			
HOMBRE Hombre: _____ _____ _____ _____ _____ _____		MUJER Mujer: _____ _____ _____ _____ _____ _____	
ACCESOS Y BENEFICIOS ¿A participado usted en algún tipo de proyecto?			
HOMBRE ☐ (1) SI ☐ (2) CONAF ☐ (3) INDAP ☐ (4) MUNICIPALIDAD ☐ (5) PROCEDAL ☐ (6) OTROS: ☐ (7) NO ¿Por qué no? _____ _____ _____ _____ _____		MUJER ☐ (1) SI ☐ (2) CONAF ☐ (3) INDAP ☐ (4) MUNICIPALIDAD ☐ (5) PROCEDAL ☐ (6) OTROS: ☐ (7) NO ¿Por qué no? _____ _____ _____ _____ _____	

1. ACCESOS Y BENEFICIOS										
HOMBRE										
Actividad		Tiempo		Percibe ingresos		Toma de decisiones				
☐ (2) CONAF	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (3) INDAP	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (4) MUNICIPAL	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (5) PRODESAL	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (6) Otros	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
MUJER										
Actividad		Tiempo		Percibe ingresos		Toma de decisiones				
☐ (2) CONAF	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (3) INDAP	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (4) MUNICIPAL	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (5) PRODESAL	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
☐ (6) Otros	En Qué:	☐ (1) I	☐ (2) V	☐ (1) Si	☐ (2) No	☐ (1) Padre	☐ (2) Madre	☐ (3) Hijo	☐ (4) Hija	☐ (5) Otra
Nota: I= Invierno, V=Verano.										
¿En cuáles de estos proyectos les gustaría participar más?										
HOMBRE						MUJER				
☐ (1) SI ☐ (2) CONAF ☐ (3) INDAP ☐ (4) MUNICIPALIDAD ☐ (5) PROCEDAL ☐ (6) OTROS: ¿Por qué les gustaría participar en estos proyectos? _____ _____ _____ _____ _____						☐ (1) SI ☐ (2) CONAF ☐ (3) INDAP ☐ (4) MUNICIPALIDAD ☐ (5) PROCEDAL ☐ (6) OTROS: ¿Por qué les gustaría participar en estos proyectos? _____ _____ _____ _____ _____				